



شركة الدار العقارية
تقرير الاستدامة السنوي 2024



بناء مجتمعات مُرِبَّرة ومستدِّلة أكثُر إشراقاً



مقدمة

جزء من رحلتنا المستمرة لإنشاء وإدارة مجتمعات مستدامة وناضجة بالحياة، ندعو أصحاب المصلحة لدينا للمشاركة معنا في بناء مستقبل أكثر إشراقاً ومرونة للجميع. ويعد تقرير الاستدامة لعام 2024 بمثابة دعوة وشهادـة في الوقت ذاته؛ فهو دعوة للعمل نحو المسؤولية المشتركة والاحتفاء بالإنجازات التي حققناها معاً. لذا، فإننا نرحب بكم لاستكشاف المبادرات والإنجازات والتطورات التي دددت ملامح رحلة الاستدامة لمجموعة الدار في عام 2024.



تأكيد بيانات التقرير

بناءً على اعتماد نهج حسابات ونمودج بيانات تتوافق مع تحقيق صافي الانبعاثات الصفرى، بالإضافة إلى توسيع نطاق البيانات نتيجة لنمو الأعمال، ستخضع بيانات الانبعاثات لعام 2023 لإعادة التأكيد لعكس هذه التحديات.

لم تخضع البيانات الاجتماعية وبيانات الانبعاثات لعام 2024 للتأكد الخارجي في وقت نشر هذا التقرير، وذلك بسبب تغيير نهج جمع البيانات وحساب الانبعاثات. ونتوقع نشر بيان تأكيد بيانات عام 2024 في الربع الثالث من عام 2025. أما بيان التأكيد المحدث لخط أساس صافي الانبعاثات الصفرى لعام 2023 فسيتم نشره في الربع الرابع من عام 2025.

- ◀ [الانتقال إلى الإفصاحات التفصيلية](#)
- ◀ [الاطلاع على التقرير السنوي](#)

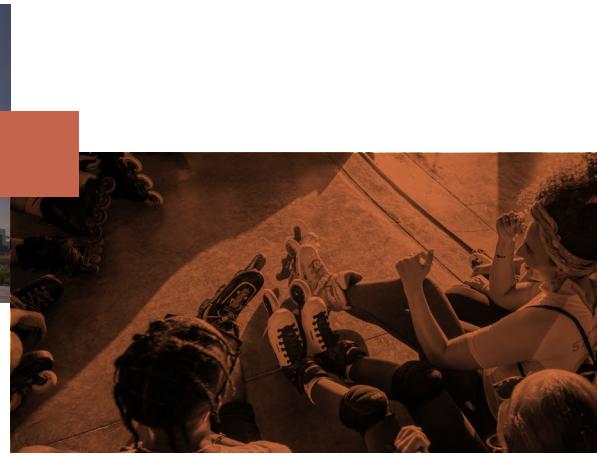
يشمل التقرير موضوعات الممارسات البيئية والاجتماعية ودوكـمة الشركات التي تمثل محور اهتمام أصحاب المصلحة لدينا. ولقد قدمنا الإفصاحات على نحو مفضل وشفاف وفقاً للمعايير الدولية للمبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)، ومجلس معايير المحاسبة للاستدامة (SASB)، والمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية (IFRS)، بالإضافة إلى معايير سوق أبوظبي للأوراق المالية (ADX).

نطاق التقرير وحدوده

يغطي هذا التقرير جميع عمليات مجموعة الدار العقارية ش.م.ع في دولة الإمارات العربية المتحدة، كما تشمل بيانات الانبعاثات المتعلقة بالمشاريع التطويرية شركة السادس من أكتوبر للتنمية والاستثمار ش.م.م. (سوديك) في مصر، وذلك للفترة من 1 يناير إلى 31 ديسمبر 2024.

نرحب بملادحـاتكم على البريد الإلكتروني
sustainability@aldar.com

جدول المحتويات

 <p>البيانات والإفصاحات</p> <p>72</p> <p>73 حزمة البيانات</p> <p>87 نطاق الإفصاح</p> <p>103 شهادات الممارسات البيئية والاجتماعية ودوكومنة الشركات</p> <p>104 تحليل مخاطر المناخ</p> <p>108 مؤشر مجلس معايير محاسبة الدامتدة (SASB)</p> <p>109 مؤشر إفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ (TCFD)</p> <p>110 فهرس محتويات المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)</p>	 <p>خلق ممارسات مسؤولة</p> <p>59 الاستثمار في موظفينا</p> <p>60 سلسلة التوريد المستدامة</p> <p>65 حوكمة الاستدامة</p> <p>66 إدارة مخاطر الممارسات البيئية والاجتماعية ودوكومنة الشركات</p> <p>68 السلوك الأخلاقي</p> <p>70</p>	 <p>خلق قيمة اجتماعية</p> <p>43 التركيز على العملاء</p> <p>44 التواصل المجتمعي والأثر الاجتماعي</p> <p>55 التنمية الاجتماعية والاقتصادية</p> <p>56 برنامج المحتوى الوطني (ICV)</p> <p>57 التوطين</p> <p>58 تسريع وتيرة الابتكار</p>	 <p>بناء أماكن مستدامة</p> <p>21 التخفيف من آثار التغير المناخي، والتكييف معه، وتعزيز المرونة</p> <p>22 مراجعة خطة صافي الانبعاثات الصفرى وتتبع تقدمه</p> <p>23 المحاور الثمانية لعملية تخفيض الكربون</p> <p>25 الطبيعة والتنوع البيولوجي</p>	 <p>مقدمة</p> <p>4 رسالة الرئيس التنفيذي للمجموعة</p> <p>6 نبذة عن مجموعة الدار العقارية</p> <p>7 سلسلة القيمة لدينا</p> <p>8 رسالة الرئيس التنفيذي للشؤون المالية والاستدامة</p> <p>9 استراتيجية الاستدامة</p> <p>10 إطار عمل الاستدامة</p> <p>11 خطة صافي الانبعاثات الصفرى</p> <p>16 تحديد الموضوعات الجوهرية</p> <p>17 التعاون والشراكات القائمة على تحقيق الأثر</p> <p>20 العضويات والجمعيات</p>
--	---	---	---	---

رسالة الرئيس التنفيذي للمجموعة



طلال الذيابي
الرئيس التنفيذي
مجموعة الدار العقارية

مع إعلان دولة الإمارات عام 2023 "عام الاستدامة" واستضافتها لمؤتمر الأطراف COP28، تهيات الفرصة لتعزيز التركيز على الاستدامة، مما جعل عام 2024 عاماً للعمل الجماعي. في الدار، واصلنا العمل جنباً إلى جنب مع شركائنا وأصحاب المصلحة لتحقيق تقدم ملموس، وتحويل الطموحات إلى أثر قابل للقياس عبر التزاماتنا في مجالات الممارسات البيئية والاجتماعية وحكمة الشركات.

من خلال خارطة طريق واضحة ورخم قوي، نواصل تحقيق تقدم كبير في أهدافنا المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحكومة الشركات. وسيكون عام 2025 عاماً آخر للعمل، مع مزيد من الابتكار، وتركيز أقوى على التصميم المستدام، وتعزيز التعاون مع شركائنا لتسريع الأثر المشترك.

وبإضافة إلى التقدم البيئي، ركزنا أيضاً على إحداث تأثير ملموس في حياة الأفراد والمجتمعات والاقتصاد المحلي. في عام 2024، استثمرنا 18 مليون درهم إماراتي في برامج مجتمعية دعمت ومحّنت الأفراد في مختلف أنحاء دولة الإمارات، كما واصلنا تقديم مساهمات كبيرة للاقتصاد المحلي بما يتماشى مع رؤية الإمارات 2030. ومن خلال برنامج "القيمة داخل البلد"، أعدنا تدوير أكثر من 9.6 مليار درهم إماراتي داخل الاقتصاد الوطني، في حين منحت 100% من عقود الدار لموردين حاصلين على شهادة "القيمة داخل البلد".

كما ندعم الاقتصاد المحلي من خلال جهود التوطين، حيث نحرص على أن يكون المواطنين الإماراتيون في صميم جهودنا لبناء قوة عاملة ماهرة وдинاميكية. ويسعدني أننا تجاوزنا هدف التوطين الذي وضعناه لخمس سنوات، قبل عامين من الموعد المحدد، حيث نجحنا في توفير أكثر من 1,000 فرصة عمل للمواطنين الإماراتيين منذ عام 2021.

ويعكس أداؤنا القوي في هذا المجال مدى نجاحنا، إذ احتلت الدار المرتبة الأولى في قطاع العقارات على مستوى المنطقة، وصنفت ضمن الربع الأعلى عالمياً في مؤشر داو جونز للاستدامة. كما تفوقت على متوسط تصنيفات نظائرها في "سستيناليتكس"، وحافظت على تصنيف "BBB" من "مورغان ستانلي كابيتال إنترناشونال"، مما يعكس قوة إطار الحكومة لدينا وممارساتنا المسؤولة في الأعمال.

على مدار العام، قمنا بتنفيذ تدابير رئيسية تدعم أهدافنا للوصول إلى صافي انبعاثات صفرى بحلول عام 2050. أولًا، عززنا الابتكار في مشاريعنا التطويرية، وكان أحد أبرز إنجازاتها هو شراكتنا مع "سيمنز" لإنشاء أول منطقة ذكية قائمة على الحوسبة السحابية في دولة الإمارات في "السعديات غروف"، مما يجسد كيف يمكن دمج الاستدامة على نطاق واسع والدور الذي يمكن أن يلعبه الذكاء الاصطناعي في دعم هذا التقدم. ثانية، واصلت معايير التصميم المستدام لدينا رفع مستوى القطاع، حيث حصلت جميع المشاريع التطويرية الجديدة التي تم إطلاقها في عام 2024 على شهادة الريادة في تصميمات الطاقة والبيئة (LEED). ثالثاً، واصلنا التعاون مع الموردين ودعمنهم في تحقيق أهداف خفض الانبعاثات، حيث نظمنا في عام 2024 سلسلة من الدورات التدريبية للموردين، ووزّعنا عدد الموقعين على "التعهد المناخي للقطاع العقاري".

أبرز الانجازات لعام 2024

التصنيفات والتقييمات في
الممارسات البيئية والاجتماعية
وحوكمه الشركات

S&P Dow Jones
Indices

A Division of S&P Global

المرتبة
الأولى

في قطاع العقارات على مستوى
المنطقة، واحتلت موقعاً ضمن أفضل 5%
من الشركات على مستوى القطاع عالمياً
في مؤشر داو جونز للاستدامة

MSCI ESG RATINGS

BBB

تصنيف
"BBB"

في "مؤشر مورجان ستانلي كابيتال
إنترناشونال - MSCI" تقديراً لممارساتها في
إدارة المخاطر المرتبطة بالممارسات البيئية
والاجتماعية وحوكمة الشركات

SUSTAINALYTICS

حقق الدار درجة
15.75

في تقييم المخاطر المرتبطة بالممارسات
البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات
 الصادر من وكالة تصنيف الاستدامة
"سستيناليتكس"، مما يشير إلى مستوى
منخفض من المخاطر، وهو أقل من
المتوسط الصناعي

تبني ممارسات مسؤولة



%100

نسبة الامتثال لمعايير رفاهية العمال
(الموارد من المستوى الأول)



260,000
ساعة تدريب



500 مليون
دولار أمريكي

جُمِعَتْ عبر إصدار أول صكوك خضراء



%13

من القوى العاملة من فئة الشباب



%100

من الموردين تم تقييمهم بناءً على
معايير الاستدامة



%60

من قاعدة موردينا من المستوى الأول
ووقعوا على التعهد المناري للفضاء
العقاري

تحقيق قيمة اجتماعية



%11.5

نسبة الزيادة في أعداد الموظفات
بين القوى العاملة



%25

نسبة الزيادة في أعداد المواطنين
الإماراتيين ضمن القوى العاملة



10 مليار
درهم إماراتي

قيمة المساهمة ضمن برنامج
"المحتوى الوطني"



18 مليون
درهم إماراتي

قيمة الاستثمار المجتمعي



%89

معدل رضا العملاء



%80

من مشاريع التطوير الجديدة في عام 2024
استهدفة الحصول على تصنيف ثلاث لآلئ
من برنامج "استدامة" للتقدير بدرجات نظام
اللؤلؤة



%23

من الأصول التي تم تجديدها حصلت
على شهادة الريادة (LEED) الذهبية أو
البلاتينيوم في مجال التشغيل والصيانة



%100

جميع المشاريع التطويرية التي تم إطلاقها
حصلت على تصنيف نجمتين في شهادة
فيتويل ®

شهد العام الماضي تحقيق شركة الدار إنجازات كبيرة في المؤشرات المالية وغير المالية.
بناء أماكن مستدامة

%24
نسبة الانخفاض في انبعاثات
النطاق 1 مقارنة بعام 2023

%19
نسبة الانخفاض في انبعاثات
النطاق 2 (المعتمدة على الموقع)، مقارنة
بعام 2023

%3
نسبة الانخفاض في كافة انبعاثات
الكريون المتعددة في عمليات الإمارات
العربية المتحدة مقارنة بعام 2023

%7
نسبة الانخفاض في استهلاك
المياه (الأصول التشغيلية المملوكة)
الدار العقارية تقرير الاستدامة السنوي 2024 5

نبذة عن مجموعة الدار العقارية

بدأت الدار العقارية مسيرتها برؤية واضحة لا تنحصر بإنشاء مساحات مستدامة فقط، بل تمتد لتشمل بناء مجتمعات مزدهرة داخل دولة الإمارات العربية المتحدة وخارجها.

تأسست الشركة عام 2004، ويقع مقرها الرئيسي في أبوظبي، الإمارات العربية المتحدة. وتعتبر الدار إحدى الشركات الرائدة في مجال تطوير العقارات وإدارتها واستثمارها. وهي شركة مدرجة في سوق أبوظبي للأوراق المالية، وتميز بحضور متامٍ في الإمارات ومنطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا وأوروبا.

نحوت الدار حتى اليوم في تطوير أكثر من 31,000 منزل، في حين تدير محفظة أراضي تبلغ مساحتها نحو 65 مليون متر مربع في موقع رئيسي في أبوظبي. كما تمتلك الدار وتدير محفظة عقارية وأعمال تشغيلية متنوعة وواسعة تُقدر قيمتها بنحو 42 مليار درهم إماراتي.

يعتمد النموذج التشغيلي لمجموعة الدار على شركتين رئيسيتين، هما: "الدار للتطوير" و"الدار للاستثمار". ترتكز شركة الدار للتطوير على تطوير العقارات وبيعها، بما يشمل خدمات إدارة المشاريع، وتؤدي دوراً محورياً في تنفيذ مشاريع تتكامل فيها الاعتبارات البيئية والاجتماعية. أما شركة الدار للاستثمار فترتكز على إدارة محفظة واسعة من الأصول العقارية الاستثمارية المدرة للدخل، التي تشمل قطاعات التجزئة، والسكن، والمكاتب، والصناعية واللوجستية، ومنصات مثل الدار للتعليم والدار للعقارات والدار للفنادق والترفيه. وتحظى جميعها دوراً أساسياً في تضمين الاستدامة في العمليات اليومية، والتفاعل المباشر مع العملاء والمجتمعات، وتحقيق نتائج بيئية واجتماعية ملموسة.

شركة الدار العقارية ش.م.ع هي شركة مدرجة للتداول العام في سوق أبوظبي للأوراق المالية تحت العلامة التجارية "الدار".

تعرف على المزيد عن هدفنا وقيمتنا وقصتنا

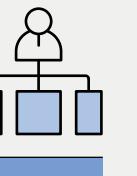
الدار للتطوير

تعُد شركة الدار للتطوير مطروحاً رئيسياً للمجتمعات المتكاملة والقابلة للعيش والتي تزدهر عبر أبرز وجهات أبوظبي.



القطاع الدولي

شركة السادس من أكتوبر للتنمية والاستثمار
ش.م.م. (سوديك)
لondon Skycraper



خدمات إدارة المشاريع

إدارة المشاريع نيابة عن حكومة أبوظبي

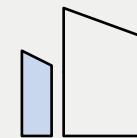


تطوير وبيع العقارات

الأعمال الأساسية لبناء وبيع العقارات السكنية في الإمارات

الدار للاستثمار

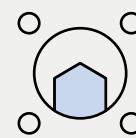
تتولى شركة الدار للاستثمار إدارة الأصول في شركة الدار، والتي تتضمن محفظة من الأصول العقارية عالية التصنيف والقادرة على توليد الدخل.



الآخر

تشمل محفظة الأصول:

- الائتمان الخاص
- العمل المشترك
- إستثمارات أخرى



العقارات

تشمل محفظة الأصول:

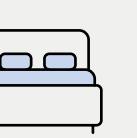
- إدارة العقارات المتكاملة
- إدارة المرافق المتكاملة
- خدمات متكاملة للمجتمع



التعليم

تشمل محفظة الأصول:

- أكاديميات الدار
- المدارس المُدارة



الضيافة والرفاهية

تشمل محفظة الأصول:

- الأصول الفندقية
- نوادي الجولف
- الترفيه



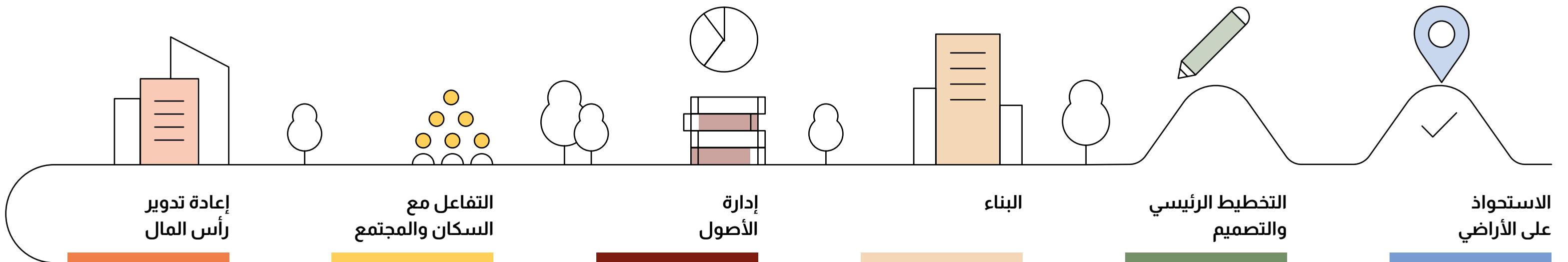
الاستثمار العقاري

تشمل محفظة الأصول:

- التجزئة
- الأصول السكنية
- الأصول التجارية
- الصناعية واللوجستية

سلسلة القيمة لدينا

تعتمد الدار العقارية على هيكل متراصط ونموذج تشغيلي فعال يعزز التعاون والتكميل بين وحدات الأهداف الاستراتيجية للمجموعة. إن العمل بانسجام ككيان موحد، وبມرونة ومسؤولية، يتيح لنا تحسين أثرنا البيئي والاجتماعي في كل مرحلة من مراحل دورة حياة الأصول.



- سحب الاستثمارات من الأصول الناضجة لإعادة الاستثمار في الفرص الاستراتيجية المتواقة مع أهداف النمو.

- توفير تجارب عالية الجودة للعملاء.
- تقديم حلول مستدامة مثل العمليات التشغيلية الموفرة للطاقة وإدارة النفايات.

- إدارة محفظة متنوعة تشمل الأصول السكنية، والبيع بالتجزئة والأصول التجارية والفندرية والصناعية واللوجستية.
- تعزيز قيمة الأصول من خلال الإدارية الاستباقية ودمج مفهوم الاستدامة.

- التخطيط لمشاريع التطوير، وشراء الأراضي لبنيتها وتسويقهها.
- اعتماد ممارسات البناء المستدامة للحد من انبعاثات الكربون المتجلدة والأثر البيئي

- إنشاء تصاميم مستدامة ومتكاملة للمجتمعات والأصول التجارية.
- تنفيذ المبادئ التوجيهية للتصميم لخفض انبعاثات الكربون وتحقيق كفاءة الطاقة.
- توفير أراضي في مواقع استراتيجية لمشاريع عقارية مختلفة.
- منح الأولوية للأراضي ذات الإمكانيات العالمية لإقامة مشاريع التطوير الرئيسية المخطط لها.

رسالة الرئيس التنفيذي للشؤون المالية والاستدامة



فیصل فلکناز

الرئيس التنفيذي للشؤون المالية والاستدامة مجموعة الدار العقارية

تجاوز الاستدامة في الدار إطار الإدارة البيئية، إذ تساهم أيضًا في تعزيز النمو الاقتصادي وإحداث تأثير مجتمعي إيجابي. من خلال شراكات متعددة، أطلقنا مبادرات لتحسين إمكانية الوصول في المجتمعات، وخلق فرص لأصحاب الهمم للمشاركة في الرياضة، والتطویر المهني، والحصول على فرص عمل ذات مغزى، فضلًا عن توفير فرص تعليمية للأسر ذات الدخل المحدود، وتقديم الدعم للمحتاجين عبر توفير المستلزمات الأساسية.

مع تطلعنا إلى المستقبل، تظل التزامات الدار بالاستدامة وتحقيق أهداف صافي الانبعاثات الصفرية وإحداث تأثير إيجابي في المجتمع ثابتة. سنواصل تعزيز ممارسات التصميم والبناء المستدام، ودعم الاقتصاد الدائري، وزيادة كفاءة الطاقة، وتمكين مجتمعنا.

ومن خلال دمج الاستدامة في عملياتنا، وإعطاء الأولوية للأثر المجتمعي، وتعزيز حوكمة الممارسات البيئية والاجتماعية وحكومة الشركات، نعمل على بناء شركة مرنّة وإرث مسؤول يدوم للأجيال القادمة.

عكس قوتنا المالية وسهولة الوصول إلى التمويل التزامنا مستمر بالاستثمار في أجندة الاستدامة الشاملة لدينا. وقد سعهم تركيزنا على تمويل المباني المستدامة في تحقيق انخفاض نسبة 24% و 19% في انبعاثات النطاق 1 و 2 على التوالي خلال العام الماضي، مما يعكس تحسين الكفاءة وتسريع التقدم نحو تحقيق عزفنا للوصول إلى صافي انبعاثات صفرى.

في عام 2024، واصلت الدار تنفيذ برنامج إعادة تأهيل العقارات مدرة للدخل، حيث تم استثمار 33 مليون درهم إماراتي في ترقية عقاراً للحصول على شهادة الريادة في تصميمات الطاقة والبيئة (LEED) للتشغيل والصيانة، مع حصول 23% من المباني المعاد تجليها على تصنيف LEED الذهبي أو البلاتيني. أما على صعيد التطوير، فقد أصبح مشروع "ألفون"، أول مجتمع سكني نشط صحيّة، أول مجتمع في دولة الإمارات يحصل على شهادة LEED البلاتينية. كما حرصنا على أن تتحقق جميع المشاريع الجديدة في أطلقتها تصنيفًا لا يقل عن نجمتين من "فيتويل"، مما يجسد اهتمامنا برفاهة الطاقة وتعزيز الصحة والرفاهية في مجتمعنا.

تسريع تبني ممارسات البناء المستدام، نجحنا العام الماضي في تجذير 92% من النفايات، كما قمنا بتقدير 100% من الموردين بفقق معايير صارمة للممارسات البيئية والاجتماعية ودولية. شركات، لتعزيز الممارسات السليمة والأخلاقية.

ترتكز جميع جوانب أعمال الدار على نهج شامل للأس ذلك على حوكمة مؤسسية قوية متصلة في عمليا مستدام وطويل الأجل.

يعكس تقرير الاستدامة السنوي - الذي يصدر الآن في عامه السادس - أطر الحكومة التي توجه رحلتنا نحو الاستدامة، كما يشكل مقياساً شفافاً لأدائنا السنوي.

في عام 2024، حققنا تقدماً ملحوظاً في عدة مجالات، حيث وضعنا معايير جديدة للتنمية المستدامة، وواصلنا تقليل البصمة الكربونية لمحفظتنا العقارية، ولعبنا دوراً فاعلاً في مجتمعاتنا من خلال مبادرات هادفة. تماشياً للتزاماتنا وإجراءاتنا بشكل وثيق مع الأجندة الطموحة لدولة الإمارات نحو اقتصاد شامل وصافي أبعاثات صفرى، فيما نظل الدار متزنة بأفضل ممارسات إدارة مخاطر الممارسات البيئية والاجتماعية ودوكومة الشركات، والإفصاح الشفاف، ووضع معايير عالية للقطاع ككل.

جوهر نهجنا هو إيمان راسخ بأن الاستدامة تعزز الأداء المالي. وقد نجحت الدار في الاستفادة من التمويل المستدام عبر أسواق رأس المال والنظام المصرفي لدعم نموها وتطورها، مع تعزيز ممارساتها المسؤولية في مسار الممارسات البيئية والاجتماعية وحكمة الشركات. في عام 2024، أصدرت شركة الدار للاستثمار العقاري (AIP)، الكيان الذي يحتفظ بمحفظة العقارات المدرة للدخل، ثاني صكوك خضراء بقيمة 500 مليون دولار أمريكي، محققة أدنى هامش ائتماني في تاريخ الدار عند 110 نقطة أساس. تلا ذلك في يناير 2025 توقيع تسهيل ائتماني مشترك مرتبط بالاستدامة بقيمة 2.45 مليار دولار أمريكي على مستوى المجموعة، بمشاركة 15 مؤسسة مالية رائدة إقليمياً ودولياً.

استراتيجية الاستدامة

نعمل على تهيئة مستقبل أفضل لمنطقتنا وشركتنا وأصحاب المصلحة لدينا من خلال ترسير ثقافة أعمال تمحور حول الاستدامة، ودمج مبادرتها في جوانب أعمالنا كافة.

تسهم استراتيجيتنا للاستدامة على تحويل طموحاتنا إلى واقع ملموس. فمن خلال التركيز على خلق أماكن مستدامة، وخلق قيمة اجتماعية ومارسات مسؤولة، توفر هذه الاستراتيجية إطاراً لتطبيق مبادئ الاستدامة في عملياتنا وأساليب تعاملنا وابتكارنا ونمونا، كما تعزز مساهمتنا في رؤية الإمارات 2031 ومبادرة صافي الانبعاثات الصفرى 2050.

مع احتفالنا بإنجازات عام 2024، تبقى مجموعة الدار ملتزمة كامل الالتزام بدفع عجلة استراتيجيتنا للاستدامة، ونستمر في تعديل نهجنا بما يتماشى مع أفضل الممارسات العالمية. ومع إدراكنا للتقدم الذي أحرزناه في الإشراف البيئي والإدماج الاجتماعي والازدهار الاقتصادي، فإننا على دراية تامة بالتحديات القادمة. وتتطلب منا رحلة الوصول إلى صافي الانبعاثات الصفرى الابتكار المستمر، والتكييف الاستراتيجي، والتركيز الدؤوب على توسيع آفاق أعمالنا والوفاء بالالتزامات طويلة الأجل لتحقيق مستقبل مستدام."

سلوى المفلحي
المدير التنفيذي لإدارة الاستدامة
والمسؤولية المجتمعية



إطار عمل الاستدامة

توضح استراتيجية إلتزامنا بالاستدامة بضمان
الحماية البيئية طويلة الأجل، وتعزيز الشمول
الاجتماعي، ودفع عجلة الازدهار الاقتصادي،
مع ترسیخ ثقافة الابتكار والمسؤولية والنمو
المستدام على مستوى شركة الدار وسلسلة
القيمة لدينا. وانطلاقاً من هدف واضح، فقد
وضعنا إطاراً دقيقاً يمحور حول ثلاثة أهداف
أساسية تعكس نموذج الأعمال والعمليات
التشغيلية.

يوجه إطار عمل الاستدامة هذا منهجيتنا الاستراتيجية عبر مجموعة
من مجالات التركيز ذات الصلة بالمعارض البيئية والاجتماعية
وحكومة الشركات، إلى جانب الالتزامات الاستراتيجية، والطموحات
طويلة الأجل، والأهداف، ومراقبة الأداء استناداً إلى هذه القاعدة.
بالإضافة إلى ذلك، فقد حددنا ثلاثة عوامل تمكين رئيسية من
 شأنها دفع عجلة تنفيذ استراتيجية بنجاح.

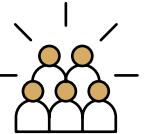
بناء مستقبل مستدام

بناء مجتمعات مرنّة وشاملة ومزدهرة من خلال دمج الممارسات المستدامة في جميع العمليات التشغيلية.



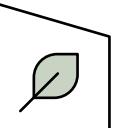
تبني ممارسات مسؤولة

ننمسك بمعارض العمل المسؤوله والأخلاقيه ونلتزم بالمساءلة
كأساس لترسيخ الاستدامة عبر كامل سلسلة القيمة، وتوفير
مكان عمل آمن وشمولي وأن نصبح "صاحب العمل المفضل"
لبنـي إيجابياً راسـخاً لأصحاب المصلحة والقطاع



تحقيق قيمة اجتماعية

تشمل رؤيتنا التركيز على تحقيق قيمة اجتماعية من خلال النمو
الشامل وبناء أماكن سكنية نابضة بالحياة ومتربطة تمكـن الأفراد
والمجتمعات، وتعزـز المساواة، وتدفع عجلة التنمية الاجتماعية
والاقتصادية.



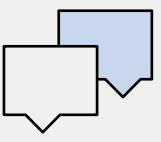
بناء أماكن مستدامة

نـركـز على تصميم مجـتمعـات مـزـدهـرـة وـبـنـاءـآماـنـكـمـسـتـدـامـة قـادـرـة عـلـى
الصـمـودـأـمـامـتـغـيـرـالـمـنـاخـ وـتـسـتـهـالـكـالـمـوـارـدـ بـكـفـاعـةـ فـيـ كـلـ مـرـحلـةـ مـنـ
مـراـجـلـ دـوـرـةـ عـمـرـ الـبـنـاءـ، مـاـ يـسـرـعـ مـسـيرـتـنـاـ نـوـ تـحـقـيقـ صـافـيـ الـاـنـبعـاثـ
الـصـفـريـ.



تعزيز الشراكات التعاونية

نسـهمـ الشـراـكـاتـ التـعـاوـنـيـةـ فـيـ إـتـاحـةـ فـرـصـ جـديـدةـ وـتـشـجـيعـ
الـاـبـتكـارـ ماـ يـوـفـرـ حـلـوـلـ إـبـدـاعـيـةـ لـمـوـاجـهـةـ التـدـدـيـاتـ وـتـحـقـيقـ
الـأـهـدـافـ المشـتـرـكةـ.



ريادة التواصل المؤثر

يسـهمـ التـواـصـلـ المـتـعـمـدـ وـالـمـوـجـهـ نـوـ أـصـحـابـ الـمـصـلـحةـ وـبـنـاءـ
الـثـقـافـةـ التـشـغـيلـيـةـ وـالـمـحـافـظـةـ عـلـىـ الـبـيـئةـ وـالـنـمـوـ الـمـسـتـدـامـ.
الـتـعـاوـنـ لـتـحـقـيقـ النـجـاحـ.



تسريع الابتكار

يـعـدـ الـاـبـتكـارـ بـمـثـابـةـ حـافـزـ قـويـ للـتـحـولـ التـكـنـوـلـوـجـيـ، مـاـ يـتـيحـ تـحـقـيقـ
الـكـفـاعـةـ التـشـغـيلـيـةـ وـالـمـحـافـظـةـ عـلـىـ الـبـيـئةـ وـالـنـمـوـ الـمـسـتـدـامـ.

الاستدامة

الاستدامة



لماذا راجعنا بياناتنا وأهداف تخفيف الكربون

شكل عام 2024 نقطة فارقة للدار مع دمج عمليات استحواذ جديدة، بما في ذلك شركة الدار العقارية وسوديك، في تقارير الاستدامة. هذا التوسيع لم يعكس النمو الكبير فقط، بل تطلب أيضاً إعادة تطوير شاملة لعمليات جمع البيانات والتقارير. كما أجرينا تحسينات كبيرة في جودة بيانات الانبعاثات ومنهجية تتبع الأداء.

دفعنا إدخال معايير قطاع المباني من مبادرة الأهداف القائمة على العلم (SBTi) إلى إعادة النظر في قاعدة بيانات انبعاثاتنا وإعادة ضبط أهداف تخفيف الكربون لدينا لضمان توافقها مع أحدث وأفضل الممارسات والتحديات الخاصة بقطاع العقارات. تضمن هذه التعديلات أن تظل أهدافنا واقعية وقابلة للتحقيق، مما يدعم التزامنا طويلاً الأمد بتحقيق صافي الانبعاثات الصفرى.

لمزيد من التفاصيل حول منهجية تقارير الانبعاثات، وقاعدة بيانات الانبعاثات، والافتراضات المتبعة، وسياسة إعادة البيانات، يرجى الرجوع إلى ملحق "نطاق الإفصاح" في الصفحة 87.

خطة صافي الانبعاثات الصفرى

تعد خطة صافي الانبعاثات الصفرى الخاصة بالدار أحد الركائز الأساسية في استراتيجية الاستدامة. حيث تم إطلاق الخطة في عام 2023 لتحديد هدفنا لخفض انبعاثات الكربون. لقد بدأت الخطة في تحويل طريقة عمل الدار، مع التركيز على تنفيذ إجراءات تخفيف الكربون، وتحسين جودة جمع البيانات ومتابعة التقدم نحو تحقيق الأهداف.

فئات الانبعاثات التي تعكس بشكل مباشر دور الدار كمطور ومدير عقارات، بدلاً من التركيز فقط على خفض الانبعاثات في النطاقات 1 و 2 و 3. وتم تحديد أهدافنا الجديدة وفقاً لفئات الانبعاثات التي تعكس بشكل مباشر دور الدار كمطور ومدير للعقارات.

ما تعلمناه من جهودنا لتخفيف الكربون

في إطار مراجعة خطة صافي الانبعاثات الصفرى لعام 2024، أجرينا تقييمًا شاملاً لجهودنا الحالية والمستقبلية لتخفيف الكربون. تم تصميم هذه الإجراءات لتحقيق تأثير مستدام وترحبي على عملياتنا من خلال حلول استدامة مثبتة، ومشاريع تجريبية، وتعاون مع الموردين والعملاء، فضلًا عن الاستثمار في التقنيات الجديدة والابتكار. فمنا بتحسين جدول التنفيذ وزرينا طموحاتنا لتوسيع أحدث الاتجاهات في السوق، مع التركيز على تحقيق أقصى قدر من التحسينات.

الاستجابة للتغيير

نحن ندرك أن المعايير وأفضل الممارسات المتعلقة بتقارير الانبعاثات وتخفيف الكربون تتطور بسرعة. ولضمان استمرار توافقنا مع أفضل الممارسات العالمية، تلزم الدار بتطبيق المعايير الدولية، بما في ذلك بروتوكول غازات الاحتباس الحراري (Protocol)، للإبلاغ بدقة عن انبعاثاتنا ومتابعة التقدم نحو أهدافنا لتحقيق صافي الانبعاثات الصفرى. وبالنظر إلى تعقيد عملياتنا، فإننا نقر أن هناك بعض المجالات التي تظل فيها تطبيق هذه المعايير بشكل مستمر تحدياً، لا سيما في قطاع المباني. نحن نواصل دعم الجهود لتحسين الشفافية في تقارير الانبعاثات وندعو إلى تطوير المعايير لتواكب تحديات صناعة العقارات.

التزامنا بالتعاون مع القطاع والمناصرة

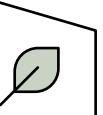
ساهمنا في مجموعة الخبراء الاستشارية لمعايير قطاع المباني من مبادرة الأهداف القائمة على العلم (SBTi)، حيث قدمنا تجربتنا في تطوير العقارات. كجزء من التزامنا بالريادة في الصناعة، قمنا بإعادة حساب أهدافنا للتتوافق مع معايير قطاع المباني التي تم إطلاقها لأول مرة في عام 2024. وقد تم تحديد أهدافنا الجديدة بناءً على

تعزيز طموحاتنا في صافي الانبعاثات الصفرى

تم حساب أهداف صافي الانبعاثات الصفرى الجديدة وفقاً للأحدث المعايير العلمية، وهي تمثل خطوة نحو تعزيز طموحاتنا في تخفيض الكربون. هذه الأهداف تغطي أكثر من 90% من إجمالي انبعاثات النطاقات 1 و 2 و 3.

الأهداف المحدّثة لتخفيض الكربون (مقارنة بالسنة الأساسية 2023) - مسار قائم على العلم	
الأهداف طويلة المدى 2050	الأهداف قصيرة المدى 2033
تحفيض انبعاثات الغازات الدفيئة التشغيلية في النطاقات 1 و 2 و 3 في المباني المملوكة والمساحات المداربة بنسبة 99.5٪ لكل متر مربع.	تحفيض انبعاثات الغازات الدفيئة التشغيلية في النطاقات 1 و 2 و 3 في المباني المملوكة والمساحات المداربة بنسبة 76.2٪ لكل متر مربع.
تحفيض انبعاثات الغازات الدفيئة المتجلسة في النطاق 3 للمباني الجديدة بنسبة 98٪ لكل متر مربع.	تحفيض انبعاثات الغازات الدفيئة المتجلسة في النطاق 3 للمباني الجديدة بنسبة 73.1٪ لكل متر مربع.
تحفيض انبعاثات الغازات الدفيئة في النطاق 3 من الانبعاثات التشغيلية طوال عمر المباني المباعة بنسبة 97٪ لكل متر مربع.	تحفيض انبعاثات الغازات الدفيئة في النطاق 3 من الانبعاثات التشغيلية طوال عمر المباني المباعة بنسبة 61.1٪ لكل متر مربع.
تحفيض انبعاثات الغازات الدفيئة في النطاقين 1 و 2 من جميع المصادر الأخرى بنسبة 90٪.	تحفيض انبعاثات الغازات الدفيئة في النطاقين 1 و 2 من جميع المصادر الأخرى بنسبة 54.6٪.
تحفيض انبعاثات الغازات الدفيئة في النطاق 3 من النفايات بنسبة 90٪ (الفئة 5).	تحفيض انبعاثات الغازات الدفيئة في النطاق 3 من النفايات بنسبة 54.6٪ (الفئة 5).

بناء أماكن مستدامة



كفاءة الموارد والاقتصاد الدائري

الالتزامات: نلتزم بتعزيز كفاءة الموارد باستخدام أنظمة ذكية لإدارة المياه، وتركيب تجهيزات موفقة، وتنفيذ مبادرات إعادة استخدام المياه، مع تقليل النفايات وتعزيز الاقتصاد الدائري من خلال دمج عمليات إعادة التدوير وإعادة الاستخدام واستخدام المواد المستدامة في جميع مرافق عملابتنا ودورة حياة الأصول.

الهدف لعام 2035:

انخفاض بنسبة 5% في إنتاج النفايات البلدية الصلبة

- إعادة تدوير 87% من نفايات البناء والهدم في موقع البناء
- زيادة بنسبة 10% في إعادة تدوير النفايات
- تقليل كثافة المياه للأصول الحالية بنسبة 2%



الطبيعة والتنوع البيولوجي

الالتزامات: نلتزم بحماية وتعزيز النظم البيئية الطبيعية من خلال تأهيل النظم البيئية الصحراوية والمناطق الساحلية الرطبة، وتعزيز التنوع البيولوجي، ومنع تأكل التربة. كما نولي أهمية كبيرة لتصميم مساحات طبيعية مستدامة تعتمد على النباتات المحلية المقاومة للجفاف. ونعمل على حماية البيئات البحرية وال sassalidie عبر استعادة النظم البيئية البحرية الرئيسية، مثل غابات المانغروف والشعاب المرجانية.



المرونة والتكييف مع المناخ

الالتزامات: نلتزم بالإدارة الاستباقية لمخاطر المناخ من خلال توظيف أدوات متقدمة، ودمج حلول تصميمية مرونة تشمل الحماية من الفيضانات وتطوير البنية التحتية الخضراء، إلى جانب تعزيز قدرة المجتمعات على التكيف، بما يضمن الاستقرار ويعزز النمو المستدام.

الهدف لعام 2025:

- نخفضة 29 مليون متر مربع بخطيط المرونة في مرحلة التصميم لمناطق التخزين (يشمل مشروعين رئيسيين)
- تحديد 50% من النباتات المعززة في الموقع لتكون أنواعاً محلية وقابلة للتكييف مع الظروف المناخية
- زيادة القدرة على التكيف وتقليل الأضرار المتعلقة بالمناخ



الطاقة والكربون والمناخ

الالتزامات: نلتزم بتقليل الأثر المناخي لقطاع العقارات من خلال تبني استراتيجية متينة لتحقيق صافي الانبعاثات الصفرى وتعزيز كفاءة إدارة الطاقة عبر التصميم المستدام والتقنيات الذكية، مع دمج حلول الطاقة المتجدد والنظيفة في منظومتنا العقارية.

الهدف لعام 2050:

- تقليل انبعاثات الغازات الدفيئة التشغيلية في النطاقات 1 و 2 و 3 (نهج المبنى الكامل) في المباني المملوكة والمساحات المداراة بنسبة 99.5% لكل متر مربع

تقليل انبعاثات الغازات الدفيئة المتجسدة في النطاق 3 للمباني الجديدة التي يتم تطويرها بنسبة 98% لكل متر مربع

- تقليل انبعاثات الغازات الدفيئة في النطاق 3 من الانبعاثات التشغيلية طوال عمر المباني المباعة بنسبة 97% لكل متر مربع
- تقليل انبعاثات الغازات الدفيئة في النطاقين 1 و 2 من جميع المصادر الأخرى بنسبة 90%

تقليل انبعاثات الغازات الدفيئة في النطاق 3 من النفايات بنسبة 90% (الفئة 5)

الهدف لعام 2025:

- تقليل كثافة استهلاك الطاقة (EUI) بنسبة 30% حسب التصميم مقارنة بمعيار ASHRAE 2007

تقليل كثافة استهلاك المياه حسب التصميم (WUI) بنسبة 40% مقارنة بخط الأساس لبرنامج "استدامة"

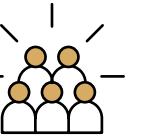
- تقليل الكربون المتجدد في البناء (المواد) بنسبة 20%
- تقليل كثافة الطاقة للأصول الحالية بنسبة 2%

الهدف لعام 2033:

- تقليل انبعاثات الغازات الدفيئة التشغيلية في النطاقات 1 و 2 و 3 (نهج المبنى الكامل) في المباني المملوكة والمساحات المداراة بنسبة 76.2% لكل متر مربع

تقليل انبعاثات الغازات الدفيئة المت惺دة في النطاق 3 للمباني الجديدة التي يتم تطويرها بنسبة 73.1% لكل متر مربع

- تقليل انبعاثات الغازات الدفيئة في النطاق 3 من الانبعاثات التشغيلية طوال عمر المباني المباعة بنسبة 61.1% لكل متر مربع
- تقليل انبعاثات الغازات الدفيئة في النطاقين 1 و 2 من جميع المصادر الأخرى بنسبة 54.6%



تحقيق قيمة اجتماعية



القيمة المقدمة للعملاء وتهيئة الأماكن

الالتزامات: نلتزم استراتيجيًّا بتطوير وتصميم الأماكن التي تتمحور حول الإنسان، مع إيلاء الأولوية القصوى للصحة والشمولية والتواصل الاجتماعي، ودمج مبادئ الاستدامة في جميع مرافق التخطيط العمراني ودورة حياة المباني. ويجسد هذا النهج احترامنا الشديد للثقافة المحلية، كما يعزز الرفاه الاجتماعي، ويحقق قيمة مستدامة ومرنة على المدى الطويل.



الهدف لعام 2025:

- 25٪ من المشاريع ستتَّحد من تأثير "الجزيرة الدوارة" عبر استراتيجيات التصميم
- 25٪ من المشاريع ستنفذ استراتيجيات الراحة الدوارة الخارجية
- 500 ألف متر مربع من محفظتنا ستحصل على الشهادة الذهبية لنظام الريادة في تصميمات الطاقة والبيئة (LEED) في تشغيل وصيانة الأصول الحالية
- 100٪ من مشاريع التطوير الجديدة ستحقق نجمتين من تقييم "فيتوبل"



التواصل المجتمعي والأثر الاجتماعي

الالتزامات: نلتزم استراتيجيًّا بتعزيز مجتمعات مزدهرة وشاملة ومرنة ومؤثرة اجتماعيًّا، بما يتماشى مع أخلاقيات العيش والانتماء والاستدامة التي نلتزم بها

العيش: خلق مجتمعات ذات بيوت معيشية صديقة وحيوية من خلال توفير مساكن آمنة، وبرامج تعزز الرفاه، وتعليم عالي الجودة

الانتماء: بناء مجتمعات تميز بالشمولية ومفتوحة للجميع وداعمة لكافة أفرادها في أوقات الشدة

الاستدامة: تعزيز المرونة والابتكار من خلال تمكين المؤسسات الاجتماعية، وإشراك الشباب، وتنمية المواهب الوطنية

الهدف لعام 2030:

- 100 طالب سيتم قبولهم في برنامج المنح الدراسية السنوية "ثرايف"

تبني ممارسات مسؤولة



الاستثمار في موظفينا

نلتزم بتحقيق قيمة طويلة الأجل من خلال حوكمة قوية، واستثمارات مستدامة، و توفير الدعم لنمو الاقتصاد المحلي. ومن خلال دمج إدارة مخاطر الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، والاستحواذ المسؤول، والتمويل المستدام، نضمن عمليات مزنة وأخلاقية. كما نولي الأولوية لتعزيز القيمة المحلية، والتوطين، والابتكار، بهدف دفع عجلة التوسيع الاقتصادي وبناء مجتمعات مهيئة للمستقبل.

الهدف لعام 2025:

- 30 ساعة تدريب لكل موظف



التنمية الاجتماعية والاقتصادية المسؤولة

نلتزم بتحقيق قيمة طويلة الأجل من خلال حوكمة قوية، واستثمارات مستدامة، و توفير الدعم لنمو الاقتصاد المحلي. ومن خلال دمج إدارة مخاطر الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، والاستحواذ المسؤول، والتمويل المستدام، نضمن عمليات مزنة وأخلاقية. كما نولي الأولوية لتعزيز القيمة المحلية، والتوطين، والابتكار، بهدف دفع عجلة التوسيع الاقتصادي وبناء مجتمعات مهيئة للمستقبل.

الهدف لعام 2025:

- 100٪ من الفروع الاستثمارية سُتمكّل تقييم العناية الواجبة للممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات



الرفاهية والسلامة

نلتزم بترسيخ أعلى معايير رعاية العمال، وضمان سلامتهم ورفاههم عبر مختلف مشاريعنا. ومن خلال الالتزام الصارم بمعايير الامتثال، واعتماد آليات رقابية متينة وأنظمة تظلم مُدكمة، إلى جانب تعزيز بروتوكولات السلامة وإطلاق مبادرات شاملة للرفاه، نوفر بيئة عمل آمنة وصحية وداعمة، تعزز الاستقرار، وترتقي بالكفاءة والإنتاجية.



سلسلة التوريد المستدامة

نلتزم بتطوير سلسلة توريد مستدامة، تتسم بالشفافية، وتعمل بكفاءة عالية، وتنماش مع أهدافنا البيئية والاجتماعية. ومن خلال تدريب الموردين، وإجراء تقييمات صارمة، واعتماد آليات مراقبة موثوقة، والانخراط المبكر في ممارسات التوريد المستدام، نرسّخ مبادئ الشراء المسؤول ونعزز التحسين المستمر عبر سلسلة القيمة لدينا.

الهدف لعام 2025:

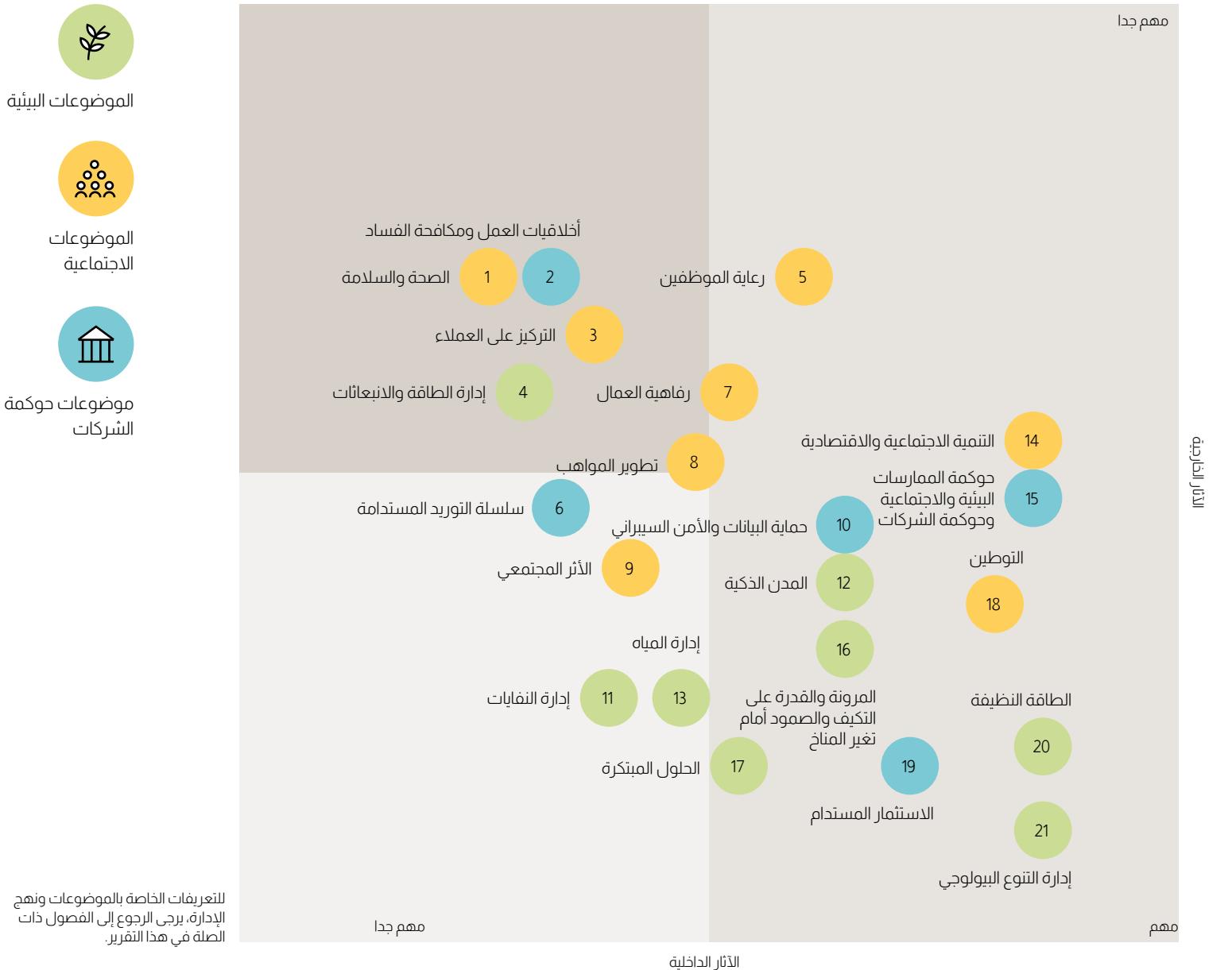
- الحفاظ على معدل إصابات العمل المضيّعة للوقت أقل من 0.35 لكل مشروع

- تقييم 100٪ من مناقصات مشروعات العقارات (التي تتجاوز 5 ملايين درهم إماراتي) وفق معايير الاستدامة
- تقييم 100٪ من مناقصات مشروعات أخرى غير العقارات (التي تتجاوز 500 ألف درهم إماراتي) وفق معايير الاستدامة
- تدريب 100٪ من المقاولين المعينين على مبادئ الاستدامة

تحديد الموضوعات الجوهرية

نجري تقييماً شاملاً للموضوعات الجوهرية سنويًا، لضمان توافق أولويات الاستدامة لدينا مع تطلعات أصحاب المصلحة المتغيرة، والتطورات التنظيمية، والأهداف الاستراتيجية للأعمال.

مصفوفة الموضوعات



- المنظور القائم على المرونة المالية (من الخارج إلى الداخل): دراسة المخاطر والفرص المرتبطة بالاستدامة، السابقة والنائمة، ومدى تأثيرها المادي على أداء الأعمال، والاستقرار المالي، والمكانة السوقية على المدى البعي.

في المرحلة الثانية من التقييم، تواصلنا مع أكثر من 40 من أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين. ولقد أسعهم أصحاب المصلحة الداخليون في تقديم رؤى حول الأثر المالي، بينما قدم أصحاب المصلحة الخارجيون وجهات نظر حول التأثير البيئي والاجتماعي للدار.

يعرض الشكل المقابل نتائج هذا التقييم، حيث يتم تصنيف 21 من المسائل المتعلقة بالمهارات البيئية والاجتماعية ودوكرها الشركات بناءً على أهميتها الاستراتيجية لأصحاب المصلحة وتأثيرها المحتمل على أعمالنا. ولقد تم تضمين مدخلات جميع وحدات الأعمال في الدار لضمان التوصل إلى رؤية شاملة ومتوازنة لأولويات الاستدامة لدينا. أكدت هذه العملية على المجالات الأكثر أهمية للاستدامة للتركيز عليها، بما يضمن تكاملها في استراتيجيةنا وأطر إدارة المخاطر والتقارير التي نصدرها.

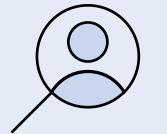
عادةً ما يكون هذا التقييم عملية تحدث بشكل أساسي على الأبحاث المكتبية والمقارنات، لكننا نجري كل بضعة أعوام تقييم أكثر شمولًا يشمل إشراك جميع أصحاب المصلحة، كما هو الحال في هذه السنة.

بدأ التقييم في عام 2024 بتحليل شامل لأطر الاستدامة العالمية، ووكالات التصنيف، وشهادات القطاع العقاري، بما في ذلك "مؤشر مورجان ستانلي كابيتال إنترناشيونال (MSCI)" و"مجلس معايير محاسبة Sustainalytics" و"ساستيناليتكس (SASB)"، بالإضافة إلى برامج وأنظمة معينة تركز على الاستدامة في العقارات مثل برنامج "استدامة" ونظام الريادة في تصميمات الطاقة والبيئة (LEED). إلى جانب ذلك، أدركينا مقارنة مع جهات مماثلة لتحديد أحدث التوجهات وأفضل الممارسات في المشهد العالمي للاستدامة. قمنا بتحليل قائمة من 21 موضوعاً جوهرياً لدينا من منظورين أساسيين:

- المنظور القائم على الأثر (من الداخل إلى الخارج): تقييم التأثيرات الفعلية أو المحتملة لأنشطتنا، بشقيها الإيجابي والسلبي، على البيئة والمجتمع عبر سلسلة القيمة، مع مراعاة التأثيرات قصيرة ومتوسطة وطويلة الأجل.

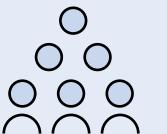
التعاون والشراكات القائمة على تدقيق الأثر

تشمل مجالات التأثير الرئيسية ما يلي:



التعليم وتنمية المواهب:
الاستثمار في البنية التعليمية ومبادرات تطوير المهارات، لضمان حصول الأجيال القادمة على بيئة تعليمية عالية الجودة.

اقرأ المزيد في قسم "التواصل المجتمعي والأثر الاجتماعي" ↗



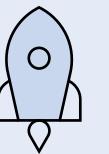
مجتمعات شاملة ومفتوحة:
إبرام شراكات مع منظمات مثل مؤسسة زايد العليا لأصحاب الهمم والأولمبياد الخاص الإماراتي لتعزيز إمكانية الوصول وتوفير فرص العمل لأصحاب الهمم.

اقرأ المزيد في قسم "التواصل المجتمعي والأثر الاجتماعي" ↗



الشباب وريادة الأعمال:
دعم الشركات الناشئة والشركات الصغيرة والمتوسطة وبرامج تمكين الشباب التي تعزز الابتكار والتوزيع الاقتصادي.

اقرأ المزيد في قسم "التنمية الاجتماعية والاقتصادية" ↗



الاستدامة والابتكار:
تعزيز المسؤولية البيئية من خلال شراكات استراتيجية تدعم معايير البناء الأخضر، وتسرع تبني الطاقة المتجدد، وتشجع التخطيط الحضري المستدام، وتتفقد حلول للحد من انبعاثات الكربون في جميع أنحاء البيئة المبنية.

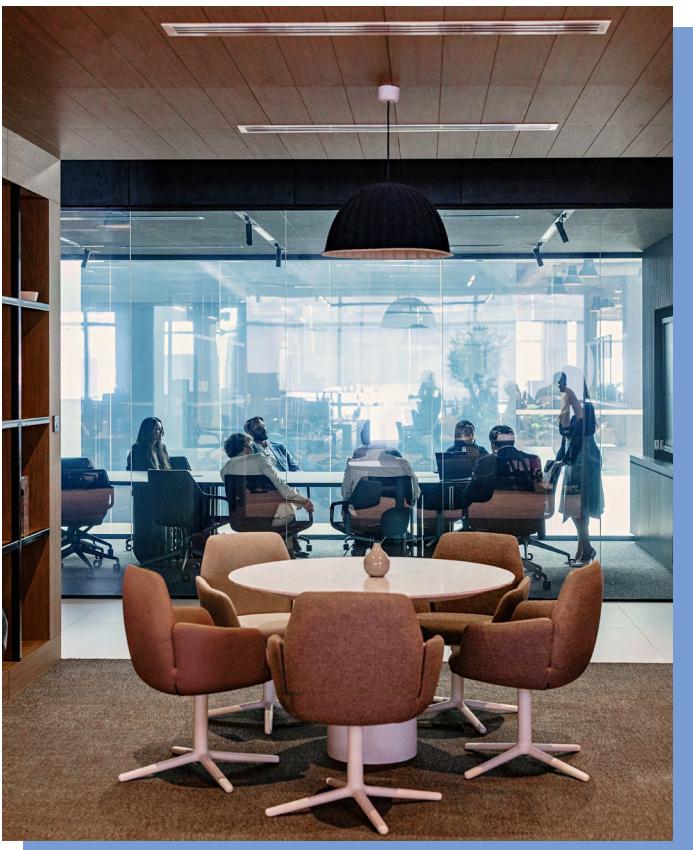
اقرأ المزيد عن محاورنا الثمانية لتخفيض الكربون ↗

لم يكن أثر مجموعة الدار في بناء مستدام للعقارات ووضع معايير جديدة في الإمارات وخارجها ليتحقق دون ثقة شركائنا والتزامهم. فالتعاون يظل جوهر نهجنا، ما يمكننا من ابتكار حلول مشتركة تحقق النجاح المتبادل.

توحيد الجهد لتحقيق التنمية المستدامة

الشراكات بين القطاع العام والخاص لتحقيق الأثر

تلزم مجموعة الدار بإحداث أثر اجتماعي واقتصادي إيجابي من خلال شراكات استراتيجية بين القطاعين العام والخاص، بما يتماشى مع الأولويات الوطنية. بالتعاون مع الجهات الحكومية، والمنظمات غير الحكومية، والمؤسسات المجتمعية، تسخر المجموعة خبرتها في مجالات العقارات، والتطوير المجتمعي، والاستدامة لخلق قيمة مستدامة للمجتمع على المدى الطويل.



من خلال تبني نهج الشراكة بين القطاعين العام والخاص، فإن مجموعة الدار لا تُساهم في تحسين مشاريعها التطويرية فحسب، بل وتؤدي أيضًا دوراً رئيسياً في بناء مستقبل أكثر شمولاً واستدامة و-UA في دولة الإمارات.



يسعدنا أن نكون جزءاً من هذه التعاون المستدام المهم، الذي يجمع بعض من أكبر اللاعبين في قطاع التجزئة الذين يعملون في دولة الإمارات العربية المتحدة. نحن ندرك أن العمل المناخي المؤثر يتطلب التعاون، ونطلع إلى تنفيذ إطار الاستدامة الجديد عبر أصولنا التجارية. من خلال تبني نهج شامل لسلسلة القيمة والعمل بشكل وثيق مع شركائنا، نهدف إلى إنشاء أماكن مريحة مناخياً توفر قيمة اجتماعية واقتصادية طويلة الأجل في دولة الإمارات وما بعدها."

سعود ذوري
الرئيس التنفيذي للتجزئة، الدار للاستثمار

الاتحاد لأجل التغيير

خلال مؤتمر الأطراف COP28 عام 2023، انضمت مجموعة الدار إلى تحالف مشترك يضم مجموعة شلهوب LVMH وإعمار لإدارة مراكز التسوق وماجد الفطيم العقارية لإطلاق الاتحاد لأجل التغيير (أفق)، وهو تحالف رائد يهدف إلى تعزيز الاستدامة في قطاعي التجزئة والعقارات في دولة الإمارات العربية المتحدة. ويركز التحالف على خمس ركائز فرعية: كفاءة الطاقة، وتصميم المتاجر الصديقة للبيئة، والكهرباء الخضراء، تكييف الهواء، وإدارة النفايات، بهدف موحد يتمثل في خفض التأثير البيئي بشكل كبير بحلول عام 2030.

وخلال العام الماضي، عقدت مبادرة الاتحاد لأجل التغيير ورش عمل وأجرت تقييمات متعددة أثمرت عن إعداد إطار استدامة شامل لعمليات البيع بالتجزئة ومراكز التسوق. استضافت مجموعة الدار أول ورثة عمل حضورية مع جميع الشركاء لتحديد أهداف لتحويل عمليات البيع بالتجزئة ومراكز التسوق في جميع أنحاء الإمارات، بما ينماشى مباشرة مع خطتنا للوصول إلى صافي الانبعاثات الصفرى.

ونتيجة لذلك، في عام 2024، أطلق التحالف قائمة مرجعية مكونة من 12 معياراً للتصميم البيئي، بهدف تطبيقها على تجديدات متاجر التجزئة المستدامة والمشاريع الجديدة ابتداءً من عام 2025. لتحسين كفاءة الموارد وإدارتها، فقد وضعنا مؤشرين رئисيين للأداء لتقليل استهلاك الطاقة في متاجر مستحضرات التجميل بحلول عام 2030 وفي المتاجر الأخرى بحلول عام 2026. وفيما يخص الاقتصاد الدائري، فقد حددنا هدفاً لتحويل 50٪ من النفايات بعيداً عن مكبات النفايات بحلول عام 2030، بالإضافة إلى تطبيق أنظمة رقمية لإدارة النفايات ومتابعتها في جميع العقارات بحلول عام 2026. وسيقوم التحالف بتقديم إرشادات وبرامج تدريبية حول الاستدامة لأصحاب المصلحة في عام 2025.

مخطط استدامة البيئة المبنية في الإمارات

في عام 2023، أبرمت سعادة رزان المبارك، الرائدة المعنية بتغيير المناخ لدى الأمم المتحدة لمؤتمر الأطراف COP28، تعاوناً مثمراً مع الرؤساء التنفيذيين لكبار شركات التطوير العقاري في الإمارات من خلال تنظيم جلسة مركزة لمناقشة فرص تعزيز الجهود المحلية لتخفيض الكربون في القطاع. وقد أكد الرئيس التنفيذي لمجموعة الدار العقارية التزام الشركة بالعمل المشترك لتبادل أفضل الممارسات ومواجهة التحديات المشتركة. فلقد أصبحت الدار جزءاً من فرقه عمل متخصصة، تطرح رؤاها وأفكارها من منظور مطور عقاري ومالك أصول.

واصل فريق العمل نشره "مخطط استدامة البيئة المبنية في الإمارات" في عام 2024، وهو تقرير شامل يسلط الضوء على جهود التقليل من الكربون الحالي التي يبذلها أعضاء فريق العمل بالتعاون مع حكومة دولة الإمارات العربية المتحدة، ويناقش الفرص الأساسية عبر الأبعاد الرئيسية لقطاع البناء، ويقترح الخطوات التالية للتصميم المشترك وتنفيذ السياسات وعوامل التمكين السوقية المحددة. ويعرض التقرير أبرز الإنجازات التي تم تحقيقها في إطار رحلة الإمارات لتحقيق صافي الانبعاثات الصفرى بحلول 2050، إذ يسلط الضوء على خطط الدولة لتطبيق الممارسات الرائدة.

الدعم والريادة في العمل المناخي

معًا لتحقيق صافي الانبعاثات الصفرى

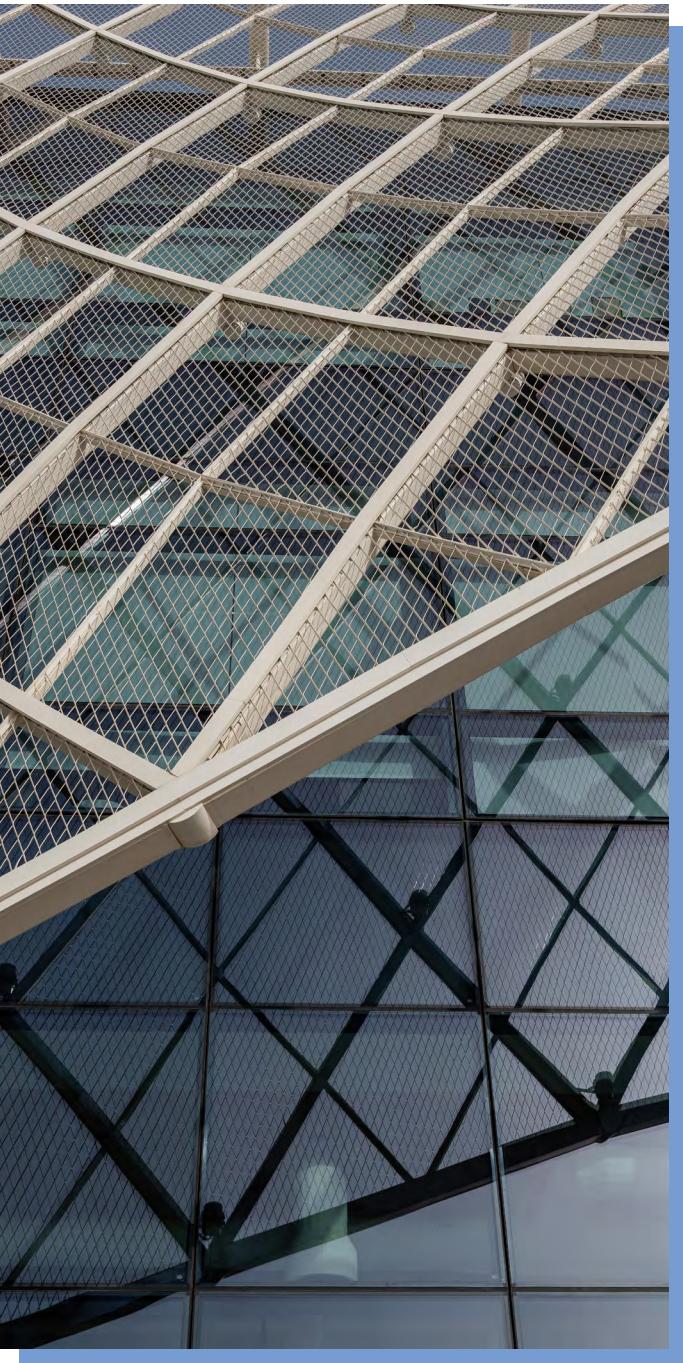
بصفتها أول شركة في الشرق الأوسط تتضمن إلى "فريق الخبراء المعنى بالالتزامات صافي الانبعاثات الصفرى" التابع لمبادرة الأهداف القائمة على العلم (SBTi)، تساهم الدار بشكل فعال في تطوير إرشادات ومعايير خاصة بكل قطاع لتحديد أهداف طموحة مبنية على أسس علمية. وتشهد مساهماتها هذه على عمق التزامنا بالعمل بالتدبر العالمي بشأن تغيير المناخ.

وبصفتنا عضواً في شبكة الرؤساء التنفيذيين للاستدامة، وهي مبادرة تجمع أكثر من 70 رئيساً تفيذياً للاستدامة لتعزيز الجهود المستدامة في الإمارات وخارجها، فقد قدمت الدار رؤى وأفكار قيمة لتعزيز العمل المناخي القائم على مبادرات القطاع، من خلال تحديد أهداف واضحة وتعزيز الشفافية.

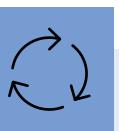
المشاركة في أجندات الاستدامة الوطنية والعالمية

تدعم مجموعة الدار، من خلال دمج الاستدامة في عملياتها وسلسلة القيمة لديها، تحقيق الأولويات الوطنية مثل رؤية أبوظبي 2030، ورؤية الإمارات 2031، ورؤية الإمارات 2071، إذ سهم من خلال تبني التنمية العمرانية المستدامة في تحقيق أهداف عالمية وإحداث أثر إيجابي دائم. لقد قمنا بمواءمة النهج الذي نتبعه في تحقيق الاستدامة مع ثلث عشر هدفاً من أهداف الأمم المتحدة السبعة عشر للتنمية المستدامة ضمن إطار خطة التنمية المستدامة لعام 2030.

الانتقال إلى فهرس الأهداف الاستراتيجية والالتزامات



نتعاون بشكل وثيق مع مقاولينا لتعزيز فهمنا لأهمية المواد منخفضة الكربون. وقد انضم العديد من موردينا إلى تعهد الدار لتخفيض الكربون من قطاع العقارات، بحيث ندعهم في فهم وتنفيذ المتطلبات الأساسية لتحقيق أهدافنا، وعلى رأسها تخفيض الانبعاثات المتقدمة عبر استخدام مواد منخفضة الكربون.



الاقتصاد الدائري

استخدام الخرسانة منخفضة الكربون (صفحة 28)
شركة سييمكس (CEMEX)

استخدام الفولاذ منخفض الكربون (صفحة 28)
ديدج إمارات أركان

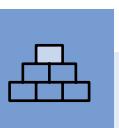
نديور نعمة
إيكولوب (صفحة 39)

يلا ندولها (صفحة 40)
نضيرة



سلسلة توريد منخفضة الكربون

نظام التسقيف المقلوب (صفحة 28)
سيديكس (Leadax Roov) (Leadax)



البناء الأخضر

استخدام ألواح خشب النخيل المضغوطة (صفحة 30)
ديزرت بورد (DesertBoard)

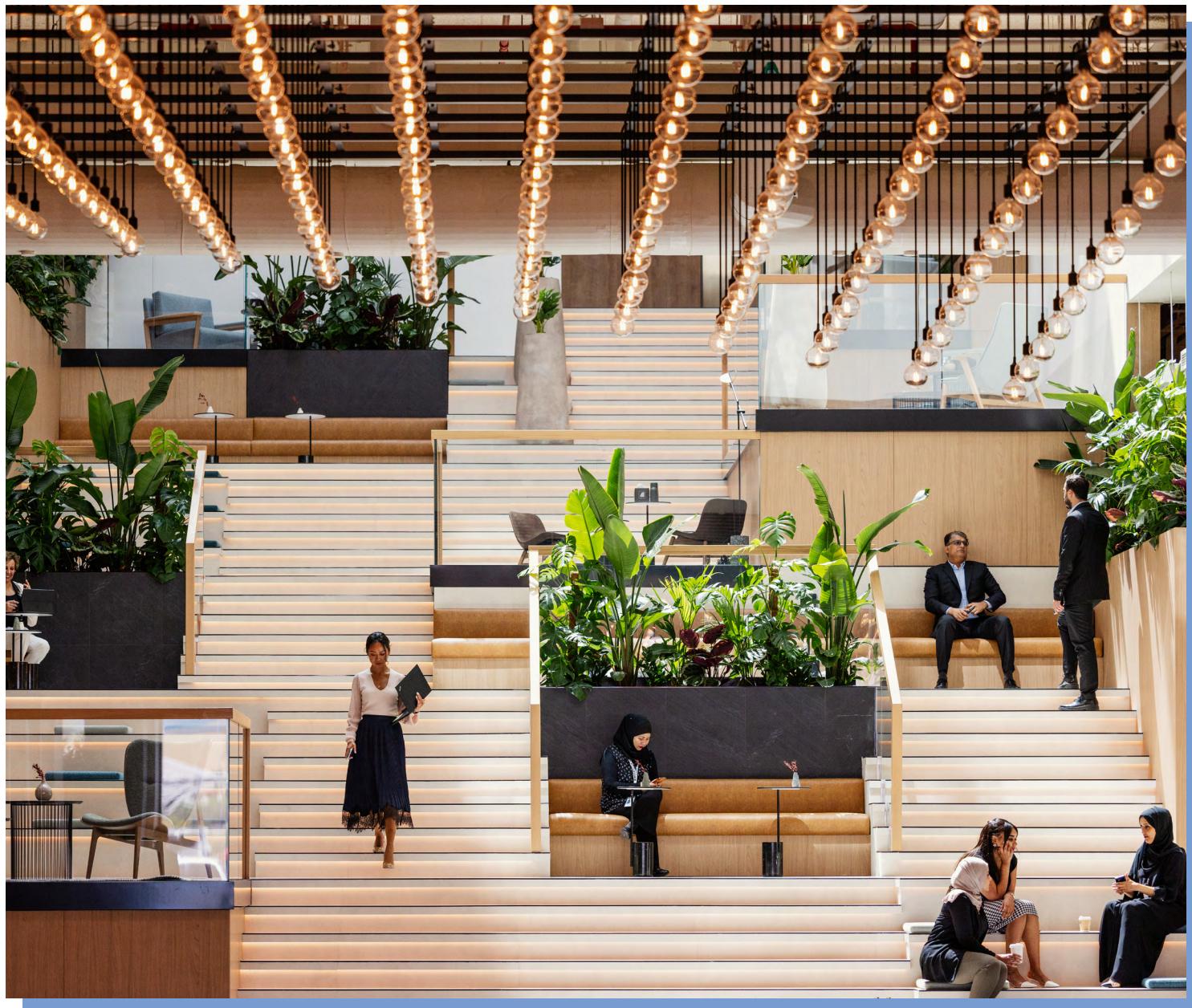
يمتد التزام الدار بتحفيض الكربون إلى ما هو أبعد من عملياتها التشغيلية، إذ تستثمر نفوذها لدفع عجلة التقدم عبر سلسلة القيمة الخاصة بها، مما يمكنها من العمل على تعزيز الشركات الاستراتيجية ودعم حلول طموحة وقابلة للتوسيع، مما يحقق أثراً يتجاوز نطاق أعمالها المباشرة.

كما نسعى إلى التعاون مع الشركات الحكومية وزملائنا في القطاع والموردين والشركات المتخصصة لتشكيل ممارسات الاستدامة على نطاق أوسع. ومن خلال تبني نهج قائم على حل المشكلات بشكل جماعي وتطوير حلول مبتكرة بشكل مشترك، يمكننا التأثير على أنظمة الإنتاج والاستهلاك الأوسع وتسريع التقدم نحو تحقيق صافي الانبعاثات الصفرى وأهداف الاستدامة الأخرى. وفيما يلي أمثلة على بعض الأساليب التي نتبعها لتحقيق هذه الأهداف.

الريادة في تقديم الحلول المستدامة

تماشياً مع التزامها الراسخ بحماية البيئة، وكفاءة استخدام الموارد، وخفض بصمة الكربونية، تواصل الدار تنفيذ مبادرات رائدة مثل تطوير مشاريع منخفضة بصمة الكربونية، والاستثمار في الطاقة المتجدددة، وإبتكار حلول لإدارة النفايات. بالتعاون المباشر مع موردين مختارين، نحرص على توفير مواد منخفضة الكربون، تتوافق مع معاييرنا. ويشمل ذلك إجراء تقييمات للتوفير، والتكلفة، والمتانة الهيكيلية لضمان إمكانية التطبيق. بالإضافة إلى ذلك،

العضويات والجمعيات



تعاون مجموعة الدار بفعالية مع العديد من المؤسسات الرئيسية التي تركز على الاستدامة في دولة الإمارات العربية المتحدة، ما يعزز التزامها بالتنمية المسئولة والقيادة البيئية. وفيما يلي نبذة عامة عن هذه الجمعيات ودور مجموعة الدار فيها.

تعزيز مستقبل مستدام ودعم مبادرة صافي الانبعاثات الصفرى لدولة الإمارات بحلول 2050.

مجلس المباني الأخضر الأمريكي (USGBC): انضمت الدار إلى مجلس المباني الأخضر الأمريكي، مستفيدة من الأدوات الحصرية والبحوث والرؤى لتعزيز الابتكار وتعزيز رriadتها في الاستدامة.

مبادرة أشجار القرم في أبوظبي (ADMI): وقعت الدار تعهداً لدعم مبادرة أشجار القرم في أبوظبي، التي تعمل إطاراً شاملاً لمشاريع الحفاظ واستعادة أشجار القرم والكربون الأزرق، مما يعزز التعاون المحلي والدولي.

نظام التوظيف الشامل "الفراشة": انضمت مجموعة الدار إلى نظام التوظيف الشامل "الفراشة"، وهي الشبكة الأولى من نوعها في دولة الإمارات العربية المتحدة التي تجمع منظمات وقادة يشتغلون في رؤية طموحة لإحداث تغيير جذري في بيئات العمل، وتذليل العقبات أمام التوظيف الشامل، ووضع معايير جديدة للتوظيف تتجاوز حدود دولة الإمارات.

الاتفاق العالمي للأمم المتحدة (UNGC) - شبكة دولة الإمارات العربية المتحدة: بصفتها عضواً في مجلس الإدارة، تؤدي مجموعة الدار دوراً قيادياً في تعزيز عشرة مبادئ عالمية في حقوق الإنسان والعمل والبيئة ومكافحة الفساد داخل مجتمع الأعمال في دولة الإمارات العربية المتحدة.

تحالف الإمارات للعمل المناخي (UACA): في سياق تحالف الإمارات للعمل المناخي، تُعزز مجموعة الدار رriadتها في مجال المناخ من خلال التعاون في وضع مستهدفات قائمة على العلم (SBTi) والدعوة إلى تبني سياسات تدعم تحقيق انخفاض في الانبعاثات الكربونية وتعزيز الصمود المناخي.

مجلس الإمارات للأبنية الخضراء (EmiratesGBC): تتعاون مجموعة الدار مع مجلس الإمارات للأبنية الخضراء لدمج معايير الأبنية الخضراء في جميع مشاريعها، لضمان دمج الاستدامة في التصميم والبناء والعمليات التشغيلية.

مجلس أعمال الطاقة النظيفة (CEBC): أصبحت الدار أول شركة في صناعة العقارات تنضم إلى مجلس أعمال الطاقة النظيفة كعضو شريك، وستعمل عن كثب مع المنظمة لتعزيز كفاءة الطاقة في المنطقة وتحقيق الأهداف التي ستساهم في

بناء أماكن مستدامة



محتويات هذا القسم

- 22** التخفيف من آثار التغير المناخي، والتكيف معه، وتعزيز المرونة
- 23** مراجعة خطة صافي الانبعاثات الصفرى وتتبع تقدمه
- 25** المحاور الثمانية لعملية تخفيف الكربون
- 41** الطبيعة والتنوع البيولوجي

نخلق أماكن جميلة ومستدامة اليوم من أجل غدٍ أكثر إشراقاً ومرونةً. من خلال تضمين مبادئ الاستدامة في كل جانب من جوانب تصميم وبناء مشاريعنا الرئيسية المخطط لها وغيرها من الأصول، فإننا نشيد المجتمعات المستدامة التي تُسهم في تحسين جودة الحياة والحفاظ على الموارد وحماية التنوع البيولوجي وتعزيز ممارسات الاقتصاد الدائري وتحقيق صافي الانبعاثات الصفرى.

التخفيف من آثار التغير المناخي، والتكيف معه، وتعزيز المرونة

في الدار للتطوير، ندرك أن مستقبل العقارات لا يتعلق فقط بالمباني، بل يتمحور حول إنشاء مجتمعات مستدامة ومزدهرة قادرة على الصمود عبر الزمن. إن التزامنا بالتطوير المسؤول يضمن أن كل مشروع نقدمه يعزز رفاهية عملائنا، ويعتمد أفضل ممارسات الاستدامة، ويحقق قيمة دائمة. في عام 2024، أحرزنا تقدماً كبيراً في دمج الاستدامة في كافة مشاريعنا، بدءاً من تعزيز التصميم منخفض الكربون وحتى الارتقاء بتجربة العملاء. وفيما نمضي قدماً، سنركز على بناء أماكن ليست مرنة وفعالة فقط، بل وتحري حياة ساكنيها أيضاً.

جوناثان إيميري
لرئيس التنفيذي - الدار للتطوير



في إطار حرصها على ضمان سلامة واستدامة مشاريعها، عملت مجموعة الدار على دمج عناصر الاستعداد للطوارئ في صميم عملية التخطيط لكل مشروع، وذلك من خلال اعتماد أنظمة إنذار مبكر مُتطورة، وآليات مُتكاملة لمراقبة الظروف المناخية، وتوفير حماية مُحكمة للبنية التحتية الحيوية. تهدف هذه التدابير إلى ضمان استمرارية عمل الخدمات الأساسية، بما في ذلك شبكات الطاقة والمياه والنفط، لمواجهة مختلف التحديات، سواء كانت ناجمة عن عوامل بيئية أو بشرية.علاوة على ذلك، تتيح أنظمة التنقل المرنة بدائل مُناسبة للمقيمين والشركات في حالات الطوارئ، وشبكات مُخصصة ذلك البنية التحتية اللازمة للمركبات الكهربائية، وشبكات مُخصصة للدراجات الهوائية، وخيارات نقل بديلة.

لا يقتصر تخطيط القدرة على التكيف والمرنة على مجرد التخفيف من حدة المخاطر؛ بل هو استراتيجية شاملة تهدف إلى ضمان تحقيق الاستقرار الاقتصادي والاجتماعي والبيئي على المدى الطويل. ومن خلال دمج مفهوم المرنة في صميم التصميم العمراني، تُساهم هذه المشاريع في تعزيز مستويات السلامة العامة، والحد من الآثار السلبية للأوضاع الاقتصادية، وبناء مجتمعات مُستدامة قادرة على مواجهة تحديات المناخ المُتحيرة.

يعد تخطيط المرونة أحد المكونات الرئيسية لضمان دوام المشاريع العمرانية في المستقبل، حيث يضمن تخفيف المدن للانبعاثات وتكيفها مع مخاطر المناخ المتغيرة وتعزيز صمودها على المدى الطويل. وتتولى خطة صافي الانبعاثات الصفرى إدارة إجراءات التخفيف، فيما يعنى التكيف والمرونة عنصرین ضروریین للتعامل مع آثار ارتفاع مستويات منسوب سطح البحر ودرجات الحرارة الشديدة وتعطل الخدمات الأساسية. فما عاد تطوير الأنظمة الحضرية المتينة والمرنة والإضافية خياراً، بل إنه ضرورة من ضرورات حماية المجتمعات والحفاظ على النمو المستدام.

وقطاع الأعمال على التكيف مع مختلف الظروف.

انطلاقاً من تقييمنا الشامل، وضعنا استراتيجية متكاملة للمرورنة، تتضمن التكيف مع التغيرات المناخية، والتحفييف من آثارها، وتوفير أنظمة احتياطية قادرة على مواجهة التحديات المستقبلية. وبالتركيز على مشاريعنا الأربع الرئيسية، نولي اهتماماً خاصاً لمكافحة الفيضانات ومقاومة درجات الحرارة المرتفعة، كما نطبق تصميماً حضريًا ذكيًا في جميع المشاريع لتحسين درجة الهواء وتقليل امتصاص الحرارة، مما يضمن توفير بيئة مريحة وصالحة للعيش حتى في الظروف المناخية الصعبة. كما نُعد إدارة الموارد المائية والطاقة بكفاءة جزءاً لا يتجزأ من هذه المشاريع. تُولي هذه المشاريع أهمية قصوى لاستخدام المياه المُعالجة للصرف الصحي في الري، مما يسهم في تقليل الاعتماد على تحلية المياه ودعم الإدارة المستدامة للمناظر الطبيعية. وتدرس المشاريع على توفير بنية تحتية احتياطية للطاقة ومرافق أساسية لضمان استمرارية عمل الخدمات الحيوية في مختلف الظروف الجوية، بما في ذلك الطواهر المتطرفة. كما تُساهم أنظمة تصريف مياه الأمطار والأسطح النفاذه في الحد من مخاطر الفيضانات الحضرية، التي تُعدد من أبرز التحديات التي تواجه المناطق الحضرية التي شهدت نمواً متزاً.

وإدراكًا منها للتحديات والفرص التي تفرضها التغيرات المناخية، بادرت مجموعة الدار إلى تنفيذ تخطيط استراتيجي للقدرة على التكيف في أربعين مشاريع رئيسية في 2024. تغطي هذه المشاريع مساحة إجمالية تبلغ 28 مليون متر مربع، وهي: مشروع في جزيرة ياس، أبو ظبي، وثلاثة مشاريع رئيسية أخرى في دبي وهي: هيفن (Haven)، وأتلون (Athlon)، وذا وايلدز (The Wilds). ويقوم كل مشروع على دمج مفاهيم التكيف مع المناخ، وتقليل مخاطر الكوارث، والتنمية الحضرية المستدامة، وذلك بهدف إنشاء مجتمعات ملائمة للعيش ليس في الحاضر فقط، بل، بل تتسم بالمرونة لعدة عقود قادمة.

وفقاً لمنهجية علمية، قائمة على البيانات، وتراعي خصوصية كل موقع، يتم بدء كل مشروع بإجراء تقييم شامل لنقاط الضعف والقدرات، يُعنى بتقييم المخاطر بنوعيها، الطبيعية والبشرية. يُؤخذ في الاعتبار مخاطر طبيعية مثل ارتفاع منسوب سطح البحر، والحرارة الشديدة، والعواصف الرملية، إلى جانب المخاطر البشرية مثل تلوث الهواء، وأعطال البنية التحتية، واضطرابات النقل. كما يُولي التقييم عناية خاصة لقدرة المجتمع على الاستجابة والتعافي، انطلاقاً من رؤية المجموعة بأن تخطيط القدرة على التكيف لا ينحصر في حماية البنية التحتية، بل يمتد لتشمل تمكّن السكان

مراجعة خطة صافي الانبعاثات الصافي وتتبع الأداء

انبعاثات الغازات الدفيئة من النطاقات كافة (ألف طن من مكافأة ثاني أكسيد الكربون)

النطاق 2	2024	112.53
138.70	2023	
الإجمالي حسب الموقعة	2024	1,708.48
1,602.17	2023	

النطاق 1	2024	73.70
97.22	2023	
النطاق 3	2024	1,522.25
1,366.25	2023	

قياس التقدم المحرز في عام 2024

استخدمنا أسلوب الحساب نفسه لاحتساب سجل الانبعاثات لعام 2024 الذي بلغ 1,708,482 طناً مكافأةً لثاني أكسيد الكربون. ويعود الارتفاع في الانبعاثات لتوسيع ضخم في أنشطة البناء التي زادت إلى ما يقارب ثلاثة أضعاف في 2024. خصوصاً مشاريع البناء المتعددة في مصر، وبما أنها نصرّح بإصداريات الانبعاثات المتعددة الصادرة عن أنشطة البناء الجديدة في سنة اكتمال البناء، فإن انبعاثات عام 2024 تعكس هذه الزيادة في الأنشطة. وقد مثّلت انبعاثات النطاق 3 ما يبلغ 89% من إجمالي الانبعاثات في عام 2024. وفي الوقت ذاته، حققنا انخفاضاً ملحوظاً في استخدام الوقود والكهرباء والتبريد في العام نفسه، ما أدى إلى انخفاض انبعاثات النطاق 1 والنطاق 2 بنسبة 24% و19% على الترتيب.

وقد استطعنا محايضة انبعاثات النطاق 2 الناجمة عن استهلاك الكهرباء والمياه المبردة من خلال شهادات الطاقة النظيفة التي حصلنا عليها في 2024، مواصلاً بذلك النهج الذي اتبناه في 2023 و2022. كما بدأنا بشراء هذه الشهادات للمشاريع التطويرية الجديدة في 2024 بهدف محايضة انبعاثات النطاق 2 في أول سنتين من التشغيل.

تحسين أداة سجل الانبعاثات السنوية

بعد تتنفيذ سياسة إعادة الاحتساب (يرجى مراجعة صفحة 11)، فقد أعدنا احتساب سجل انبعاثات عام 2023 ليصبح إجمالي الانبعاثات السنوية للدار 1,602,167 طناً مكافأةً لثاني أكسيد الكربون. ويعود سبب الفرق عن الانبعاثات المصرح بها سابقاً إلى التحسينات المدخلة على بعض أساليب الاحتساب وشمول بيانات أعلى جودة وتصحيح بعض الأخطاء، ويمكن إيجاد أسلوب الاحتساب المحدث في ملحق "نطاق الإفصاح" في الصفحة 87.

مع التحسينات في سجل الانبعاثات لعام 2023، قامت الدار بإعادة معالجة خطة صافي الانبعاثات الصافي، مختارةً عام 2023 كعام أساسي جديد لتحقيق دقة أكبر وتوافق مع أفضل الممارسات في القطاع. في الوقت نفسه، قدّمت مبادرة الأهداف القائمة على العلم (SBTi) معايير محدّنة لقطاع المباني، والتي اعتمدها الدار لضمان الامتثال للمعايير العالمية. تشمل هذه المعايير توسيع الأهداف لتشمل الكربون المنبعي من المشاريع التطويرية الجديدة بجانب الانبعاثات التشغيلية أثناء الاستخدام. نتيجة لذلك، قامت الدار بمراجعة أهداف صافي الانبعاثات الصافي الخاصة بها لتعكس هذه التغييرات، مما يضمن المصداقية والتوافق مع المنهجيات المعتمدة على العلم.

1 إجمالي الانبعاثات السنوية السابقة لمجموعة الدار العقارية (ش.م.ع) يبلغ 1,438,783 طناً مكافأةً لثاني أكسيد الكربون حسب تقرير الاستدامة لعام 2023.

2 تتطابق شهادات الطاقة النظيفة الصادرة عن شركة مياه وكهرباء الإمارات مع المعيار العالمي لشهادات الطاقة النظيفة (الشهادات الدولية للطاقة المتعددة I-RECs)، وهي الآلية الوحيدة المتوفرة في أبوظبي حالياً لضمان إنتاج الكهرباء المستهلكة من مصادر توليد الطاقة النظيفة.

اعتماد مقاييس تحديد الكثافة لتبني التقدم المحرز

تعد زيادة أنشطة البناء جزءاً لا يتجزأ من أعمال مجموعة الدار، وعند تنفيذها بفعالية، سيكون لكل من الأبنية الجديدة والأبنية القائمة المحددة دور حاسم في الوصول للاقتصاد صافي الانبعاثات الصفرى. ولموازنة النمو المحرز والتغيرات المدخلة على محفظة أنشطة البناء لمجموعة الدار، فقد طبقنا مقاييس مادية لكثافة الكربون لتحديد أهدافنا وتبني التقدم المحرز نحو تحقيق صافي الانبعاثات الصفرى، حيث تُستخدم في قياس الانبعاثات لكل متر مربع من المساحة الطابقية المداربة أو المكتملة (من الأبنية الجديدة) في سنة إعداد التقرير.

التقدم

بالرغم من النمو الكبير في تغطية البيانات وأنشطة الأعمال في 2024 الذي أثر على توحيد البيانات وهياكل إعداد التقارير واحتساب الانبعاثات، إلا أننا حملنا تقدماً ملحوظاً نحو أهداف صافي الانبعاثات الصفرى.

كثافة الانبعاثات التشغيلية: انخفضت كثافة الانبعاثات من المساحات المداربة والمملوكة من حوالي 78 كيلوطن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل متر مربع إلى 73.8 كيلوطن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل متر مربع من إجمالي المساحة الطابقية، ما يعكس التحسينات المدخلة على كفاءة الطاقة والأداء التشغيلي.

الانبعاثات التشغيلية طوال عمر المباني المباعة: انخفضت الانبعاثات المتوقعة لدورة حياة مشاريع التطوير المباعة بنسبة 18٪ مقارنة بخطة أساس عام 2023، مما يعكس أثر التصميم المحسّن والاستراتيجيات التشغيلية.

انبعاثات النطاق 1 و2 (من غير الأبنية): أبلغنا عن انبعاثات آلات البناء في تقرير عام 2023 ضمن الانبعاثات التنظيمية من النطاق 1، وذلك لأن البناء لم يكن قد وصل حد الاتكمال العملي. أما الآن، فلن نبلغ عن هذه الانبعاثات إلا بعد اكتمال المشروع، حيث ستعود حينها في فئة انبعاثات الكربون المتجسدة. ويعود السبب في الانخفاض الظاهر في النتائج بنسبة 63٪ إلى هذا التغيير في أسلوب إعداد التقارير.

كثافة انبعاثات الكربون المتجسدة: زادت كثافة الانبعاثات المتجسدة من 562 إلى 630 كيلوطن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل متر مربع من إجمالي المساحة الطابقية، وذلك بسبب زيادة مشاريع التطوير الجديدة التي تم إكمالها عام 2024 في الإمارات ومصر. وفيما انخفضت كثافة الانبعاثات المت惺دة في الإمارات بنسبة 3٪، فقد ارتفعت بنسبة 3٪ في مصر، حيث تقع غالبية المشاريع الجديدة. وقد يكون أحد أسباب الزيادة المبالغ عنها في مصر هو محدودية البيانات لبعض المشاريع، والتي تتطلب الاعتماد على معايير مرئية تاريخية قد لا تعكس ممارسات البناء الحالية.

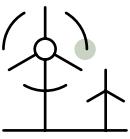
تُظهر الانخفاضات التي حققناها في الإمارات الأثر الذي بدأت مبادرات تخفيض الكربون بتحقيقه، ما يؤكد على التزامنا بالوصول إلى صافي الانبعاثات الصفرى. وسنستمر بالعمل على تحسين دقة البيانات وزيادة قوة تدابير تخفيض الكربون في جميع الأسواق منذ الآن فصاعداً.

يرجى الرجوع للملحق للاطلاع على التفاصيل حول بيانات انبعاثات مجموعة الدار

التقدم المحرز نحو أهدافنا قصيرة الأمد لعام 2024 (بالكيلوجرام من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل متر مربع)

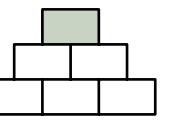
النطاق	2023	2024	التغيير بين عامي 2023 و2024	صافي الانبعاثات الصفرى المستهدف لعام 2033
انبعاثات الكربون التشغيلية	77.7	73.8	%5-	18.5
الانبعاثات المداربة والمملوكة	812	664	%18-	316
الحياة في المرحلة التشغيلية	74,821	27,432	%63-	33,969
النطاق 1 و2 من جميع المصادر الأخرى	562	630	%12	151
البناء في الإمارات	356	346	%3-	
البناء في الدول الأخرى	681	703	%3	

المحاور الثمانية لعملية تخفيف الكربون



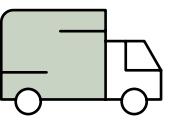
الطاقة النظيفة

نُعطي الأولوية للاعتماد على الطاقة النظيفة من خلال تخفيف الكربون من مصادر الطاقة والشراء الاستراتيجي للطاقة.



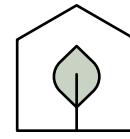
البناء الأخضر

التركيز على ممارسات البناء منخفضة الكربون والموفقة للطاقة واستخدام مواد بناء مستدامة كجزء من نهج دورة الحياة بالكامل.



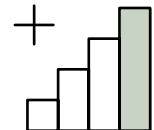
سلسلة توريد منخفضة الكربون

نسعى في مجموعة الدار إلى تعزيز سلسلة التوريد بتقديم التدريبات الدورية وتشجيع أن تتضمن المنتجات ومواد وعمليات تصنيع منخفضة الكربون، وذلك من أجل الحد من آثارها الكربونية من خلال التعاون مع الجهات المعنية.



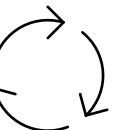
تصميم منخفض الكربون

يدمج معيار مجموعة الدار للتصميم المستدام خيارات تصميم نشطة وسلبية منخفضة الكربون ويعزز كفاءة استخدام الطاقة ويحسن من أداء المباني ومواردها أمام التغيرات المناخية.



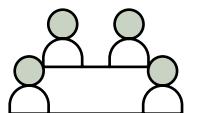
عمليات الاستحواذ المستدامة

دمج اعتبارات الاستدامة في جميع مراحل عملية اتخاذ القرارات المتعلقة بالاستثمارات وعمليات الاستحواذ الجديدة.



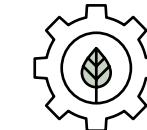
الاقتصاد الدائري

التركيز على ممارسات إدارة النفايات التي تعمل على تقليل النفايات الموجهة إلى المكبّات وزيادة إعادة تدوير المياه الرمادية ودعم القطاع المحلي للنفايات.



مبادرات المستأجرين

تعزيز السلوكيات المستدامة على مستوى الأصول المستأجرة والمقدارة من خلال برنامج تفعيل دور المستأجرين.

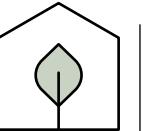


كفاءة الموارد وإدارتها

تم مراقبة الأنظمة والممارسات بشكل مستمر، بالإضافة إلى تحديدها بانتظام لحد من الهدر وتعزيز الكفاءة على مدار دورة حياة الأصول.

تُفضل خطتنا الشاملة لتحقيق صافي الانبعاثات الصفرى ثمانية محاور لعملية تخفيف الكربون التي تتناول تخفيف الكربون في كل مرحلة من مراحل دورة حياة الأصول، بدءاً من الاستحواذ واستخدام الأراضي والتصميم والتطوير، وصولاً إلى البناء والتشييد وانتهاء بخدمات إدارة العقارات.

إذ نُمكّنا هذه المحاور الثمانية من الحد من الانبعاثات بانظام عبر سلسلة القيمة وأنشطتنا الاستثمارية، ما يؤثر على الأداء البيئي لأصولنا على مدار العقود.



تصميم منخفض الكربون



فيتويل:
لضمان تجسيد مبانيها لأعلى معايير المحافظة على صحة الإنسان ورفاهيته، تم تصميم جميع مشاريع التطوير الجديدة في عام 2024 بما يتواءم مع معايير "فيتويل" (Fitwel) ، الشهادة الأبرز عالمياً لتعزيز الصحة في المباني. وفي عام 2024، حصلت 100٪ من المشاريع التي تم إطلاقها على تصنيف نجمتين في شهادة فيتويل®.



من مشاريع مجموعة الدار التي تم إطلاقها حصلت على
تصنيف نجمتين في شهادة فيتويل®



شهادة الريادة في تصميمات الطاقة والبيئة (LEED):

في عام 2024، حصلت مجموعة الدار على شهادة الريادة في تصميمات الطاقة والبيئة للأعمال التشغيل والصيانة لـ 11 أصلًا ضمن محفظتها العقارية، منها ست مدارس تابعة "للدار للتعليم" حيث حصلت على "الشهادة الذهبية للريادة في تصميمات الطاقة والبيئة للأعمال التشغيل والصيانة" ، وحصلت خمسة أصول تجارية على "الشهادة البلاتينية للريادة في تصميمات الطاقة والبيئة للأعمال التشغيل والصيانة". ونحن في طريقنا لاعتماد مليون متر مربع إضافي ضمن نظام الريادة بحلول 2025.

حصلت



من الأصول التي تم إجراء تعديلات تدريجية عليها على شهادة الريادة الذهبية أو البلاتينية في مجال التشغيل والصيانة.



حصل "أثلون" (Athlon)، المشروع السكني في دبي، على أول شهادة بلاتينية للريادة في تصميمات الطاقة والبيئة للمجتمعات السكنية والمدن على مستوى الإمارات بسبب تركيزه على الاستدامة كأولوية. بما في ذلك كفاءة استخدام الطاقة، والمحافظة على الموارد المائية، وخلق بيئه معيشية صديقة.



معايير البناء المستدام

نظام "استدامة":

جزء من لوثان أبوظبي، يتعين على جميع المباني الجديدة الحصول على مستوى تصنيف لؤلؤة واحدة ضمن نظام "استدامة"، في حين يتعين على المشاريع التي تمولها أو تمتلكها الحكومة الحصول على تصفيه لؤلؤتين. وقد تجاوزنا هذه المتطلبات ، حيث تستهدف 80٪ من مشاريع التطوير الجديدة لمجموعة الدار تصفيه ثلاث لآل من نظام "استدامة" لتقييم التصميم في عام 2024.

تستهدف



من مشاريع التطوير الجديدة تصفيه ثلاث لآل من نظام "استدامة" لتقييم التصميم

تحقيق انخفاض بنسبة



في كثافة استهلاك الطاقة حسب التصميم مقارنةً بخط الأساس ASHRAE 2007، على أساس المساحة الطابقية الإجمالية الترجيحية

تعمل مجموعة الدار على تحفيض الدار على تحفيض الكربون بانتظام من محفظتها العقارية من خلال دمج استراتيجيات التصميم منخفض الكربون في جميع مشاريع التطوير الجديدة، وتعزيز كفاءة استخدام الطاقة وترشيد استهلاك المياه، وخلق بيئات للمعيشة أكثر صحةً، وتسرع إجاز التقدم نحو تحقيق صافي الانبعاثات الصفرى. تحدد معاييرنا الخاصة بالتصميم معياراً عالياً للاستدامة، إذ تدمج المواد منخفضة الكربون، وتدابير كفاءة استدامة الطاقة من خلال استراتيجيات التصميم النشط والسلبي على حد سواء. وفي نهاية المطاف، يعمل ذلك على تحسين الأداء العام للمباني وترشيد كفاءة الموارد في جميع عقاراتها.

في مجموعة الدار، يشكل الاندماج الاجتماعي ركيزاً أساسياً في تصميم مجتمعنا ومبانيها، إذ يشمل نهجنا في العمل عناصر تدعم إمكانية الوصول إلى الخدمات، ورفاه المجتمعات، ونمط الحياة الديوي لجميع السكان. فعلى سبيل المثال، نحرص على توفير المساحات الخضراء على مسافات قرية من المنازل، بهدف تشجيع التفاعلات بين أفراد المجتمع وتعزيز حس الانتقام لديهم، كما نصمم مسارات الدراجات، والمعابر المظللة للمشاة، وغيرها من وسائل الراحة العامة لتشجيع ممارسة الأنشطة البدنية وخلق بيئات مريحة ترقى بجودة حياة السكان.

الانتقال إلى قسم كفاءة الموارد وإدارتها ➤



فيلات ياس ريفا: عرض أسلوب الحياة المستدامة



تحسين الإضاءة الطبيعية: تفوق شدة ضوء الشمس الطبيعي 200 لوكس في أكثر من 50% من المساحات السكنية، مما يقلل من كثافة الطاقة بنسبة 54% عن خط الأساس.

جودة البيئة الداخلية: تسهم المواد منخفضة انبعاثات المركبات العضوية المنطابرة، مثل الدهانات ومواد التشطيبات والمواد اللاصقة غير السامة، في جعل الأماكن الداخلية صحية للبشر

كفاءة الطاقة: يوفر التصميم الفعال من حيث الطاقة ما يصل إلى 11 ألف درهم إماراتي للفيلا الواحدة، وما يصل حتى 41% من وفورات الطاقة سنويًا مقارنة بخط الأساس لعام 2007 وفقًا لمعايير كفاءة الطاقة في المباني (ASHRAE)*

تسخين المياه باستخدام الطاقة الشمسية: يسهم نظام تسخين المياه باستخدام الطاقة الشمسية في تقليل الطلب على الطاقة المستخدمة في تسخين المياه بنسبة 60%.

تقليل استخدام المياه داخل المنازل: تسهم تجهيزات السباكة منخفضة التدفق وأنظمة السباكة الفعالة في تقليل استخدام المياه داخل المنازل بنسبة تبلغ 45%.

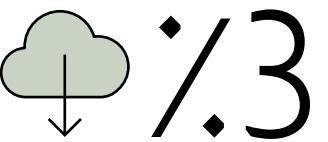
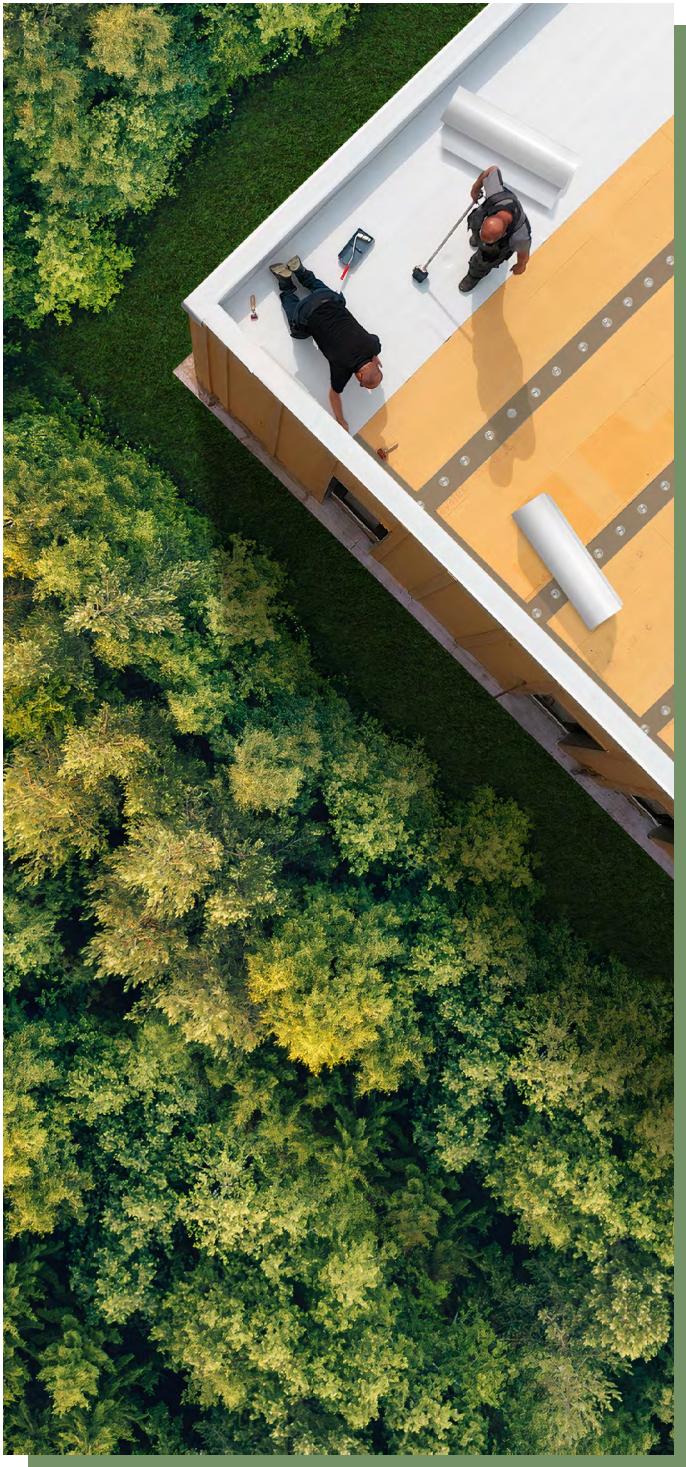
استخدام المياه المعالجة للري: يقلل استخدام المياه المعاد استعمالها من الطلب على المياه العذبة ويدعم المناظر الطبيعية التي تتطلب مستويات رُّي منخفضة

فرز النفايات في الموقع: يسهم نظام إدارة النفايات ذو المسارات الأربع المتوفر في الموقع في جعل إعادة التدوير عملية سهلة وبسيطة

* تم حساب التوفير استنادًا إلى أرقام قاعدة بيانات ASHRAE لعام 2007 باستخدام التعريفة السائدة للاوافدين التي تبلغ 0.268 درهم إماراتي لكل كيلووات/ساعة للكهرباء 7.84 درهم إماراتي لكل متر مكعب للمياه في أبوظبي.

تعُد الفيلات الخضراء في ياس ريفا خير شاهد على ممارسات الاستدامة التي ندرّس على ترسّيخها، لا سيما وأنها تتمتع بتصميم يُسجّب للتغيير المناخي ومناظر طبيعية تسهم في تعزيز التنوع الحيوي. وقد ضمّمت بهدف تحقيق تصنيف ثلاث لآلئ وفقًا لنظام تصنيف الفلل بدرجات الأولوية للاستدامة. حيث تجمع بين التصميم الدسّاس بيئيًّا والخصائص التي تعزّز من صحة الإنسان، ورفاهيته، بما فيها الاستفادة القصوى من الإضاءة الطبيعية، وتصاميم الراحة الحرارية، ومن الأمثلة على ذلك البناء بأسلوب يقوم على الاستفادة من حركة الرياح في المنطقة لتوفير الراحة في المساحات الخارجية. كما يعمل نظام تسخين المياه باستخدام الطاقة الشمسيّة وتدابير الاستهلاك الفعال للطاقة والمياه على ترشيد استخدام الموارد وتقليل تكاليف الطاقة التي يتكبّدها السكان. أما تنسيق المناظر الطبيعية فيعتمد على زراعة النباتات المحلية التي تحمل الجفاف وتتكيف مع المناخ، ما يسهم في تقليل الري وتعزيز التنوع الحيوي. في حين تضمّن المواد العاكسة، والمماثي المظللة، وغيرها من المناطق المصممة بعناية، راحة السكان من خلال تخفيفها من التأثير المسمى "الجزيرة الحرارية".

هناك عدة خصائص في التصميم والأنظمة المتوفرة في الموقع تجعل الحياة ميسورة التكلفة ومرحية ومتحدة لجميع السكان:

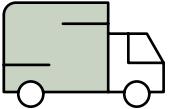


نسبة خفض كثافة الكربون المتجدد في العمليات في دولة الإمارات، مقارنة بعام 2023

تعاونت مجموعة الدار بفاعلية مع جامعة نيويورك أبوظبي على مبادرات البحث والتطوير التي تركز على مواد البناء المبتكرة والمستدامة، ولا تموّل المجموعة هذه المشاريع بشكل مباشر، غير أنها تساهم بتقديم الخبرات الفنية وتوفير موقع المشاريع لاستخدام كيّنات اختبار لتجريب المواد الجديدة.

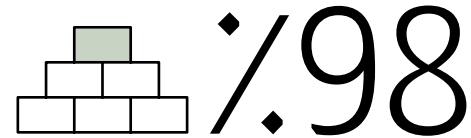
ومن إحدى المبادرات التي هي قيد التقييم حالياً مبادرة تهدف إلى دراسة إمكانية استخدام محلول الملح الناتج عن عمليات تحلية مياه البحر في إنتاج الخرسانة، من أجل تعزيز استدامة عمليات البناء. وتجري حالياً دراسة جدوى لهذه المبادرة، إلى جانب العمل على اختيار المشروع الأنسب لتجريتها.

سلسلة توريد منخفضة الكربون



وكم جزء من مشروع "الفيلا الخضراء"، عمدنا أيضاً إلى تجريب مادة مبتكرة دائمة مانعة لتسرب المياه طورتها شركة ليدادكس (Leadax) مصنوعة بالكامل من النفايات البلاستيكية المُعاد تدويرها (البولي فينيل بوتيرال المُعاد تدويره). كما يقدم نظام عزل الأسطح المقلوبة (Leadax Roov) بديلاً أكثر أماناً واستدامةً مقارنةً بالمواد التقليدية، مثل الأنظمة القائمة على البيوتين. وتعمل هذه المادة على التخلص من المواد الضارة بصحة الإنسان، ما يضمن إيجاد بيئة عمل أكثر أماناً وذات استدامة لا مثيل لها.

تم تنفيذ التطبيق التجاري تحت ظروف خاصة للرقابة، إلى جانب مراقبة مؤشرات الأداء للتحقق من استدامته، وقدرته على خفض الكربون، وسهولة تطبيقه.



من موقع البناء استخدمت الخرسانة الخضراء في عام 2024

كما واصلنا العمل مع شركة حديد الإمارات أركان لدمج الفولاذ منخفض الكربون في إطار البناء لدينا، وتعاوننا مع جهات فاعلة رئيسية أخرى تعطي الأولوية للنظام الدائري مثل شركة الخليج العربي للصناعات الحديدية بمنتجها الحديد الصلب المنتج بصرف انبعاثات صافي الانبعاثات الصفرى وأثناء تنفيذ أحد مشاريع مجموعة الدار، اعتمدنا جزئياً على الصلب المحقق لصافي الانبعاثات الصفرى الذي يستخدم 100% من الفولاذ المُعاد تدويره للمساهمة في تقليل انبعاثات البصمة الكربونية في محفظة مشاريعنا التطويرية. وهذا يتواoom مع التزام مجموعة الدار تجاه المسؤولية البيئية وممارسات البناء المستدام وأهداف تحقيق صافي الانبعاثات الصفرى على المدى الطويل.

تسعى مجموعة الدار إلى تشكيل ممارسات الاستدامة على نطاق أوسع عبر سلسلة التوريد الخاصة بها، وتعمل على توفير حواجز لابتكار منتجات ومواد وعمليات تصنيع منخفضة الكربون. كما نعمل بانتظام على زيادة دجم المواد منخفضة الكربون، مثل الخرسانة والفولاذ المستخدمين في مبانيها الجديدة، سعياً إلى تحقيق هدفنا المتمثل في خفض كثافة الكربون من النطاق 3 بنسبة 45% حتى عام 2030. ويطلب تحقيق هذه الأهداف التعاون القوي مع شبكتنا الواسعة من الموردين والمقاولين، بما يضمن التوافق مع التزام مجموعة الدار بتحقيق مستهدفات صافي الانبعاثات الصفرى.

الحد من انبعاثات الكربون المتجدد

في عام 2024، استخدمنا أسمنت VERTUA من شركة سيمكس (Cemex) في مشروع تجريبي باسم "الفيلا الخضراء"، حيث يعمل على تخفيض انبعاثات الكربون بنسبة تصل إلى 70٪ مقارنةً بالأسمنت العادي. كما تمت مقارنته قياساً على المواد منخفضة الكربون الأخرى، لتوسيع قدرته الفائقة على خفض الكربون. وقد قدم المشروع التجاري معلومات قيمة حول آثر التكلفة والمزايا البيئية لاستخدام أسمنت VERTUA من شركة سيمكس، إذ أدى إلى تجنب 138 طنًا من ثاني أكسيد الكربون إجمالاً مقارنةً بالمواد التقليدية المستخدمة. وتنماشى هذه المساعي مع التزام مجموعة الدار بمواصلة إطلاق مشاريع البحث والتطوير التجريبية بالتعاون مع مورديها. ونهدف من ذلك إلى تقييم جدوى المواد منخفضة الكربون التي يمكن من خلال استخدامها تقليل الانبعاثات بشكل أكبر بما يتجاوز آثار السياسات المطبقة حالياً.

استراتيجية الشراء المستدام

ُشَدِّعَ اسْتِرَاتِيجِيَّتَنا الْخَاصَّةَ بِالشَّرَاءِ الْمُسْتَدَامِ الْمُورَدِينَ عَلَى تَبْنيِ
مَارِسَاتٍ مَسْؤُولَةٍ تَهْدِي إِلَى الْحَدِّ مِنْ أَثْرِنَا الْبَيْئِيِّنِ الْجَمَاعِيِّ.

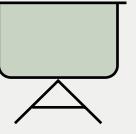
وَفِي عَامِ 2024، قَمْنَا بِتَنْقِيْحِ الْاسْتِرَاتِيجِيَّةِ، وَالْمُبَادِئِ وَالسَّيَّاسَاتِ
وَالْمِبَادِرَاتِ الرَّئِيْسِيَّةِ ذَاتِ الْصَّلَةِ وَعَزَّزْنَا تَفْيِيْذَهَا، مِنْ أَجْلِ الْمَوَاءِمَةِ
مَعِ التَّرَازِمَنَا الشَّامِلِ بِتَحْقِيقِ الْاسْتِدَامَةِ وَالْابْتِكَارِ وَأَهْدَافِ صَافِيِّ
الْاِنْبَعَاثَاتِ الصَّفِيرِيِّ.

وَفِي إِطَارِ هَذِهِ التَّحْسِينَاتِ، تَمَّ تَوْسِيعُ نَطَاقِ مَعَابِرِ الْاسْتِدَامَةِ
لِتَقْيِيمِ الْمُورَدِينَ لِتَضْمِنَ تَقْيِيْمًا أَكْثَرَ دَفْعَةً لِأَدَائِهِمِ الْمُتَعَلِّقِ
بِتَحْقِيقِ الْاسْتِدَامَةِ. يُطْلَبُ مِنَ الْمُورَدِينَ فِي الْوَقْتِ الْحَالِيِّ
بِالشَّفَافِيَّةِ فِي تَطْبِيقِهِمِ الْمَارِسَاتِ الْبَيْئِيِّنِيِّةِ وَالاجْتِمَاعِيِّةِ وَحُوكْمَةِ
الشَّرْكَاتِ، بِمَا فِي ذَلِكَ جَمْعِ الْبَيَانَاتِ الْمُتَعَلِّقَةِ بِالْاسْتِدَامَةِ وَإِعْدَادِ
الْتَّقَارِيرِ بِشَأنِ مَقَايِيسِ الْاسْتِدَامَةِ، مُثْلِ خَطَطِ وَمَسْتَهْدِفَاتِ
خَفْضِ الْكَرْبُونِ. وَيَهْدِي هَذِهِ التَّحْوِلُ إِلَى تَحْقِيقِ قَدْرِ أَكْبَرِ مِنِ
الْمَسَاءِلَةِ، وَتَعْزِيزِ مَارِسَاتِ الْأَعْمَالِ الْمَسْؤُولَةِ، وَتَسْرِيعِ الْاِنْتِقَالِ
إِلَى سَلْسَلَةِ تَورِيدِ مَنْخَفِضَةِ الْكَرْبُونِ وَأَكْثَرَ قَدْرَةً عَلَىِ الصَّمْدَ.

الاستدامة في أعمالنا

التعهد المناخي للقطاع العقاري وتدريب الموردين

الشاملة لمجموعة الدار، وبالإضافة إلى ذلك، يعزز البرنامج مشاركة الموردين لزيادة الجهود الرامية إلى تخفيض الكربون. وفي إطار مبادراتنا الأوسع نطاقاً لتعزيز الشراء المستدام، نعقد جلسة تدريبية كل ستة أشهر لجميع موردينا المسجلين، إذ تؤكد هذه الجلسة فهمهم لاستراتيجية الشراء المستدام الحالية لمجموعة الدار ومبادراتها الرئيسية، مع توفير منصة تواصل مفتوحة للدار ومبادراتها الرئيسية، مما نعتقد جلسة سنوية مخصصة للموردين الذين يحتاجون إلى تحسين أدائهم لمساعدتهم على تحقيق المواءمة بين أهداف الاستدامة لمجموعة الدار والارتفاع بمستوى أدائهم. حتى الآن، فقدت ثلاثة جلسات تدريبية للموردين لتفقيفهم حول مبادرات الاستدامة الرئيسية وتعزيز المواءمة مع الاستراتيجية الأوسع نطاقاً لمجموعة الدار المعنية بتخفيض الكربون والشراء. ويمكننا القول بأن هذه الجلسات كان لها دور محوري في تعزيز المواءمة والتعاون، وتعزيز الجهود الجماعية نحو تحسين الأداء المستدام.

 +400
مورد يتلقى تدريباً سنوياً على الاستدامة

تماشياً مع التزاماتنا بخفض انبعاثات الكربون المتجسد في محفظة مشاريعنا، شهدنا زيادةً في عدد الموردين الذين وقعوا على التعهد المناخي للقطاع العقاري في عام 2024. حيث تعهدوا بوضع مستهدفات لخفض الكربون وإعداد تقارير عنها. وبذلك، تكون قد وصلت نسبة العدد الإجمالي للموردين التابعين لمجموعة الدار المشاركين في المبادرة إلى أكثر من 70 جهة موقعة، ما يمثل 60% من قاعدة موردينا من المستوى الأول (المقاولون فقط)، حيث يلتزم 50% منهم إما بوضع مستهدفات لخفض الانبعاثات أو وضعها مسبقاً ويعملون حالياً على تحقيقها.

وفي إطار دعم هذا التعهد الذي أطلقته مجموعة الدار ووزارة التغير المناخي والبيئة، طورنا "برنامج الدار لصقل مهارات الموردين"، بهدف تقييف الموردين، وزيادة مستوى وعيهم بخصوص صافي الانبعاثات الصفري وتحفيض الكربون وتشجيعهم على المشاركة الفعالة في التعهد. ولقد أطلقنا هذا البرنامج في القمة العالمية لطاقة المستقبل التي انعقدت في أبريل لعام 2024 خصيصاً لموردينا الموقعين على التعهد. حيث استفاد أكثر من 30 مورداً من فرصة التواصل مع خبراء في مجال محاسبة الكربون وإعداد التقارير بخصوصها، وتبع ذلك عقد ندوات عبر الإنترنت في شهر سبتمبر حضرها أكثر من 80 مورداً.

وقد ضمن هذا البرنامج لمساعدة الموردين على فهم أساسيات عملية تخفيض الكربون، وقياس بصمتهم الكربونية، وتحديد مستهدفات تحقيق صافي الانبعاثات الصفري، ووضع خطط خفض الكربون، كما يعمل البرنامج على تحقيق المواءمة بين المشاركين وأهداف مجموعة الدار لتحقيق صافي الانبعاثات الصفري، مؤكداً أن نجاحهم في خفض الانبعاثات يسهم مباشرةً في تحقيق أهداف الاستدامة

وتشمل المتطلبات الرئيسية الأخرى جمع المقاولين لبيانات تنسيق المناظر والمساحات الخضراء، وتقدير الحلول المبتكرة المقترنة بالحد من الانبعاثات، وإجراء تقييمات لدوره حياة المواد، وتقديم سجلات بيانات المواد والإفصاحات البيئية للمنتجات فيما يتعلق بالمنتجات ذات الأثر الكبير. وبناءً على البيانات الواردة من تقييم دورة حياة المواد التي نستخدمها، تمكناً لإفصاحات البيئية للمنتجات من تقييم انبعاثات الكربون المتقدمة واتخاذ قرارات مستمرة بشأن للموردين التي تختارها. ومن الجدير بالذكر أننا نفرض في الوقت الحالي استخدام الإفصاحات البيئية للمنتجات الخاصة بالممواد ذات الكثافة الكربونية الأعلى في مشاريعنا، بما في ذلك الفولاذ والخرسانة.





الاستدامة في أعمالنا

الريادة في تحقيق البنية التحتية المستدامة: مشروع الطرق المطاطية التجاري

في عام 2024، قمنا بتجريب مشروع الطرق المطاطية التجاري، وهو أحد المشاريع المشاركة في برنامج "ابتكار" * عام 2023. ويهدف المشروع إلى تحسين أداء الطرق و تقليل الأثر البيئي لمواد البناء من خلال استخدام البنتونيت المعدل ببودرة المطاط في بناء الطرق.

تم تجديد جزء من الطريق يبلغ طوله 348 متراً لغايات الاختبار ضمن المشروع التجاري. سيتم استبدال طبقة الأسفلت السطحية بسمك 50 مم بالأسفلت المطاطي، بينما ستتضمن الطبقة الأساسية الأسفلت المعاد تدويره، مما يعزز مؤهلات الاستدامة الخاصة بالمشروع. ومن المتوقع أن يتحقق استخدام البنتونيت المعدل ببودرة المطاط العديد من المزايا، منها مقاومة أكبر للتشوه عند التعرض لدرجات الحرارة المرتفعة، وزيادة الالتصاق بين الركام ومواد الربط، وزيادة مرونة المواد، وتعزيز مقاومة الكلل، وخصائص لا تضاهى لمقاومة الاهتزاء، وجميعها تساهم في جعل أسطح الطرق أكثر صموداً وأطول عمرًا.

وبعد الحصول على الموافقات التنظيمية من بلدية أبوظبي، نهدف إلى بدء تنفيذ المشروع على نطاق أوسع.

*برنامج "ابتكار" هو برنامج داخلي لابتكار أسلفته المجموعة، للمزيد من التفاصيل يرجى الرجوع إلى الصفحة 58.

الاستدامة في أعمالنا

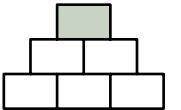
دمج منتجات شركة ديزرت بورد (DesertBoard) في المشاريع السكنية

قامت مجموعة الدار بدمج الألواح النخيلية® من شركة ديزرت بورد، وهي ألواح مصنوعة من مخلفات النخيل، في مشروعها السكني "مشروع ياس إيكرز"، حيث تم استخدام الألواح النخيلية في تلبية متطلبات التصميم الداخلي، وتتضمن هذا، على سبيل المثال لا الحصر، الأبواب والدبابيس والخزائن ووحدات التسريحية، والقوابض، والدرابزينات. وقد تم استخدام حوالي 5,000 لوح نخيل في استخدامات متعددة، ما أدى إلى تخفيض الكربون في البيئة المنشيدة بمقدار 87 طنًا.

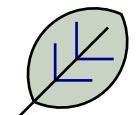
تُعد هذه الألواح المصنوعة محلياً ذرراً دليلاً على تطبيق مبادئ الاقتصاد الدائري من خلال الاستفادة من أحد أكثر النفايات انتشاراً في دولة الإمارات. وتمثل إحدى المزايا الإضافية الرئيسية لاستخدام هذه الألواح النخيلية® في أنها لا تحتوي على مادة الفورمالديهيد مقارنةً بالألوان الخشبية العادي، مما يعزز ممارسات قطاع البناء الأكثر صحة، ويضمن جودة هواء داخلي ممتاز للسكن.



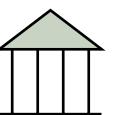
البناء الأخضر



تضع سياستنا المتعلقة بمواقع البناء المستدام مؤشرات الأداء الرئيسية ومستهدفات واضحة لمنح الأولوية لتحقيق الاستدلال المُسؤول في سبعة مجالات تركيز:



تنوع البيولوجي



حكومة البناء



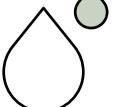
ادارة النفايات



كفاءة استخدام الطاقة



ادارة موارد المياه



تحسين جودة الهواء

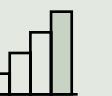
تضمن أهم الإنجازات في عام 2024 استخدام الطاقة الشمسية في البناء (الرجوع إلى الطاقة النظيفة) ومحافظتنا على الموارد المائية (الرجوع إلى كفاءة الموارد وإدارتها) وجهود إدارة النفايات (الرجوع إلى الاقتصاد الدائري) في موقع البناء.

تدعم قائمتنا المرجعية لممارسات الموقع الأخضر هذه السياسة من خلال توفير أداة لضمان تطبيق أفضل ممارسات موفرة لاستخدام الطاقة في مشاريعنا البنائية والمساعدة في تقييم مدى الامتثال البيئي لمقاولينا. كما تُسهم المراقبة المنتظمة لتطبيق القائمة المرجعية لممارسات الموقع الأخضر في التحسين المستمر للبناء المستدام، ما يضمن مشاركة فرق المشروع والمقاولين في هذه الأمور.

علاوة على ذلك، تقدم مجموعة الدار تدريباً على تعزيز الاستدامة في إطار تنفيذ جميع المشاريع الجديدة التي تم ترسيتها، ويشمل التدريب كلّاً من المقاولين والاستشاريين واستشاري إدارة المشاريع. ويقدم معلومات بشأن خطة صافي الانبعاثات الصفرى للمجموعة، ويركز على تبني مصادر الطاقة المتعددة، ومنشآت معالجة المياه الطبيعية في الموقع، ومواد البناء الأخضر، وأساليب إدارة النفايات الفعالة، وأهمية رفع التقارير الشهرية بالبيانات المتعلقة بالاستدامة عبر منصة Asite لتقنية المعلومات التابعة للمجموعة. كما يؤكد التدريب على أهمية القائمة المرجعية لممارسات الموقع الأخضر. ونستهدف تقديم هذا التدريب ضمن جميع المشاريع المسجلة على منصة Asite، إذ يمثل خطوة مهمة نحو رفع مستوى الوعي والحد من انبعاثات الكربون المتجمدة من النطاق 3.

تضمن قائمة التحقق 50 ممارسة من أفضل الممارسات مقسمة إلى ثلاث ركائز رئيسية للبناء المستدام كما يلي:

الركيزة الاقتصادية:



تُركّز على الاستخدام الفعال للموارد، مثل استخدام المواد والمعدات القابلة لإعادة الاستخدام، أو الاستفادة من المكونات مسبقة الصنع، عند الاقتضاء، لتقليل الهدر واستخدام الطاقة، ما يؤدي بدوره إلى تحقيق الوفورات في التكاليف.



الركيزة البيئية:

تُركّز على تجنب الآثار الضارة على البيئة الطبيعية أو المُفسّدة، مثل تقليل استخدام الطاقة وتقليل الانبعاثات وحماية الموارد الحساسة.



الركيزة الاجتماعية:

تُركّز على الاعتناء باحتياجات الأفراد المشاركين في جميع مراحل عملية البناء وضمان رضاهم، بما في ذلك العمال والموظفين والموردين والزوار والمجتمعات المحلية.

بفضل خبرتنا الواسعة في إدارة مشاريع الإسكان والبنية التحتية واسعة النطاق، لدينا فرصة فريدة لدفع الاستدامة على المستوى الوطني. من خلال دمج ممارسات البناء المستدامة والمبتكرة، فإننا نعمل لا نعمل على تقليل الأثر البيئي فحسب، بل ونعزّز القيمة طويلة الأجل والمرمونة للمجتمعات والبنية التحتية التي تقوم بتطويرها أيضاً.

في عام 2024، أحرزنا تقدماً كبيراً في تعزيز البناء منخفض الكربون وكفاءة استخدام الموارد في مشاريعنا، مما عزّز مكانة الاستدامة كركيزة أساسية للتنمية الوطنية. وبالنظر إلى المستقبل، سنبقى ملتزمين برفع معايير إدارة المشاريع، وتقديم مشاريع عالية الجودة، جاهزة للمستقبل تساهلاً في النمو الاقتصادي وتعزيز المسؤولية البيئية.

عادل البري
الرئيس التنفيذي - الدار للمشاريع





الاستدامة في أعمالنا

حلول مبتكرة لتخزين الطاقة لمشاريع البناء

اتخذت مجموعة الدار خطوة مهمة، بالتعاون مع شركة AMPD Energy، نحو إحداث تغيير كبير في موقع البناء من خلال استخدام حل مبتكر لأنظمة تخزين الطاقة (ESS) لتشغيل معداتها البناء.

وقد ضمن هذا النظام باعتباره حلًا هجينًا يتيح لنا استخدام مولد أصغر حجمًا بكثير، مما يقلل استهلاك дизيل ويحد من الانبعاثات الكربونية في موقع البناء بدون التأثير على الطاقة المطلوبة والأداء المتوقع، ويسهم النظام أيضًا في تقليل الضوضاء وخفض التكاليف التشغيلية في البيئات الصعبة، بما يتوافق مع التزام مجموعة الدار ببناء الأخضر وضمان مستقبل أكثر قدرة على الصمود.

وقد استخدم حل أنظمة تخزين الطاقة المذكور في مشروع "ذا جروف"، وهو مشروع طوير متعدد الاستخدامات، حيث تمكّن من تقليل استهلاك дизيل والحد من الانبعاثات الكربونية الناتجة عنه بنسبة 57٪ خلال الفترة التجريبية.



انخفاض في استهلاك дизيل تم تحقيقه من خلال حل ESS.

الامتثال للقوانين والأنظمة البيئية وعمليات تدقيق الموقف

يتمحور نظام الإدارة البيئية (EMS) لمجموعة الدار حول شهادة الآيزو 14001، وهي مجموعة من المعايير المعترف بها دولياً لنظام الإدارة البيئية، التي يتم دمجها في أنظمتنا الخاصة بالجودة والصحة والسلامة..

يغطي نظام الإدارة البيئية الممارسات المستدامة في جميع مواقعنا البنائية، مع تقسيم الأنشطة إلى أربعة مجالات رئيسية:

التوجيه البيئي:

مع بداية كل مشروع جديد نقوم بتنظيم دورات تدريبية توجيهية بيئية، وفي عام 2024 استفادت جميع مشاريعنا الجديدة من هذه الدورات بدون أي استثناءات. كما تضمن هذه الدورات التدريبية أن يكون جميع الأفراد المشاركين في مشاريعنا، بمن فيهم المقاولين والموردين، على دراية كاملة بنظام الإدارة البيئية المعمول به لدينا والأدوار المسندة إليهم للالتزام بالبروتوكولات البيئية.



تفتيش المواقع وعمليات التدقيق على الامتثال البيئي:

تحرص مجموعة الدار على التحقيق في مدى امتثال المواقع للوائح والقوانين البيئية ذات الصلة، بما في ذلك قواعد ولوائح دولة الإمارات العربية المتحدة ومتطلبات معايير شهادة الآيزو 14001. وفي عام 2024، خضع 12 مشروعًا لعمليات التدقيق التي كشفت عن 5 حالات عدم مطابقة بيئية، ونجحتنا في معالجة وحل جميع هذه الحالات بنسبة 100٪ في غضون 30 يومًا من الإبلاغ عنها.



جمع البيانات والتحقق منها:

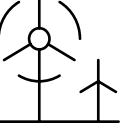
نلتزم بجمع التقارير البيئية التي تحتوي على بيانات تتعلق بمؤشرات الأداء الرئيسية للبناء المستدام والتحقق منها.



التباهيات والتعليم:

نعقد دورياً جلسات ل النوعية مقاولينا وغيرهم من أصحاب المصلحة المعنيين بمشاريعنا بشأن الاستدامة، من أجل استعراض أحدث التقنيات والنظم التي تسهم في تخفيف الانبعاثات الكربونية الإجمالية في مشاريعنا، مع تعزيز المعرفة بالتطورات الحديثة المتعلقة بالاستدامة في السوق. كما نحرص على مشاركة المستجدات لتحسين الممارسات البيئية والامتثال للوائح والمعايير في جميع المواقع.





الطاقة النظيفة

تلزم مجموعة الدار بالاعتماد على الطاقة النظيفة في محفظة أعمالها كافة، ليس لتحقيق المنافع البيئية فحسب، بل أيضاً لتحقيق المرونة التشغيلية والوفورات في التكلفة. ويضم النهج الشامل الذي نتبعه في الحد من انبعاثات الكربون ذات الصلة بالطاقة جهوداً منها توليد الطاقة المتعددة في مواقع التطوير العقاري بشكل مباشر والحصول على الطاقة النظيفة من خلال الآليات القائمة على السوق.

وفي عام 2024، أشترينا طاقة التبريد من خلال شهادات الطاقة النظيفة التي تصدرها شركة مياه وكهرباء الإمارات بما يتواءل مع المعايير الدولية. ونبحث مجموعة الدار من خلال هذه الشهادات في تحقيق صافي الانبعاثات الصفرى من النطاق 2 وفقاً لنهج السوق، ما يوفر حلاً قوياً وفعالاً على المدى القصير لإدارة انبعاثات، مع السعي الجاد نحو تحقيق التزامنا على المدى الطويل بالوصول إلى صافي الانبعاثات الصفرى.

ولقد بدأنا العمل أيضاً في عام 2024 في مشروع جديد للطاقة الشمسية الكهروضوئية بقدرة 34 ميجاواط لغطية احتياجات 45 أصلًا من أصولنا. ومن المقرر أن يتم الانتهاء من المشروع في منتصف عام 2025. ويتوقع أن يخفيض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون بمقدار 23,000 طن عامه الأول. وتمثل هذه الوفورات انخفاضاً بنسبة 12% في انبعاثات النطاق 2 المتعلقة بالكهرباء المشتراء (مع استخدام عام 2023 كخط أساس) ونتوقع تجنب أكثر من 560,000 طن من ثاني أكسيد الكربون على مدى دورة حياة المشروع البالغة 20 عاماً.

صفر

انبعاثات من النطاق 2 (المستندة إلى السوق) من خلال
شهادات الطاقة النظيفة (CECs).

ومن خلال التركيز على مرحلة بناء مشاريعنا، نعمل على زيادة اعتمادنا على الطاقة النظيفة من خلال التقنيات المبتكرة. وخلال عام 2024، أضفنا ثلاثة حلول للطاقة الشمسية الهجينة لاستبدال مولدات дизيل ونتاج 347,374 كيلو واط في الساعة من الطاقة الشمسية في موقع البناء، ما نتج عنه تجنب 293 طنًا من مكافئ ثاني أكسيد الكربون.

الاستدامة في أعمالنا



الباب الأصفر للطاقة (Yellow Door Energy)

ومن خلال دمج حلول الطاقة المتعددة في الموقع على نطاق واسع، تعمل مجموعة الدار على تعزيز رياحتها لتطوير العقارات المستدامة. ومن شأن هذا التعاون أن يزيد من الاستهلاك الكلي للطاقة النظيفة في الشركة بنسبة 12% على مستوى المحفظة، وتسرع التقدم نحو تحقيق مستهدفات صافي الانبعاثات الصفرى مع دعم الالتزامات المناخية الوطنية والعالمية الأوسع نطاقاً.



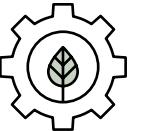
زيادة مستهدفة في استهلاك الطاقة النظيفة عبر المحفظة

أبرمت مجموعة الدار شراكة استراتيجية مع الباب الأصفر للطاقة (Yellow Door Energy) لتعزيز تزامنها بتخفيض الكربون، وذلك من خلال دمج الطاقة الشمسية في 45 عقاراً في دولة الإمارات العربية المتحدة. وتسهم هذه المبادرة بشكل مباشر في دعم طموحاتها لتحقيق صافي الانبعاثات الصفرى، بما يتواءل مع المبادرة الاستراتيجية لتحقيق صافي الانبعاثات الصفرى بحلول عام 2050 لدولة الإمارات العربية المتحدة، كما تسهم في استراتيجية أبوظبي للطاقة لعام 2030. تم التوقيع على هذه الشراكة

خلال انعقاد مؤتمر الأطراف (COP28) لتمكين شركة الباب الأصفر للطاقة من تمويل أنظمة الطاقة الشمسية وتطويرها وتشغيلها وصيانتها في أصول قطاعات التجزئة والتعليم والضيافة لمجموعة الدار للأعوام العشرين القادمة.

وسوف يستفيد هذا المشروع من تطبيقات الطاقة الشمسية الكهروضوئية المثبتة على الأسطح ومظلات السيارات والتركيبات الطابقية، ما يوفر إجمالي طاقة نظيفة قدرها 34 ميجاواط. ومن شأن هذا التحول تحسين المرونة التشغيلية، وتحقيق الكفاءة من حيث التكلفة، وخفض الاعتماد على مصادر الطاقة التقليدية بشكل كبير. وخلال العام الأول، ستقوم المبادرة بالتخليص من 23 ألف طن من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون، مما يمثل انخفاضاً في انبعاثات النطاق 2 الناشئة عن مشتريات الكهرباء للشركة بنسبة 12% مقارنة بعام 2022. وخلال دورة حياة المشروع الكاملة التي تمتد 20 عاماً، من المتوقع أن يتجاوز الانخفاض التراكمي في الانبعاثات 560 ألف طن من ثاني أكسيد الكربون.





كفاءة الموارد وإدارتها

نستخدم تقنيات ذكية ومبادئ التصميم المستدام لتحقيق الكفاءة المثلثي للطاقة في منشآتنا. نظرًا لأن استهلاك الكهرباء والمياه المبردة يمثل الجزء الأكبر من انبعاثاتنا من النطاقين 1 و 2، فلقد خصصنا 33 مليون درهم إماراتي في عام 2024 لتجديد أصول وترويدها بتدابير تحسين كفاءة استخدام الطاقة، وترشيد استهلاك المياه، بما في ذلك تحسينات أنظمة التدفئة والتهوية والتكييف، وتركيب أنظمة إضاءة ذكية، وأنظمة تحكم متقدمة للمباني. تضمنت أهم الإنجازات إجراء تعديلات تحديثية على مبنى "الحمرا مول" كجزء من عملية تجديده ومشاركة مجموعة الدار النشطة في قمة رأس الخيمة للتعديل التدريسي.

وقد استثمرنا حتى عام 2024 ما مجموعه 152 مليون درهم إماراتي في إجراء تعديلات تحديثية على 67 عقاراً من عقاراتنا عبر تركيب أنظمة جديدة مصممة لتحسين كفاءة استخدام الطاقة، بما في ذلك تعديلات أنظمة التدفئة والتهوية والتكييف وتركيب أنظمة إضاءة ذكية وأنظمة تحكم متقدمة للمباني. ولقد أذت التعديلات التحديثية التي أُنجزت خلال عام 2024 إلى خفض استهلاك الطاقة بنسبة 5٪، وأهلتنا جهودنا للفوز بجائزة العام لمشروع الطاقة المقيدة من جمعية مهندسي الطاقة بالولايات المتحدة الأمريكية، خلال حفل توزيع الجوائز الإقليمية لعام 2024 - في منطقة الشرق الأوسط.

الاستدامة في أعمالنا

الاطلاق التجاري للعدادات الذكية

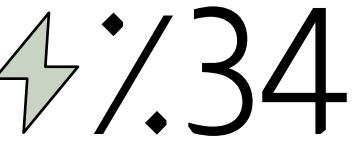
فدسـبـ، بل أـسـهـمـتـ أـيـضاـ فيـ تـحـقـيقـ وـفـورـاتـ كـبـيرـةـ فـيـ التـكـلـفةـ وـخـفـضـ الـانـبعـاثـاتـ الـكـرـبـونـيـةـ.



يُعـدـ الـابـتكـارـ أـحـدـ عـوـامـلـ التـمـكـينـ الرـئـيـسـيـةـ لـاسـتـراتـيـجيـتـاـنـاـ الـخـاصـةـ باـلـاسـتـدـامـةـ،ـ كـمـاـ هـوـ مـوـضـعـ فـيـ الصـفـحةـ 58ـ.ـ وـفـيـ إـطـارـ وـاحـدـةـ مـنـ أـكـبـرـ مـبـارـدـاتـ الـمـجـمـعـاتـ السـكـنـيـةـ،ـ أـطـلـقـتـ مـجـمـوعـةـ الدـارـ مـشـرـوـعاـ تـجـريـبيـاـ لـتـرـكـيبـ نـدـوـ 240ـ عـدـادـاـ ذـكـيـاـ فـيـ أـكـثـرـ مـنـ 20ـ مـبـنـيـ مـتوـسـطـ الـاـرـتـفـاعـ،ـ وـمـنـ خـلـالـ دـمـجـ هـذـهـ الـعـدـادـاتـ مـعـ نـظـامـ مـرـكـزـيـ لـإـدـارـةـ الـطاـقةـ،ـ تـقـدـمـ هـذـهـ الـعـدـادـاتـ مـرـئـيـاتـ دـقـيقـةـ وـآـيـةـ حـوـلـ أـنـماـطـ اـسـتـهـلاـكـ الـطاـقةـ،ـ كـمـاـ تـسـهـمـ هـذـهـ الـبـيـانـاتـ فـيـ تـمـكـينـ مـجـمـوعـةـ الدـارـ مـنـ اـتـخـاذـ قـرـاراتـ مـسـتـنـيـرـةـ قـائـمـةـ عـلـىـ الـبـيـانـاتـ،ـ وـتـحـسـينـ الـكـفـاءـةـ الـتـشـغـيلـيـةـ،ـ وـتـخـفيـضـ اـسـتـهـلاـكـ الـطاـقةـ الـمـسـتـهـدـفـ.ـ وـبـالـإـضـافـةـ إـلـىـ ذـلـكـ،ـ فـإـنـ هـذـهـ الـمـبـارـدـةـ لـمـ تـعـزـزـ أـداءـ الـمـبـانـيـ



انخفاض في استهلاك الطاقة (الأصول التشغيلية)



انخفاض في كثافة استخدام الطاقة مقارنة بخط الأساس
على أساس المساحة الطابقية الإجمالية
التجريبية

الاستدامة في أعمالنا

تحسين كفاءة الوقود والخدمات اللوجستية

لـذـلـكـ،ـ تـخـفيـضـ اـسـتـهـلاـكـ الـوقـودـ بـنـسـبـةـ 28٪ـ،ـ مـاـ أـدـىـ إـلـىـ تـوفـيرـ 10,000ـ لـتـرـ سنـوـيـاـ،ـ معـ تـجـنبـ 1,119ـ طـنـ مـنـ اـنـبعـاثـاتـ ثـانـيـ أـكـسـيدـ الـكـرـبـونـ.



نـفـذـتـ وـدـدـاتـ أـعـمـالـ إـدـارـةـ الـمـرـاـفـقـ الـمـكـامـلـةـ لـمـجـمـوعـةـ الدـارـ،ـ التـيـ نـمـارـسـ أـعـمـالـهـاـ فـيـ 200ـ مـشـرـوـعـ فـيـ جـمـيعـ أـنـاءـ دـوـلـةـ الـإـمـارـاتـ الـعـرـبـيـةـ الـمـتـدـدـةـ،ـ مـبـارـدـةـ اـسـتـرـاتـيـجيـةـ لـتـحـسـينـ مـسـارـاتـ النـقـلـ وـتـقـلـيلـ اـسـتـهـلاـكـ الـوقـودـ لـخـفـضـ اـنـبعـاثـاتـ الـكـرـبـونـ وـتـحـسـينـ كـفـاءـةـ النـقـلـ.ـ كـمـاـ تـنـطـلـبـ إـدـارـةـ أـسـطـوـلـ مـكـوـنـ مـنـ 142ـ حـافـلةـ تـنـقلـ مـاـ يـقـرـبـ مـنـ 6,012ـ موـظـفـاـ فـيـنـاـ يـومـيـاـ مـوـاجـهـةـ تـحـديـاتـ الـحـدـ مـنـ اـسـتـهـلاـكـ الـوقـودـ وـخـفـضـ اـنـبعـاثـاتـ ثـانـيـ أـكـسـيدـ الـكـرـبـونـ،ـ فـضـلـاـ عـنـ مـعـالـجةـ أـوـجـهـ التـعـقـيدـ الـلـوـجـسـتـيـ لـلـجـداـوـلـ الـزـمـنـيـةـ الـمـتـاـخـلـةـ فـيـ الـعـدـيدـ مـنـ الـمـوـاـقـعـ،ـ وـلـقـدـ نـجـحتـ الـمـبـارـدـةـ فـيـ تـبـسيـطـ الـعـمـلـيـاتـ مـعـ الـحـدـ مـنـ الـأـثـرـ الـبـيـئـيـ،ـ وـذـلـكـ مـنـ خـلـالـ تـصـمـيمـ خـطـطـ لأـقـصـرـ الـمـهـارـسـاتـ،ـ وـتـنـفـيـذـ الـجـدـوـلـ الـدـيـنـامـيـكـيـةـ،ـ وـتـحـالـلـ بـيـانـاتـ النـقـلـ السـابـقـةـ.ـ وـنـتـيـجـةـ



تطوير حلول التبريد المستدامة

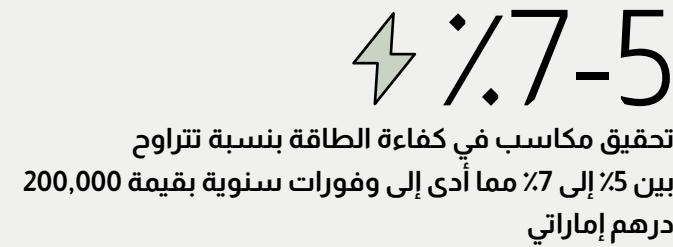
تماشياً مع التزامنا بكفاءة الطاقة وتخفيض الانبعاثات، قامت الدار بتنفيذ حلول التبريد المستدامة عبر مدفونتها، مما ساهم في تقليل الأثر البيئي وتكاليف التشغيل.

من بين المبادرات الرئيسية التي ظهرت من مشاركات مؤتمر الأطراف COP28 كان إطلاق أول نموذج "التبريد كخدمة" (CaaS) في أبوظبي. يتيح هذا النظام المبتكر بنظام الدفع حسب الاستخدام للمستأجرين دفع فقط مقابل التبريد الذي يستهلكونه، مما يعزز كفاءة الطاقة ويفصل من فوائير الخدمات. ستعمل المرحلة الأولية من الشراكة على تخفيض بصفة الكربون الأساسية لعملية التكييف في مجمع الريانة ومشروع القرم الشرقي بنسبة تقارب 2,100 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون سنوياً.

وفي الوقت نفسه، بدأت شركة "خدمة" التابعة للدار في إجراء انتقال كبير بعيداً عن استخدام مبردات R-22 التي تضر بالأوزون، وذلك تماسياً مع خطة الدار لتحقيق صافي الانبعاثات الصفرى وإطار حماية طبقة الأوزون في دولة الإمارات. تشمل المبادرة 87 مشروعًا في العقارات السكنية والتجارية والتجزئة والتعليمية والحكومية، وتشتمل على تحديات لأنظمة التدفئة والتهدية والتكييف، واعتماد المبردات المستدامة، وترقية كفاءة العمليات التشغيلية.

لقد كان دمج الاستدامة في استراتيجيةتنا الاستثمارية محوراً لنهج الدار للاستثمار. من خلال استثمارات مستهدفة في إعادة تأهيل الأصول، وتحسين إعادة تدوير النفايات، وتجربة حلول مبتكرة مثل التبريد، فإننا نحقق كفاءة تشغيلية ملموسة. نحن ملتزمون بتوسيع هذه الجهدود، لأننا نؤمن بأن الممارسات المستدامة هي مفتاح تحقيق قيمة طويلة الأمد وتقديم نتائج ذات أثر حقيقي لجميع أصحاب المصلحة."

جاسم صالح بوصبيع
الرئيس التنفيذي - الدار للاستثمار



في عام 2024 فقط، أسفرت هذه المبادرة عن:

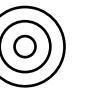
المحافظة على الموارد المائية وإدارتها

بصفتنا شركة تطوير رائدة تعمل في دولة الإمارات العربية المتحدة، والتي تُعد منطقه معترف بها عالمياً بأنها تعاني من إبعاد مائي، ندرك مجموعة الدار التدبيات المتأصلة إدراكاً تاماً وتدمج بنشاط ممارسات الحفاظ المسؤول والإدارة الذكية للمياه في نهج التصميم والتطوير الذي تتبعه شركتنا. ونقدم الدعم للتحقيق استراتيجية الأمن المائي لدولة الإمارات العربية المتحدة لعام 2036 بوضع مستهدفات واضحة للحد من استهلاك المياه على مستوى عملياتنا التشغيلية، وتنفيذ تدابير الحفاظ على المياه خلال مرحلة التصميم والبناء.

تتضمن العناصر الرئيسية للنهاج الذي نتبعه ما يلي:

دمج ندرة المياه في تقييمات المخاطر: تدمج مجموعة الدار المخاطر المتعلقة بالمياه في الإطار شامل لإدارة المخاطر وتعزز التخطيط الاستراتيجي، ضمناً الإدارة الاستباقية لمخاطر المياه ودعم الاستدامة طويلة المدى.

تحديد المواقع المعرضة للخطر: تحدد مجموعة مدار وترسم خرائط للعقارات في المناطق المعرضة لندرة المياه. وتقيم المخاطر المحددة التي تواجهها منطقة. تُعد هذه الخطوة حاسمة لاستراتيجيات تحديد المخاطر المستهدفة.



المراقبة المنتظمة: تمتلك مجموعة الدار نظاماً للمراقبة المستمرة لتوفير المياه واستدامها وإجراء التغييرات التنظيمية المحلية للبقاء على اطلاع بقضايا ندرة المياه، مما يضمن سرعة الاستجابة للمخاطر الناشئة

البنية التحتية الموفرة للمياه: تستثمر مجموعة الدار في تطبيق تقنيات توفير المياه مثل التركيبات ذات التدفق المنخفض وأنظمة الري الفعالة وتحميم مياه الأمطار لتقليل بصمتها المائية.

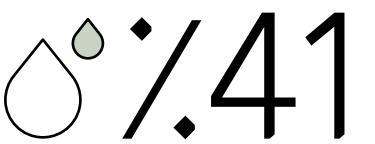
معايير الأبنية الخضراء: تضم مجموعة الدار المباني وتحري التعديلات التحديدية للإيفاء بمعايير اعتماد الأبنية الخضراء التي تعزز كفاءة استخدام المياه. لضمان مواعدهم التطوير العقاري بالمجموعة مع أفضل الممارسات في قطاع السان المستدام.

مستهدفات خفض استهلاك المياه: تضع مجموعة الدار أهدافاً واضحة وقابلة لقياس لترشيد استهلاك المياه في العقارات، مما يعزز الاستخدام الفعال للمياه والحفاظ عليها.

اعتماد التقنيات المبتكرة: تعتمد مجموعة الدار تقنيات متقدمة مثل تركيب العدادات الذكية وأنظمة اكتشاف التسرب لتحسين استخدام المياه وتنقيل الهدر ما يعزز ممارسات إدارة المياه للمجموعة.



انخفاض في استهلاك المياه (الأصول التشغيلية)



انخفاض في كثافة استخدام المياه حسب التصميم مقارنة بخط الأساس لنظام "استدامة"، على أساس المساحة الطابقية الاحمالية الترحيبية

أما بالنسبة للمواقع التي يحتاج فيها غسل العجلات إلى المياه، فقد ركبت مجموعة الدار نظام ترشيح دائري مغلق يعيد تدوير كمية المياه المستخدمة بالكامل. ويحتوي النظام على حوض ترسيب يحتجز الأتربة والملوثات، ما يحد من الحاجة إلى إعادة تعبئته بالمياه العذبة ويقلل من التكاليف التشغيلية. وبخلاف ذلك، تستخدم

مجموعة الدار أنظمة التنظيف الجاف للعجلات، بحيث يمنع استخدام المياه تماماً في هذا النشاط، مع ضمان مغادرة المركبات لمواءم البناء بدون نقل الطين والملوّثات إلى الطرق العامة. كما

كما تمتلء مجموعة الدار لكافة التصاريح والمعايير واللوائح المعمول بها المتعلقة بجودة المياه وكمية استخدامها. في عام 2024، لم تسجل الشركة أي حادثة عدم امتنال تتعلق بأصولها الحالية وموقع الانشاء التابعة لها.

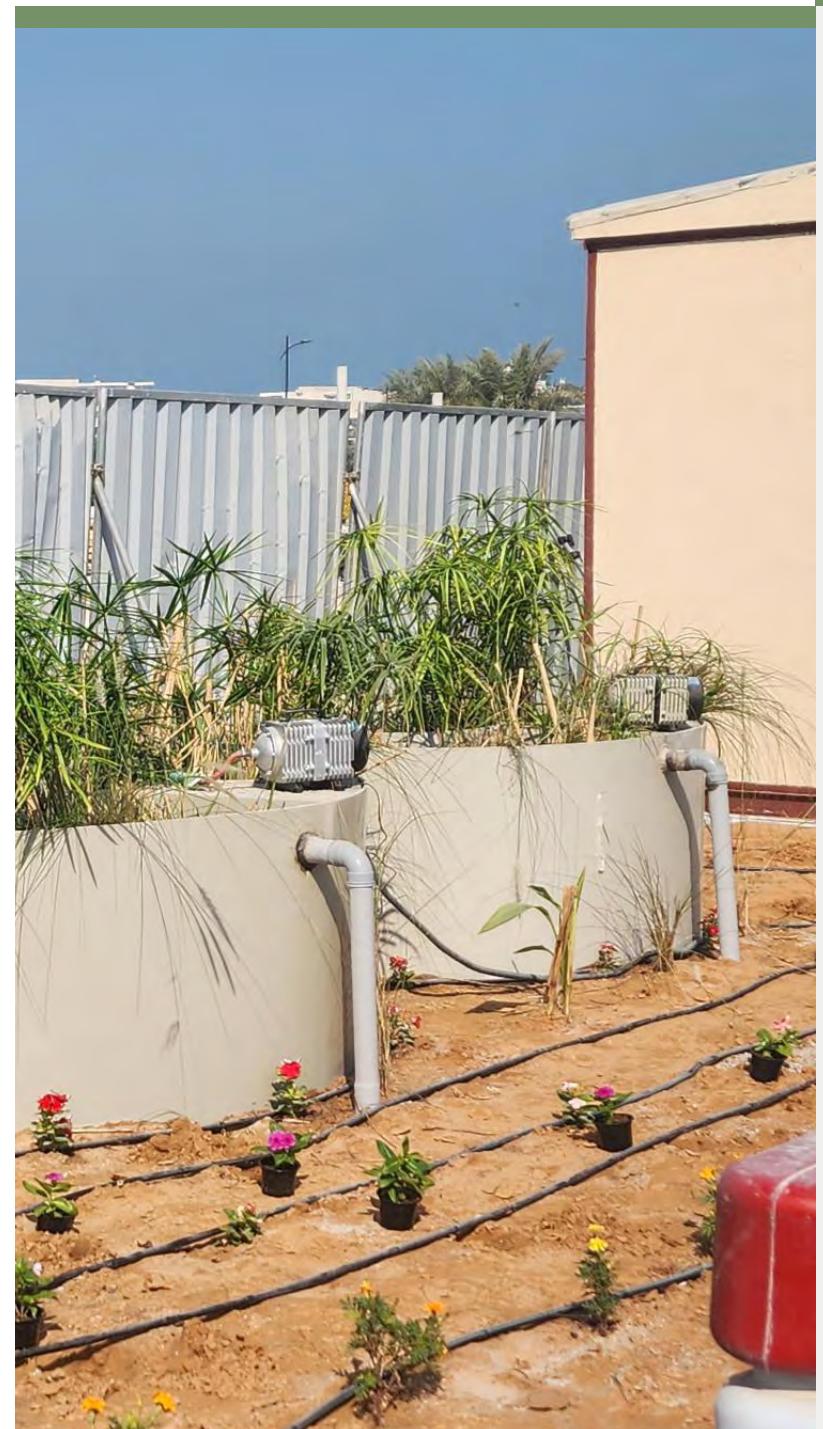
تعتمد على التعديلات التحديدية للحفاظ على مصادر المياه القيمة في الأصول التي نمتلكها ونديرها. وفي عام 2024، نجحت مشاريع التعديلات التحديدية إلى خفض استهلاك المياه بنسبة 7٪، مما أدى إلى انخفاض أكثر في معدل الاستهلاك المباشر للمياه العذبة مقارنة بعام 2023. بحلول عام 2030، نهدف إلى تزكيب عدادات ذكية في جميع الأصول المملوكة، مما يعزز كفاءة الطاقة والإدارة المدعومة بالبيانات. كجزء من هذا الالتزام، قمنا بتجربة أول مشروع لعدادات ذكية في مجمع الريانة في عام 2023. تلاه مشروع آخر في سوق أبوظبي العالمي في عام 2024.

لحد من الضغط على مصادر المياه العذبة، ركزنا على استخدام نفايات الصرف الصحي المعالجة لأغراض الري، وأنظمة الري القائمة على الطقس، ومعالجة المياه الرمادية في الموقع. وتستخدم هذه الأنظمة التقنيات المتقدمة لتحويل المياه الرمادية إلى مياه يمكن إعادة استخدامها للري وإزالة الغبار، مما يقلل بشكل كبير من استخدام المياه الصالحة للشرب والتكاليف وانبعاثات الكربون ذات الصلة.

استحدثنا الممارسات البيئية وشاركتها مع الاستشاريين والمقاولين لتعزيز التواصل والتدريب وتنفيذ تدابير توفير المياه خلال عام 2024. وتركز هذه الممارسات على تقليل استهلاك المياه لإزالة الغبار في المخازن الاحتياطية والطرق غير المهددة، فضلاً عن تقليل استخدام المياه في غسل العجلات عن طريق تركيب أنظمة تنظيف جافة للعجلات واعتماد الأنظمة الدائمة لغسل العجلات لدعم جهود المحافظة على المياه في موقع المشاريع.

في الدار العقارية، نحن ملتزمون بتحسين جودة الحياة واستدامة المجتمعات التي نديرها. فمن خلال تحسين العمليات التشغيلية، فإننا نعزز كفاءة استخدام الطاقة والمياه، مع تمكين عمالئنا ومجتمعاتنا من المشاركة الفعالة في جهود الاستدامة. ومن خلال تبني ممارسات الحفاظ على البيئة والإدارة المسؤولة للموارد، نحقق تأثيرات إيجابية مستدامة تعود بالفائدة على الإنسان والبيئة معاً.

خالد الراجحي
الرئيس التنفيذي - الدار للعقارات



الاستدامة في أعمالنا

الحلول الطبيعية لمعالجة المياه

في إطار جهودنا للارتقاء بمبادرات خفض استهلاك المياه، قمنا بتنفيذ نظام معالجة المياه العادمة بطريقة طبيعية لإعادة استخدامها في الري. ويجمع النظام بين مجالات الأدباء والهندسة وإنترنت الأشياء ليحاكي النظم المائية الموجودة في الطبيعة والتي تعمل على إزالة النفايات الكيميائية السامة. ويمكن مراقبة هذا الحل والتحكم به عن بعد، مما يمكن الكشف المبكر عن المشكلات والصيانة الوقائية.

بدءاً من نظام واحد في عام 2023، قمنا بتوسيع نظام معالجة المياه العادمة في عام 2024، حيث قمنا بتركيب 12 نظاماً لإعادة تدوير المياه العادمة في مشاريع البناء لدينا، ما يؤكد على التزامنا بإدارة الموارد المستدامة.

ونتيجةً لذلك، تم إعادة تدوير إجمالي 25.5 مليون لتر من مياه الصرف الصحي في عام 2024، ما أدى إلى تجنب انبعاث 432 طنًا من ثاني أكسيد الكربون، وتعد هذه زيادة بنسبة 210٪ عن عام 2023.

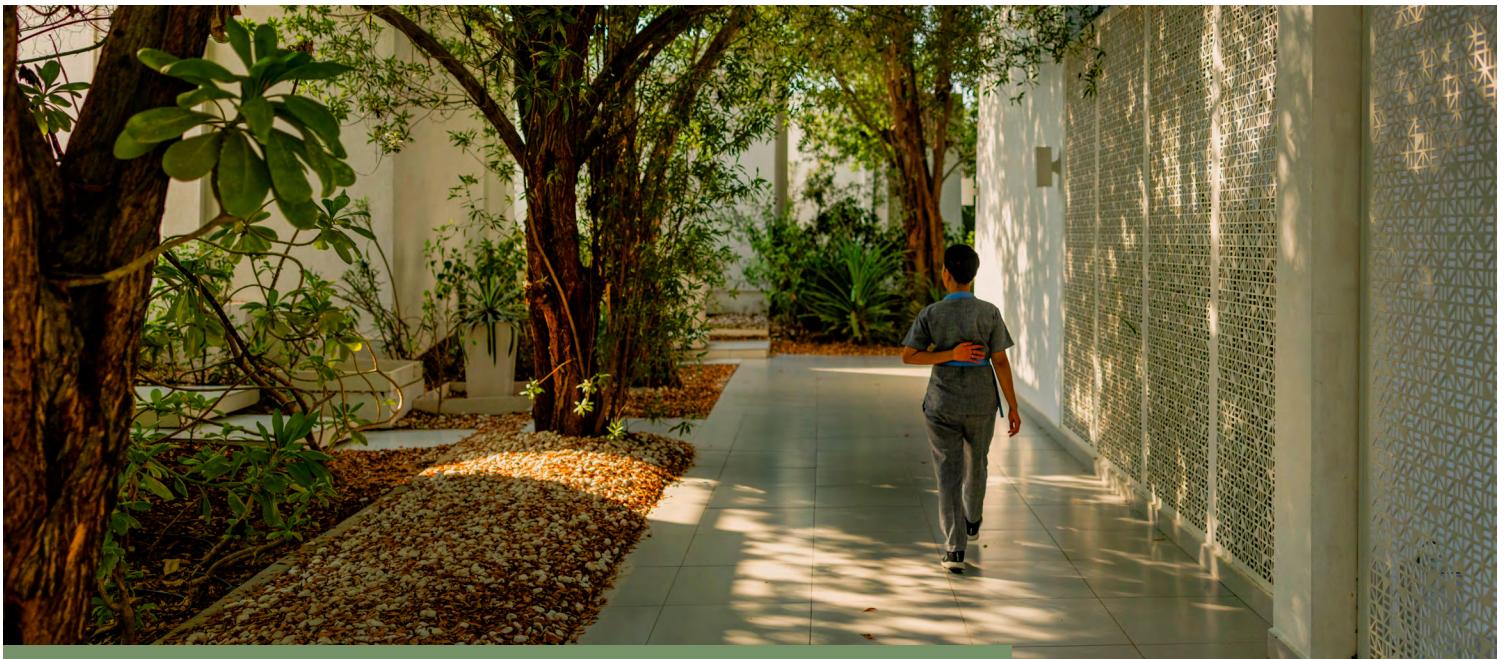
3X

زيادة بمقدار الضعف في إعادة تدوير مياه الصرف الصحي في الموقع، لتصل إلى 25.5 مليون لتر

يعمل هذا النظام أيضًا على تحسين الكفاءة التشغيلية من خلال تقليل أوقات انتظار الشاحنات وتوفير تكاليف التخلص من المياه.

وللمساهمة في منع تلوث المياه في مواقع البناء ودعم الإدارية الفعالة لنفايات الصرف الصحي في الموقع، تبلغ أجهزة الاستشعار في مواقع الصرف الصحي العامل عند الحاجة إلى تفريغ خزانات الصرف الصحي لتجنب الفيضان أو الانسكاب. واختبرنا جهاز الاستشعار العائم الذي يستخدم الأقطاب الكهربائية في الكشف عن مستويات السوائل وإرسال التبيهات من خلال إحدى الدوائر الكهربائية المغلقة، إذ نجحنا في تفريغه في جميع خزانات الصرف الصحي في مواقع مشاريعنا في عام 2024.

ولتحسين إدارة نفايات الصرف الصحي بصورة أفضل بالتوافق مع الامتثال القانوني، تم اعتماد تصميم قياسي لترتيبات خزان الصرف الصحي المؤقت إلى جانب إنفاذ الأحكام والتدابير الوقائية في مواقع المشاريع المختلفة. وتسهّل جهودنا في تعزيز أفضل ممارسات إدارة نفايات الصرف الصحي، وضمان التخلص السليم من النفايات مع منع تلوث التربة والمياه والحفاظ على نظافة البيئة. وعملنا كذلك على تركيب نظام معالجة مياه الصرف الصحي، الذي يمثل حلًّا طبيعياً لمعالجة المياه العادمة، في العديد من مواقع البناء.



الاستدامة في أعمالنا

ريادة السكن الذكي في مشروع سعدیات غروف

وسيعمل النظام على تمكين المقيمين من التمتع بنهج أكثر تخصيصاً لنمط الحياة الصديق للبيئة، إذ ستساهم أجهزة الاستشعار القائمة على إنترنت الأشياء في مراقبة جودة الهواء ومستويات الضوضاء، في حين تدعم تقنيات الذكاء الاصطناعي المتقدمة السلامة والأمن والصيانة التبؤية. وستسهم المنصة في مراقبة مراحل دورة حياة الأصول، وتوفير تقنية التوأم الرقمية لتحسين الكفاءة التشغيلية في المنطقة.

سعياً لتحقيق مستهدفات صافي الانبعاثات الصفرى، فإننا نعمل على اختبار مجموعة من التقنيات الرقمية وتوسيع نطاقها، بما في ذلك الذكاء الاصطناعي المصمم لتحويل آلية تشغيل المباني للحد من انبعاثات الغازات الدفيئة وتحسين جودة الحياة للسكان.

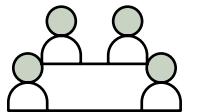
ويعد مشروع سعدیات غروف المثال الأبرز على نجاح هذه الجهود. ونطمح له أن يصبح نموذجاً عالمياً رائداً في مجال الدياه الحضارية الذكية، حيث سنطبق فيه أول نظام لإدارة المناطق الذكية يقوم على الدوسبة السحابية في الإمارات، وذلك بموجب إبرام اتفاقية مع "سيمنز" أعلنا عنها في القمة العالمية لطاقة المستقبل 2024. ويمثل هذا المشروع الاستثمار الأهم لمجموعة الدار في التقنيات الذكية للتطوير العقاري السكنى والتجاري متعدد الاستخدامات. ويشمل النموذج على تحليلات الطاقة المتقدمة التي تعمل على خفض الانبعاثات بما يتوافق مع خطة صافي الانبعاثات الصفرى.

ويسهم وضع إرشادات التجهيزات الصديقة للبيئة في مساعدة مستأجري عقاراتنا التجارية وعقارات التجزئة في الدد من استخدام الطاقة وخفض التكاليف بما يتوافق مع مستهدفات الاستدامة الخاصة بنا، وتعزيز المزايا البيئية والمالية لقاعدة مستأجرينا كافة.

ويتضمن برنامج التأجير الأخضر الإلزامي بتطبيق ممارسات منخفضة الكربون في اتفاقيات الإيجار، ما يعزز الالتزام المشترك بالاستدامة بين مجموعة الدار والملاك والمستأجر.

ونسعى كذلك إلى التخلص التدريجي من المواد البلاستيكية المستخدمة لمهرة واحدة وزيادة معدلات إعادة التدوير من خلال إنشاء برامج مشاركة المستأجرين والمجتمعات التي تعزز الحد من النفايات وفصلها.

مبادرات المستأجرين



نحرص على إشراك السكان ومستأجري عقاراتنا التجارية وعقارات التجزئة وزلاع الفنادق والمجتمع الأوسع نطاقاً في الاستخدام المستدام لمبانيها لتعزيز كفاءة الطاقة والموارد بصورة أفضل.

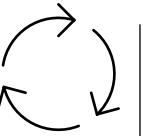
وفي هذا الصدد، شملت مبادراتنا في عام 2024، ما يلي:

برنامج مشاركة المستأجرين الذي يمكنهم من اعتماد ممارسات مستدامة لتقليل الآثار البيئية وتعزيز كفاءة الطاقة. ويستهدف أبرز مستأجري عقاراتنا التجارية وعقارات التجزئة الذين يستأجرون ما نسبته 50% من المساحة المؤجرة. وعقب عقد اجتماعات مع المستأجرين لاحاطتهم بخطة تحقيق صافي الانبعاثات الصفرى ومبادرات الاستدامة الحالية، طبقنا سلسلة مراجعة لطاقة مجاناً من المستوى الأول في المتاجر الكبرى لمساعدة المستأجرين في تحديد تدابير الحفاظ على الطاقة وفرص توفير التكاليف.

بعد مشاركتنا في 2022 مع جمعية الملاك في 13 مجتمعاً سكنياً، استمررنا في تقديم دعمنا من خلال ضمان إتمام مرحلة التحديث في الوقت المحدد وتسهيل بدء مرحلة القياس والتحقق.



من إجمالي المساحة المؤجرة تم تغطيتها بإشراك المستأجرين في جهود مكافحة انبعاثات الكربون (قطاع التجزئة والقطاع التجاري) اعتباراً من 2024



الاقتصاد الدائري

تعمل شركة الدار على تطوير مبادئ الاقتصاد الدائري على مستوى دورة حياة البناء بأكملها من خلال نهجنا متعدد الأوجه في إدارة النفايات وإعادة تدويرها واستخدامها. ومن خلال ترتيب أولويات الدد من النفايات وإعادة التدوير والحلول المبتكرة بالتعاون مع المستأجرين والجهات الحكومية، فإننا نعمل على تحويل كمية كبيرة من النفايات بشكل منهجي بعيداً عن مكبات النفايات وإلى مسارات إعادة الاستخدام المهمة.

وفي عام 2024، شرعنا بتنفيذ منشأة جديدة من منشآت "إيكولوب" لإدارة النفايات المتكاملة. وسيتم تطوير "إيكولوب" بالشراكة مع "تدوير" والمصممة لتعزيز النموذج الدائري لإدارة النفايات، وسيزيل "إيكولوب" نحو 32,500 طن من ابعاث ثاني أكسيد الكربون سنوياً. ويعمل على فرز النفايات في أربع محطات نقل جديدة، واستخدام أساليب متقدمة لإعادة التدوير، بالإضافة إلى تدوير النفايات إلى مواد مفيدة. ومن المقرر أن تبدأ العمليات التشغيلية التي يجري تطويرها حالياً في النصف الثاني من عام 2025.

و ضمن جهودنا الرامية إلى دمج استراتيجيات إعادة التدوير والحد من النفايات في تشييد المباني، حددنا مبادرات في سياسة البناء

المستدام تعطي الأولوية لمبادئ التصميم الدائري والمواد منخفضة الكربون تكون أساساً من محتوى معد تدويره، إلى جانب زيادة معدلات إعادة التدوير للحد من الأثر البيئي السلبي لإجراءات البناء.

وحققنا في عام 2024 نسبة أكثر من 92% إعادة تدوير من نفايات البناء والهدم، متباين المستهدف المحدد بنسبة 85%. ما يقلل

ويسح رمز الاستجابة السريعة على حاويات النفايات الذكية من مشاريع التطوير الخاصة بنا. ومن الجدير بالذكر أن نفايات الخرسانة قد أعيد استخدامها في أعمال رصف الطرق بالأسفالات في مشروع البنية التحتية في منطقة الباغ بالعين. تعاملنا

شركة "سان جوبان" لتحديد مسار نفايات جديد -نفايات الجبس-

والتي سيتم إعادة تدويرها واستخدامها في المواد الإنسانية الجديدة ذات المحتوى الكربوني المنخفض. تم تنفيذ المبادرة بنجاح في مشروع نوايا 4.5، حيث تم جمع خمس أطنان من نفايات الجبس. وبناءً على نجاحها، سنعمل على توسيع نطاق هذه المبادرة لتشمل جميع مشاريعنا، مما يعزز معدلات إعادة التدوير وجهود الاستدامة لدينا بشكل أكبر.



من نفايات البناء والهدم تم إعادة تدويرها

٢.٨ مليون

جاجة بلاستيكية سنوياً سيتم جمعها من خلال Cycle

الاستدامة في أعمالنا

التعاون مع مبادرة "نعمـة" لإطلاق مشروع الثلاجات المجتمعية لإطعام المحتجين:

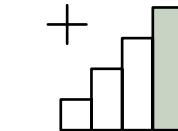
انخذنا في 2024 خطوات لتجسيد قيمنا على أرض الواقع من خلال التعاون مع المبادرة الوطنية للحد من فقد وهدر الغذاء "نعمـة"، للمساهمة بإحداث تغير حقيقي في حياة المحتجين إليه. لذا، أطلقنا الثلاجات المجتمعية خلال شهر رمضان المبارك في كافة مجتمعات الدار لجمع الفائض من الطعام وتوزيعه على المحتجين، وتقليل هدر الطعام، ودعم الأفراد والعائلات المتعرضة لمخاطر الأمان الغذائي. ويسهم مشروع الثلاجات المجتمعية في التوعية بهدر الغذاء وتعزيز الممارسات المستدامة عبر سلسلة الإمداد الغذائي، وذلك ضمن برنامج أوسع للحد من فقد وهدر الغذاء في الإمارات بمقدار النصف بحلول 2030.

الاستدامة في أعمالنا

محطات إعادة التدوير

استحدثت مجموعة الدار محطة لفرز النفايات وإعادة تدويرها في عقاراتها لتحفيز المجتمعات المحلية التي تعانى من اعادة التدوير وتحسين أدائها. وتميز هذه المحطات بسهولة استخدامها، حيث يمكن للمستخدمين وضع المواد القابلة لإعادة التدوير في المحطة دون عناء ومسح رمز الاستجابة السريعة على حاويات النفايات الذكية لجمع النفايات التي يمكن استبدالها بمقاييس الشراء. وقد شرعنا في إنشاء المحطات عام 2023 في أصول البيع بالتجزئة، كالتالي: مركز التجارة العالمي وياس مول والجيبي مول، وذلك بالشراكة مع شركة Cycle. ثم استمر عملنا على توسيع وإطلاق العمل التجاري في مجتمع الغدير في ديسمبر 2024، الذي يتوقع أن يسهم في إعادة تدوير أكثر من 2.8 مليون عبوة بلاستيكية سنوياً.

عمليات الاستحواذ المستدامة



نُدخل اعتبارات الاستدامة بصورة دائمة في جميع مراحل عملية اتخاذ القرارات المتعلقة بالاستثمارات وعمليات الاستحواذ الجديدة. ومن خلال إطار الاستثمارات المسؤول لدينا، نرتكز على توزيع رأس المال على المشاريع التي تمنح الأولوية للاستدامة مع تحقيق العائدات المالية والآثار الاجتماعية والبيئية الإيجابية.

ويضمن هذا الإطار مراعاة مجموعة من معايير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات بشكل صحيح في دراسة العناية الواجبة وتحليل الاستثمارات. كما تضمن إجراءات العناية الواجبة المفصلة للممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات قبل الاستحواذ تحديد فرص تحسين الاستدامة وضمان استعدادنا لها منذ بداية ملكية الأصول، بما في ذلك إجراء التحديات الملائمة وإدماج مصادر الطاقة النظيفة.



من فرص الاستثمار استوفت معايير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لدى مجموعة الدار

اطلع على المزيد في تقرير الاستدامة لعام 2023



تبني مبادرة "يلا نحولها" من مجموعة الدار، التي تم تجريتها في عام 2022 وتوسيع نطاقها في عامي 2023 و2024، نهجاً مجتمعياً قائماً على التقنية لجمع النفايات المنزلية وإعادة تدويرها. وتشجع المبادرة السكان على المشاركة النشطة من خلال توزيع حزم إعادة التدوير وتوفير تطبيق مخصص عبر الهاتف المحمول وببرامج الدوافر القائمة على المكافآت. وعلى الرغم من وجود بعض التحديات، مثل قلة الوعي وأوجه التعقيد اللوجستي، فقد نجحت المبادرة في إشراك السكان في المناطق السكنية الرئيسية، بما فيها الريانة ومنطقة القرم الشرقي.

ومن خلال المبادرة، تم استرداد أكثر من 25 طناً من المواد القابلة لإعادة التدوير، وبالتالي تجنب إرسال 613 طناً من النفايات إلى مدافن النفايات خلال عام 2024. ولقد شهدت المبادرة مشاركة مجتمعية قوية، إذ بلغ عدد المستخدمين النشطين 786 ممن قادوا جهود الاستدامة.



الاستدامة في أعمالنا

تصميم مرافق غسيل معدات الخرسانة

سعياً منا إلى تعزيز أفضل الممارسات المتبعية في إدارة نفايات الخرسانة ومنع تلوث التربة والمياه، وضعت مجموعة الدار تصميماً نموذجياً لمرافق غسيل معدات الخرسانة نجحنا في تنفيذه في مواقع البناء التابعة للمجموعة في عام 2024.

ولتحقيق المواءمة مع التدابير الاستباقية ونظام الإدارة البيئية المعتمد لدينا، والمتطلبات القانونية، وخطوة الإدارية البيئية في موقع البناء، تم إنشاء هيكل غسيل معدات الخرسانة في الموقع لدعم التنظيف المنظم لشاحنات الخرسانة مع ضمان الفصل الفعال للنفايات الصلبة والمياه الناجة عن الغسيل.

ولمنع التخلص من النفايات بطرق غير صحيحة، لا يسمح بالخلص الرأى من النفايات السائلة والصلبة الناتجة عن الأعمال الخرسانية في الموقع، بل يتم تنفيذ جميع أنشطة التنظيف بدقة في مرافق التنظيف المخصصة. ويتم التخلص من النفايات بصورة مناسبة من قبل مقاولى النفايات المعتمدين من مجموعة تدوير.

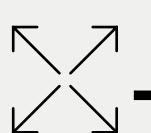
الطبيعة والتنوع البيولوجي

الاستدامة في أعمالنا التنوع البيولوجي وتغير المناخ

وبالتعاون مع بساتين لتنسيق الحدائق، أطلقنا مشروعًا طموحًا لإنشاء ومراقبة مزارع ومشاتل القرم الرمادي في جزيرة ياس. وتم تأسيس المزارع على مرحلتين، أولاهما مبادرة صغيرة في عام 2023، تلتها مبادرة أضخم في 2024. وتستخدم هذه المزارع الأساليب الصديقة للبيئة، بما في ذلك التربية الرملية الطبيعية وشبكات الظل الواقية الصديقة للبيئة، وذلك لضمان الحفاظ على شتلات القرم.


وّقعت الدار تعهّداً مع هيئة البيئة في أبوظبي يرتكز بشكل أساسي على حماية النظم البيئية الحالية لأشجار القرم.

 **859,000**
شتلة قرم تم زراعتها

 **+16.41**
هكتاراً

تعد أشجار القرم من الأنواع المهمة في مكافحة التغير المناخي والحد من آثاره، إذ تسهم في تعزيز مرونة النظام البيئي وتقليل انبعاثات الكربون من خلال عزل الكربون ومكافحة التآكل. وبالتوافق مع الأهداف الوطنية لدولة الإمارات العربية المتحدة، تعمل مجموعة الدار مع هيئة البيئة في أبوظبي للتركيز ترتكزاً أساسياً على حماية منظومات غابات القرم في أراضيها. وتشمل الركائز الرئيسية للتعهد عملية البحث والحماية والاستعادة الفائمة على العلم (SBTi) والشراكة والابتكار والتعليم والتمويل المستدام.

ولقد وظفنا تقنية مراقبة الأقمار الصناعية المتقدمة لتقدير إمكانية امتصاص الكربون لهذه الغابات، وتقديم معلومات قائمة على البيانات حول مزاياها البيئية والمناخية.

نظراً لوجود العديد من أصولنا على ساحل منطقة أبوظبي، فإننا مدركون تماماً للدور المنوط بنا في دعم التنوع البيولوجي الغني لهذه المنطقة الفريدة، التي تُعدّ موطنًا للموائل البحرية المهمة والأنواع المهددة بالانقراض. إذ يتمثل هدفنا في التأكد من أن عملياتنا التشغيلية وأنشطتنا تصب في تعزيز صحة النظام البيئي ودعم الثروات الطبيعية المهمة..

ونعمل على إشراك الأجيال الشابة في جهود الحفاظ على الطبيعة من خلال الدار للتعليم، إذ حظي منها مدارس الدار المصمم بالتوافق مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة بالاعتراف العالمي من شراكات التعليم الأخضر بالتعاون مع وزارة التعليم الإماراتية. ومنذ المرادفات الأولى للتعليم، يُحرر الطلاب في تعقيبات علاقات النظام البيئي، مدركون أهمية التنوع البيولوجي والتوازن الدقيق بين كوكبنا وسكنائه، إضافة لفهمهم تبعات التغير المناخي.

إضافة إلى تحديد الأولويات الملائمة لاستخدامات الأراضي والمساحات الخضراء في مشاريعنا، فإننا نكلف الفرق المتخصصة بالإشراف على مبادرات التنوع البيولوجي مع التركيز على الحفاظ على البيئة المائية والبحرية من خلال مشاريع مثل إحياء غابات القرم. كما ندمج معايير التنوع البيولوجي في مراحل التخطيط والبناء المعتمدة في أصولنا، إذ تُعدّ الحلول الطبيعية، مثل الأسطح الخضراء، والتصاميم الحضرية المقتصدة مائياً، وعمارات الحياة البرية، أساسات معيارية في مخططاتنا الرئيسية.

أما في مجال تنسيق الحدائق والمساحات الخضراء، فننادي بزراعة النباتات المحلية والحفاظ على كفاءة المياه، وذلك كي نضمن ليس فقط جمال المجتمعات التي نعمل فيها، بل أيضًا استدامتها البيئية. ونستخدم الطائرات المسيرة لتقدير صحة النباتات، وكفاءة الري، والصحة الكلية للنظام البيئي.

الاستدامة في أعمالنا

تعزيز الحفاظ على التنوع البيولوجي والمشاركة المجتمعية

وبالإضافة إلى الحفاظ على الطبيعة، ترتكز الشراكة على المشاركة المجتمعية بصورة كبيرة، إذ عقدت العديد من الفعاليات المجتمعية والدورات التدريبية خلال العام، وتساعد مبادرات منها أشنطة العلوم المجتمعية و برنامج التواصل مع الطبيعة في تمكين السكان والزوار من المساهمة في مراقبة التنوع الديموغرافي وإعادة إحياء النظم البيئية. ومن خلال المشاركة في الأنشطة العملية، مثل تحديد الأنواع وأماكن الموارد، يمكن لأفراد المجتمع أيضًا اكتساب فهم أعمق للنظم البيئية البحرية في أبوظبي ودورها في الحفاظ على التوازن البيئي.

ومن خلال هذه الشراكة، شارك موظفو الدار للضيافة في تدريب الصندوق العالمي للطبيعة وهيئة البيئة في أبوظبي لحماية وإحياء النباتات، وتسجيل الثدييات البحرية المكتشفة لمشروع الدلافين في الإمارات، والتعرف على المد الأحمر والإبلاغ عنه لهيئة البيئة. كما قدمت هيئة البيئة في أبوظبي دورات تدريبية حول أفضل التعاون، وقمنا تعهد بمبادرة إحياء غابات القرم مع هيئة البيئة في الممارسات خلال موسم تعشيش السلاحف، بما في ذلك إزالة الأثاث، وتنصيب أسيجة الكثبان الرملية، والحد من استخدام الإضافة القوية.

أبرمنا شراكة في 2024 مع جمعية الإمارات للطبيعة بالتعاون مع الصندوق العالمي للطبيعة وهيئة البيئة في أبوظبي لحماية وإحياء النظم البيئية في منتزه السعدية البحري الوطني الذي يعُد ملتقى أساسياً لمجموعة واسعة من الأنواع البيولوجية. وفي إطار هذا التعاون، وقمنا تعهد بمبادرة إحياء غابات القرم مع هيئة البيئة في أبوظبي لحماية النظم البيئية للكربون الأزرق المحاطة بأصولنا ومن خلال الاستفادة من منهجيات البحث المتطورة، بما فيها عمليات مسح الحمض النووي البيئي والمسح تحت الماء عن بعد، تهدف المبادرة إلى تقديم رؤى ضرورية حول صحة الشعاب المرجانية ومنتسب الأعشاب البحرية ونظام القرم المائية. وتسهم هذه الموارد في الحفاظ على الأنواع المهددة بالانقراض، مثل سلاحف منقار الصقر والأطوم والدلافين، وتؤدي دوراً مهماً في عزل الكربون، وحماية السواحل، ودعم الحياة البحرية.

وتحدّف نتائج هذا البحث إلى التأثير على التخطيط لمشاريعنا وسياساتنا البيئية، مما يمكّن من دمج مخطط إدارة التنوع الديموغرافي في مشاريع التنمية الساحلية. ويضمّن هذا توافق عملياتنا مع أفضل الممارسات العالمية، والحد من الأثر البيئي مع التقدم في تحقيق أهداف الحفاظ على البيئة.



الاستدامة في أعمالنا

الحفاظ على أنواع النباتات المحلية

عزّزت مجموعة الدار تزامنها بالحفاظ على أنواع النباتات المحلية والحفاظ على سلامة النظام البيئي من خلال تنفيذ تدابير صارمة لحماية البيئة في جميع مواقعنا البنائية. يؤدي وجود 436 نوعاً من النباتات المحلية في أبوظبي دوراً حيوياً في الحفاظ على التنوع البيولوجي وعزل الكربون ومكافحة التآكل، كما تعرّض مجموعة الدار على عدم تأثير أنشطتها البنائية على هذه الأصول الطبيعية المهمة.

ومن أجل حماية الغطاء النباتي الموجود حالياً يتم إنشاء "مناطق مخصصة لحماية الأشجار"، ما يتطلب من جميع المواقع البنائية تحديد الأشجار المحلية، مثل أشجار الغاف والأكاسيا، وإحاطتها بسياج مع توفير منطقة عازلة تتراوح مساحتها بين 3-5 أمتار حول جذورها لحمايتها وعدم تعرّضها لأي ضغط أو ضرر. وبالإضافة إلى ذلك، نفذت مجموعة الدار إجراءات مخصصة لإخماد الغبار، ما يقلل بدوره ترسب الغبار على الغطاء النباتي الحساس بنسبة تصل إلى 40٪، ما يضمن الحفاظ على صحة النباتات وجودة الهواء دون أي تأثيرات سلبية. أما بالنسبة للحالات التي لا يمكن فيها تجنب تأثيرات البناء، فيصبح تنفيذ مبادرات استعادة الموارد وإعادة الزراعة إلزامياً، باستخدام خلطات بذور معتمدة بيئياً لتعزيز صحة التربة وإعادة التنوع البيولوجي الأصلي.

خلق قيمة اجتماعية



In this chapter

- | | |
|----|--------------------------------------|
| 44 | التركيز على العملاء |
| 47 | ال التواصل المجتمعي والأثر الاجتماعي |
| 55 | التنمية الاجتماعية والاقتصادية |
| 56 | برنامج المحتوى الوطني (ICV) |
| 57 | التوطين |
| 58 | تسريع وتيرة الابتكار |

تمثل مهمنا الرئيسية في إنشاء مجتمعات تتمتع بالصحة والشمولية والقدرة على الصمود أمام الظروف المختلفة. نسعى من خلال التعاون والشراكات والاستثمارات التي تتماشى مع استراتيجية للأثر الاجتماعي إلى الارتقاء بجودة الحياة وتعزيز الأحياء النابضة بالحياة والمتربطة، والعمل على تمكين الأفراد لتحقيق النجاح في المناطق التي خدمها بكل فخر.

التركيز على العملاء

نحن نُسهم في المجتمعات والاقتصادات التي نعمل فيها من خلال تقديم تجارب متميزة للعملاء تتماشى مع التزامنا بتحقيق التنمية المستدامة.



ولقد حققنا أيضاً تقدماً كبيراً في اتخاذ القرارات القائمة على البيانات وحل المشكلات في الوقت الفعلي لتعزيز تفاعل العملاء، وقد عززت هذه الابتكارات إلى جانب عمليات التأهيل الجديدة وتحسينات التواصل علاقات العملاء ورفعت مستوى الثقة.

كما وصلنا إلى إجراء استطلاعاتنا السنوية لجمع الملاحظات حول تصورات الاستدامة وأولوياتها، بما يضمن أن تكون مبادراتنا مرئية وقابلة للتنفيذ في التفاعلات اليومية. في عام 2024، نجحنا في التواصل مع 81,000 عميل، ومراقبة 80 رحلة للعملاء، وإجراء بعض التحسينات بناءً على الرؤى التي تلقيناها من العملاء.

بالإضافة إلى ذلك، فقد أجرينا أكثر من 800 عملية تدقيق من قبل جهات خارجية، وقيّمنا 350 اتصال مع العملاء، ونجحنا في الاستعانت بأكثر من 350 عميلاً سرياً قاموا بإجراء 2,800 عملية تدقيق، محققين معدل إغلاق بلغ ٪93. وعلاوة على ذلك، أسعهم المخطط الشامل لرحلة العملاء في تحديد مجالات التحسين، ما أفضى بدوره إلى تعزيز ولاء العملاء على النحو الذي تم قياسه باستخدام مقياس مستوى الرضا. وفي عام 2024، حققنا مؤشراً مرتفعاً لرضا العملاء بلغ ٪89.

ويضمن هذا النهج الذي يركز على العملاء أن تندمج ويضمن هذا النهج إندماج مجموعة الدار بسلسة في حياة عملائها اليومية، من خلال تقديم خدمات شاملة عبر كل نقطة تواصل، بدءاً من المنازل التي يسكنون فيها والمدارس التي يرتادها أطفالهم، وصولاً إلى أماكن الضيافة والترفيه التي يستمتعون بها في أوقات فراغهم. وتسعى مجموعة الدار إلى تقديم تجربة مميزة لعملائها، بما في ذلك المستأجرين ومشتري العقارات ومستخدمي محفظة أصولنا المتميزة، تُثريها حلول مبتكرة وصديقة للبيئة، بالإضافة إلى تفاعلات نابضة بالحياة.

وفي عام 2024، شرعت مجموعة الدار في رحلة التحول لتحسين تجربة العملاء من خلال استراتيجيةها الطموحة للأعمال الممتدة لخمس سنوات، ما يهدد الطريق لتجارب فريدة تعكس الابتكار والاستدامة والتميز، وتضمن تحقيق القيمة المستدامة. ومن خلال هذا التحول الجوهري من النهج التقليدية لتجربة العملاء إلى نقاط تواصل مميزة ودقيقة مع العملاء، عززت مجموعة الدار مكانتها بصفتها الشركة الرائدة في مجال تقديم تجارب عملاء استثنائية عبر القطاعات العقارية والضيافة والتعليم والتجزئة.

إنشاء مجتمعات مستدامة ومتقدمة رقمياً

في عام 2024، حققت مجموعة الدارإنجازاً تحولياً في مسیرتها نحو الاستدامة والتحول الرقمي من خلال تطوير منصة خدماتها الشاملة لعملائها، تطبيق "Live Aldar" ليصبح منظومة رقمية شاملة. ونهدف من خلال توحيد الخدمات المختلفة تحت منصة واحدة إلى الارتقاء بخدماتها الرقمية إلى أعلى المعايير، بما يتضمن تلبية احتياجات المستخدمين من خلال عمليات تواصل رقمية مبسطة وسلسة.

أولاً، تهدف هذه المبادرة إلى التخلص من مسارات العمل الورقية من خلال رقمنة عمليات خدمة العملاء الرئيسية، بما في ذلك أوراق معلومات العملاء الآلية، والاتفاقيات الرقمية (متضمنة اتفاقيات شراء المبيعات)، وإجراءات "اعرف عميلك". ثانياً، سوف نستفيد من أجهزة لاستشعار الفائمة على الإنترن트 لمراقبة جودة الهواء ومستويات الضوضاء لتوفير بيانات بيئية آتية يتم تحديدها لاكتشاف الأنماط والت卜ؤات بأي مشاكل محتملة، ويمكن للسكان الوصول الفوري إلى المرئيات القابلة للتنفيذ من خلال تطبيق "Live Aldar". وبالإضافة إلى ذلك، سوف يعمل التطبيق على رقمنة الخدمات الأساسية للسكان، ما يتيح لهم تقديم طلبات الصيانة، وإدارة الزوار، وحجز أماكن أصحاب السيارات، وخوض رحلة "المعيشة الكاملة" بكل سهولة ويسر، ما يقلل بشكل كبير من الإجراءات اليدوية ويحسن من أوقات الاستجابة. وبشكل عام، سيتم تمكين السكان من اتخاذ قرارات وتدابير استباقية لحفظ على ظروف معيشية مثالية.

عززت مجموعة الدار بشكل كبير منصة "Harbour"، التي تمثل هيكلها الرقمي، لدمج نمذجة معلومات البناء (BIM) مع أنظمة إنترنت الأشياء (IoT) بهدف تمكين تطبيقات التوأم الرقمي المتقدمة. ومن الجدير بالذكر أن منصة "Harbour" صُمممت لتنماشى مع المتطلبات التشغيلية المتغيرة المتعلقة بكفاءة استخدام الطاقة والاستدامة، وتتضمن المنصة الدامشل للمعايير المحلية والعالمية مع تلبية متطلبات أصحاب المصلحة المتزايدة للمباني الذكية والمترابطة. يمكن للعملاء إدارة استهلاكهم من الطاقة وبصمة الكربون بفعالية أكبر.

كما تعمل مجموعة الدار على مستوى المجتمع على تطوير نظام مراقبة بيئية يوظف تقنيات متقدمة لتمكين المراقبة الآلية لجودة الهواء ومستويات الضوضاء، وسوف يُدمج هذا النظام بسلامة مع تطبيق "Live Aldar" ومنصة "Harbour". وستعمل مجموعة الدار على تعزيز توحيد أنظمة التقنيات التشغيلية عبر مدفوناتها المُتسامحة للمجتمعات السكنية والتجارية ومتعددة الاستخدام. جدير بالذكر أن هذه المبادرة صُمممت لمعالجة التعقيد المتزايد للعمليات المجتمعية وال الحاجة إلى أنظمة قابلة للتطوير والتشغيل البيني التي يمكنها دعم الطلبات التقنية الحالية والمستقبلية على حد سواء.

في عام 2024، حققت مجموعة الدار نقطة تحول في رحلتها نحو الاستدامة والرقمنة من خلال تعزيز منصتها الشاملة لخدمة العملاء، تطبيق "لايف الدار"، ليصبح نظاماً بيئياً رقمياً متكاملاً.



التجارب المميزة في مجال الضيافة

في إطار استراتيجيتنا التي تمتد لخمس سنوات، ركّزت مجموعة الدار على تقديم تجارب مميزة تُعزّز التفاعلات الفريدة والهادفة داخل منظومتها المتنوعة. بدءاً من برامج التأهيل التي تتضمن باقات ترفيهية مصممة خصيصاً وصولاً إلى المرافق الفاخرة المصممة بعناية في مجتمعات مثل سعدیات غروف، بحيث تُظهر كل لمسة تفصيلية التزاماً بتقديم تجربة ضيافة لا تُنسى.

كما تم تعزيز هذا التحول من خلال إطلاق مبادرة "Project Plus (+)"، وهي مبادرة أُسّهمت في نقل 100 عام من الخبرة الجماعية في قطاع الضيافة إلى مجموعة الدار، وُمنحت الأولوية لتعزيز أسلوب معيشة المجتمعات النابضة بالحياة والمصممة خصيصاً للتناسب مع تصنيفات المجتمع، بدءاً من المعيشة الاقتصادية وصولاً إلى المعيشة الفاخرة جداً. وتتضمن المزايا البارزة تعزيز المساحات العامة بالخصوص والمناظر الطبيعية المبتكرة، والأعمال الفنية، والفعاليات المجتمعية المميزة، مع تطبيق معايير البناء الأخضر، وتعزيز الممارسات الصديقة للبيئة، وإشراك السكان في مبادرات الاستدامة، مثل مبادرات تدوير و تقليل النفايات وبرامج كفاءة استخدام الطاقة. ومن خلال التركيز على دمج الابتكار والضيافة والاستدامة، يؤكد مشروع "Project Plus" على رؤية مجموعة الدار الرامية إلى بناء مجتمعات مزدهرة ومرنة.

برنامج مكافآت دارنا

تدبر الفنادق الفردية التابعة لمجموعة الدار أيضاً برامج الحوافز الخاصة بها، أطلقت فنادق ياس بلازا "برنامج الرحلة الخضراء" التي تمنح خصماً بنسبة 12٪ على الغرف لنزلاء الفندق الذين يرشدون استهلاك المياه والطاقة. ويدعم هذا البرنامج مبادرات أخرى مثل خفض استخدام المواد البلاستيكية المستخدمة لمرة واحدة.



لقد أصبح برنامج مكافآت دارنا ركيزةً أساسيةً في سياسة إشراك العملاء لمجموعة الدار، إذ يجمع بين التقنية المبتكرة، والأثر المجتمعي، والاستدامة لتقديم عروض ولاء مفيدة وجاذبة، إذ يكافئ البرنامج الأعضاء عبر محفظة الأصول المتعددة لمجموعة الدار، ما يعزز الروابط مع العملاء بشكلٍ أعمق ويتوافق في نفس الوقت مع الأهداف المؤسسية الأوسع لمجموعة الدار.

كان عام 2024 عاماً تحولياً فارقاً في مسيرة "برنامج مكافآت دارنا"، حيث تم إطلاق تطبيق جديد تماماً مدعم بأفضل حزمة تقنيات في المجال. ومن خلال الاستفادة من التقنيات المرتقبة بالبطاقات، يُعزز التطبيق الجديد إشراك المستخدمين من خلال تبسيط آلية الوصول إلى المكافآت واستردادها، ولقد أسهم ذلك في زيادة عدد المستخدمين المسجلين بنسبة 30٪، ما يمثل زيادة بنسبة 20٪ في المعاملات، مع زيادة بنسبة 30٪ في استرداد النقاط.

يتميز البرنامج بهيكل مبتكر يجمع بين الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية، ما يوفر الفرص للأعضاء لتقديم مساهمات مفيدة وهادفة. وفي عام 2024، سُهّل البرنامج تقديم تبرعات بال نقاط تجاوزت قيمتها مليون درهم إماراتي لصالح الجمعيات الخيرية مثل الهلال الأحمر الإماراتي ومبادرات مثل زراعة أشجار القرم.

التواصل المجتمعي والأثر الاجتماعي

تؤكد مبادرات التواصل المجتمعي والأثر الاجتماعي التي تتفذها مجموعة الدار على التزامها الراسخ بتعزيز المجتمعات المزدهرة والشاملة والقادرة على الصمود، فبالاتحاد يمكننا مواجهة التحديات المجتمعية الملحة، ووضع معايير جديدة لدور القطاع الخاص في دعم المجتمعات على المستوى الوطني. ويتمثل جوهر استراتيجيتنا في تنمية الشراكات الاستراتيجية، والعمل بشكل تعاوني لتعزيز التغيير الهدف على الصعيدين الاجتماعي والبيئي.

على مدار عام 2024، قدمت مجموعة الدار مجموعة متعددة من البرامج المؤثرة، لاسيما تلك التي تركز على تعزيز مهارات الشباب وتمكين الطلاب المحتاجين. فالتعليم هو أداة مدورية لإحداث التراكز الاجتماعي، ونحن ملتزمون بإطلاق إمكانياته لتحقيق التغيير المستدام. وفي هذا السياق، فقد وسعنا نطاق دعمنا من خلال التبرعات الخيرية والشراكات مع منظمات عديدة إلى جانب الأنشطة التي تركز على التعليم، ما يدل على نهجنا الشامل لإحداث فرق في المجتمع.

لقد كان برنامج المتطوعين من موظفينا أيضاً حجر الزاوية في نهجنا. ففي عام 2024، ازدهر البرنامج ليوفر لكل من الموظفين وأفراد المجتمع فرصةً قيمةً للمساهمة في المبادرات التي تخلق تغييرًا ملموسًاً وطويل الأمد. وقد نجحت الدار في تنظيم 18 إنشاطاً تطوعياً ممیزاً تناول موضوعات بيئية واجتماعية بالغة الأهمية، وجمعت 802 متطوعاً ساهموا بشكل جماعي بأكثر من 3,300 ساعة في الموضوعات الهدافة.



حملة "العودة إلى المدارس" بالتعاون مع دبي العطاء

The infographic features a light orange background with black text and icons. At the top left is a yellow pencil icon. To its right is a large black number '152' above the Arabic text 'متطوع من الدار'. Below this is a large black number '10,000' above the Arabic text 'حقيبة مدرسية أساسية'.

أصبحت هذه المبادرة، التي نظمتها دبي للعطاء ضمن نسخة "العودة إلى المدارس" من برنامج تطوع في الإمارات، علامة فارقة في الشراكة المستمرة بين الدار - الراعي البلاتيني - ودبي للعطاء. شارك أكثر من 550 متطوع مت Fachan، من بينهم 152 متطوع من الدار، خلال الصيف الماضي لتجهيز 10,000 حقيبة مدرسية أساسية تم توزيعها على الأطفال المحتاجين في مختلف أنحاء الإمارات.

وللمرة الأولى، أقيمت الفعالية في أبوظبي، وشهدت عدداً غير مسبوق من المشاركين الذين حرصوا على دعم القضية التي تهدف لتمكين الأطفال من خلال التعليم. تم توزيع حقائب المدارس، المعبأة باللوازم الأساسية، على الطلاب في مختلف أنحاء الإمارات، مما ساعدتهم على بدء العام الدراسي الجديد بثقة.



برنامج "ثرايف" السنوي للمنح الدراسية

يعكس برنامج "ثرايف"، الذي أطلق في عام 2022، التزامنا بتوفير تعليم عالي الجودة وتعزيز المساواة داخل دولة الإمارات.

منذ إطلاقه، دعم برنامج ثرايف أكثر من 53 طالباً، من بينهم 11 طالباً من أصحاب الهمم، مما أتاح لهم التفوق الأكاديمي دون قيود مالية مع تعزيز حس المسؤولية الاجتماعية لديهم. ومع خطط الدار لتوسيع البرنامج من خلال تقديم مسارات متخصصة في العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات (STEM) والفنون وريادة الأعمال، بالإضافة إلى إنشاء شبكة خريجين. يواصل برنامج ثرايف في تشكيل قادة المستقبل وتعزيز دور الدار كمحفز للتغيير الإيجابي في المجتمع.

53

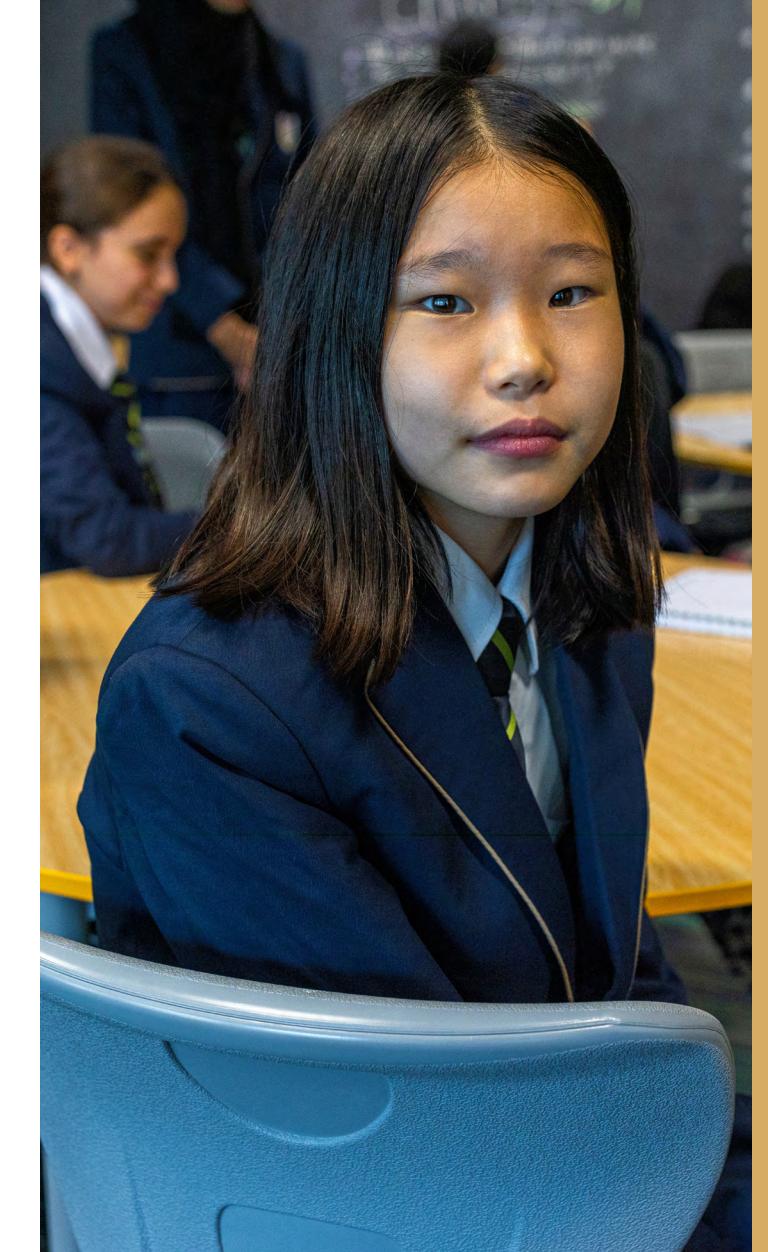
الطلاب المقبولين منذ عام 2022

11

42

12

12



دعم مدارس التسامح

في إطار شراكتها مع مؤسسة خليفة بن زايد آل نهيان للأعمال الإنسانية، أطلقت الدار مبادرة دعم شاملة لمدارس التسامح تهدف إلى إثراء تجارب التعلم، وتعزيز التنمية الشاملة للطلاب، وتقوية مجتمع المدرسة.

قدمت الدار 2,200 كتاب جديد يغطي مجموعة متنوعة من المواد والمستويات القرائية إلى مكتبات المدارس، بهدف تشجيع ثقافة القراءة والتعلم مدى الحياة. كما وفرت نحو 800 جهاز حاسوب محمول لتقليل الفجوة الرقمية، وتزويد الطلاب بالأدوات الأساسية لتعزيز تعليمهم. وبالتعاون مع مزود إقليمي لخدمات الرياضة، قدمت أنشطة لامنهجية متنوعة بالإضافة إلى عدد من الفعاليات الاجتماعية، ما ساهم في تعزيز اللياقة البدنية والنمو الشامل للطلاب، لا سيما في مجالات العمل الجماعي والانضباط والقيادة.

ولمزيد من الدعم، وفرت الدار 50 مقعداً مجانياً للطلاب في برنامج صندوق الوطن، مما أتاح لهم فرصاً تعليمية إضافية. واختتم العام الدراسي بمعسكر صيفي استمر لمدة أربعة أسابيع، نظمته الدار، وضم مجموعة متنوعة من الأنشطة التي شجعت على الإبداع والتفاعل الاجتماعي والمشاركة الفعالة.

أسبوع الطفولة المبكرة

بالتعاون مع هيئة أبوظبي للطفولة المبكرة، قدمت الدار الدعم لأسبوع الطفولة المبكرة ورُوّجت له عبر مختلف قطاعات أعمالها. بالإضافة إلى ذلك، فقد أطلقت شركة الدار للتعليم حملة للصحة النفسية، في حين نظمت مجتمعات الدار مجموعة واسعة من الأنشطة العائلية، بما في ذلك أكاديمية الترياثلون وعيادة مانشستر سيتي لكرة القدم لإلهام الرياضيين الشباب، فضلاً عن تنظيم ورش العمل التي قدمتها "Edible Garden" وذلك من أجل تعزيز الاستدامة والرعاية البيئية.



في الدار للتعليم، ندرك الدور المحوري للتعليم في إعداد قادة الاستدامة المستقبليين. من خلال دمج الاستدامة في مناهجنا وأنشطتنا اليومية، نلهم طلابنا للمشاركة الفعالة في تقليل النفايات، والحفاظ على الطاقة والمياه، وحماية البيئة. لا يقتصر هذا النهج على مواكبة الاتجاهات العالمية في التعليم، بل يلبي أيضًا الطلب المتزايد على المؤسسات التعليمية التي تزود الطلاب بالمهارات والقيم اللازمة لمواجهة التحديات الحالية والمستقبلية. ومع تزايد إدراك السوق لأهمية الاستدامة في جميع القطاعات، نفخر بأن نكون جزءاً من هذه الثورة التعليمية التي تسهم في تنشئة قادة مسؤولين يتربون بصفة إيجابية في المجتمع.”

سحر كوبر
الرئيس التنفيذي - الدار للتعليم



حملة "معاً من أجل التعليم"

"معاً من أجل التعليم" هي حملة تقودها "هيئة المساهمات المجتمعية - معاً" لدعم 6,000 طالب من الأسر ذات الدخل المنخفض في دولة الإمارات العربية المتحدة من يحلمون بتحقيق مستقبل أكثر إشراقاً. وفي عام 2024، ساهمت الدار بمبلغ 4 ملايين درهم في الحملة، تأكيداً للالتزامها بتعزيز التعليم المستدام والشامل في مجتمعات أبوظبي.

مساهمة الدار في الحملة

4 ملايين درهم

دعم مبادرة "مديم"

تفتخر الدار بدعم مبادرة "مديم" التي أطلقتها دائرة تنمية المجتمع في أبوظبي، والتي تهدف إلى تقليل تكاليف الزفاف للمواطنين الإمارتيين من خلال تقديم عروض خاصة وباقات مصممة خصيصاً للأزواج الإماراتيين. وتعزز هذه التعاونات من تشجيع الزواج بطريقة أكثر سهولة ويسراً في المجتمع.

وفي إطار هذه المبادرة، وفرت الدار مكاناً لإقامة حفلات الزفاف في فندق راديسون بلو وخصصت أرضاً في جزيرة ياس لتطوير قاعة زفاف مخصصة لمبادرة "مديم". وتقدم شركة الدار لضيافة باقات زفاف حصرية بخصومات كبيرة على الخدمات ذات الصلة، وتقدم شركة الدار للتطوير خصومات فريدة على العقارات قيد الإنشاء ودعوات لحضور فعاليات حصرية لأعضاء مبادرة "مديم". ومن خلال هذا الدعم متعدد الأوجه، تُسهم الدار في تعزيز رفاهية مواطني دولة الإمارات العربية المتحدة من خلال الترويج للحلول المجتمعية التي تعزز التنمية الاقتصادية والاجتماعية.



الانتماء

ضمان مجتمعات متحدة للجميع

بالتعاون مع دائرة تنمية المجتمع، أطلقت الدار مبادرة المدينة الميسرة لجعل البيئات الحضرية أكثر شمولاً لأصحاب الهمم وكبار السن، بما يتوافق مع استراتيجيات الرفاهية والشمول التي تنتهجها أبوظبي. تهدف هذه المبادرة إلى جعل جزيرة ياس معياراً عالمياً لمكانية الوصول، واعدة معياراً جديداً للشمولية الحضرية ولتعزيز الشراكة بين القطاعين العام والخاص في تحسين إمكانية الوصول ونوعية الحياة للمجتمعات. في عام 2024، شمل المشروع عقد مجموعات تركيز متعددة وإجراء تقييمات شاملة لرحلات التنقل في جزيرة ياس وتنظيم ورش عمل لمشرفي الجزيرة.

استناداً إلى هذا الأساس، سنركز في عام 2025 على إطلاق إطار العمل الخاص بإمكانية الوصول وتنفيذ المبادرات وإنشاء أنظمة تقييم ورصد قوية لجميع مسغلي ياس. تهدف هذه المبادرة إلى إحداث تغيير جذري من خلال إنشاء نموذج قابل للتطبيق لتطوير بنيات حضرية ميسرة، مما يحقق تحسينات كبيرة في جودة الحياة لأصحاب الهمم وكبار السن، ويزيد من الوعي العام بقضايا إمكانية الوصول.

جولة بي كافيه في مجتمعات الدار

"بي كافيه" هي مبادرة طورتها وتملكها مؤسسة زايد العليا لأصحاب الهمم، وهي مصممة لتمكين أصحاب الهمم من خلال توفير فرص عمل شاملة في قطاع الأغذية والمشروبات. وفي إطار التزام الدار المستمر بتعزيز الشمولية، تم تنظيم جولة بي كافيه في ثمان مجتمعات تابعة للدار، حيث استعرضت مهارات وقدرات الأفراد ذوي الاحتياجات الخاصة على أكثر من 3,000 مقيم عبر ستة مجتمعات.

تعُدّ بي كافيه مبادرة فعالة تسلط الضوء على إمكانات التوظيف الشامل مع إشراك المجتمعات في محادثات هادفة حول إمكانية الوصول وتمكين المرأة.

3,000
مقيم عبر ستة مجتمعات



الأثر الاجتماعي:

توفر مبادرة بي كافيه فرص عمل مناسبة لأصحاب الهمم، ما يعزز استقلالهم ونموهم المهني



الوعية والانخراط في المجتمع:

تم تنظيم جولة بي كافيه، بدلاً من إقامتها في مكان ثابت لرفع مستوى الوعي بالتوظيف الشامل في مختلف مواقع الدار



الاستدامة والجودة:

تؤكد مبادرة بي كافيه على المصادر الأخلاقية والممارسات المسؤولة بيئياً والخدمات عالية الجودة



التدريب والتطوير:

يتلقى الموظفون من أصحاب الهمم تدريباً متخصصاً في الضيافة وخدمة العملاء وعمليات المقاهي، ما يزودهم بالمهارات الأساسية في مكان العمل



قمة أورورا للشمولية

رعت الدار قمة أورورا للشمولية، التي جمعت قادة الفكر وصناع السياسات والمدافعين عن الشمولية، لاستكشاف استراتيجيات تعزيز الشمولية وإمكانية الوصول في مختلف القطاعات. كما شارك موظفو الدار في تبادل المعرفة، والمحادثات مع الخبراء المتخصصين الحاضرين في الفعالية، مما أثمر عن طرح العديد من المبادرات والأفكار الجديدة. ومن خلال جمع الجهات الفاعلة الرئيسية وتسهيل الدورات والتعاون المثمر وتحفيز الطول القابلة للتنفيذ، أسهمت هذه الفعالية البارزة في تطوير ممارسات شاملة عبر العديد من القطاعات.

وتشمل الآثار الرئيسية للجولة ما يلي:

الأثر الاجتماعي:

توفر مبادرة بي كافيه فرص عمل مناسبة لأصحاب الهمم، ما يعزز استقلالهم ونموهم المهني

الوعية والانخراط في المجتمع:

تم تنظيم جولة بي كافيه، بدلاً من إقامتها في مكان ثابت لرفع مستوى الوعي بالتوظيف الشامل في مختلف مواقع الدار

الاستدامة والجودة:

تؤكد مبادرة بي كافيه على المصادر الأخلاقية والممارسات المسؤولة بيئياً والخدمات عالية الجودة

التدريب والتطوير:

يتلقى الموظفون من أصحاب الهمم تدريباً متخصصاً في الضيافة وخدمة العملاء وعمليات المقاهي، ما يزودهم بالمهارات الأساسية في مكان العمل

الدار العقارية تقرير الاستدامة السنوي 2024 51

إثراء حياة العمال

أطلقت الدار، بالتعاون مع وزارة الموارد البشرية والتوطين، سلسلة من الفعاليات التي تهدف إلى إثراء حياة أكثر من مليون عامل في دولة الإمارات العربية المتحدة خلال احتفالات اليوم الوطني وأرأس السنة الجديدة. وتضمنت الفعاليات الاحتفالية تحت شعار "إسعاد عمالنا يعزز أعمالنا" الرياضة والترفيه والمسابقات، وأقيمت في 18 موقعًا في جميع أنحاء البلاد، بما في ذلك أماكن إقامة العمال الرئيسية والقرى العمالية المُدارنة.

شاركت الدار في هذه الفعاليات بصفتها راعيًّا بلاينيًّا، بالتعاون مع العديد من الجهات الحكومية والبلديات وأصحاب المصلحة من القطاع الخاص. وقد جسدت هذه الفعاليات التزام دولة الإمارات العربية المتحدة برعاية العمال، مما كان له الأثر الإيجابي على سوق العمل.

مليون

مستفيد من العمال ذوي الياقات الزرقاء



مبادرة "ألعاب الأمل"

تعد ألعاب الأمل مبادرة رياضية وترفيهية تهدف إلى الاحتفاء بقدرات أصحاب الهمم، وتوفير منصة تتيح لهم إبراز مواهبهم وبناء الثقة بأنفسهم من خلال المشاركة في تحديات اللياقة البدنية العامة.

وبالشراكة مع أبطال الأمل، تتولى الدار رعاية وتنظيم ألعاب الأمل بصفتها الراعي الرئيسي والمالك للمبادرة. وفي خلال عام 2024، نظمت الدار فعاليتين رئيسيتين؛ الأولى في مارس في ممشى السعدية، والثانية في نوفمبر في ياس مول. جمعت هذه الفعاليات 110 رياضيين من أصحاب الهمم و200 فرد من أسرهم و150 متطوعًا من المجتمع، بالإضافة إلى شركاء مثل هيئة أبوظبي للطفلة المبكرة والمنظمات الرياضية المحلية ومبادرات أخرى منفذ البيع بالتجزئة وموظفي الدار. وفي إطار التطلعات لعام 2025، تسعي الدار إلى توسيع نطاق المشاركة وتطوير مسار مستدام لدعم الرياضيين المتميزين من أصحاب الهمم، ما يعزز التزامها الطويل الأمد بإمكانية الوصول والشمولية في الرياضة.

110

رياضيون من أصحاب الهمم

200

فرد أسرة

150

متطوع من المجتمع

رعاية الأولمبياد الخاص

الأولمبياد الخاص الإماراتي هو مؤسسة مختصة لدعم دمج الرياضيين من أصحاب الهمم من خلال برامج الرياضة والصحة والتعليم والإدماج. وتعمل تحت مظلة الأولمبياد الخاص الدولي وتؤدي دوراً رئيسياً في تعزيز التزام دولة الإمارات العربية المتحدة بتوفير إمكانية الوصول والتكامل الاجتماعي والرفاهية ل أصحاب الهمم.

على مدار أكثر من ست سنوات، تفخر الدار بكونها شريك رئيسي للعقارات والمرافق لفريق وعمليات الأولمبياد الخاص، حيث قدمت شركة الدار الدعم في توفير البنية التحتية، مثل المساحات المكتبية لموظفي فريق الأولمبياد الخاص ضمن المساحات السحابية للشركة (cloud space)، واستضافت فعاليات إقليمية ووطنية، مثل برنامج المرشدين الإقليميين في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا. وتضمنت المبادرات الرئيسية التي أطلقتها الدار في عام 2024 برنامج "رسول الصحة"، الذي درب الرياضيين ليصبحوا دعاة للشمولية ولأنماط حياة صحية، بالإضافة إلى التدريبات العملية المتاحة للشباب والرياضيين. بالإضافة إلى ذلك، أتاحت الدار حضور الفعاليات العامة والمشاركة فيها، مثل دعوة الرياضيين من الأولمبياد الخاص إلى جناح الدار في الفورمولا 1، ولقاء نجوم الدوري الأميركي لكرة السلة للمحترفين (NBA) والترحيب بهم، وغيرها من الفرص الفريدة. وفي عام 2024، دعمت الدار أكثر من 200 مستفيد من خلال رعايتها الأولمبياد الخاص، ما كان له تأثير ممتد على الأسرة والشبكات الاجتماعية.

+200
مستفيد



الهمم، مثل عرض جولة بي كافيه (الرجاء الرجوع إلى صفحة 51) وعرض منتجات أصحاب الهمم في متجر الأثير للبيع بالتجزئة في ياس مول. تساعد جهودنا تلك في إبراز رواد الأعمال من أصحاب الهمم وزيادة الفرص الاقتصادية المتاحة لهم وكسر الحاجز الثقافية داخل مجتمعنا من خلال عرض القدرات والإمكانات الفريدة ل أصحاب الهمم.

توفر هذه الخريطة الممتدة لخمس سنوات إرشادات واضحة ومعايير مرجعية للوصول الشامل وثقافة بيئه العمل الدامجة، مما يمكّن الموظفين من جميع القدرات من المساهمة الكاملة في نجاح الدار.

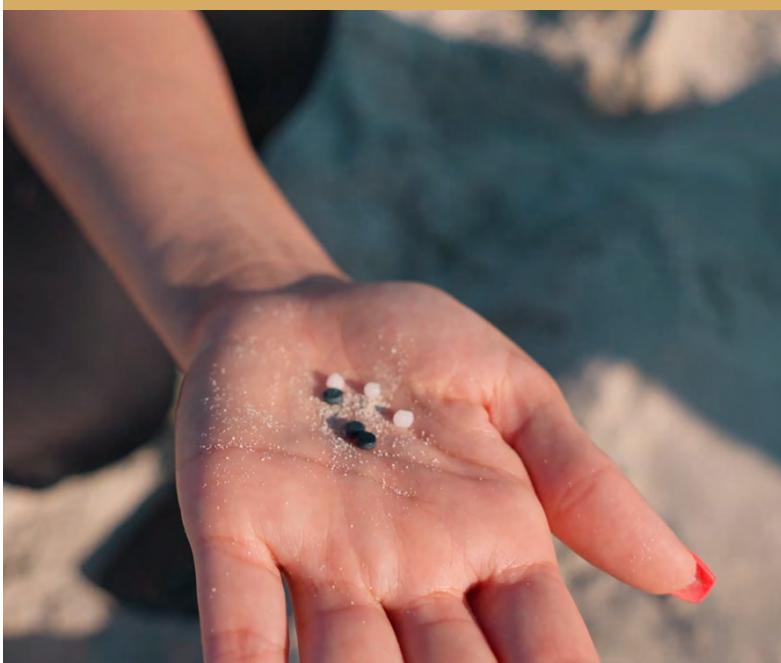
خريطة طريق التحول الداخلي لإمكانية الوصول

أطلقت الدار خريطة طريق التحول الداخلي لإمكانية الوصول في عام 2024، والتي تُعد استراتيجية لها لتعزيز إمكانية الوصول والشمولية في جميع العمليات الداخلية، بدءاً من البنية التحتية وصولاً إلى ثقافة العمل. وتتوفر هذه الخريطة التي تمتد على مدى خمس سنوات إرشادات واضحة ومعايير محددة لتحقيق الشمولية وتعزيز ثقافة عمل شاملة، مما يمكّن الموظفين من أصحاب القدرات المختلفة من المساهمة الكاملة في نجاح الدار.

بدأت الدار في العام الأول لتنفيذ خريطة الطريق بإطلاق برامج لتطوير المواهب تهدف إلى تأسيس ثقافة شاملة، بما في ذلك تدريب على لغة الإشارة، وبرامج للتوعية بالتحيز اللاواعي، وتدريبات حول التوظيف الميسر للموظفين. كما ركزت الدار على التمكين التجاري من خلال دعم المنتجات والخدمات التي يقدمها أصحاب

حملة التنظيف

في فبراير 2024، تعاوناً مع بلدية أبوظبي لتنظيم حملة تنظيف خاصة، جمعت أكثر من 300 موظف ومستشار ومقاول في مواقع من مشاريع الدار الجارية في مدينة الرياض وجزيرة ياس. هدفت الحملة إلى تعزيز الوعي بين عمال المواقع بأفضل ممارسات النظافة، مع التركيز على إزالة مختلف أنواع النفايات، بما في ذلك نفايات الطعام والبلاستيك والخشب، لضمان بيئه إنسانية أكثر أماناً وخالية من المخاطر.



حملة البحث عن حبيبات البلاستيك الصغيرة "النيردل"

نظمنا أول نشاط تطوعي للبحث عن النيردل في أعقاب تسربه للبحر مؤخراً وتأثيره على شواطئ الإمارات. وقد شارك في التشاط 46 منطوقاً لمساعدة في جمع هذه الحبيبات البلاستيكية الصغيرة التي تلوث بيئتنا البحرية وتسبب أضراراً للكائنات البحرية ظناً منها أنها طعام، ومن الجدير ذكره أن النيردل هي قطع بلاستيكية صغيرة تُستخدم كمادة خام لإنتاج جميع المنتجات البلاستيكية تقريباً. فعلى سبيل المثال، يذاب حوالي 600 إلى 1,200 نيردل ويُشكل لصنع زجاجة مياه بلاستيكية واحدة. وقد أسهمت هذه العملية في إزالة 15,390 حببة نيردل من شواطئنا، كما ساعدت على رفع الوعي حول تأثيرات البلاستيك السلبية على البيئة.

 46
متطوعاً

 15,390
حبيبة نيردل مُزالة

شراكة الدار مع الهلال الأحمر الإماراتي

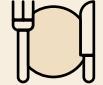
واصلت الدار تعزيز شراكتها مع الهلال الأحمر الإماراتي في عام 2024 من خلال دعم أفكار وأعمال النساء الإماراتيات التي يدعمهن الهلال الأحمر الإماراتي. ويهدف هذا التعاون إلى تعزيز ريادة الأعمال وتمكين المرأة الإماراتية من تحقيق طموحاتها في مجال الأعمال. وفي إطار هذه الجهود، قامت الدار بتسهيل تجديد المساحات الممولة في إيثر (Ether) أحد متاجر كلاود سبيس (Cloud Spaces) في ياس مول لعرض منتجات الغدير للحرف ولقة غورمي، مما أتاح فرضاً مستمرة على مدار العام لعرض وبيع الحرف اليدوية الإماراتية والمأكولات المنزلية وتعزيز نموها وانتشارها.



قري الإمارات

تعد الدار أحد الداعمين الرئيسيين لمشروع قري الإمارات، وهي مبادرة بقيمة مليار درهم أطلقت في عام 2021 بهدف إنشاء اقتصادات مصغرة في 10 قرى. ويسعى المشروع إلى تعزيز مشاركة المجتمع وزيادة إسهام القطاع الخاص وتعزيز التعاون بين الحكومات الاتحادية والمحلية. ويشمل أول تطوير في منطقة قدفع تعزيز السياحة وتنفيذ الشباب والكشف عن الاكتشافات الأثرية الفريدة، بما في ذلك القطع الأثرية التي تُعرض حالياً في متحف الفجيرة. ويوفر المشروع أيضاً فوائد اقتصادية، من بينها إنشاء محطة طاقة محلية.

وفي عام 2024، نظمت الدار حديمة إفطار في قرية مصفوت لعمال البناء المشاركين في مشروع قري الإمارات. وقد وفرت المبادرة وجبات يومية طوال شهر رمضان المبارك، استفاد منها أكثر من 100 عامل يومياً.علاوة على ذلك، وسعت الدار دعمها، بالتعاون مع مطعم مونتوك، من خلال تقديم وجبات إفطار للعمال في جميع مكاتبها في أبوظبي ودبي على مدار الشهر الفضيل.

 +100
عامل تلقوا وجبات يومية خلال شهر رمضان

التنمية الاجتماعية والاقتصادية

تلتزم الدار برعاية الجيل القادم من المواهب الإمارتية وتعزيز اقتصادات محلية مرنّة وشاملة، كونها واحدة من أبرز جهات التوظيف ومساهم رئيسي في تحقيق أهداف التنويع الاقتصادي لدولة الإمارات.



الاستدامة في أعمالنا

تعزيز التنويع الاقتصادي

أعمال أبوظبي وصندوق خليفة، تقدم إيثر (Ether) مساحات تجارية وعملية مبتكرة، تعزز التنويع الاقتصادي والشموليّة الاجتماعيّة في الإمارات. وفي عام 2024، عزّزت سي تو آي (C2i) تأثيرها من خلال شراكات استراتيجية مع منظمات تركز على الثقافة والمجتمع، ما أدى إلى توسيع نطاق الدعم المقدم للابتكار والأنظمة المحليّة. ومن أبرز الإنجازات خلال العام توسيع كلاود سبيس (Cloud Spaces) إلى الرياض ودبي، ومضاعفة إيرادات قاعة الطعام، وإطلاق تجربة حلول السكن المشترك التي تجمع بين الرفاهية والخدمات المجتمعية.



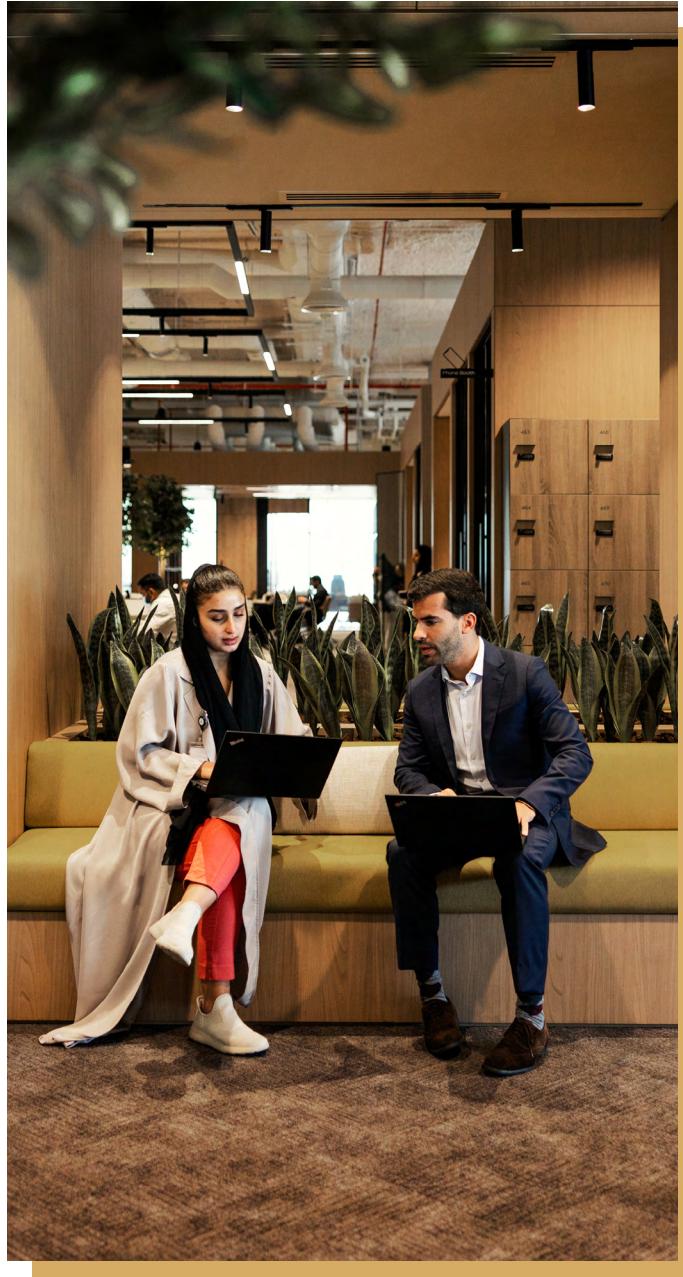
تسهم وحدة الابتكار الموجهة للعملاء في الدار، سي تو آي (C2i)، في تعزيز الابتكار والشموليّة للشركات المحليّة، مع تلبية احتياجات الأسواق الناشئة

تؤدي الدار للخدمات اللوجستية دوراً محورياً في دعم أولويات التنويع الاقتصادي لدولة الإمارات، إذ تلبّي احتياجات مجموعة متنوعة من المستأجرين، بما في ذلك أبوظبي للموانئ والاتحاد للطيران وغيرها من المؤسسات الرائدة. وتمتد محفظة الدار عبر مراكز رئيسية في أبوظبي ودبي، ما يساعده في دفع تحول الدولة إلى مركز عالمي للخدمات اللوجستية والصناعية. وبفضل الاستثمارات الكبيرة في البنية التحتية المتقدمة وحلول مخصصة للمستأجرين، تعمل الدار على استغلال أصولها لجذب الصناعات ذات القيمة العالية، وخلق فرص عمل جديدة، وتحفيز النمو الاقتصادي بشكل مستدام.

وبالمثل، تسهم وحدة الابتكار الموجهة للعملاء في الدار، سي تو آي (C2i)، في تعزيز الابتكار والشموليّة للشركات المحليّة، مع تلبية احتياجات الأسواق الناشئة. فمن خلال منصات مثل إيثر (Ether)، توفر سي تو آي (C2i) منصة لدعم المصممين المحليين والحرفيين والشركات الناشئة، ما يتيح لهم فرص الظهور والتواجد في وجهات حيوية مثل ياس مول. وبالتعاون مع منظمات مثل مجلس سيدات



برنامج المحتوى الوطني (ICV)



١٠ مليار درهم
أعيد استثمارها في الاقتصاد الوطني

يشكل برنامج المحتوى الوطني جزءاً أساسياً من رؤية الإمارات 2030، التي تركز على تنويع الاقتصاد وبناء شراكات اقتصادية وتعزيز ريادة الأعمال. ويُعد برنامج القيمة داخل البلد ركيزة أساسية في عمليات الدار، إذ يتجاوز التزامنا به حدود الامتثال ليعكس نهجاً استراتيجياً يهدف إلى تحقيق قيمة مشتركة للشركة وأصحاب المصلحة والمجتمع الإماراتي بشكل عام.

حظي برنامج رواد الشركات الصغيرة والمتوسطة التابع للدار بإشادة واسعة نظراً لدوره البارز في دعم الشركات متاهية الصغر والصغرى والمتوسطة. وقد كانت الدار من أوائل الشركات التي تعاونت مع دائرة التنمية الاقتصادية في أبوظبي عند إطلاق البرنامج في عام 2023. ومنذ ذلك الحين، أددت الدار دوّراً محورياً في المبادرة من خلال منح المنافصات للعديد من الشركات الصغيرة والمتوسطة، مما عزز نموها وخلق فرص مستدامة للأعمال المحلية.

ترافق الدار عن كثب التأثير الاقتصادي والاجتماعي لمبادراتها ضمن برنامج المحتوى الوطني لضمان تحقيق نتائج قابلة للقياس وذات معنى. وفي إطار أهداف البرنامج، أعادت الدار استثمار 9.6 مليار درهم في الاقتصاد. وقد نالت الدار نقاط عالية في شهادات برنامج المحتوى الوطني في عام 2024. وقد حصلت الدار العقارية على نتيجة 71% في شهادات برنامج المحتوى الوطني، والتي تعتبر من أعلى النقاط على مستوى المطورين العقاريين في الإمارات.

وفي حين يهدف قسم المشتريات في الدار بشكل رئيسي على إعطاء الأولوية للموردين المحليين، فإننا نتفاهم أيضاً مع أهداف برنامج المحتوى الوطني المتمثلة بالتوطين وتنويع الناتج المحلي الإجمالي وأخذ النظر في الاعتبار الاستراتيجية. خلال عام 2024، حققت الدار العقارية إنجازاً كبيراً من خلال منح 100٪ من عقودها للموردين المعتمدين ضمن برنامج المحتوى الوطني.

تواصل الدار دورها كشريك استراتيجي لوزارة الصناعة والتكنولوجيا المتقدمة، بصفتها الجهة المنظمة لبرنامج المحتوى الوطني في الإمارات. ومن بين أهم توصيات الدار للوزارة، إدراج الاستدامة كجزء من آلية احتساب نقاط البرنامج. ومنذ تفويض المكافأة المرتبطة بالاستدامة، تمكنت الكثير من الشركات التابعة للدار من الحصول على هذه الميزة في نقاط المحتوى الوطني.

التوظين

تشجع الدار توظيف الكفاءات الإماراتية وتطويرها في قطاع العقارات.

مجلس شباب الدار

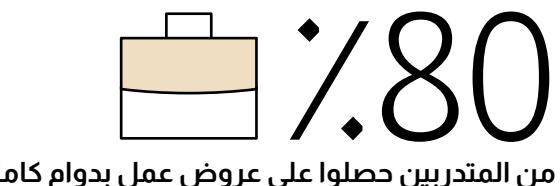
علاوة على هذه المبادرات الرائدة، يواصل المجلس التزامه برعاية ثقافة التعليم والمشاركة من خلال برامج الإرشاد التي تسهم في نمو المسيرة المهنية، وجلسات المتحدثين والمنتديات المنسقة التي توفر للشباب المحترفين فرصة التواصل المباشر مع قادة الصناعة، بالإضافة إلى الأنشطة الرياضية وحملات التطوع والبيئة التي تعزز الروح الجماعية والمشاركة المجتمعية.



تأسس مجلس شباب الدار في عام 2018 ليكون ممثلاً للشباب العاملين في الدار، وهو جزء من شبكة أوسع تضم أكثر من 70 مجلس شباب مؤسسي في دولة الإمارات. تحت إشراف الهيئة الاتحادية للشباب، يهدف مجلس شباب الدار إلى إعداد قادة مستقبل يتعلمون بوعي اجتماعي وإطلاق إمكانات شباب الدار. يتألف المجلس من حوالي 10 أعضاء تقل أعمارهم عن 35 عاماً، ويلعب دوراً حيوياً في تمكين وتنمية المواهب الشابة وتعزيز المشاركة المجتمعية والقيادة داخل الدار.

في عام 2024، نظم المجلس حلقة نقاش شبابية حضرها معالي محمد المبارك تناولت موقع أبوظبي كوجهة عالمية للمعيشة. ونتيجة لذلك، قام المجلس بإطلاق سياسة برنامج عقارات شباب الدار، وهي مبادرة فريدة من نوعها تهدف إلى دعم الشباب المحترفين في الدار في رحلتهم نحو تملك المنازل. وبالتعاون مع فريق المبيعات التجارية في الدار، يوفر البرنامج الإرشادات والرؤى المالية والدعم المخصص لمساعدة الموظفين الشباب على الدخول في مجال الاستثمار العقاري في مراحل مبكرة من حياتهم المهنية.

كما تمثل خطوة هامة أخرى تنظيم رحلة تطوعية لمدة 3 أيام إلى مصر، حيث اجتمع شباب الدار وشباب سوديك لإحداث تأثير حقيقي في المجتمعات المحلية، مما يعزز التزام المجلس بالمسؤولية الاجتماعية على نطاق إقليمي. بالإضافة إلى ذلك، أطلق المجلس برنامج رواد الدار، وهو برنامج تطوير مهني مخصص لمدة 12 شهراً يجمع بين التدريب الفني والتعلم العملي من خلال مؤسسات وشركاء رائدين، ليزود المواهب الصاعدة في الدار بالمهارات والمعرفة والخبرة اللازمة للتفوق في هذا القطاع.



ضمن استراتيجية الدار العامة للتوطين، قمنا بتسريع تحقيق هدفنا الخاص ببرنامج نافس على مدى خمس سنوات، إذ نجحنا في خلق أكثر من 1,000 وظيفة للمواطنين الإماراتيين خلال ثلاثة سنوات فقط. بالإضافة إلى ذلك، حققنا هدفنا للتدريب ضمن برنامج نافس قبل الموعد المحدد، ما رفع إجمالي عدد خريجي الإمارات الذين تلقوا تدريتهم من الدار إلى 128 منذ إطلاق البرنامج في عام 2021. ويُعد هذا الإنجاز نتيجة مباشرة لنجاح برنامج موهاب المستقبلي، الذي نسعى من خلاله إلى بناء قاعدة متينة من المواهب الإماراتية الماهرة وتحفيز الأداء عبر المؤسسة. في عام 2024، حقق البرنامج معدل استبقاء للموظفين بنسبة 92٪، في حين أكمل 22 خريجاً برنامج التدريب والتطوير الشامل لمدة 12 شهراً، حيث حصل 80٪ منهم على عروض عمل بدؤام كامل. وقد استثمرنا بشكل كبير في التدريب أثناء العمل للإماراتيين في مجالات الإنشاءات وإدارة العقارات وغيرها من المهارات الحيوية لاقتصاد الدولة. كما نقوم بتمويل برامج التدريب العملي والمهني، ونتعاون مع المؤسسات التعليمية لربط الطلاب بفرص عمل حقيقة ضمن مشاريع الدار.علاوة على ذلك، فإننا نستثمر في مبادرات تدعم تنمية الشباب وتعليمهم، ما يترك أثراً إيجابياً على المجتمعات والأجيال المستقبلية (انظر الصفحة 48).

تسريع وتنمية الابتكار

يشكل الابتكار عنصراً محورياً في استراتيجية الاستدامة الخاصة بالدار، إذ يمثل قوة دافعة لتطوير أفكار وحلول جديدة تسهم في مواجهة التحديات الناشئة وإحداث تغيير تحويلي.



الابتكار الداخلي

يهدف برنامج ابتكار التابع للدار والذي يقوده فريق الابتكار، إلى تكين الموظفين من مختلف وحدات الأعمال للتعاون ومعالجة التحديات الرئيسية داخل المؤسسة من خلال حلول إبداعية. في عام 2024، ركز البرنامج بشكل أكبر على تعزيز المعرفة المؤسسية بالتقنيات المتقدمة، وخاصة حلول الذكاء الاصطناعي التحويلية. يتماشى هذا التركيز مع أولويات الدار الاستراتيجية الرئيسية العشرة، كما ويعكس التزام الدار بالاستفادة من الابتكار وحلول الذكاء الاصطناعي لتعزيز الاستدامة والكفاءة التشغيلية وتفاعل العملاء.

أحد المتأهلين للنهائيات في مسابقة ابتكار لعام 2024، قدم فكرة تركز على تطبيق تطبيقات مدعومة بالذكاء الاصطناعي لسد فجوات البيانات البيئية والاجتماعية وحكومة الشركات في تقارير الاستدامة المتعلقة بالبناء، وتضخّع المشاريع المختارة لتقدير دقيق على أساس قابليتها للتوسيع وتأثيرها طويلاً الأمد، لضمان توافقها مع أهداف النمو والاستدامة الاستراتيجية للدار.

تبني الدار نهجاً شاملًا يعتمد على "الدفع والجذب"، ما يتيح إشراك أصحاب المصلحة الداخليين والشركاء الخارجيين، بما في ذلك مزودي الحلول وشركاء رأس المال الاستثماري والنظم البيئية العالمية، بهدف بناء بيئة تعاونية تدعم التقدم. ومن خلال دعم الشركات الناشئة وتعزيز الابتكار الذي يقوده الموظفون والاستثمار في البحث والتطوير، تواصل الدار تحقيق تجارب استثنائية للعملاء وتعزيز الكفاءة التشغيلية ودفع عجلة النمو المستدام.

يتجلى التزام الدار بالابتكار الهدف من خلال دعمها للشركات الناشئة التي تركز على الاستدامة، إذ تستهدف 80٪ من مبادراتها الابتكارية التجريبية مجالات تتعلق بالاستدامة، مما يدعم أهداف الشركة في مجال الاستدامة والحياد المناخي.



من مبادرات الدار الابتكارية التجريبية تستهدف مجالات تتعلق بالاستدامة

خلق ممارسات مسؤوله



محتويات هذا القسم

- | | |
|----|--|
| 60 | الاستثمار في موظفينا |
| 65 | سلسلة التوريد المستدامة |
| 66 | حكومة الاستدامة |
| 68 | إدارة مخاطر الممارسات البيئية والاجتماعية ودوكمة الشركات |
| 70 | السلوك الأخلاقي |

انطلاقاً من التزامنا بالنزاهة والمساءلة،
اعتمدنا ممارسات حوكمة قوية ونهجًا تجاريًا
مسؤولًا وأخلاقيًا في جميع جوانب شركتنا.
مسترشدين بهذا الالتزام، نسعى لأن يسهم
كل إجراء نتخذه في بناء إرث مستدام يعكس
تأثيراً إيجابياً دائمًا على موظفينا وأصحاب
المصلحة وقطاعنا بشكل عام.

الاستثمار في موظفينا

يعتمد نجاح الدار على موظفيها الذين يجسدون قيم الشركة ورؤيتها ورسالتها. ويقوم نهجنا "الموظفون يصنعون الثقافة" بتعزيز التماسك الداخلي، ويعكس هدفنا الأسمى في إحداث أثر إيجابي على حياة الناس.

ثقافة التنوع

نفر بالتنوع الغني في وجهات النظر التي يجلبها موظفوها، إذ تجمع أعمار مختلفة وجنسيات وخلفيات ومهارات متعددة لخدمة قاعدة عملائنا المتعددة وتقديم أفكار مبتكرة تُمكّن الدار من الازدهار والمنافسة كشركة رائدة. في عام 2024، بلغت نسبة النساء العاملات لدينا 40٪، في حين شكلت نسبة الشباب (تحت سن الثلاثين) 13٪ من إجمالي القوى العاملة.

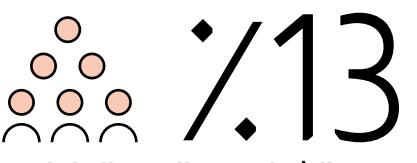
تميز ثقافة الدار بالانفتاح، والشمولية، والتعاون، إذ يُعد تكافؤ الفرص أمراً أساسياً، ويتم اتخاذ تدابير استباقية لجذب وتطوير الفئات الأقل تمثيلاً.

في عام 2024، واطلقت الدار مشروعًا شاملًا للتحول الثقافي أسفر عن وضع قيم مؤسسية تعكس روح وأهداف الشركة. وقد دُمجت هذه القيم بسلسلة في مؤشرات الأداء الرئيسية، مما يضمن توافق سلوكيات وأهداف الموظفين مع رسالة الدار الشاملة. بالإضافة إلى ذلك، يتم تشجيع الموظفين على الاحتفاء بإنجازات زملائهم والتزامهم بالقيم المؤسسية من خلال برنامج التقدير القائم على القيم، الذي يشمل رسائل الدعم بين الزملاء والشارات الرقمية، مما يعزز ثقافة التقدير والتعاون داخل بيئة العمل.

تعتمد الدار سياسة صارمة تقوم على عدم التسامح مطلقاً مع أي سلوك تميّز أو تحرش، ما يضمن توفير بيئة عمل شاملة تحترم الجميع. (تصفح [سياسة التنوع والشمول](#)).



نسبة النساء من القوى العاملة



نسبة الشباب من القوى العاملة

في الدار، ندرك أن موظفينا هم المفتاح لتحقيق أهدافنا في الأعمال والاستدامة. من خلال تعزيز ثقافة التعاون والنمو والابتكار، نضمن أن تكون الاستدامة جزءاً لا يتجزأ من كل ما نقوم به. فالاستدامة ليست مجرد أولوية للمؤسسة، بل هي عنصر أساسي في أداء موظفينا وحواجزهم، مما يعزز مساهمتهم الفردية في تحقيق الأهداف المشتركة. ومن خلال الاستثمار في تطوير ورفاهية موظفينا، نخلق بيئة عمل تمكّنهم من الازدهار والمساهمة بفعالية في بناء مستقبل أكثر استدامة".

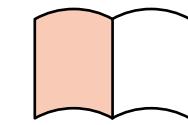
بيان حسان الحوسني
الرئيس التنفيذي للموارد البشرية والاتصال - الدار العقارية



تطوير المواهب والكفاءات

تساعد جهود الدار في الاحتفاظ بالمواهب المتميزة وتطويرها بالاحتفاظ بمكانتها بصفتها جهة توظيف مفضلة في القطاع. ويركز نهج التعليم والتطوير الشامل لدينا على توفير فرص تدريبية لتنمية المهارات، إلى جانب تعزيز النمو المهني والشخصي (تصفح سياسة تطوير رأس المال البشري).

في عام 2024، قمنا بتحسين المحتوى التعليمي بشكل كبير، بالإضافة إلى تقديم برنامج للتطوير المهني من خلال التأهيل الوظيفي وإطلاق أول مبادرة للمنح الدراسية. والتزاماً منا بمبدأ دمقرطة التعليم، فإننا نضمن لجميع الموظفين، بما في ذلك المتعاقدين والعاملين بدوام جزئي، الوصول إلى محتوى تعليمي وتطويري عالي الجودة. وتسهم مبادرات مثل برنامج "تدريب المدربين" في تمكين الموظفين من تعزيز مهاراتهم ومشاركة خبراتهم. ويعتبر هذا البرنامج مفيد بشكل خاص للوظائف التي قد تشهد أوقات فراغ مثل موظفي المرافق والأمن.



9,047

ساعة تدريب

تجسد جهودنا أيضاً في مبادرات أخرى لتطوير القادة، مثل برنامج "المواهب الأساسية"، الذي يشمل تحفيظ التعاقب الوظيفي وتحديد الموظفين ذوي الإمكانيات العالية في المناصب القيادية والإدارية الرئيسية، ما يعكس تركيز الدار على تطوير قادة المستقبل.

وقد عززت جهودنا خلال العام ثقافة التعلم والتطوير المستمر بشكل عام، بما يضمن تجهيز الموظفين من جميع المستويات لتلبية المتطلبات المتغيرة للأعمال.

الاستدامة في أعمالنا تحفيز الاستدامة

تولي الدار أهمية كبيرة لتطوير الموظفين وتقديمهم المهني من خلال التقييمات الدورية للأداء، مع الاستفادة من أدوات تشخيصية منتظمة لتحديد فرص النمو ودعم تطوير المواهب. وتقديم البرامج التحفيزية طويلة الأجل للموظفين، وترتبط ارتباطاً مباشراً بنتائج الأداء، مما يعكس التزام الدار برعاية المواهب وتعزيز التقدم المهني.

تماشياً مع استراتيجية الاستدامة الخاصة بالدار، تم دمج مؤشرات الأداء الرئيسية التي تركز على الاستدامة في بطاقات تقييم الأداء للموظفين، حيث تم تعليم 55% من مؤشرات الأداء الرئيسية الخاصة بالإدارة العليا إلى الموظفين في مختلف مستويات الشركة. يسهم هذا النهج في تشجيع جميع الموظفين على المساهمة في تحقيق الأهداف المؤسسية وترسيخ ثقافة المسؤولية والتركيز على المجتمع والحفاظ على البيئة ضمن العمليات اليومية.

طبقت الدار مراجعة أداء ربع سنوية بين أقسامها وقادت بإجراء تقييمات أداء منتظمة للأفراد، بالإضافة إلى برنامج تقييم سنوي شامل للموظفين مرتبط بنظام المكافآت السنوي حسب الأداء. كما وافق مجلس إدارة المجموعة على خطة الحوافز طويلة المدى المصممة لتوفير حوافز طويلة المدى لبعض أعضاء الإدارة العليا لتحقيق عوائد طويلة الأجل. وفي إطار هذه الخطة، يمنح الموظفون المؤهلون نسبة 30٪ من مكافأة أدائهم إلى صندوق الحوافز طويلة المدى وتقوم الشركة بالمساهمة بنفس النسبة كدعم إضافي. ويتم استثمار مساهمة الموظفين والشركة في وحدات الأسهم المقيدة التي يتم نقل ملكيتها وفق أحكام سياسة خطة الحوافز طويلة المدى.

تم دعم خطط التطوير الفردية للموظفين بأدوات تشخيصية تُسهم في تحديد المجالات الرئيسية لتطوير المهارات. وفي عام 2024، أطلقنا منصة رقمية متكاملة مدرومة بالذكاء الاصطناعي باسم مركز المواهب (Talent Hub) للويب والهواتف الجوالة. تتيح الوصول إلى ما يزيد عن 20,000 دورة تدريبية فنية ومهنية. تساعد منصة مركز المواهب (Talent Hub) على تمرير أنظمة إدارة الأداء والنقل الداخلي، مما يوفر تجربة مستخدم سلسة للموظفين. ومن أبرز إنجازات العام، إتمام مجموعة جديدة من الموظفين برنامجنا القيادي الرائد ليد أول (Lead All)، بالشراكة مع كلية إنسياد (INSEAD). واستكمالاً لهذه الجهود، فقد أطلق الرئيس التنفيذي للمجموعة مبادرة إرشاد مبتكرة جمعت الموظفين من مختلف الدرجات والأقسام، مع خطط لتوسيع نطاقها بشكل كبير في عام 2025.

الصحة والسلامة والرفاه

تعتمد الدار على أدوات رقمية مثل تطبيق الصحة والسلامة والبيئة الذكي (HSE Smart App) لمراقبة المخاطر المرتبطة بالعمل، وتحليل الاتجاهات السائدة، وتنفيذ الإجراءات التصحيحية الاستباقية، وتوحيد الوثائق، وضمان إدارة فعالة للمخاطر أثناء زيارة الموقع. يمكن للعمال الإبلاغ عن المخاطر من خلال التطبيق أو قنوات أخرى، بما يضمن سرعة وفعالية معالجة الحوادث، والإبلاغ عنها، والتحقيق فيها، بما في ذلك الحوادث الفردية، لتحديد الأسباب الجذرية ومنع تكرارها.



وتشمل العوامل الرئيسية للنجاح ما يلي:

ضوابط السلامة الاستباقية:

إجراء تقييمات للمخاطر ووضع خطط تخفيف مخصصة للموقع، مع التركيز على الأنشطة عالية الخطورة مثل إدارة الإجهاد الحراري، والوقاية من إصابات اليد، والعمل في الأماكن المغلقة. كما تعتمد الشركة آليات قوية لتصنيف الحوادث، والإبلاغ عنها، والتحقيق فيها، بما في ذلك الحوادث الفردية، لتحديد الأسباب الجذرية ومنع تكرارها.



التدريب والتوعية على السلامة:

تقديم تدريبات سلامة مخصصة للأدوار التي تنطوي على مخاطر محددة وتعزيز الوعي وإدراك المخاطر وضمان تمكين الموظفين والعمال من أداء مهامهم بأمان.



برامج الصحة والرفاهية:

توفير مجموعة من أنشطة الصحة الجسدية، بما في ذلك الوصول إلى صالات رياضية داخل الموقع، وتحديات اللياقة البدنية، وجلسات تدريبية مدعومة بموارد الصحة النفسية، مثل اشتراكات مجانية في منصات مثل الهدوء (Calm). بالإضافة إلى ذلك، يتمتع الموظفون بتأمين طبي شامل واستشارات للصحة النفسية عبر تطبيق بورا (Pura) الذي يوفر دعماً سرياً من أخصائيين نفسيين ومعالجين.



سياسات تحقيق التوازن بين الحياة والعمل:

تقدم هذه السياسات مزايا داعمة للعائلة مثل إجازة أمومة ممتدة، وإجازة أبوة، وإجازة التبني، لتعزيز التوازن بين العمل والحياة وتشجيع المشاركة العائلية.



لجان الصحة والسلامة المهنية:

تضم اللجان ممثلين عن المتعاقدين وإدارة المشاريع والموظفين، إذ تعقد اجتماعات ربع سنوية بهدف تعزيز التحسين المستمر في مجال السلامة. وتعمل هذه اللجان أيضاً على مراجعة الملاحظات والشكوى والاقتراحات لتطبيق تدابير فعالة تضمن بيئة عمل آمنة.

تضع مشاريع الدار صحة وسلامة كافة الموظفين والمقاولين على رأس أولوياتها. ولضمان الامتثال لنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية في الدار، يتم إجراء مشاورات مكثفة.

بالإضافة إلى المشاركة والانخراط في قضايا السلامة بشكل دوري، وفقاً لخطة الصحة والسلامة المهنية المعتمدة الخاصة بكل المشروع، تُشكل لجنة للصحة والسلامة المهنية لكل مشروع، والتي تجتمع بشكل ربع سنوي لمناقشة مسائل الصحة والسلامة المهنية مع ممثلي الموظفين من أجل التحسين المستمر. تكون لجنة الصحة والسلامة المهنية من ممثلي من مختلف المستويات التنظيمية، بما في ذلك مستشار المشروع ومستشار إدارة المشروع والمقاول وممثلي الموظفين. وتُحلل أي تعليقات أو اقتراحات أو شكاوى يتم الحصول عليها عن طريق اللجنة واتخاذ الإجراءات اللازمة بشأنها.

ببالغ الحزن والأسى، ننعى فقدان اثنين من موظفينا في الدار للعقارات خلال عام 2024. نتقدم بأحر التعازي إلى عائلاتهم، وسنواصل تعزيز تدابير السلامة لضمان بيئة عمل أكثر أماناً للجميع.

تلزم الدار بتوفير بيئة عمل آمنة وصحية لجميع الموظفين والمعاقدين وعمال الموقع، إذ تعمل على تعزيز ثقافة عدم إلحاق الضرر على الإطلاق وإعطاء الأولوية لإدارة المخاطر بشكل استباقي. وبهذا، تحول السلامة الجسدية والصحة النفسية من مجرد هدف إلى قيمة أساسية متأصلة في جميع جوانب الشركة وسلسلة القيمة الخاصة بها.

بموجب سياسة الصحة والسلامة المهنية الخاصة بالدار،

يتجاوز امتداد إطار الصحة والسلامة المهنية في الدار الممارسات القانونية المعتمدة في الإمارات ليتماشى مع المعايير الدولية مثل شهادة الآيزو (45001)، مما يعزز سلامة بيئة العمل. يتبع الإطار دورة شاملة تبدأ بتحديد المخاطر وتمتد إلى عمليات تخطيط تخفيف المخاطر، والتدريب المتخصص والمتابعة المستمرة. ومن خلال عمليات التفتيش المنتظمة، والاجتماعات، ومراجعة أهداف الصحة والسلامة المهنية، وآلية إبلاغ قوية تتبع المؤشرات الاستباقية والتبعية، تتمكن الدار من تحديد السلوكيات أو الظروف غير الآمنة ومعالجتها لضمان التحسين المستمر.

وقد حصلت الدار اعتباراً من عام 2024 على شهادة الآيزو (45001) لـ75٪ من أصولها المدارية. وقد اعتبرت بلدية أبوظبي الدار شريكاً استراتيجياً في مجال الصحة والسلامة المهنية لسنوات عديدة. وفي مارس 2024، أشادت البلدية بالدار لالتزامها المتميز والثابت بتحسين السلامة والصحة في قطاع البناء.

للاطلاع على أداء الصحة والسلامة المهنية لدينا، يرجى الرجوع إلى الملحق.



حملة السلامة من الحر

تهدف حملة الدار للسلامة من الحر إلى حماية صحة ورفاهية العمال وأصحاب المصلحة خلال أشهر الصيف الحارقة في إمارات، إذ تتجاوز درجات الحرارة غالباً 40 درجة مئوية. وانطلاقاً من إدراك المخاطر الشديدة المرتبطة بالإجهاد الحراري والجفاف وضربات الشمس، وضعت الدار إطاراً شاملاً لتفعيل هذه المخاطر وضمان بيئة عمل آمنة.

تعتمد الحملة على نهج متعدد الجوانب، يبدأ بتطوير خطط السلامة من الحر مخصصة لكل مشروع يتم التواصل بشأنها مع جميع أصحاب المصلحة. تشمل هذه الإجراءات التقييمات المنتظمة للمخاطر، قياس حدود العمل الحراري لقياس العوامل البيئية وتوفير مناطق استراحة مظللة مع فترات راحة مجدولة ومعدات وقاية لمساعدة العمال على التكيف مع الحرارة.

بالإضافة إلى ذلك، تشمل الحملة مبادرات لترطيب الجسم عبر توفير محطات مياه وبرامج تكييف الجسم لتدريب العمال على التكيف تدريجياً مع الظروف القاسية. تُعقد جلسات تدريبية وحملات توعوية لتزويد العمال بالمعرفة الازمة للتعرف على المخاطر المرتبطة بالحرارة وكيفية التعامل معها. كما يقوم الرصد الصحي اليومي باكتشاف المشكلات المحتملة في مراحل مبكرة.



حملة سلامة اليدين

تُوّجي الحملة العمال بشأن أفضل الممارسات لحماية اليدين من خلال برامج توعية موجهة ودوريات داخلية ومسابقات تعليمية وبرامج لتلقي التعقيبات والملحوظات، ويؤدي المشرفون دوراً رئيسياً في مراقبة الالتزام بالبروتوكولات المتعلقة بالسلامة ومعالجة أي ثغرات بشكل فوري. كما تم تعزيز الحملة من خلال مشاركة القيادة العليا في تقديم جلسات تدريبية بأنفسهم، ما يرسخ ثقافة المسؤولية والتمكين بين العاملين.

تُعد المهام مثل تثبيت الحديد والنحارة والبناء والصيانة من الأعمال التي تعتمد بشكل كبير على استخدام اليدين، ما يجعل إصابات اليدين من المخاطر الشائعة. واعترافاً بهذه المخاطر، أطلقت الدار حملة سلامة اليدين التي تعتمد على استراتيجية مثل المواد التدريبية والملصقات التوعوية وقنوات الاتصال الفعالة في تعزيز تأثير الحملة. ومن الجدير ذكره أن الحملة أدت إلى عدم تسجيل أي حوادث خطيرة مرتبطة بالحرارة خلال فصل الصيف، مما يعكس فعاليتها في توفير بيئة عمل أكثر أماناً وصحة.



رفاهية العمال وحقوقهم



الاستدامة في أعمالنا

مكافحة الاتجار بالبشر في تنزانيا وزنجبار

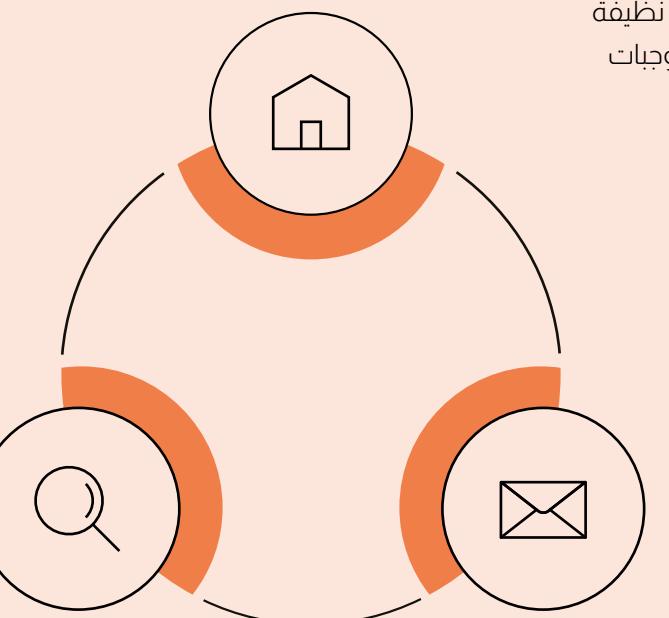
انسجاماً مع التزام الدار بحماية حقوق الإنسان لجميع العمال وتعزيز المسؤولية الاجتماعية، تعاونت الدار في عام 2024 مع مكتب قانوني خارجي لدعم منظمة عالمية غير ربحية تسعى إلى تطوير إرشادات قضائية لعقوبات الاتجار بالبشر في تنزانيا وزنجبار. وشارك ستة محامين من فريق الشؤون القانونية في الدار في هذه المبادرة الممكزة على أساس العمل التطوعي.

وقد شملت المبادرة مراجعة التشريعات الحالية المتعلقة بجرائم الاتجار بالبشر في هاتين الولاياتتين مقارنة بالمعايير الدولية، إلى جانب إجراء أبحاث وتحليل مقارن مع ولايات قضائية أفريقية أخرى. وتضمنت المبادرة إعداد ورقة بحثية لمناقشتها خلال مؤتمر مع السلطة القضائية في زنجبار. وكما أوضحت الورقة، تهدف المبادرة إلى معالجة القضايا التي قد تؤثر على التواطؤ والمسؤولية في جرائم الاتجار بالبشر، والدعوة إلى تنفيذ إرشادات جديدة للعقوبات وتعزيز تطبيق العقوبات المتعلقة بالتجار بالبشر.

تشمل المبادرات الرئيسية لدعم رفاهية العمال وحقوقهم:

معايير الإقامة ومستويات المعيشة:

ضمان توفير ظروف معيشية عالية الجودة للعمال، بما في ذلك أماكن إقامة نظيفة وآمنة ومرافق ترفيهية ملائمة ووجبات مغذية.



التدقيق على ممارسات التوظيف:

تم إجراء تدقيق بنسبة 100٪ على جميع المقاولين من المستوى الأول لتقييم مدى الامتثال لمعايير رفاهية العمال (بما في ذلك معايير الإقامة) وتحديد مجالات التحسين. وفي عام 2024، حددت 19٪ من الحالات على أنها تتخطى على مخاطر من متوسطة إلى عالية، وتم اتخاذ جميع الإجراءات لحد من هذه المخاطر.

آلية الشكاوى:

حيث تُوفر للعمال قنوات للبلاغ عن القضايا المتعلقة برفاهيتهم بشكل مباشر وبدون تحديد هوبيتهم إلى شركة الدار من دون خوف من أي انتقام. وفي عام 2024، تم توسيع تطبيق آلية الشكاوى ليشمل 15 جهة، مما يتيح الوصول إلى 38,000 عامل. كما تتم معالجة جميع الشكاوى بسرعة وبشفافية.

تلزم الدار بمعارضات أخلاقية ومعاملة عادلة للعمال من خلال الامتثال لقوانين العمل والمعايير المحلية/الدولية لحقوق الإنسان. **نُركز سياسة حقوق الإنسان الخاصة بنا** على رفاهية وحقوق جميع العمال، مع إيلاء اهتمام خاص للفئات الأكثر عرضة للخطر مثل العمال اليدويين في قطاع تشييد وتشغيل وصيانة مشاريعنا وأصولنا. ولنلزم المقاولين من المستوى الأول بالامتثال لمعايير رفاهية العمال، بما في ذلك ممارسات التوظيف ومعايير الإقامة وغيرها من مجالات الامتثال الرئيسية.

تهدف مراقبة رفاهية العمال إلى اكتشاف أي حالات عدم امتثال لسياسات الرفاهية الخاصة بنا، ما يتيح لنا دعم شركائنا وموردينا في معالجة القضايا المحددة. يشمل هذا النهج جميع الجهات التي ترتبط بعلاقات تعاقدية مباشرة عبر مشاريع التطوير والأصول الفندقية، وإدارة المرافق والمجتمعات. وتحري تقييمات ممارسات التوظيف ومرافق الإقامة بواسطة استشاريين ومراجعين خارجيين لضمان الالتزام بمتطلبات سياساتنا لرفاهية العمال.

في عام 2024، قمنا بإدراج معايير رفاهية العمال ضمن إجراءات العناية الواجبة لشركة الدار للاستثمار

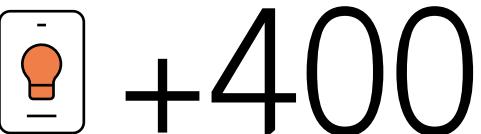
سلسلة التوريد المستدامة

يُعد بناء علاقات قوية مع الموردين أمرًا أساسياً لضمان أن محفظتنا الواسعة تكون مبنية على ممارسات أخلاقية ومستدامة ومبكرة. ويدعم هذا النهج جهودنا الاستباقية لتعزيز التعاون والمساءلة المشتركة لتحقيق النمو المستدام.

كما نطلب من المتعاقدين تقديم الإفصاحات البيئية للمنتجات المستخدمة في 16 مادة أساسية للبناء، مع التركيز على الفولاذ والخرسانة لكونهما المواد ذات الكثافة الكربونية الأعلى في استخدامنا.



من الموردين جرى تقييمهم وفق معايير الاستدامة



مورد شارك في التدريبات المتعلقة بالشراء المستدام

في عام 2024، خضعت جميع المناقصات التنافسية لعقود البناء التي تزيد على 5 ملايين درهم لتقديرات الاستدامة، بينما أكملت 95٪ من المناقصات غير المتعلقة بالبناء التي تزيد على 500 ألف درهم هذه التقديرات في 2024. وبخضugh الموردون الذين يظهرون أداءً ضعيفاً للتدريبات تصريحية، فضلاً عن جلسات التجديد المعلومات تستهدف الموردين ذوي المخاطر العالية. كما تُعقد جلسات تدريبية رئيسية حول الشراء المستدام مررتين سنويًا لاطلاع الموردين على أبرز مستجدات سياستنا للمشتريات والبرامج والالتزامات المتعلقة بتحقيق الحياد المناخي، بما في ذلك المعايير والتوقعات.

تعمل الدار في شراكة مباشرة مع الموردين من المستوى الأول من خلال إجراء مشاركات وعمليات تحقيق شاملة لضمان التنفيذ الفعال لاستراتيجية الشراء المستدام وتحقيق أهداف الحياد المناخي. وبعد تفعيل آلية فعالة للإبلاغ أمرًا حيوياً لمتابعة التقدم، ومعالجة التحديات، والاحتفاء بالنجاحات. ولا تقصر شراكة الدار مع الموردين على الوفاء بالالتزامات التعاقدية محسب، بل تهدف أيضًا إلى إيجاد حلول لمواجهة التحديات المشتركة مثل ندرة الموارد وتعزيز المرونة في مواجهة تغير المناخ.

قامت الدار بدمج معايير صارمة في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في عمليات الشراء، بدءًا من العناية الواجبة، إذ يطلب من الموردين إثبات التزامهم بمعاملة عادلة للعمال، وتوفير بيئة عمل آمنة، وتنفيذ التزاماتهم بالوصول إلى صافي الانبعاثات الصفرى. كما نطلب من المتعاقدين تقديم الإفصاحات البيئية للمنتجات المستخدمة في 16 مادة أساسية للبناء مع التركيز على الفولاذ والخرسانة لكونهما المواد ذات الكثافة الكربونية الأعلى في استخدامنا. وترابع الدار هذه المتطلبات سنويًا، مع إجراء تحليل للأداء لتحديث هذه المعايير حسب الحاجة. وهذا يضمن قدرة سلسلة التوريد الخاصة بنا على الاستجابة الفعالة للمتطلبات وتحسين أدائها في مجال الاستدامة بشكل مستمر بناءً على مستوى نضجها وتطوير المعرفة ومواكبة اتجاهات السوق المتغيرة ومتطلبات النمو.

حكومة الاستدامة

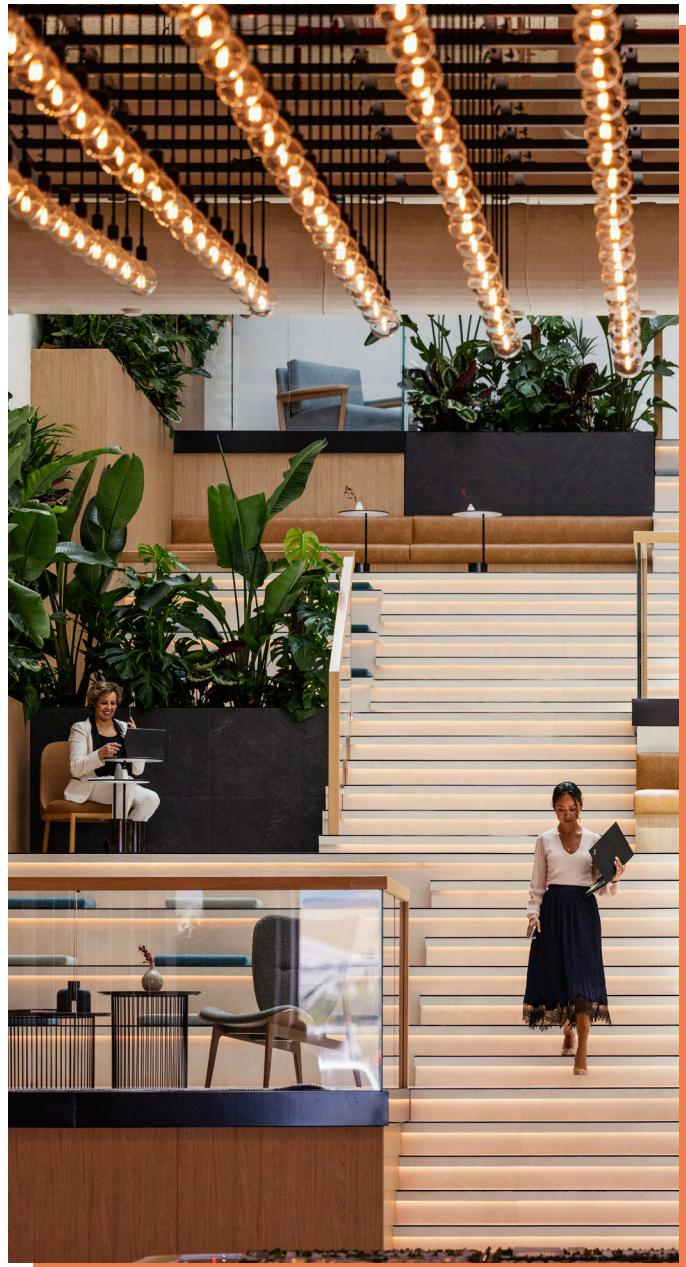
تُعد الحكومة القوية وإدارة تأثيرات الممارسات البيئية والاجتماعية وحكومة الشركات ركيزة أساسية لتحقيق أهداف الاستدامة لدى الدار وخلق قيمة طويلة الأجل لأصحاب المصلحة..

إن التزامنا بالحكومة القوية والنزاهة القانونية يعد عنصراً أساسياً في نجاحنا المستمر كشركة مدرجة في سوق الأوراق المالية. تُعد الأطر القانونية القوية وممارسات الحكومة الشفافة ضرورية لإدارة الاستدامة بفعالية وضمان خلق قيمة طويلة الأجل. من خلال مواءمة عملياتنا مع أعلى المعايير القانونية والتنظيمية، نضمن أن يكون نمونا متواافقاً مع القوانين، و مدفوعاً بأسس المساءلة وإدارة المخاطر والسلوك الأخلاقي. ومع استثمارنا في دمج الاستدامة عبر جميع جوانب أعمالنا، نظل ملتزمين بتعزيز هذه المبادئ لدعم نمو مسؤول ومستدام على المدى الطويل.”



إيماء لوبيز أوبريان
المستشار العام للمجموعة - الدار العقارية

لمعرفة المزيد عن الحكومة المؤسسية للدار، يرجى
الرجوع إلى التقرير السنوي



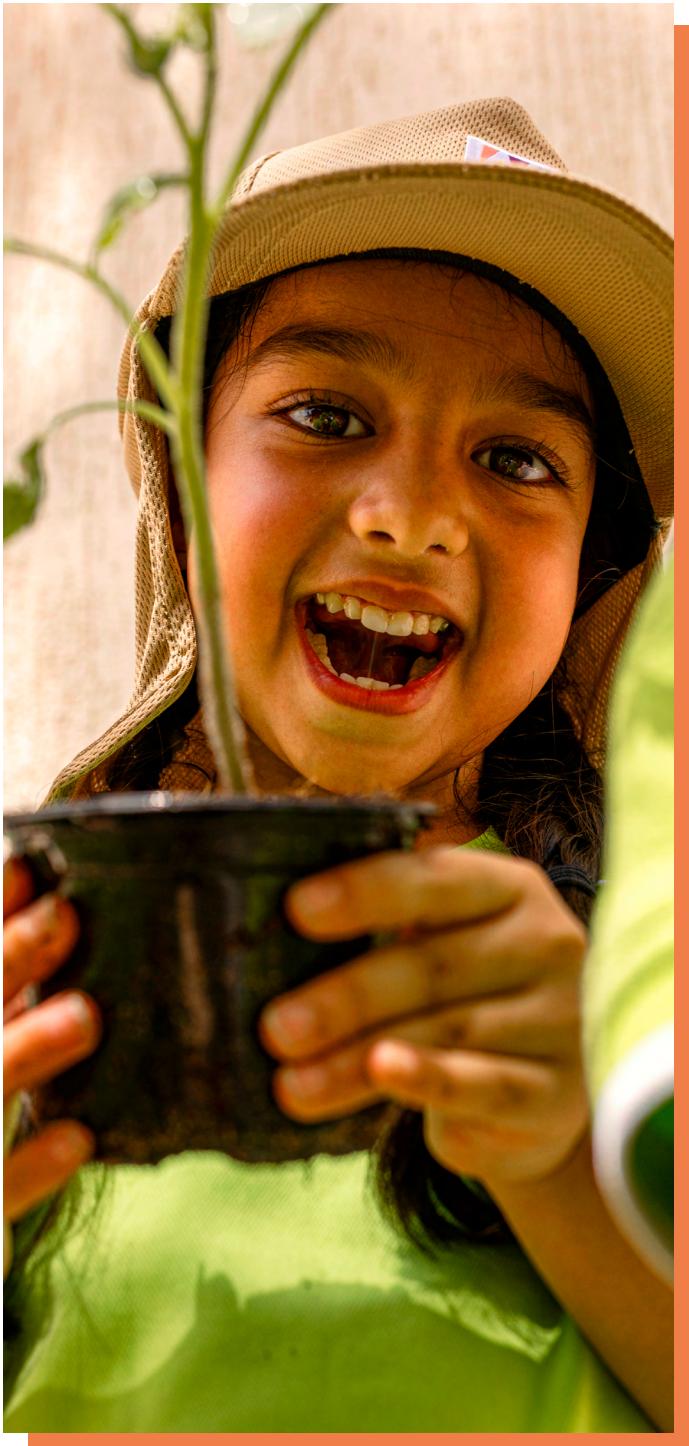
يتولى قسم الاستدامة والمسؤولية المجتمعية مسؤولية تقديم التوصيات إلى اللجنة التنفيذية لإدارة المجموعة والمجلس لمناقشتها والموافقة عليها. بالإضافة إلى تحمل المسؤولية اليومية لتنفيذ الاستراتيجية. ويعمل القسم كنقطة مركزية لتنسيق جهود الاستدامة على مستوى المؤسسة.

يؤدي مكتب إدارة المشاريع المؤسسية دوراً محورياً في دمج الاستدامة ضمن الإطار الاستراتيجي للدار. ومن خلال عمله كمركز للحكومة وتقديم تقاريره مباشرة إلى اللجنة التنفيذية والمجلس، يضمن المكتب توافق المبادرات المتعلقة بالاستدامة مع الأهداف العامة للمجموعة، ومتابعة تقدمها بدقة، وتنفيذها بفعالية. كما يتم تعزيز هذا التوافق بشكل أكبر من خلال بطاقات الأداء ومؤشرات الأداء المرتبطة بأهداف الإدارات والمكافآت الفردية، ما يعزز المساءلة على جميع المستويات التنظيمية ويضمن تخصيص الموارد بفعالية. وهذا يشمل ربط أهداف المناخ الخاصة بالمديرين التنفيذيين الكبار في جميع وحدات الأعمال بمكافآتهم.

يشرف مجلس إدارة الدار على القضايا المتعلقة بالاستدامة، بما في ذلك مراقبة التقدم المدرز تجاه الالتزامات. وتتضمن المراجعات الفصلية للاستدامة والمساركats الخاصة بالقضايا المرتبطة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحكومة الشركات بقاء المجلس منخرطاً بشكل فعال. كما تناقش وتعتمد جميع الإجراءات الرئيسية المتعلقة بالاستدامة من قبل المجلس. ونظراً لتصنيف الممارسات البيئية والاجتماعية وحكومة الشركات كفئة رئيسية للمخاطر الاستراتيجية، تُعرض تقارير دورية على المجلس حول مستوى التعرض لهذه المخاطر وخطط التخفيف ومستوى قبول المخاطر عبر جميع الإدارات.

تحمل اللجنة التنفيذية لإدارة المجموعة المسؤولية النهائية عن توجيه استراتيجية الاستدامة لدى الدار وضمان تنفيذها وتحقيق أدائها. ويؤدي الرئيس التنفيذي للشؤون المالية والاستدامة، أحد الأعضاء الرئيسيين في اللجنة التنفيذية لإدارة المجموعة، دوراً محورياً في اتخاذ القرارات، بدعم من المنتدى الاستراتيجي للاستدامة.

يُعد المنتدى الاستراتيجي للاستدامة لجنة فرعية تابعة للجنة التنفيذية لإدارة المجموعة، إذ يضم أعضاء من اللجنة التنفيذية وممثلين عن الاستدامة من مختلف وحدات المجموعة. ويسهم المنتدى في تعزيز استراتيجية الاستدامة لدى الدار مستفيداً من خبرات أعضائه.

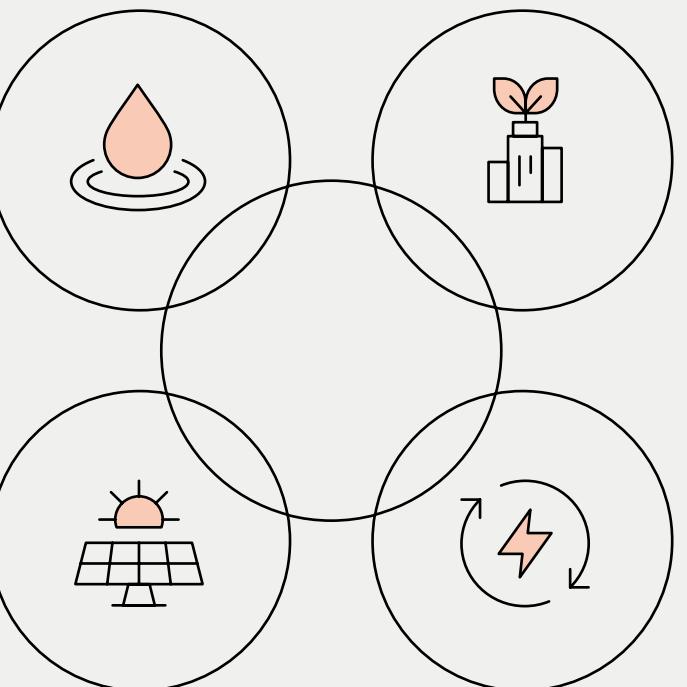


إطار الدار المالي الأخضر

تشمل المشاريع المؤهلة ما يلي:

المباني الخضراء التي حصلت أو من المتوقع أن تحصل على شهادة الريادة في تصميمات الطاقة والبيئة (LEED) بالدرجة الذهبية أو أعلى، أو تصنيف الثلاث لآل من برنامج استدامة.

مشاريع إدارة المياه المستدامة، بما في ذلك الاستثمارات المتعلقة بتحسين كفاءة المياه.



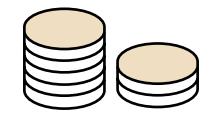
مشاريع الوقاية من التلوث والسيطرة عليه، بما في ذلك الاستثمار في تقليل النفايات وإعادة الاستخدام أو إعادة التدوير منها مشاريع الطاقة المتجدد، بما في ذلك توليد الطاقة الشمسية وطاقة الرياح

الاستثمار في تجديد أو تحديات تعزز كفاءة الطاقة، بما في ذلك تجديد أنظمة التبريد لتوفير الطاقة أو تدابير تحسين الطاقة

التمويل المستدام

إطار التمويل الأخضر لدى الدار هو أساس لاستراتيجية مرونتها المناخية، مما يتيح الاستثمارات في المشاريع المستدامة التي تخفف من مخاطر المناخ وتدعم التكيف معها. من خلال توجيه الأموال الخضراء إلى مبادرات مثل تجدیدات الطاقة المتوفرة، والبنية التحتية للطاقة المتجدد، وتقنيات الحفاظ على المياه، تساهمن الدار بشكل كبير في تحقيق أهدافها المتعلقة بالبياد الصافي، بينما تستعد مشاريعها لتحديات المناخ المتغيرة.

في عام 2024، تم إتمام المزيد من الترتيبات التمويلية، مما رفع إجمالي تسهيلات التمويل المستدامة والخضراء وأدوات أسواق المال لدى الدار إلى 11.7 مليار درهم. ونعتبر القروض المرتبطة بالاستدامة لدينا مثل كفاءة الطاقة وكفاءة المياه وإدارة النفايات جزءاً من استراتيجيةنا. وتهدف الدار إلى إظهار الاستخدام الفعال للتمويل الأخضر في قطاعنا ومنطقتنا لتحفيز النمو في النظام البيئي للتمويل الأخضر بشكل أوسع.



500
مليون
دولار أمريكي

تم جمعهم من خلال صكوك خضراء في عام 2023. تلتها صكوك خضراء ثانية بقيمة 500 مليون دولار أمريكي في عام 2024

إدارة مخاطر الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

المخاطر المتعلقة بالمناخ

على النقيض من ذلك، يتصور سيناريو المسار التمثيلي لتركيز الالغازات الدفيئة 8.5 مساراً عالي الانبعاثات، إذ لا تتخذ الحكومات تدابير إضافية لتخفيض الكربون، ما يؤدي إلى ارتفاع درجة الحرارة العالمية بواقع أكثر من 4 درجات مئوية. ويؤدي هذا السيناريو إلى تأثيرات مناخية مادية شديدة وأكثر صعيباً على مستوى العالم.

نتيجةً لتحليل سيناريو مخاطر المناخ الذي أجريناه، والذي تضمن تحديد وتقييم الطرق المحددة التي يمكن أن يؤثر بها التغير المناخي على عمليات الدار وأصولها وسلامتها المالية بشكل عام، أصبحنا قادرين على إعداد التقارير حول العوامل المحفزة لحدوث المخاطر المادية المتعلقة بالمناخ لدى الدار، مثل المخاطر الحادة التي تتضمن الظواهر الجوية الشديدة والفيضانات، بالإضافة إلى المخاطر المزمنة مثل ارتفاع درجات الحرارة، وارتفاع مستويات منسوب سطح البحر. كما بتنا نتمتع بفهم أفضل إزاء الآثار المالية والتسلبية المحتملة المرتبطة بها من خلال إجراء تحليل جغرافي مكاني ومراجعة البيانات السابقة وإجراء تقييمات لمواطن الضعف. وندرك كذلك المخاطر الانتقالية المتعلقة بالمناخ ونُفصّل عن تعرضاً لها، بما في ذلك المخاطر والفرص السلبية على المدى القصير والمتوسط والطويل.

للانتقال إلى تحليل مخاطر المناخ

تماشياً مع توصيات فريق العمل المعنى بالإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ (TCFD)، أجرينا تحليلاً شاملًا لسيناريوهين مناخيين محتملين لتقدير المخاطر ومرورنة استراتيجية التجاريه وقدرتها على الصمود. وقد اخترنا مسارين من مسارات التركيز التمثيلي (المسار التمثيلي لتركيز الغازات الدفيئة 4.5 والمسار التمثيلي لتركيز الغازات الدفيئة 8.5)، المعتمدة من قبل الهيئة الحكومية الدولية المعنية بتغير المناخ (IPCC)، بما يتوافق مع أفضل الممارسات وأحدث العلوم المناخية. تصف هذه المسارات تصورات محددة لتصاعد تركيزات الغازات الدفيئة، بما يتوافق مع الزيادات المتوقعة في متوسط درجات الحرارة العالمية بحلول نهاية القرن.

يأخذ سيناريو المسار التمثيلي لتركيز الغازات الدفيئة 4.5 في الاعتبار جهود التخفيف الكبيرة التي تقودها الحكومات للحد من ارتفاع درجة الحرارة العالمية إلى أقل من درجتين مئويتين فوق مستويات ما قبل الثورة الصناعية بما يتماشى مع اتفاقية باريس لعام 2016. وترتبط المخاطر في هذا السيناريو بعمليات تخفيض الكربون، على الرغم من أن ارتفاعاً لا يقل عن 1.5 درجة مئوية يظل قائماً، ما يؤدي إلى استمرار وجود المخاطر فيزيائية.

تُعد مخاطر الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات من المخاطر الاستراتيجية الرئيسية لشركة الدار. وتشرف عليها لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال التابعة لمجلس الإدارة، وتدار كجزء من إطار وممارسات إدارة المخاطر المؤسسية واستمرارية الأعمال.

مسؤوليات المدير التنفيذي للشؤون المالية و

الاستدامة المتعلقة بالمناخ

يؤدي الرئيس التنفيذي للشؤون المالية والاستدامة لمجموعة الدار دوراً محورياً في تحقيق التزامنا الاستراتيجي تجاه تعزيز المرونة في مواجهة تغير المناخ وإدارة المخاطر المتعلقة بالمناخ. وتتضمن مسؤوليات الرئيس التنفيذي للشؤون المالية والاستدامة ما يلي:



تطوير استراتيجية المناخ الخاصة بمجموعة الدار والإشراف على تنفيذها، بما في ذلك إدارة المخاطر المتعلقة بالمناخ، ومواءمتها مع أهداف الأعمال وأهداف الاستدامة الخاصة بنا.



ضمان إعداد تقارير دقيقة وواضحة حول المخاطر والفرص والأداء المتعلقين بالمناخ، ما يعزز مساعلتنا ويدرسن تواصلنا مع أصحاب المصلحة.



التواصل مع أصحاب المصلحة، بما يشمل المستثمرين، والجهات التنظيمية، والعملاء، لمعالجة القضايا المتعلقة بالمناخ والتواصل بشأنها، ما يضمن إدراك تقدم تعاضي نحو تحقيق الأهداف المناخية.

يرتبط إطار إدارة المخاطر المؤسسية لشركة الدار بنموذجها التشغيلي للأعمال ويتكيّف معه، كما يستخدم إطار عمل (COSO) لإدارة المخاطر المؤسسية كأساس له. وبينما يتبع إطار استمرارية الأعمال للدار للمعيار الوطني لدولة الإمارات العربية المتحدة (معايير الهيئة الوطنية لإدارة الطوارئ والأزمات والكوارث 7000:2021)، يتم الإبلاغ عن المخاطر والمعيار الدولي آيزو (22301:2019)، بينما يتبع إطار استمرارية الاستراتيجية، متضمنةً مخاطر الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات والمخاطر المتعلقة بالمناخ إلى اللجنة التنفيذية لدارة المجموعة وللجنة التدقيق والمخاطر والامتثال وتراجع على أساس ربع سنوي. ووفقاً لما هو موضح في الصفحة 104، يعتمد التزام الدار بتخفيف مخاطر الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات ليشمل أنظمة الدوافر، والتي تتكامل مع الأهداف المتعلقة بالمناخ على مستوى المؤسسة.

مخاطر أمن البيانات

بالنظر إلى أن الابتكار ركيزة أساسية لخطط النمو المستدام لدينا، تأخذ الدار مسؤوليتها بجدية فيما يتعلق باستخدام التكنولوجيا الرقمية بشكل مسؤول وحماية جميع البيانات والمعلومات الشخصية. تطبق الشركة تدابير أمنية قوية لحماية المعلومات الحساسة والأنظمة الرقمية من الاختراقات والوصول غير المصرح به.

تم تصميم إطار الأمن السييرياني لدى الدار لحماية جميع جوانب عملياتها وتأمين البيانات الحساسة باستخدام تقنيات متقدمة وسياسات شاملة وبروتوكولات اختبار صارمة. يقوم هذا الإطار على نظام إدارة يتواءم مع المعايير العالمية، بما في ذلك إطار COBIT وشهادة الآيزو 27001 والمعهد الوطني للمعايير والتكنولوجيا، مدعوماً بإجراءات تشغيل قياسية صارمة.

تشمل المكونات الرئيسية لنهج الأمن السييرياني في الدار إجراء تدقيق سنوي وفقاً لشهادة الآيزو 27001 بواسطة مدققين معتمدين، إلى جانب عمليات تدقيق داخلية وخارجية منتظمة لتقنيات المعلومات والأمن السييرياني. وتعتمد الدار تدابير استباقية مثل إدارة نقاط الضعف للنظام لتحديد ومعالجة الثغرات المحتملة، وأدوات محاكاة الاختراق والتصدي لتقديم الدفعات ضد التهديدات الواقعية. ولتعزيز حماية البيانات بشكل أكبر، طبقت الدار ضوابط لمنع تسرب البيانات، ما يقلل من مخاطر تسريب المعلومات الحساسة سواء عن طريق الخطأ أو بشكل متعمد.

يخضع الأمن السييرياني للحكومة من خلال إدارة متخصصة لأمن تكنولوجيا المعلومات وإدارة المخاطر، إلى جانب مركز عمليات أمني يعمل على مدار الساعة وطوال أيام الأسبوع. ويوفر الإشراف الاستراتيجي من قبل لجنة توجيه أمن المعلومات، برئاسة الرئيس التنفيذي للشؤون المالية والاستدامة للمجموعة، الذي يرفع تقاريره إلى الرئيس التنفيذي للمجموعة، وصولاً إلى لجنة مجلس إدارة الدار.

إدراكاً لأهمية تعزيز ثقافة الوعي بالأمن، تقدم الدار برنامج تدريب شامل لمستخدمي الأنظمة على مستوى المؤسسة، إذ يهدف هذا البرنامج إلى تثقيف الموظفين حول أفضل الممارسات والتأكيد على أهمية اليقظة في الحد من المخاطر السييريانية. ومن خلال الجمع بين الدفعات الاستباقية والإشراف الاستراتيجي والتعليم المستمر، تحافظ الدار على سلامة أنظمتها وقدرتها على الصمود أمام التهديدات السييريانية المتطرفة.

على مدار العام، واجهت الدار 10,174 محاولة هجوم سييرياني. وعلى الرغم من هذا العدد الكبير، ضمنت أنظمتها الأمنية المتقدمة، بما في ذلك الكشف الفوري عن التهديدات والتنبيهات، عدم تأثير أي من هذه الهجمات على بنيتها التحتية أو خدماتها. بالإضافة إلى ذلك، تمكنت الدار من التصدي لـ 932,372 هجوماً مستهدفاً عبر البريد الإلكتروني بشكل مباشر وفي الوقت الفعلي، مما يعكس قدرتها على التصدي لمحاولات التصيد والتهديدات الأخرى عبر البريد الإلكتروني.

الاستدامة في أعمالنا



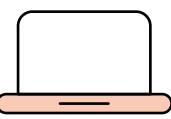
التوعية والوقاية من هجمات التصيد الإلكتروني

لتعزيز الدفاعات بشكل أكبر، جرى استخدام أداة أمن بريد إلكتروني مدعومة بالذكاء الاصطناعي، قادرة على اكتشاف رسائل التصيد الإلكتروني وحظرهما مباشرة في الوقت الفعلي. وينتفي هذا النظام المتقدم بقدرته على التكيف المستمر مع التهديدات الجديدة، ما يضمن حماية قوية ضد أنماط الهجمات المتطرفة.

ولقد ساهمت الجهود المستمرة في تحقيق فوائد ملموسة، إذ عززت بشكل كبير وضع الأمن السييرياني لدى الدار. فعلى سبيل المثال، أصبح الموظفون أكثر استباقية في الإبلاغ عن الرسائل المشبوهة، ما أدى إلى تقليل الوقت المطلوب لتحديد التهديدات التصيد الإلكترونية والستجابة لها بنسبة 50%.

نُعد هجمات التصيد الإلكتروني واحدة من أبرز التهديدات في مجال الأمن السييرياني، إذ تستهدف الموظفين على جميع المستويات التنظيمية. وفي عام 2024، أطلقت الدار برنامج التوعية والوقاية من التصيد الإلكتروني بهدف تعزيز يقطة الموظفين وترسيخ ثقافة الأمن.

نُفذت حملات محاكاة منتظمة لهجمات التصيد الإلكتروني تحاكي التكتيكات الواقعية لهذه الهجمات، ما أتاح للموظفين تجربة التهديدات المتوقعة والاستجابة لها ضمن بيئة آمنة وخاضعة للسيطرة. وعززت هذه الحملات بتدريب تفاعلي إلزامي يهدف إلى تثقيف الموظفين حول كيفية التعرف على محاولات التصيد، واكتشاف الرسائل الإلكترونية المشبوهة، وتبني ممارسات آمنة عند استخدام البريد الإلكتروني.



صفر

هجوم سييرياني أثر على البنية التحتية أو الخدمات



932,000

هجوم بريد إلكتروني مستهدف تم حظره

السلوك الأخلاقي

بصفتنا إحدى أكبر الشركات في أبوظبي، وجهة رائدة في مجال الاستدامة في المنطقة، نسعى لنكون مثلاً يُحتذى من خلال الالتزام بأعلى معايير الممارسات التجارية الأخلاقية. ويُعد ميثاق أخلاقيات الأعمال وميثاق قواعد السلوك للموردين والشركاء أساساً لأعمالنا وثقافتنا المؤسسية.



يخضع جميع الموظفين الجدد لبرنامج تعريفي يشمل نقاطاً مغطاة في الميثاق مثل قانون أخلاقيات الأعمال لمجموعة الدار، وإعلانات المصالح، والهدايا والتبرعات، والتعامل مع الموردين والشركاء، وغيرهم.

كانت الدار لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال، وهي لجنة تابعة لمجلس الإدارة، بالإشراف على قضايا أخلاقيات العمل والفساد، بما يضمن تحقيق المساءلة رفيعة المستوى والمواءمة الاستراتيجية مع ممارسات الحكومة المؤسسية لدينا. يقوم فريق التدقيق الداخلي للدار بإجراء عمليات تدقيق قائمة على المخاطر تتعلق بالحكومة المؤسسية والضوابط الداخلية وإدارة المخاطر، بما في ذلك مخاطر الاحتيال، عبر جميع العمليات وفقاً لخطتنا المتعلقة بالتدقيق التي تُحدّثها لجنة التدقيق للمجموعة سنوياً وتتوافق عليها.

يلزم الميثاق بالامتثال للتشريعات واللوائح ذات الصلة كحد أدنى، ويتناول قضايا مثل تضارب المصالح والابلاغ عن المخالفات والتداول بناءً على معلومات داخلية والهدايا والترفيه الخاص بالأعمال ومكافحة غسيل الأموال. ويتضمن إرشادات حول التعامل مع القضايا الأخلاقية، بما في ذلك آليات الإبلاغ الداخلي عن السلوكيات غير الأخلاقية.

أما ميثاق قواعد السلوك للموردين والشركاء، فيتناول قضايا مثل التداول الداخلي وتضارب المصالح ومكافحة غسل الأموال والصحة والسلامة والاستدامة البيئية وأليات الإبلاغ عن المخالفات، وغيرها من المجالات. وينطبق هذا القانون على الجهات الخارجية المتعاملة معنا، بما في ذلك الموردين والمقاولين والاستشاريين.

يتم تنفيذ الحكومة والإدارة بشأن البنود المذكورة في الميثاق من خلال أقسام مختلفة داخل المجموعة، مثل الامتثال، والتدقيق الداخلي، والموارد البشرية وإدارة الاتصال. الميثاق متاح لجميع موظفي الدار في أي وقت، حيث يحدد حقوقهم ويجيب على أي استفسارات قد تكون لديهم.

مكافحة الفساد

نحرص على تعزيز السلوك الأخلاقي ومنع الفساد من خلال السياسات والتدريب وترسيخ ثقافة الشفافية، إذ يُسهم ذلك في تعزيز ثقة أصحاب المصلحة وتقليل مخاطر الضرر القانوني أو السمعة لشركة الدار. وينطبق هذا على أي مخالفة أو اشتباه بمخالفة تشمل الموظفين والإدارة التنفيذية وأعضاء مجلس الإدارة والمساهمين والاستشاريين والمقاولين والموردين، وأي طرف آخر لديه علاقة عمل مع الدار. كذلك، تدار هذه السياسة من قبل رئيس الشؤون القانونية بالتنسيق مع قسم التدقيق الداخلي، إذ تحدد إطار العمل والضوابط الداخلية لإدارة أسطحة مكافحة الاحتيال، بالإضافة إلى تحديد مسؤوليات التحقيق وإجراءات الإبلاغ وعواقب التحقيقات المتعلقة بالاحتيال.

تبعد الدار نهجاً شاملأً لإدارة تضارب المصالح يشمل توقيع الموظفين على نموذج الإفصاح عن المصالح سنويًا، وإقرارات أعضاء مجلس الإدارة، التوعية على الامتثال خلال فترة التدريب التعريفي للموظفين الجدد، مع الإشراف من قبل قسم الامتثال بالتعاون مع قسم الأفراد والثقافة والأداء، ويضمن مجلس الإدارة، باعتباره أعلى جهة حوكمة، الالتزام بمعايير الحكومة الأخلاقية من خلال اتخاذ قرارات منتظمة ومراجعات دورية للإفصاحات المتعلقة بتضارب المصالح، إذ تدرج هذه الإفصاحات أيضًا في التقارير المالية العامة للدار، وفي حين تصعد المخاوف الحادة، فورًا إلى مجلس الإدارة عبر الاجتماعات أو الاتصالات العاجلة، لم يتم الإبلاغ عن أي مخاوف درجة رسمية خلال عام 2024.

سياسة الإبلاغ عن المخالفات

تشجع الدار موظفيها وشركائها التجاريين على الإبلاغ عن أي اشتباه في خروقات لميثاق السلوك التجاري وفقًا **لسياسة الإبلاغ عن المخالفات**. تطبق هذه السياسة على أي مخالفة أو اشتباه بمخالفة تشمل الموظفين والمسؤولين وأعضاء مجلس الإدارة، بالإضافة إلى المساهمين والموردين والمقاولين، وأي أطراف أخرى لها علاقة عمل مع الدار.

يمكن الإبلاغ عن أي اشتباه أو قلق بشأن أي سلوك قد يمثل خرقاً لميثاق أو أي تصرف غير قانوني أو غير أخلاقي من خلال البريد الإلكتروني أو بشكل مجهول عبر برنامج الإبلاغ عن المخالفات الخاص بالمجموعة أوبر (AWARE)، دون الخوف من أي عواقب.

يتولى قسم التدقيق الداخلي، الذي يرأسه رئيس التدقيق الداخلي، المسئولية الأساسية عن إجراء التحقيقات، بالتنسيق مع الأطراف المعنية لجمع البيانات الداعمة لأي قضايا يتم الإبلاغ عنها، وذلك لضمان حلها بشكل فعال وعادل. وفي حال تطلب القضية المبلغ عنها تدخل جهة خارجية مؤهلة للتحقيق، تقوم لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال بتعيين مسؤول تحقيق لهذا الغرض.



البيانات والأفصاحات

تشكل الإفصاحات الشفافية وذات المصداقية
للبيانات والمعلومات النوعية الأساسية لنهجنا
في الاستدامة.



محتويات هذا القسم

- | | |
|-----|--|
| 73 | جزمة البيانات |
| 87 | نطاق الأفصاح |
| 103 | شهادات الممارسات البيئية والاجتماعية وحكومة الشركات |
| 104 | تحليل مخاطر المناخ |
| 108 | مؤشر مجلس معايير محاسبة المستدامة (SASB) |
| 109 | مؤشر الإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ (TCFD) |
| 110 | فهرس محتويات المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) |

حزمة البيانات

2023		2024		ابعاثات الغازات الدفيئة حسب المصدر والقطاع التجاري (بالطن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)		النطاق
الدار للاستثمار	الدار للتطوير	الدار للاستثمار	الدار للتطوير	مصدر ابعاثات الغازات الدفيئة		
47,125	-	%94-	2,609	الاحتراق الثابت (الوقود)	النطاق 1	
18,005	-	%149	44,883	الابعاثات الناتجة عن أنظمة التبريد بسبب التسربات		
32,090	-	%18-	26,205	الاحتراق المتنقل		
99,121	89	%24-	75,546	شراء الكهرباء	النطاق 2	
39,491	-	%6-	36,981	التبريد المركزي		
-	-	1	-	الاحتراق المتنقل (الكهرباء)		
18,224	-	%88-	2,156	السلع والخدمات المشترأة (العمليات)	النطاق 3	
59,579	4,708	%140	154,056	السلع والخدمات المشترأة (الشركات)		
371	337,876	%180	65,565	السلع الرأسمالية (البصمة الكربونية لمساحة المبنية المكتملة)		
24,904	4	%51-	12,104	الابعاثات من عمليات استخراج الوقود ونقله وإنتاج الطاقة		
-	-	259	-	الابعاثات الناتجة عن نقل وتوزيع المواد في المراحل الأولية		
17,363	2	%64	28,419	النفاثات الناتجة عن العمليات التشغيلية		
834	54	%54	1,364	السفر لأغراض العمل		
24,334	-	%2-	- 23,827	الابعاثات الناتجة عن تنقل الموظفين		
780	1,131	%100-	-	الابعاثات الناتجة عن الأصول المسئولة في المراحل الأولية		
110,713	623,627	%66-	133,907	الابعاثات الناتجة عن استخدام المنتجات المباعة		
-	6,187	%63-	71	نهاية العمر الافتراضي للمنتجات المباعة		
135,554	-	%24-	103,110	الابعاثات الناتجة عن العقارات التي باعتها الشركة أو فوضتها لطرف آخر		
-	-	759	-	الابعاثات الناتجة عن عمليات الاستثمار		
628,488	973,679	%7	711,821	إجمالي		

2023 (سنة الأساس)						2024				أبعاث الغازات الدفيئة من نطاقات العمل كافة (بالطن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)	
الإجمالي	النطاق 3	النطاق 2	النطاق 1	النطاق 1	التغيير بين عامي 2024 و2023%	الإجمالي	النطاق 3	النطاق 2	النطاق 1	الأعمال	
973,679	973,590	89	-	%2		996,660	996,660	-	-	دار للتطوير	
628,488	392,656	138,612	97,220	%13		711,821	525,596	112,528	73,697	دار للاستثمار	
1,602,167	1,366,246	138,701	97,220	%7		1,708,482	1,522,256	112,528	73,697	الإجمالي - حسب الموقع	
1,502,957	1,366,246	39,491	97,220	%9		1,632,934	1,522,256	36,981	73,697	الإجمالي - حسب السوق	

إدارة الطاقة

تسرب معدات التبريد وتكييف الهواء			
الوحدة	الوحدة	الوحدة	الوحدة
2024	2023	2024	2023
6,824	2,170	كيلوجرام	R22
24	0	كيلوجرام	R32
16,915	7,373	كيلوجرام	R410a
239	0	كيلوجرام	HFC-134a

الكهرباء			
الوحدة	الوحدة	الوحدة	الوحدة
2024	2023	2024	2023
236,082,480	310,029,759	كيلو واط ساعة	استهلاك الكهرباء من مصادر غير متعددة

التبريد			
الوحدة	الوحدة	الوحدة	الوحدة
2024	2023	2024	2023
369,811,927	394,912,652	كيلو واط ساعة	استهلاك المياه المبردة من مصادر غير متعددة

الاحتراق الثابت			
الوحدة	الوحدة	الوحدة	الوحدة
2024	2023	2024	2023
59,610	591,835	لتر	استهلاك البنزين من العمليات
376,269	2,298,096	لتر	استهلاك البنزين من الأصول غير المملوكة
435,879	2,889,931	لتر	إجمالي استهلاك البنزين
24,741	172,911	لتر	استهلاك дизيل من العمليات
165,161	2,513,542	لتر	استهلاك дизيل من الأصول غير المملوكة
189,902	2,686,452	لتر	إجمالي استهلاك дизيل
301,820	416,220	متر مكعب	استهلاك الغاز الطبيعي من العمليات
0	0	متر مكعب	استهلاك الغاز الطبيعي من الأصول غير المملوكة
301,820	416,220	متر مكعب	إجمالي استهلاك الغاز الطبيعي
378,758	1,322,730	لتر	استهلاك الغاز النفطي المسال (LPG) من العمليات
17,200	0	لتر	استهلاك الغاز النفطي المسال (LPG) من الأصول غير المملوكة
395,958	1,322,730	لتر	إجمالي استهلاك الغاز النفطي المسال (LPG)
0	0	لتر	استهلاك زيت الوقود من العمليات
0	10,026,897	لتر	استهلاك زيت الوقود من الأصول غير المملوكة
0	10,026,897	لتر	إجمالي استهلاك زيت الوقود

الاحتراق المتحرك			
الوحدة	الوحدة	الوحدة	الوحدة
2024	2023	2024	2023
3,585,632	4,329,902	لتر	استهلاك البنزين من المركبات
115.771	139.728	جياجول	استهلاك البنزين من المركبات
7,479,034	9,280,494	لتر	استهلاك дизيل من المركبات
266.307	330.265	جياجول	استهلاك дизيل من المركبات

إدارة المياه

استهلاك المياه	الوحدة	2023	2024
إجمالي استهلاك المياه (المواقع والمباني)	متر مكعب	3,839,796	4,059,509
إجمالي استهلاك المياه في المواقع	متر مكعب	275,061	1,839,265
إجمالي استهلاك المياه في المباني	متر مكعب	3,564,735	2,220,244

إدارة النفايات

إنتاج النفايات وتدويرها	الوحدة	2023	2024
إجمالي النفايات المتولدة - الأصول	طن	27,030	19,226
إجمالي النفايات المعاد تدويرها - الأصول	طن	3,454	3,179
إجمالي النفايات المتولدة - الأصول غير المملوكة	طن	6,405	35,488
إجمالي النفايات المعاد تدويرها - الأصول غير المملوكة	طن	28,574	21,021

إحصاءات الموارد البشرية																	
الدار للخدمات اللوجستية			بيفوت C2i			الدار للعقارات			الدار للفنادق والضيافة			الدار للتعليم			شركة الدار		
2024	2024	2023	2024	2023	2022	2024	2023	2022	2024	2023	2022	2024	2023	2022	2024	2023	2022
18	1,122	836	112	101	59	9,188	5,549 *	5,353	55	52	59	4,836	4,872	4,072	780	696	678
إجمالي عدد الموظفين بدوام كامل (#)																	
الموظفون بدوام كامل حسب الجنس																	
61%	94%	92%	55%	45%	63%	77%	75%*	78%	55%	58%	53%	20%	20%	22%	60%	61%	64%
39%	6%	8%	45%	55%	37%	23%	25%*	22%	45%	42%	47%	80%	80%	78%	40%	39%	36%
الموظفون بدوام كامل حسب العمر																	
17%	14%	15%*	30%	31%	25%	39%	44%*	42%	16%	13%	15%	16%	15%	19%	13%	16%	9%
56%	74%	72%*	69%	68%	71%	57%	54%*	55%	69%	67%	75%	74%	75%	72%	78%	76%	82%
28%	12%	12%*	1%	1%	3%	3%	2%*	2%	15%	19%	10%	10%	10%	9%	8%	8%	8%
الموظفون بدوام كامل حسب الجنسية																	
0%	4%	6%	5%	2%	0%	2%	1%*	1%	16%	12%	10%	12%	11%	9%	43%	40%	37%
11%	24%	21%	14%	16%	17%	6%	2%*	2%	5%	6%	12%	13%	15%	15%	11%	12%	21%
6%	1%	2%	21%	22%	15%	9%	14%*	11%	13%	8%	0%	19%	20%	20%	8%	8%	3%
72%	70%	70%	52%	52%	53%	82%	83%*	85%	56%	60%	68%	27%	28%	27%	22%	23%	22%
11%	0%	0%	5%	7%	14%	1%	0%*	1%	7%	13%	10%	27%	26%	29%	14%	15%	15%
0%	0%	0%	2%	1%	2%	0%	0%	0%	2%	2%	0%	1%	1%	1%	1%	1%	1%
الموظفون بدوام كامل حسب مستوى الإدارة																	
11%	1%	0%	3%	2%	3%	1%	0%	0%	5%	8%	7%	0%	0%	0%	7%	6%	4%
22%	7%	4%	8%	13%	17%	11%	7%	11%	20%	21%	19%	3%	2%	3%	34%	33%	37%
28%	87%	88%	45%	40%	42%	66%	68%	67%	27%	29%	27%	17%	18%	19%	19%	22%	22%
0%	0%	0%	2%	3%	2%	0%	0%	0%	7%	10%	5%	0%	0%	0%	1%	1%	0%
11%	0%	0%	6%	11%	7%	4%	3%	4%	11%	6%	2%	4%	3%	4%	14%	12%	14%
28%	6%	7%	37%	32%	29%	19%	22%	18%	29%	27%	41%	76%	77%	75%	25%	26%	22%

* قيم تم إعادة صياغتها نتيجة تغيير منهجية الحساب.

الدار للخدمات اللوجستية		بيفوت		C2i			الدار للعقارات			الدار للفنادق والضيافة			الدار للتعليم			شركة الدار			إحصادات الموارد البشرية		
2024	2024	2023	2024	2023	2022	2024	2023	2022	2024	2023	2022	2024	2023	2022	2024	2023	2022	2024	2023	2022	
الموظفون حسب القسم																					
6%	80%	-	37%	40%	-	-	-	-	0%	0%	0%	0%	0%	-	22%	23%	25%	(%)	نسبة الموظفين الذكور في الوظائف المولدة للإيرادات (%)		
11%	1%	-	34%	37%	-	-	-	-	0%	0%	0%	2%	1%	-	18%	16%	16%	(%)	نسبة الموظفات في الوظائف المولدة للإيرادات (%)		
56%	19%	-	19%	4%	-	-	-	-	0%	0%	0%	3%	3%	-	18%	19%	18%	(%)	نسبة الموظفين الذكور في الوظائف المتعلقة بالعلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات (STEM) (%)		
28%	1%	-	11%	0%	-	-	-	-	0%	0%	0%	4%	5%	-	8%	7%	6%	(%)	نسبة الموظفات في الوظائف المتعلقة بالعلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات (STEM) (%)		
0	36	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	-	-	0	0	0	(#)	عدد الموظفين بدوام جزئي (#)		
0%	25%	-	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	-	-	0%	0%	0%	(%)	نسبة الموظفات بدوام جزئي (%)		
0%	75%	-	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	-	-	0%	0%	0%	(%)	نسبة الموظفين الذكور بدوام جزئي (%)		
18	1122	-	112	101	59	9,188	5,549	5,353	55	52	59	4664	-	-	780	696	678	(#)	عدد الموظفين الدائمين (#)		
39%	6%	-	45%	45%	37%	23%	25%	22%	45%	42%	53%	79%	-	-	40%	39%	36%	(%)	نسبة الموظفات الدائمات (%)		
61%	94%	-	55%	55%	63%	77%	75%	78%	55%	58%	47%	21%	-	-	60%	61%	64%	(%)	نسبة الموظفين الذكور الدائمين (%)		
0	36	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	175	-	-	0	0	0	(#)	عدد الموظفون المؤقتون (#)		
0%	25%	-	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	98%	-	-	0%	0%	0%	(%)	نسبة الموظفات المؤقتات (%)		
0%	0%	-	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	2%	-	-	0%	0%	0%	(%)	نسبة الموظفين الذكور المؤقتين (%)		
 أصحاب الهمم																					
0	2	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0	2	2	2	4	5	7	(#)	عدد الموظفين من أصحاب الهمم ضمن إجمالي الموظفين بدوام كامل (#)		
التعيينات والاستقادات																					
6	494	514	48	60	47	2,927	2,125*	2,063	12	17	22	1,037	1,292	1,446	192	119*	291	(#)	عدد الموظفين الجدد (#)		
الموظفون الجدد بحسب الجنس																					
50%	95%	94%	48%	47%	66%	74%	75%*	76%	58%	53%	50%	24%	18%	21%	58%	69%*	57%	(%)	نسبة الموظفين الذكور البُعد (%)		
50%	5%	6%	52%	53%	34%	26%	25%*	24%	42%	47%	50%	76%	82%	79%	42%	31%*	43%	(%)	نسبة الموظفات الجدد (%)		

* قيم تم إعادة صياغتها نتيجة تغيير منهجية الحساب.

الدار للخدمات اللوجستية		بيفوت		C2i			الدار للعقارات			الدار للفنادق والضيافة			الدار للتعليم			شركة الدار			إقصادات الموارد البشرية		
2024	2024	2023	2024	2023	2022	2024	2023	2022	2024	2023	2022	2024	2023	2022	2024	2023	2022	2024	2023	2022	
التعيينات الجديدة حسب العمر																					
17%	26%	20%*	52%	35%	28%	55%	56%*	56%	42%	18%	32%	32%	29%	32%	13%	16%*	35%			نسبة التعيينات الجديدة ما دون 30 عاماً (%)	
83%	68%	70%*	46%	63%	68%	44%	43%*	43%	58%	65%	55%	59%	66%	63%	82%	81%*	64%			نسبة التعيينات الجديدة ما بين 30-50 عاماً (%)	
0%	7%	10%*	2%	2%	4%	1%	1%*	1%	0%	18%	14%	9%	5%	5%	5%	3%*	1%			نسبة التعيينات الجديدة ما فوق 50 عاماً (%)	
التعيينات الجديدة حسب المستوى الإداري																					
0%	1%	0%	10%	5%	2%	1%	0%*	0%	8%	18%	23%	0%	0%	0%	5%	6%	1%			نسبة التعيينات الجديدة في مناصب الإدارة العليا (%)	
0%	6%	4%	8%	22%	23%	14%	10%*	12%	33%	29%	18%	5%	3%	5%	56%	37%	22%			نسبة التعيينات الجديدة في مناصب الإدارة الوسطى (%)	
0%	93%	96%	81%	73%	74%	86%	90%*	88%	58%	53%	59%	95%	96%	95%	39%	56%	77%			نسبة التعيينات الجديدة في المناصب غير الإدارية (%)	
0	0	0	1	3	0	0	23	0	1	0	0	222	144	-	13	11	0			عدد التعيينات الداخلية (#)	
التعيينات الداخلية حسب الجنس																					
0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	65%	0%	100%	0%	0%	16%	26%	-	54%	91%	0%			نسبة التعيينات الداخلية من الذكور (%)	
0%	0%	0%	100%	100%	0%	0%	35%	0%	0%	0%	0%	84%	74%	-	46%	9%	0%			نسبة التعيينات الداخلية من الإناث (%)	
التعيينات الداخلية حسب العمر																					
0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	65%	0%	0%	0%	0%	15%	-	-	23%	18%	0%			نسبة التعيينات الداخلية ما دون 30 عاماً (%)	
0%	0%	0%	0%	67%	0%	0%	35%	0%	100%	0%	0%	76%	-	-	77%	82%	0%			نسبة التعيينات الداخلية ما بين 30-50 عاماً (%)	
0%	0%	0%	0%	33%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	9%	-	-	0%	0%	0%			نسبة التعيينات الداخلية ما فوق 50 عاماً (%)	
التعيينات الداخلية حسب المستوى الإداري																					
0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	-	0%	55%	0%			نسبة التعيينات الداخلية في مناصب الإدارة العليا (%)	
0%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	78%	0%	0%	0%	0%	11%	8%	-	54%	27%	0%			نسبة التعيينات الداخلية في مناصب الإدارة الوسطى (%)	
0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	22%	0%	100%	0%	0%	89%	92%	-	46%	18%	0%			نسبة التعيينات الداخلية في المناصب غير الإدارية (%)	
%11	%24	%13	%25	%26	%8	%27	%24	%21	%18	%44	%14	%18	%18	%17	%15	%24	%13			معدل الدوران الوظيفي	
%18	%24	%13	%16	%27	%5	%26	%25*	%21	%23	%30	%23	%18	%21	%20	%17	%25	%11			إجمالي الدوران الوظيفي للذكور	

* قيم تم إعادة صياغتها نتيجة تغيير منهجية الحساب.

إفصاحات الموارد البشرية																	
الدار للخدمات اللوجستية			بيفوت C2i			الدار للعقارات			الدار للفنادق والضيافة			الدار للتعليم			شركة الدار		
2024	2024	2023	2024	2023	2022	2024	2023	2022	2024	2023	2022	2024	2023	2022	2024	2023	2022
0%	25%	9%	36%	25%	14%	32%	22%*	21%	12%	64%	4%	18%	18%	16%	13%	21%	15%
إجمالي الدوران الوظيفي للإناث																	
الدوران الوظيفي حسب العمر																	
0%	30%	10%	24%	19%	7%	31%	24%*	23%	33%	57%	11%	28%	29%	18%	13%	21%	37%
إجمالي الدوران الوظيفي ما دون 30 عاماً																	
10%	24%	12%	25%	26%	7%	25%	25%*	20%	13%	46%	16%	16%	16%	15%	15%	25%	10%
إجمالي الدوران الوظيفي ما بين 30-50 عاماً																	
20%	18%	20%	100%	33%	50%	21%	24%*	20%	25%	30%	0%	19%	19%	31%	15%	21%	9%
إجمالي معدل الدوران الوظيفي ما فوق 50 عاماً																	
معدل الدوران الوظيفي حسب المستوى الإداري																	
0%	0%	50%	20%	20%	0%	18%	60%*	12%	43%	11%	29%	33%	43%	10%	9%	33%	0%
إجمالي معدل الدوران الوظيفي في مناصب الإدارة العليا																	
0%	25%	28%	31%	21%	7%	25%	27%*	19%	6%	21%	8%	15%	22%	16%	15%	23%	13%
إجمالي معدل الدوران الوظيفي في مناصب الإدارة الوسطى																	
20%	24%	12%	24%	28%	10%	28%	24%*	21%	19%	66%	13%	18%	18%	17%	16%	23%	13%
إجمالي معدل الدوران الوظيفي في المناصب غير الإدارية																	
6%	18%	10%*	15%	24%	0%	22%	20%	0%	13%	41%	0%	14%	15%	0%	8%	10%	0%
إجمالي معدل الدوران الوظيفي الطوعي																	
9%	18%	11%*	5%	18%	0%	21%	21%*	0%	17%	47%	0%	13%	15%	0%	9%	10%	0%
معدل الدوران الوظيفي الطوعي للذكور																	
0%	19%	9%*	28%	20%	0%	28%	19%*	0%	8%	41%	0%	15%	14%	0%	7%	8%	0%
معدل الدوران الوظيفي الطوعي للإناث																	
معدل الدوران الوظيفي الطوعي حسب العمر																	
0%	24%	11%*	18%	16%	0%	27%	21%*	0%	22%	57%	0%	22%	24%	0%	12%	6%	0%
معدل الدوران الوظيفي الطوعي ما دون 30 عاماً																	
0%	19%	10%*	13%	20%	0%	20%	20%*	0%	11%	46%	0%	12%	12%	0%	8%	11%	0%
معدل الدوران الوظيفي الطوعي ما بين 30-50 عاماً																	
20%	8%	11%*	100%	0%	0%	13%	11%*	0%	13%	30%	0%	16%	11%	0%	3%	3%	0%
معدل الدوران الوظيفي الطوعي ما فوق 50 عاماً																	
معدل الدوران الوظيفي الطوعي حسب المستوى الإداري																	
0%	0%	50%	0%	0%	0%	13%	30%*	0%	43%	11%	0%	33%	29%	0%	2%	19%	0%
معدل الدوران الوظيفي الطوعي في المناصب الإدارية العليا																	
0%	21%	22%	13%	8%	0%	19%	19%*	0%	0%	21%	0%	14%	17%	0%	8%	9%	0%
معدل الدوران الوظيفي الطوعي في مناصب الإدارة الوسطى																	
10%	18%	10%	16%	24%	0%	23%	21%*	0%	13%	66%	0%	14%	14%	0%	9%	8%	0%
إجازة الأبوة أو الأبوة																	
0	4	6*	3	0	1	42	57	20	2	1	1	41	34	24	41	22	15
عدد الموظفين الذين حصلوا على إجازة الأبوة أو الأبوة (#)																	
0	4	0	2	3	0	7	16	0	0	0	2	195	137	34	21	14	13
عدد الموظفات اللاتي حصلن على إجازة الأبوة (#)																	

* قيم تم إعادة صياغتها نتيجة تغيير منهجية الحساب.

الدار للخدمات اللوجستية			بيفوت			C2i			الدار للعقارات			الدار للفنادق والضيافة			الدار للتعليم			شركة الدار			إ حصادات الموارد البشرية		
2024	2024	2023	2024	2023	2022	2024	2023	2022	2024	2023	2022	2024	2023	2022	2024	2023	2022	2024	2023	2022			
0	4	6*	3	0	1	42	56	20	2	1	1	41	-	24	41	22	15	عدد الموظفين الذكور العائدين إلى العمل خلال فترة التقرير (#)					
0	4	0	1	0	0	7	16	0	0	0	2	187	-	33	21	14	13	عدد الموظفات العائدات إلى العمل خلال فترة التقرير (#)					
0	100%	100%	100%	0%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	97%	-	98%	100%	100%	100%	معدل العودة إلى العمل					
التدريب والتطوير																							
-	250,263	17,764	1,753	419	157	4,735	4216	36,419	-	-	-	-	-	-	9,048	13,920	8,804	إجمالي عدد الساعات التدريبية لجميع الموظفين بدوام كامل					
-	400	299	1,261	229	118	1,657	1475.6	5,601	-	-	-	-	-	-	3,863	8,771	4,021	إجمالي عدد الساعات التدريبية للموظفات بدوام كامل					
-	249,863	17,465	492	190	39	3077.75	2740.4	30,818	-	-	-	-	-	-	5,185	5,149	4,783	إجمالي عدد الساعات التدريبية للموظفين الذكور بدوام كامل					
-	25,027	3,400	1,077	119	63	661	588.65	17,284	-	-	-	-	-	-	1,596	7,978	2,409	إجمالي عدد الساعات التدريبية للموظفين بدوام كامل ما دون 30 عاماً					
-	187,697	12,664	676	300	94	1238.25	3150.07	18,472	-	-	-	-	-	-	7,037	5,716	6,082	إجمالي عدد الساعات التدريبية للموظفين بدوام كامل ما بين 30-50 عاماً					
-	37,539	1,700	0	0	0	348.42	477.28	663	-	-	-	-	-	-	415	226	313	إجمالي عدد الساعات التدريبية للموظفين بدوام كامل ما فوق 50 عاماً					
-	-	16,224	1,673	419	0	3,584	3191.19	31,913	-	-	-	-	-	-	3,534	10,371	4,728	إجمالي عدد الساعات التدريبية للموظفين بدوام كامل في المناصب غير الإدارية					
-	-	1,440	80	0	55	859.58	765.37	4,318	-	-	-	-	-	-	5,328	3,369	3,867	إجمالي عدد الساعات التدريبية للموظفين بدوام كامل في الإدارة الوسطى					
-	-	100	0	0	102	291.38	259.45	188	-	-	-	-	-	-	186	180	209	إجمالي عدد الساعات التدريبية للموظفين بدوام كامل في الإدارة العليا					
-	223.05	21.25	15.65	4.15	2.66	0.52	0.76	6.80	-	-	-	-	-	-	11.60	20.00	12.99	متوسط ساعات التدريب السنوية لكل موظف بدوام كامل					
-	5.88	4.46	25.22	4.09	5.36	0.79	1.06	4.80	2.0	-	-	-	-	-	12.26	32.25	16.35	متوسط ساعات التدريب السنوية لكل موظفة بدوام كامل					
-	237.06	22.71	7.94	4.22	1.05	0.43	0.66	7.36	2.0	-	-	-	-	-	11.15	12.14	11.07	متوسط ساعات التدريب السنوية لكل موظف بدوام كامل من الذكور					
-	-	20.33	18.38	5.82	0	0.46	0.64	7.06	-	-	-	-	-	-	10.39	31.14	15.81	متوسط ساعات التدريب السنوية للموظفين بدوام كامل في المناصب غير الإدارية					
-	0	40	5.00	0	3.93	0.63	1.33	5.36	-	-	-	-	-	-	14.21	10.90	11.05	متوسط ساعات التدريب السنوية للموظفين بدوام كامل في مناصب الإدارة الوسطى					
-	0	50	0	0	34.00	4.047	25.945	7.23	-	-	-	-	-	-	2.86	3.33	7.21	متوسط ساعات التدريب السنوية للموظفين بدوام كامل في مناصب الإدارة العليا					

* قيم تم إعادة صياغتها نتيجة تغيير منهجية الحساب.

إ حصصات الموارد البشرية																	
الدار للخدمات اللوجستية			بيفوت C2i			الدار للعقارات			الدار للفنادق والضيافة			الدار للتعليم			شركة الدار		
2024	2024	2023	2024	2023	2022	2024	2023	2022	2024	2023	2022	2024	2023	2022	2024	2023	2022
مؤشرات أجور ومتطلبات الموظفين																	
متوسط التعويضات السنوية للموظفين حسب الجنس																	
1,840	55,695	38,861*	5,084	4,555*	2,423*	211,366	70,177*	127,718*	4,710	2,112*	2,016*	100,346	103,431*	98,014*	173,996	149,923	151,388*
متوسط التعويضات السنوية (الراتب الأساسي) للموظفين الذكور (بالألف درهم إماراتي)																	
4,252	123,143	86,008*	10,169	9,110*	4,360*	365,436	116,947*	241,683*	8,944	4,560*	3,624*	199,843	195,835*	178,26*	304,847	259,188	265,085*
متوسط التعويضات السنوية للموظفين الذكور (الراتب الأساسي + الحوافز النقدية الأخرى) (بالألف درهم إماراتي)																	
349	4,147	3,565*	3,939	3,905*	1,358*	67,305	19,370*	40,245*	3,896	1,932*	1,188*	270,304	278,161*	239,497*	72,952	59,050	59,314*
متوسط التعويضات السنوية (الراتب الأساسي) للموظفات (بالألف درهم إماراتي)																	
704	9,160	7,927*	7,879	7,811*	2,287*	124,788	35,897*	78,986*	8,211	3,996*	2,184*	538,457	533,503*	439,777*	144,052	117,524	115,168*
متوسط التعويضات السنوية للموظفات (الراتب الأساسي + الحوافز النقدية الأخرى) (بالألف درهم إماراتي)																	
متوسط التعويضات السنوية للموظفين حسب العمر																	
107	6,058	4,467*	1,567	998*	272*	53,864	25,452*	30,917*	850	984*	912*	43,680	48,249*	45,921*	12,615	11,752*	9,056*
متوسط التعويضات السنوية (الراتب الأساسي) للموظفين ما دون 30 عاماً (بالألف درهم إماراتي)																	
220	13,239	9,926*	3,134	1,997*	464*	87,583	39,719*	52,375*	1,661	2,136*	1,848*	92,445	98,79*	89,796*	30,795	30,393*	20,893*
متوسط التعويضات السنوية للموظفين ما دون 30 عاماً (الراتب الأساسي + الحوافز النقدية الأخرى) (بالألف درهم إماراتي)																	
845	43,083	29,754*	7,086	7,225*	2,447*	201,011	59,382*	124,943*	5,719	1,668*	1,368*	282,414	288,430*	254,802*	200,313	167,963*	174,140*
متوسط التعويضات السنوية (الراتب الأساسي) للموظفين ما بين 30-50 عاماً (بالألف درهم إماراتي)																	
1,812	95,716	66,112*	14,171	14,450*	4,163*	191,614	104,788*	234,549*	11,079	3,348*	2,460*	559,118	545,96*	464,890*	363,314	299,436*	315,413*
متوسط التعويضات السنوية للموظفين ما بين 30-50 عاماً (الراتب الأساسي + الحوافز النقدية الأخرى) (بالألف درهم إماراتي)																	
1,237	10,701	8,206*	371	237*	1,062*	183,942	4,714*	13,452	2,037	4,056*	4,584*	44,557	44,914*	36,788*	34,020	29,259*	27,506*
متوسط التعويضات السنوية (الراتب الأساسي) للموظفين ما فوق 50 عاماً (بالألف درهم إماراتي)																	
2,924	23,348	17,896*	743	474*	2,020*	41,386	8,337*	24,004*	4,415	9,264*	8,100*	86,738	84,58*	63,356*	54,790	46,883*	43,947*
متوسط التعويضات السنوية للموظفين ما فوق 50 عاماً (الراتب الأساسي + الحوافز النقدية الأخرى) (بالألف درهم إماراتي)																	
أجور ومتطلبات الموظفين حسب مستوى الإدارة																	
636	924	924*	600	450*	720*	983	623*	1,080*	660	11,016*	11,016*	1,458	1,374*	1,374*	1,800	1,848*	1,848*
إجمالي التعويضات السنوية (الراتب الأساسي) لأعلى فرد أجرًا في المؤسسة (بالألف درهم إماراتي)																	
1,782	1,620	1,620*	1,296	900*	1,440*	1,605	1,057*	1,848*	1,283	28,812*	17,688*	1,920	2,986*	1,800*	3,300	2,739*	2,739*
إجمالي التعويضات السنوية (الراتب الأساسي + الحوافز النقدية الأخرى) لأعلى فرد أجرًا في المؤسسة (بالألف درهم إماراتي)																	

* قيم تم إعادة صياغتها نتيجة تغيير منهجية الحساب.

الدار للخدمات اللوجستية			بيفوت			C2i			الدار للعقارات			الدار للفنادق والضيافة			الدار للتعليم			شركة الدار			إقصادات الموارد البشرية		
2024	2024	2023	2024	2023	2022	2024	2023	2022	2024	2023	2022	2024	2023	2022	2024	2023	2022	2024	2023	2022	2024	2023	2022
1,080	3,446	362*	1,316	780*	803*	24,780	3,475*	10,707*	1,388	4,176*	6,540*	1,154	2,193*	3,772*	47,694	38,078*	27,227*	متوسط التعويضات السنوية (الراتب الأساسي) للموظفين الذكور في مناصب الإدارية العليا (بالألف درهم إماراتي)					
2,815	7,224	2,424*	2,633	1,560*	1,606*	42,098	6,041*	20,343*	2,756	9,012*	11,208*	2,122	4,040*	6,024*	78,928	62,407*	42,630*	متوسط التعويضات السنوية (الراتب الأساسي + الدوافز النقدية الأخرى) للموظفين الذكور في مناصب الإدارية العليا (بالألف درهم إماراتي)					
620	11,092	5,999*	1,547	2,154*	1,098*	78,418	21,768*	56,227*	2,268	2,136*	2,208*	22,930	21,007*	21,339*	101,038	85,901*	99,754*	متوسط التعويضات السنوية (الراتب الأساسي) للموظفين الذكور في مناصب الإدارية الوسطى (بالألف درهم إماراتي)					
1,176	24,650	13,362*	3,095	4,307*	1,825*	151,000	46,846*	112,824*	4,028	4,392*	4,044*	54,102	48,107*	46,179*	182,286	152,038*	177,064*	متوسط التعويضات السنوية (الراتب الأساسي + الدوافز النقدية الأخرى) للموظفين الذكور في مناصب الإدارية الوسطى (بالألف درهم إماراتي)					
140	41,156	31,575*	2,221	1,621*	522*	108,168	44,935*	60,785*	1,054	816*	768*	76,262	80,231*	72,903*	23,464	24,097*	24,407*	متوسط التعويضات السنوية (الراتب الأساسي) للموظفين الذكور في المناصب غير الإدارية (بالألف درهم إماراتي)					
262	91,269	70,222*	4,441	3,243*	929*	172,338	64,060*	108,516*	2,160	1,584*	1,440*	143,620	143,688*	126,063*	43,634	44,744*	45,391*	متوسط التعويضات السنوية (الراتب الأساسي + الدوافز النقدية الأخرى) للموظفين الذكور في المناصب غير الإدارية (بالألف درهم إماراتي)					
0	0	0*	864	1,230*	396*	5,795	612*	2,750*	1,608	4,872*	4,608*	3,170	2,427*	2,544*	9,026	7,848*	2,773*	متوسط التعويضات السنوية (الراتب الأساسي) للموظفات في مناصب الإدارية العليا (بالألف درهم إماراتي)					
0	0	0*	1,728	2,460*	669*	10,022	1,029*	5,038*	3,334	9,996*	7,788*	5,125	4,907*	3,600*	15,230	13,042*	4,408*	متوسط التعويضات السنوية (الراتب الأساسي + الدوافز النقدية الأخرى) للموظفات في مناصب الإدارية العليا (بالألف درهم إماراتي)					
118	292	273*	1,075	1,445*	560*	28,819	9,000*	18,946*	967	1,560*	1,560*	27,056	25,527*	25,281*	38,680	28,451*	36,005*	متوسط التعويضات السنوية (الراتب الأساسي) للموظفات في مناصب الإدارية الوسطى (بالألف درهم إماراتي)					
234	648	606*	2,149	2,890*	925*	54,797	18,705*	37,677*	2,227	3,324*	3,444*	67,770	62,053*	55,593*	72,317	52,552*	65,279*	متوسط التعويضات السنوية (الراتب الأساسي + الدوافز النقدية الأخرى) للموظفات في مناصب الإدارية الوسطى (بالألف درهم إماراتي)					
231	3,855	3,293*	2,001	1,230*	402*	32,691	9,758*	18,549*	1,321	960*	756*	240,079	250,207*	211,672*	25,246	22,751*	20,536*	متوسط التعويضات السنوية (الراتب الأساسي) للموظفات في المناصب غير الإدارية (بالألف درهم إماراتي)					
470	8,512	7,321*	4,002	2,461*	694*	59,969	16,163*	36,271*	2,650	2,004*	1,428*	465,561	466,543*	380,584*	56,506	51,929*	45,482*	متوسط التعويضات السنوية (الراتب الأساسي + الدوافز النقدية الأخرى) للموظفات في المناصب غير الإدارية (بالألف درهم إماراتي)					

* قيم تم إعادة صياغتها نتيجة تغيير منهجية الحساب.

الدار للخدمات اللوجستية		بيفوت			C2i			الدار للعقارات			الدار للفنادق والضيافة			الدار للتعليم			الدار للمشاريع			شركة الدار			إفصاحات الصحة والسلامة		
2024	2024	2023	2024	2023	2022	2024	2023	2022	2024	2023	2022	2024	2023	2022	2024	2023	2022	2024	2023	2022	2024	2023	2022		
إفصاحات الصحة والسلامة للموظفين المباشرين																									
38,880	21,325,500	15,998,400	241,280	185,840	108,560	18,756,404	13,171,816*	15,101,764	115,280	108,160	108,560	8,898,240	8,964,480	7,492,480	247,637	334,015 *	300,006*	1,466,192	1,280,640	1,247,520	عدد ساعات عمل الموظفين				
0	6	3	0	0	0	8	4*	3	0	0	0	2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	إجمالي عدد الحالات التي سببت وفاةً ضائعاً بسبب إصابات العمل	
0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	إجمالي عدد حالات الوفاة المرتبطة بالعمل	
0	0.16	0.14*	0	0	0	0.43	0.30*	0.20	0	0	0	0.22	0	0.13	0	0	0	0	0	0	0	0	0	معدل تكرار الوقت الضائع بسبب إصابات العمل (أكمل مليون ساعة عمل)	
0	0	0	0	0	0	0.05	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	معدل إجمالي الإصابات المسجلة (أكمل مليون ساعة عمل)	
إفصاحات الصحة والسلامة للعاملين المتعاقدين																									
84,240	14,553,000	5,918,400	-	-	-	28,800	61,320,303	0	621,362	1,759,868	0	34,890,688	34,890,688	0	198,080,929	176,750,485	116,272,100	0	0	0	0	0	إجمالي عدد ساعات عمل المتعاقدين		
0	0	1*	-	-	-	0	8	0	0	1	0	0	0	0	0	5	4	2	0	0	0	0	0	إجمالي عدد الحالات التي سببت وفاةً ضائعاً بسبب إصابات العمل	
0	0	1*	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	إجمالي عدد حالات الوفاة المرتبطة بالعمل	
0	0	1*	-	-	-	0	0.13	0	0	0.57	0	0	0	0	0.03	0.03	0.00	0	0	0	0	0	0	معدل تكرار الوقت الضائع بسبب إصابات العمل (أكمل مليون ساعة عمل)	
0	0	0	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.03	0.06	0.04	0	0	0	0	0	0	معدل إجمالي الإصابات المسجلة (أكمل مليون ساعة عمل)	

* قيم تم إعادة صياغتها نتيجة تغير منهجية الحساب.

الدار للخدمات اللوجستية		بيفوت		C2i			الدار للعقارات			الدار للفنادق والضيافة			الدار للتعليم			الدار للمشاريع			شركة الدار			إفصاحات الصحة والسلامة
2024	2024	2023	2024	2023	2022	2024	2023	2022	2024	2023	2022	2024	2023	2022	2024	2023	2022	2024	2023	2022		
نظام إدارة الصحة والسلامة																						
100%	-	-	-	-	-	80%	80%	80%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	نسبة العمال المشمولين بنظام إدارة الصحة والسلامة
100%	-	-	-	-	-	80%	80%	80%	100%	50%	50%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	العمال المشمولون بنظام إدارة الصحة والسلامة الذي يخضع للتدقيق أو الاعتماد من قبل جهة خارجية (بالنسبة المئوية)
100%	-	-	-	-	-	80%	80%	80%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	العمال المشمولون بنظام إدارة الصحة والسلامة الذي يخضع للتدقيق الداخلي (بالنسبة المئوية)
100%	-	-	-	-	-	40%	40%	40%	10%	10%	10%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	القوى العاملة الممثلة في لجان الصحة والسلامة المشتركة بين الإدارة والعامل (بالنسبة المئوية)

* قيم تم إعادة صياغتها نتيجة تغيير منهجية الحساب.

			المشتريات
2024	2023	2022	
%100	%100	%100	تقييم الموردين في مرحلة المناقصة/تقديم العروض (بالنسبة المئوية)
%100	%100	%100	تم مراجعة المتعاقدين الرئيسيين والفرعيين وفق معايير رفاهية العمال (بالنسبة المئوية)
12	12	12	عدد مشاريع الواقع الخاضعة للتدقيق البيئي (#)
100%	100%	100%	نسبة المشاريع الجديدة التي خضعت للفحص باستخدام معايير بيئية (بالنسبة المئوية)
50	29	31	إجمالي عدد المقاولين المتعاقد معهم (#)
129	128	102	إجمالي عدد الاستشاريين المتعاقد معهم (#)
25.2	27.6	16.7	إجمالي الإنفاق على المقاولين والاستشاريين (المتعاقد معهم) (مليار درهم إماراتي)
100%	100%	100%	نسبة إجمالي الموردين والمقاولين من المستوى الأول الذين خضعوا للتفقييم فيما يخص حقوق الإنسان أو رفاهية العمال خلال السنوات الثلاث الماضية (بالنسبة المئوية)
19%	19%	43%	نسبة إجمالي الموردين والمقاولين من المستوى الأول الذين خضعوا للتفقييم فيما يخص حقوق الإنسان وتم تحديد مخاطر لديهم (المقاولون المصنفون متوسطي وعالي المخاطر) (بالنسبة المئوية)
100%	100%	100%	نسبة إجمالي الموردين والمقاولين من المستوى الأول الذين خضعوا للتفقييم فيما يخص حقوق الإنسان وتم اتخاذ إجراءات تصديقية بشأنهم (بالنسبة المئوية)
2	2	3	إجمالي عدد الموردين والمقاولين الذين حصلوا على دعم لتنفيذ خطط العمل التصديقية (#)

نطاق الافصاح

الحدود التنظيمية والتشغيلية

تعتمد الدار العقارية ش.م.ع هيكلًا تنظيمياً يشمل قطاعات وأقسام وشركات تابعة ضمن ثلاث مناطق جغرافية رئيسية: الإمارات العربية المتحدة ومصر والمملكة المتحدة. ويوضح الجدول أدناه الهيكل التنظيمي للشركة:

جدول 2.1 الهيكل التنظيمي لشركة الدار العقارية ش.م.ع (2024)

الأنشطة الرئيسية	الدولة	الشركة التابعة	الشركة
الدار للتطوير			
مطور عقاري	الإمارات العربية المتحدة	التطوير العقاري والمبيعات	
التصميم	الإمارات العربية المتحدة	الدار للمشاريع	
مطور عقاري	مصر	الدار العالمية - سوديك	
مطور عقاري	المملكة المتحدة	الدار الدولية - إل إس كيو	
الدار للاستثمار			
ادارة الأصول	الإمارات العربية المتحدة	الدار للتعليم	
ادارة الأصول	الإمارات العربية المتحدة	الدار لعقارات	
ادارة الأصول	الإمارات العربية المتحدة	الدار للفنادق والضيافة	
ادارة الأصول	الإمارات العربية المتحدة	الدار للاستثمار العقاري	
ادارة الأصول	الإمارات العربية المتحدة	(C2i) آي 2 سي	
البناء	الإمارات العربية المتحدة	بيفوت	

تقوم الدار العقارية ش.م.ع بحصر ابعادات غازات الاحتباس الحراري لكافة الشركات التابعة لها وإعداد تقارير بشأنها، وتلتزم بتطبيق أفضل الممارسات الدولية في وضع أهداف تخفيف الكربون وتحقيق الحياد المناخي.

الجهة المسؤولة عن التقرير

الدار العقارية ش.م.ع هي شركة متخصصة في مجالات الاستثمارات العقارية والتطوير العقاري وإدارة الأصول، وتمارس أنشطتها الدولية في كل من دولة الإمارات العربية المتحدة ومصر والمملكة المتحدة؛ إذ يقع مقرها الرئيسي في أبوظبي، وتركت القيمة الأكبر لمحفظتها الاستثمارية في دولة الإمارات العربية المتحدة. وتشتمل الشركة من خلال شركتين رئيسيتين، هما الدار للتطوير والدار للاستثمار، وتضم 38 شركة تابعة تعمل بانسجام تحت مظلة مجموعة متكاملة. ويسهم هذا النهج في تعزيز المرونة والمساءلة المؤسسية، وتسريع عمليات صنع القرار، وتحسين الكفاءة التشغيلية، إلى جانب ترسیخ مفاهيم الاستدامة في جميع أنشطة المؤسسة.

ويرتكز إطار الاستدامة لشركة الدار على أربعة محاور رئيسية: الاقتصاد والمجتمع والموظفين والبيئة، وقد دُددت مجالات الطاقة والكربون والمناخ على أنها مجالات ذات أهمية كبيرة لأصحاب المصلحة والأثر البيئي والاجتماعي والحكومة.

في عام 2023، حققنا إنجازات مهمة في مسیرتنا نحو تحقيق الحياد المناخي، حيث وقع 64 مورداً على التعهد المناخي للقطاع العقاري، وتم تحديد 100٪ من ابعادات النطاق 2 من خلال شهادات الطاقة النظيفة، وفدينا 100٪ من الموردين وفقاً لمعايير الاستدامة.

حدود مستهدفات خفض الانبعاثات الكربونية

تلزم الدار العقارية ش.م.ع. بتطبيق أفضل الممارسات الدولية في وضع مستهدفات تخفيض الكربون وتحقيق الحياد المناخي، وقد شاركت في المجموعة الاستشارية للخبراء التابعة لمبادرة الأهداف القائمة على العلم (SBTi) لتطوير إرشادات قطاع المباني، وساهمت بخبرتها في مجال تطوير وإدارة العقارات، في حين تمارس الشركات التابعة للدار العقارية العديد من الأنشطة والوظائف، وتدرج ضمن الفئات المستهدفة وفقاً لإرشادات أهداف قطاع المباني القائمة على العلم^[1] (SBTi)، والتي تضم المطور، والمالك والمستخدم، والمالي والمؤجر، ومدير العقارات. وقد تم تعين الحدود المستهدفة وفقاً لمعايير تحديد الأهداف الصادرة عن مبادرة الأهداف القائمة على العلم (SBTi) لقطاع المباني^[2].

الحدود التنظيمية: تحدد جميع الأهداف على مستوى المجموعة وليس على مستوى الشركات التابعة. كما أن الحدود التنظيمية تتوافق مع الحدود المستخدمة في إجراءات إعداد التقارير السنوية.

غطية انبعاثات غازات الاحتباس الحراري: يضمن الحصر الشامل والتحليل المستهدف لجميع انبعاثات غازات الاحتباس الحراري ذات الصلة، التوافق التام مع معيار بروتوكول غازات الاحتباس الحراري للشركات. وتقاس هذه الانبعاثات ويعبر عنها بوحدة مكافئ ثاني أكسيد الكربون.

غطية النطاقات: يتم تغطية انبعاثات النطاقات 1 و 2 و 3 من خلال الأهداف.

غطية الانبعاثات^[3]: فيما يتعلق بالأهداف قصيرة المدى، فإن الحد الأدنى لتغطية الانبعاثات من النطاق 3 هو 67٪ من إجمالي الانبعاثات المبلغ عنها (بما في ذلك أي انبعاثات مستثناة).

بالنسبة لأهداف تحقيق صافي الانبعاثات الصافي على المدى الطويل، يجب أن يغطي نطاق الهدف ما لا يقل عن 90٪ من إجمالي انبعاثات النطاق 3.

وفقاً لمعايير تحديد الأهداف لقطاع المباني (الجدول 2، الصفحة 18) هناك فئات مختلفة من انبعاثات النطاق 3 التي يجب تضمينها ضمن الحدود بناءً على وظائف المستخدم، بالنسبة للدار على مستوى المجموعة يوضح هذا التصنيف ما يلي:

الجدول 3.1 فئات انبعاثات النطاق 3 المطلوبة وفقاً لمعايير قطاع المباني.

الفئة 11: الانبعاثات الصادرة من المنتجات المباعة	الفئة 13: الانبعاثات الصادرة من الأصول المؤجرة	الفئة 2: السلع الرأسمالية	الفئة 1: السلع والخدمات المشتركة	المستخدم
*		الفئة 1 وأو الفئة 2 لاحتساب الانبعاثات المحسدة الأولية في المباني الجديدة.		مطور عقاري
		**		المالك المستخدم للعقارات
***		**	تأجير وتملك العقارات	
الفئة 11 أو الفئة 13 تبلغ لـ التقارير الانبعاثات.	*			مدير العقار

*للمباني المباعة فقط خلال سنة التقرير

**إذا كان فقط المالك الأول

***عندما لا يكون ذلك مسؤولاً بالفعل ضمن النطاقين 1 و 2 باستخدام نهج المبني ككل.

تشير الخلايا باللون الوردي إلى القابلية المشروطة بناءً على الملاحظة الواردة في الجدول.

وفقاً لمعايير قطاع المباني الصادرة عن SBTi، يجب أن يتضمن نطاق الهدف كحد أدنى فئات انبعاثات النطاق 3 الموضحة في الجدول 3.2. من أجل تحقيق تغطية 90٪ من انبعاثات الغازات الدفيئة في النطاق 3 على المدى الطويل، تمت إضافة مصادر انبعاثات إضافية إلى نطاق الهدف، مما يعطي 91٪ من انبعاثات الغازات الدفيئة في النطاق 3 لشركة الدار.

^[1] وثيقة توضيحية لأهداف قطاع المباني في SBTi 2024 النسخة 1.0، الفصل 4.4.2 المستخدمون المقصودون، ص. 24.

^[2] معايير SBTi تحديد الأهداف لقطاع المباني في (2024) النسخة 1.0، الفصل 1.3 معايير الانبعاثات وحدود الأهداف، ص. 17.

^[3] معايير SBTi للحياد الصافي للشركات (2024) النسخة 1.2، المعايير والتوصيات للأهداف القصيرة المدى والحياد الصافي، C6، ص. 8

الفترات المتشتمولة بالتقرير

تمتد فترة التقارير الحالية من 1 يناير إلى 31 ديسمبر. ويتم نشر تقرير عن انبعاثات الغازات الدفيئة السنوية ضمن تقرير الاستدامة السنوي. وتكون السنة المرجعية الجديدة هي 2023 (بدلًا من 2021)، وقد أعيد حساب الأهداف بناءً على ذلك. وُتعرض دواعي إعادة الحساب واختيار السنة المرجعية في القسم 6.

اعتمدت الشركة عام 2023 على أنه السنة المرجعية (السنة المالية 2023) لحساب أهدافها المتعلقة بتخفيض الكربون وتحقيق صافي الانبعاثات الصفرى وإعداد التقرير. وتغطي انبعاثات سنة الأساس الفترة من 1 يناير 2023 إلى 31 ديسمبر 2023. وقد وقع الاختيار على هذه السنة لأنها كانت الأكثر اكتمالاً، والأعلى جودة، والأكثر تمثيلاً لهيكل وأنشطة الشركة.

الجدول 3.2 الحد الأدنى من التغطية المستهدفة وفقاً للمتطلبات الإلزامية لإعداد التقارير.

الفترة المستهدفة	الفترة 11: الانبعاثات الصادرة من المنتجات الصادرة من الأصول بحسب متطلبات النطاق 3	الفترة 12: الانبعاثات إجمالي انبعاثات النطاق 3	الفترة 13: الانبعاثات إجمالي انبعاثات المؤجرة	الفترة 1: السلع والخدمات المشترأة الرأسمالية
عملية إعداد التقارير	1,366,246	135,554	734,340	338,247

الدار العقارية ش.م.ع

* نود التنويه إلى أن الأرقام الواردة في الجدول بخصوص انبعاثات غازات الاحتباس الحراري لعام 2023 قد تم إعادة حسابها وذكرها وفقاً للأرقام الانبعاثات المنفذة وسياسة إعادة البيانات (في القسم 7 من هذا التقرير).

يتم تحديد الأهداف المتعلقة بالنطاق 2 وتقديم التقارير بشأن التقدم المحرز استناداً إلى النهج القائم على السوق. يتضمن جرد الغازات الدفيئة انبعاثات النطاق 2 القائمة على الموقع والسوق، عند الحاجة.

منهجية إعداد التقارير

يقدم هذا التقرير ملخصاً لمعايير ومنهجية إعداد التقارير لجمع قائمة جرد ابعةات الغازات الدفيئة للشركة. وتحسب الابعاث على مستوى الأصول والشركات الفرعية وتحسب الابعاث على مختلف المستويات ذات الصلة طبقاً للهيكل التنظيمي. وتشمل الأجزاء التالية الطرق والافتراضات الأساسية المستخدمة لقائمة جرد ابعةات الغازات الدفيئة.

1 ابعةات النطاق 1

الجدول 5.1 طريقة حساب ابعةات النطاق 1

المقياس المقصح عنه	التعريف	الطريقة	الوحدات	الافتراضات الرئيسية	قائمة المراجع / الملاحظات
الابعاث الكربونية الناجمة عن استهلاك الوقود في الأصول (المباني والمراحيض).	الابعاث الناجمة عن استهلاك الوقود لأغراض الصهي ومولدات الكهرباء في الموقع.	تقديم بيانات استهلاك الوقود في التقرير استناداً إلى القياسات أو الملاحظات المباشرة لاستخدام الوقود. ويتم ذلك بشكل أساسى من خلال:	كيلو واط في الساعة	إذا لم تتوفر بيانات استهلاك الوقود للأصول، فيعتبر أنه لم يكن هناك أي استهلاك. ويستند ذلك فقط إلى الملاحظات التي تم تقديمها.	فواتير المرافق وبيانات الاستهلاك الواردة من مزودي الخدمات.
الابعاث الناجمة عن تسرب مواد التبريد.	الابعاث الناجمة عن تسرب مواد التبريد، مع مراعاة إمكانية تأثيرها على ظاهرة الاحتباس الحراري.	تم تخلص بيانات الاستهلاك لكل نوع من أنواع الوقود على مستوى الأصول وتحسب الابعاث باستخدام عوامل الابعاث ذات الصلة، وقد تم تحديد توزيع الابعاث على المناطق والفنان مسبياً وفقاً لمنهجية التحكم التشغيلي، وذلك فيما يخص المساحات الخاضعة للإدارة المباشرة والمستأجرة (المؤجرة) استناداً إلى إجمالي المساحات المبنية.	كم من مواد التبريد	الأولوية 1: يتم جمع البيانات حول الابعاث الناجمة عن التسرب وتقديمها وفقاً للسلسل الهرمي التالي: الأولوية 2: نسبة التسرب الواردة في التقارير من عمليات إعادة تعبئه مادة التبريد خلال سنة إعداد التقرير يحسب التسرب السنوي التقديري بالاعتماد على بيانات تجريبية تقيس كمية الابعاث المشتركة للمبردات لكل كيلوواط. ويتم إجراء هذا التقدير بشكل مستقل، ثم يُسجّل التسرب الفعلي في المخزون النهائي عندما توفر البيانات، تُحسب الابعاث وتُوزع على المناطق الخاضعة للمراقبة والمتأجرة (المستأجرة)، إذا وردت كميات المبردات تحت عنوان "إجمالي المين بالكامل". فسيتم اعتبارها جزءاً من ابعةات النطاق 1 (أي أن المستأجرين لم يقدموا بيانات حول إعادة تعبئه المبردات في الأنظمة التي لا تخضع للرقابة التشغيلية للشركة).	من المتوقع عدم تقديم بيانات سنوية عن تسرب مواد التبريد (يرجى مراجعة الملاحظة 3 أدناه). سيتم تقديم بيانات الابعاث المنسوبة في السنة التي يتم فيها إعادة تعبئه أنظمة التبريد، ما يشير إلى فقدان كمية من مادة التبريد من آخر إعادة تعبئه.

المقياس المفصح عنه	التعريف	الطريقة	الوحدات	الافتراضات الرئيسية	قائمة المراجع / الملاحظات
استهلاك الوقود لأسطول المركبات والآليات المملوكة (بما في ذلك المطلوبة أو المستأجرة (مثل الدiesel أو المازوت) أو المسئولة بعقود طويلة الأجل) البنزين)	بعض المركبات التي تشتريها وتستخدمها الشركة، ولا يشمل الوقود الذي يشتريه المقاولون الفرعيون.	لغطي هذا المقياس الوقود الذي تشتريه وتستخدمه الشركة، ولا يشمل الوقود الذي يشتريه المقاولون الفرعيون.	لتر وقود	تم تقديم تقارير عن بيانات استهلاك الطاقة للآلات، مثل كمية الوقود لكل شركة تابعة وكل نشاط في جميع المناطق الحغرافية ذات الصلة (أي الإمارات العربية المتحدة ومصر)، ووفقاً لنوع الوقود يتم تحويل الكمية المذكورة إلى كيلوواط في الساعة، ومن ثم يتم احتساب الانبعاثات.	تم حساب الانبعاثات الناتجة عن احتراق الوقود من أسطول المركبات المملوک او المستأجر من قبل الشركة وفقاً للتسلسل الهرمي التالي:

الأولوية 1: كمية الوقود من مزودي الخدمة الواردة بالتفصيل، ومطالبات مصروفات الوقود

الأولوية 2: تُقدر استناداً إلى بيانات المسافة المقطوعة ونوع المركبة ونوع الوقود المستمدّة من سجلات الرحلات والمركبات.

تُستخدم عوامل الانبعاث المربطة بالوقود والمسافة المقطوعة/نوع المركبة لحساب انبعاثات الكربون ذات الصلة.

5.2 انبعاثات النطاق 2

الجدول 5.2 طريقة حساب انبعاثات النطاق 2

المقياس المفصح عنه	التعريف	الطريقة	الوحدات	الافتراضات الرئيسية	قائمة المراجع / الملاحظات
ستهلاك الكهرباء والتبريد المركزي في الأصول (المباني والمرافق) في المواقع (المباني / المنشآت).	تم الإبلاغ عن بيانات الكهرباء والتبريد بشكل ريع سنوي من خلال نظام إدارة البيانات المستدامة. يتم جمع البيانات من: فواتير الخدمات وبيانات الاستهلاك من مقدمي الخدمات. قراءات العدادات الشهرية اليدوية من فرق إدارة المنشآت. تتبع التسلسل الهرمي للبيانات الآتي:	الأولوية 1: الكهرباء / المياه المبردة المبلغ عنها والمفاسة.	كيلو واط في الساعة	المعايير لاستخدام مقاييس كثافة الطاقة التجريبية (الأولوية 2) كانت: (1) يجب أن تحتوي العينة على أكثر من نقطتين بيانات، (2) يجب أن تمثل النقاط البيانية أكثر من 50٪ من إجمالي المساحة الطابقية للفئة ذات الصلة من الأصول ونوع التبريد. إذا لم يتم تلبية المعايير، ولم تكن كثافة استخدام الطاقة (كيلو واط في الساعة/متر مربع) متوفرة من التدقيرات / المسوحات / الشهادات، فتم استخدام المعايير بدلاً من ذلك (الأولوية 4) بناءً على معيار ASHRAE للكفاءة الطافية في المباني القائمة.	معايير الأولوية 4-100 ANSI ASHRAE Standard 2018-2018. المعايير لا تتطلب معايير كثافة الطاقة التجريبية (الأولوية 2) لأن الطاقة في المباني القائمة، صفحه 11 - جدول 7-2a أهداف استهلاك الطاقة في الواقع المبنية. لا تميز المعايير بين استهلاك الكهرباء لأنظمة التبريد المختلفة.
الأولوية 2: التبريد (مركزي / الموقع).	تم الإبلاغ عن المياه المبردة بوحدات طن-ساعة تبريد وتحويلها إلى كيلو واط في الساعة على أساس 1 طن-ساعة (تبريد) = 3.51685 كيلو واط في الساعة.	الأولوية 2: كثافة استخدام الطاقة (كيلو واط في الساعة/متر مربع) من البيانات التاريخية لكل فئة من الأصول وأ نوع التبريد (مركزي / الموقع).	الأولوية 3: كثافة استخدام الطاقة (كيلو واط في الساعة/متر مربع) من التدقيرات / المسوحات / الشهادات.	تم تطبيق نفس المعايير على المساحات المتحكم فيها من قبل المالك والمستأجرة.	تم استخدام كثافة الطاقة المتوسطة للفئات الفرعية كمتوسط كثافة استخدام الكهرباء لكل فئة من الأصول.
الأولوية 4: معايير كثافة استخدام الطاقة الدولية (كيلو واط في الساعة/متر مربع).	تم تقديم بيانات كثافة استخدام الطاقة التجريبية بشكل إضافي لضمان تمثيل العينة المستخدمة في التقديرات. تم تقييم: (1) عدد النقاط البيانية (الأصول) في العينة، (2) نسبة تغطية المساحة الطابقية لكل نقطة بيانات في العينة، و(3) مدى شمولية النتائج مقارنة مع المعايير والناتج من فئات الأصول الأخرى.	الأولوية 4: معايير كثافة استخدام الطاقة (كيلو واط في الساعة/متر مربع).	كيلو واط في الساعة	تم الإبلاغ عن المياه المبردة بوحدات طن-ساعة تبريد وتحويلها إلى كيلو واط في الساعة على أساس 1 طن-ساعة (تبريد) = 3.51685 كيلو واط في الساعة.	لم تكن معايير كثافة المياه المبردة للتبريد المركزي متاحة (تم استخدام بيانات كثافة الطاقة التجريبية بينما كانت متاحة).
الأسطول المملوك (بما في ذلك الإيجارات طويلة الأمد)	بعاثات الكربون المرتبطة باستخدام الكهرباء في أسطول المركبات المملوك / المستأجر (أي المركبات الكهربائية / الهجينة القابلة للشحن)	تبع الحساب نفس خطوات الطريقة والأولويات كما هو الحال في أسطول الآلات والمركبات بمحركات احتراق داخلي (انبعاثات النطاق 1، الجدول 5.1). الفرق الرئيسي هو اختيار "الكهرباء" كوقود رئيسي، مما يؤثر على اختيار عوامل الانبعاثات ذات الصلة.	كيلو واط في الساعة	تم الافتراض أن كثافة التبريد المركزي للمناطق المستأجرة (المأهولة) هي نفسها للمناطق المتحكم فيها من قبل المالك.	تم الافتراض أن المكتب التنفيذي مماثل لفئة الأصول التجارية.
				تم الافتراض أن التجزئة مشابهة لتجزئة المجتمع التجاري.	

5.3 انبعاثات النطاق 3

الجدول 5.3 طريقة حساب انبعاثات النطاق 3

المقياس المقصح عنه	التعريف	الطريقة	الوحدات	الافتراضات الرئيسية	قائمة المراجع / الملاحظات
السلع والخدمات المشتراء - الفئة 1.	انبعاثات الكربون من الفئة 1 المرتبطة بالنفقات على اللوازم والمواد الاستهلاكية والخدمات المشتراء في سنة التقرير.	ضفت انبعاثات النطاق 3، في سلسلة التوريد الأولية، ضمن فئتين فرعبيتين. تشمل الفئة 1 انبعاثات الكربون المرتبطة بالمواد المستخدمة في المنتجات أو الأنشطة الرئيسية مثل تنسيق الدائق والبناء وعمليات التجديد.	الدرهم الإماراتي	بناءً على فئة النفقات ووصفها، يجري مطابقة إجمالي الإنفاق بالدولار الأمريكي مع الفئات المدرجة في قاعدة بيانات المدخلات والمخرجات البيئية الموسعة في الولايات المتحدة. وتضم قاعدة البيانات عوامل الانبعاث من البداية حتى النهاية (كغم من ثاني أكسيد الكربون المكافى/دولار أمريكي) بالنسبة للسلع والعمليات الصناعية وعمليات التصنيع في الولايات المتحدة.	عوامل انبعاث المدخلات والمخرجات البيئية الموسعة: عوامل انبعاث غازات الاحتباس الحراري في سلسلة التوريد الأمريكية مجموعه بيانات نظام تصنيف الصناعات في أمريكا الشمالية (https://catalog.data.gov/dataset/supply-chain-greenhouse-gas-emission-factors-v1-2-by-naics-6/resource/fbc78d3c-49bd-40c0-9dac-2ed16c07a305).
السلع الرأسمالية - الفئة 2	انبعاثات الكربون الناتجة عن عمليات الدسخواذ على الأصول (كمالك أول). بالإضافة إلى المشروعات الجديدة التي اكتمل إنشاؤها خلال سنة التقرير.	يمكن أيضًا تقديم الكربون المجسد الأولى المرتبط بالمنتج بشكل منفصل، وذلك من خلال إدخال أنواع موادبناء وكمياتها إلى جانب سجلات بيانات المواد والإفصاح البيئي للمنتجات المحددة، أو تقاديرها بالاعتماد على قاعدة بيانات مخزون الكربون والطاقة في المملكة المتحدة. لم تُسجل أي بيانات وفق هذا النهج خلال السنة المالية 2023.	كيلوغرام من الكربون	تشمل انبعاثات السلع الرأسمالية الأولى للمباني الجديدة التي اكتمل إنشاؤها خلال سنة التقرير، بالإضافة إلى الأصول الناتجة عن عمليات الدسخواذ عندما تكون الشركة هي المالك الأول. ويستند تسلسل البيانات (بالنسبة للمباني) إلى الأولويات التالية:	تقدير الكربون طوال دورة الحياة وفقاً للمجلس الملكي للمشاحين القانونيين (2023) (https://www.rics.org/content/dam/ricsglobal/documents/standards/Whole_life_carbon_assessment_PS_Sept23.pdf) Second Edition, version 3
السلع الرأسمالية - الفئة 3	البيانات الناتجة عن عمليات الدسخواذ على الأصول (كمالك أول). بالإضافة إلى المشروعات الجديدة التي اكتمل إنشاؤها خلال سنة التقرير.	الأولوية 1: الكربون المجسد الأولى المستمد من تقييمات الكربون طوال دورة حياته.	الأولوية 2: الإفصاحات البيئية للمنتجات الخاصة بالمواد، واستهلاك الوقود لنقل المواد إلى موقع الإنشاء واستهلاك الطاقة في موقع الإنشاء، بالإضافة إلى استهلاك المياه والنفايات الناتجة عن أنشطة البناء.	الأولوية 3: الفئات المرجعية لقاعدة بيانات مخزون الكربون والطاقة الخاصة بالمواد، وتقدير استهلاك الوقود بناءً على افتراضات المسافة ونوع الوقود ووسيلة الشحن.	اما انبعاثات السلع الرأسمالية غير المرتبطة بالمباني، فقد جرى تقاديرها استناداً إلى بيانات النفقات، باستخدام الأسلوب نفسه المتبع في إلى الموقف، حيث جرى تقدير جميع المسافات استناداً إلى سيناريوهات بالكريون المجسد.
البيانات الناتجة عن عمليات الدسخواذ على الأصول (كمالك أول). بالإضافة إلى المشروعات الجديدة التي اكتمل إنشاؤها خلال سنة التقرير.	اما انبعاثات السلع الرأسمالية غير المرتبطة بالمباني، فقد جرى تقاديرها استناداً إلى بيانات النفقات، باستخدام الأسلوب نفسه المتبع في إلى الموقف، حيث جرى تقدير جميع المسافات استناداً إلى سيناريوهات بالكريون المجسد.	الأولوية 1: الكربون المجسد الأولى المستمد من تقييمات الكربون طوال دورة حياته.	الأولوية 2: الإفصاحات البيئية للمنتجات الخاصة بالمواد، واستهلاك الوقود لنقل المواد إلى موقع الإنشاء واستهلاك الطاقة في موقع الإنشاء، بالإضافة إلى استهلاك المياه والنفايات الناتجة عن أنشطة البناء.	الأولوية 3: الفئات المرجعية لقاعدة بيانات مخزون الكربون والطاقة الخاصة بالمواد، وتقدير استهلاك الوقود بناءً على افتراضات المسافة ونوع الوقود ووسيلة الشحن.	اما انبعاثات السلع الرأسمالية غير المرتبطة بالمباني، فقد جرى تقاديرها استناداً إلى بيانات النفقات، باستخدام الأسلوب نفسه المتبع في احتساب انبثاثات السلع والخدمات المشتراء.

المقياس المقصح عنه	التعريف	الطريقة	الوحدات	الافتراضات الرئيسية	قائمة المراجع / الملاحظات
الابتعاثات الناتجة عن نقل وتوزيع المواد الخام والمعادن والمنتجات قبل وصولها إلى الشركة - الفئة 4	ابتعاثات الكربون الناتجة عن نقل السلع والمعدات والمنتجات قبل لأطراف خارجية.	تكون أولويات البيانات على النحو التالي: الأولوية 1: استهلاك الوقود ونوع الوقود المستخدم في نقل السلع من المستودعات إلى الشركات المملوكة والمداردة من قبل الدار العقارية. الأولوية 2: المسافة المقطوعة وإجمالي وزن السلع ووسيلة الشحن المستخدمة. الأولوية 3: بيانات الإنفاق المخصصة للفئات المرجعية في قاعدة بيانات المدخلات والمخرجات البيئية الموسعة الخاصة بنقل الشحنات.	كمية الوقود والمسافات المقطوعة أو بيانات الإنفاق بالدرهم الإماراتي	تغطي هذه الفئة السلع والمواد غير المتعلقة بأعمال البناء والتطوير (مثل المواد الغذائية والوازم المكتبة). أما الابتعاثات المرتبطة ببيانات نظام تصنيف الصناعات في أمريكا الشمالية (https://catalog.data.gov/dataset/supply-chain-greenhouse-gas-emission-factors-v1-2-by-naics-6/resource/fbc78d3c-49bd-40c0-9dac-2ed16c07a305).	عوامل ابتعاث المدخلات والمخرجات البيئية الموسعة، عوامل ابتعاث غازات الاحتباس الحراري في سلسلة التوريد الأمريكية مجموعه بيانات
النفاثات الناتجة عن أنواع النفاثات المختلفة وفقاً لطريقة المعالجة - الفئة 5	ابتعاثات الكربون الناتجة عن أنواع النفاثات المرتبطة بالطرق المختلفة.	بالإضافة إلى ذلك، تشمل عوامل ابتعاثات الأولية الناتجة عن دورة حياة الوقود من الاستخراج إلى التخزين. أما بالنسبة لابتعاثات السفر الجوي، فقد جرى تدبرها بناءً على افتراض متوسط فئة المقاعد المستخدمة (مثل الدرجة الاقتصادية أو درجة رجال الأعمال).	طنان النفاثات المرسلة إلى المنشآت وإعادة التسجيل الخاص بالشركة. وتجمع البيانات سنويًا من الشركات التابعة وفرق إدارة المرافق، استنادًا إلى سجلات إدارة التدوير والحرق.	الأولوية 2 - كثافة النفاثات مقدرة استنادًا إلى البيانات الحالية للمخزون، مقدرة استنادًا إلى الأصول المدرجة في المخزون مع البيانات مع افتراض إرسال جميع النفاثات إلى المكاتب. وتحدد كثافة النفاثات بالเมตร المكعب من النفاثات لكل متر مربع من إجمالي المساحة الطابقية الخاضعة لإدارة المالك.	يُفترض أن تكون كثافة النفاثات المكاتب الإدارية مماثلة لكثافة نفاثات المدارس.
استهلاك المياه (مضاف إلى النطاق 3. الفئة 1ب - السلع والخدمات المشتراء)	ابتعاثات الكربون المرتبطة باستهلاك المياه في المناطق الخاضعة لإدارة الأصول.	جري احتساب استهلاك المياه استنادًا إلى تسلسل البيانات على النحو التالي: الأولوية 1: استهلاك المياه المسجلة والمقياس في المناطق الخاضعة لإدارة المالك. الأولوية 2: استهلاك المياه المقدر استنادًا إلى البيانات التجريبية (كثافة استهلاك المياه لكل فئة من الأصول) أو بيانات الإنفاق.	المتر المكعب من استهلاك مياه الشرب	تعتمد كثافات استهلاك المياه لبيانات الأولوية 2 على البيانات الحالية للمخزون، كما يقدر استهلاك المياه لكل متر مربع من إجمالي المساحة الطابقية المؤجرة والخاضعة لإدارة المالك استنادًا إلى البيانات الملاحظة.	مقدرة استنادًا إلى الأصول المدرجة في المخزون مع البيانات بالإضافة إلى ذلك، يُفترض أن تكون كثافة استهلاك المياه في المكاتب الإدارية (متر مكعب لكل متر مربع من إجمالي المساحة الطابقية) مماثلة لفئة أصول المدارس.
تجدر الإشارة إلى أن عامل الابتعاث يعكس إنتاج المياه في الإمارات العربية المتحدة باستخدام تحليمه، وهو يساوي 10.30 كيلوغرام من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل متر مكعب. وبعد هذا تقديرًا مستندًا إلى تقرير متطلبات القدرة المستقبلية الصادر عن شركة مياه وكهرباء الإمارات للفترة 2037-2024، وفقًا للملخص التنفيذي - الشكل 5.2، والذي يعرض كثافة ابتعاثات إنتاج الكهرباء والمياه وفقًا لحالة الأساسية للفترة 2037-2019، الصفحة 24.	بالإضافة إلى ذلك، يُجمع استهلاك المياه من الأصول سنويًا من خلال: فواتير المرافق وبيانات الاستهلاك الواردة من مزودي الخدمات. فراءات العدادات الشهرية اليدوية التي تسجلها فرق إدارة المرافق.	بالإضافة إلى ذلك، أضيفت ابتعاثات الكربون إلى الفئة 1(ب) ضمن السلع والخدمات المشتراء، كما اسيّبعدت ابتعاثات الكربون الناتجة عن استهلاك المياه من قبل المستأجرين لكونها تقع خارج نطاق المخزون.	جري احتساب استهلاك المياه استنادًا إلى تسلسل البيانات على النحو التالي: الأولوية 1: استهلاك المياه المسجلة والمقياس في المناطق الخاضعة لإدارة المالك. الأولوية 2: استهلاك المياه المقدر استنادًا إلى البيانات التجريبية (كثافة استهلاك المياه لكل فئة من الأصول) أو بيانات الإنفاق.	المتر المكعب من استهلاك مياه الشرب	تعتمد كثافات استهلاك المياه لبيانات الأولوية 2 على البيانات الحالية للمخزون، كما يقدر استهلاك المياه لكل متر مربع من إجمالي المساحة الطابقية المؤجرة والخاضعة لإدارة المالك استنادًا إلى البيانات الملاحظة.

المقياس المقصح عنه	التعريف	الطريقة	الوحدات	الافتراضات الرئيسية	قائمة المراجع / الملاحظات
السفر لأغراض العمل - الفئة 6	ابعادات الكربون الناتجة عن سفر موظفي الشركة لأغراض العمل باستخدام مركبات تابعة لأطراف خارجية.	بالنسبة للسفر للأغراض العمل، تحدد أولويات البيانات على النحو التالي: الأولوية 1: استهلاك الوقود ونوع الوقود المستخدم خلال الرحلة. الأولوية 2: المسافة المقطوعة ووسيلة السفر المستخدمة. الأولوية 3: بيانات الإنفاق المخصصة للفئات المرجعية في قاعدة بيانات المدخلات والمخرجات البيئية الموسعة الخاصة بالنقل الجوي والبر.	كمية الوقود والمسافات المقطوعة أو بيانات الإنفاق بالدرهم الإماراتي	الأولوية 3 - تعتمد على بيانات الإنفاق لحساب ابعادات السفر. وقد جرت مطابقة بيانات الإنفاق مع الفئات المرجعية في قاعدة بيانات المدخلات والمخرجات البيئية الموسعة استناداً إلى الوصف المقدم والتقدير الذائي لطبيعة الأنشطة التي تشير إليها بالإضافة إلى ذلك. تطبق نفس القيد الوارد في مجموعة بيانات المدخلات والمخرجات البيئية الموسعة كما هو الحال في فئة السلع والخدمات المشتراء.	عوامل ابعادات المدخلات والمخرجات البيئية الموسعة. عوامل ابعادات غازات الاحتباس الحراري في سلسلة التوريد الأمريكية مجموعة بيانات نظام تصنيف الصناعات في أمريكا الشمالية (https://catalog.data.gov/dataset/supply-chain-greenhouse-gas-emission-factors-v1-2-by-naics-6/resource/fbc78d3c-49bd-40c0-9dac-2ed16c07a305)
تنقل الموظفين - الفئة 7	ابعادات الكربون الناتجة عن تنقل موظفي الشركة من منازلهم إلى أماكن عملهم المعتادة.	يعتمد احتساب ابعادات تنقل الموظفين على نهج مماثل لحساب ابعادات السفر لأغراض العمل. ويستند تسلسل البيانات إلى الأولويات التالية: الأولوية 1: استهلاك الوقود ونوع الوقود المستخدم خلال الرحلة. الأولوية 2: المسافة المقطوعة ووسيلة السفر المستخدمة. الأولوية 3: تقدير الابعادات استناداً إلى عدد الموظفين بدوام كامل، بالإضافة إلى الافتراضات المتعلقة بتوزيع وسائل التنقل (نسبة استخدام السيارات، الحافلات، المشي وركوب الدراجات) ومتوسط المسافة المقطوعة بالكيلومترات. تجدر الإشارة إلى أن هذه الافتراضات استندت إلى بيانات المسح المروري المنشرة عبر الإنترنت من قبل نمبوب لـأبوظبي.	كمية الوقود والمسافات المقطوعة أو عدد الموظفين بدوام كامل	الأولوية 3 - تقدر الابعادات استناداً إلى عدد الموظفين بدوام كامل، بالإضافة إلى الافتراضات المتعلقة بتوزيع وسائل التنقل (نسبة استخدام السيارات، الحافلات، المشي وركوب الدراجات) ومتوسط المسافة المقطوعة بالكيلومترات. تجدر الإشارة إلى أن هذه الافتراضات استندت إلى بيانات المسح المروري المنشرة عبر الإنترنت من قبل نمبوب لـأبوظبي.	حركة المرور في أبوظبي، الإمارات العربية المتحدة (متاحة على: https://www.numbeo.com/traffic/i-bu-Dhabi)
الأصول المؤجرة في المراحل المبكرة - الفئة 8	تشمل الابعادات الناتجة عن تشغيل الأصول المؤجرة عندما تكون الشركة شاغلاً أو مستأجرًا.	تشمل ابعادات غازات الاحتباس الحراري في هذه الفئة فقط الابعادات الناتجة عن الأصول المؤجرة التي تشغله الشركات التابعة، والتي لم تدرج ضمن ابعادات النطاق 1 والنطاق 2.	كيلوواط في الساعة أو بيانات الإنفاق	تشكل عام، من غير المتوقع أن تتضمن المحفظة مثل هذه الأصول. في عام 2023، وجد مكتب إداري بابعادات تدرج ضمن هذه الفئة. أما في عام 2024، فقد انتقلت الشركات التابعة إلى مرافق مبنية مملوكة.	
الابعادات الصادرة من الأصول المؤجرة ابعادات الكربون المرتبطة بشكل أساسي باستهلاك الطاقة من قبل المستأجرين. - الفئة 13	ترتبط هذه الابعادات الكربونية بأنشطة المستأجرين، وهي ناتجة عن الأصول المملوكة للشركة والتي تُدار إما من قبل الشركة أو طرف ثالث (من دون أن يكون للدار سيطرة شغيلية على هذه الأصول). تحسب ابعادات الكربون في هذه الفئة للمناطق المؤجرة والخاضعة لإدارة المستأجرين، وذلك وفقاً لأساليب احتساب ابعادات النطاق 1 والنطاق 2.	كيلوواط في الساعة			

قائمة المراجع / الملاحظات	الافتراضات الرئيسية	الوحدات	الطريقة	التعريف	المقياس المقصح عنه
معايير تحديد الأهداف القائمة على العلم (SBTi) لقطاع المباني-R5، الإصدار 1.0، الصفحة 21	يشمل المخزون ابعادات الكربون الناتجة عن استهلاك الطاقة التشغيلية أثناء الاستخدام طوال عمر الأصول المباعة، حيث كانت الشركة هي المطور. وينصمن ذلك كلاً من استهلاك الطاقة المنظم وغير المنظم، كما تسجل جميع الأصول مكافئ ثاني أكسيد الكربون أو كيلوغرام من كيلوغرام من واط في الساعة.	الأولوية 1: استهلاك الطاقة التشغيلية طوال العمر الافتراضي (ب6) وفقاً لتقديرات الكربون طوال دورة الحياة، مع إمكانية إدراج الكربون المرتبط بالإصلاح والاستبدال (ب-3-ب4) اختيارياً. الأولوية 2: بيانات استهلاك الطاقة (الكهرباء، التبريد المركزي، والوقود) استناداً إلى دراسات التصميم وشهادات واعتمادات كفاءة الطاقة والاستطلاعات والبيانات التجريبية أو تقديرات وافتراضات أخرى.	جري احتساب ابعادات الكربون بناءً على البيانات المقدرة لاستهلاك الطاقة طوال العمر الافتراضي، مع تطبيق عوامل الانبعاث المقابلة. تجدر الإشارة إلى أن بيانات الكربون المجسد من تقديرات الكربون طوال دورة الحياة لم تكن متاحة في عام 2024.	الابتعادات الناتجة عن استخدام المنتجات الفئة 11 - مرتبطة بابعادات الكربون التشغيلية أثناء الاستخدام الناتجة عن الأصول المباعة طوال سنة التقرير.	الابتعادات الناتجة عن استخدام المنتجات الفئة 11 - مرتبطة بابعادات الكربون التشغيلية أثناء الاستخدام الناتجة عن الأصول المباعة طوال سنة التقرير.
جدال كميات الشركة للأصول المرجعية المختارة. تقديرات الكربون طوال دورة الحياة ليست متاحة على نطاق واسع، وبناءً على ذلك، يستند تقدير الانبعاثات إلى جداول الكميات الخاصة بالأصول المباعة أو الأصول النموذجية التابعة للشركة التي تتمكن بمصادر معاملة.	أطنان النفايات المرسلة إلى المكبات وإعادة التدوير أو الحرق	الأولوية 1: الكربون المجسد عند نهاية العمر الافتراضي وفقاً لتقديرات الكربون طوال دورة الحياة. الأولوية 2: كميات النفايات لمختلف أنواع النفايات، مقدرة استناداً إلى بيانات جداول الكميات، بالإضافة إلى افتراض توزيع طرق معالجة النفايات بين الصفر وإعادة التدوير والحرق.	بالنسبة للحرق، وإعادة التدوير، تراعي عوامل الانبعاث فقط نقل النفايات إلى منشأة استرداد الطاقة أو إعادة تدوير المواد، وذلك بما ينماشي مع إرشادات بروتوكول غازات الاحتباس الحراري، حيث تُنسب الانبعاثات اللاحقة إلى توليد الكهرباء أو إنتاج المواد المعاد تدويرها على التوالي. أما بالنسبة لطاقة النفايات، فتشتمل عوامل الانبعاث عمليات الجمع والنقل والانبعاثات الناتجة عن المكبات (من نقطه الاستلام إلى الدفن النهائي).	المعالجة نهاية العمر الافتراضي للمنتجات المباعة - الفئة 12	المعالجة نهاية العمر الافتراضي للمنتجات المباعة - الفئة 12
بالإضافة إلى ذلك، تم الافتراض بأن جميع النفايات موزعة بنسبة 25٪ على الطمر، و50٪ على إعادة التدوير/التسميد، و25٪ على الحرق، بغض النظر عن نوع المواد.	في هذه الفئة، تُسجل الحصة من انبعاثات النطاق 1 والنطاق 2 لغازات الاحتباس الحراري الناتجة عن الاستثمارات التي لا تمتلك الشركة سيطرة تشغيلية عليها.	الأولوية 1: استهلاك الطاقة وتسريرات الغازات المبردة المرتبطة بالاستثمار خلال سنة التقرير، بالإضافة إلى نسبة الحصة المملوكة (%) من قبل الشركة. الأولوية 2: تقدير ابعادات النطاق 1 والنطاق 2 لغازات الاحتباس الحراري استناداً إلى البيانات التاريخية أو مصادر أخرى مثل الاستطلاعات والشهادات.	تجدر الإشارة إلى أن البيانات المقدرة لغازات الاحتباس الحراري لا تمتلك الشركة سيطرة تشغيلية عليها.	الاستثمارات - الفئة 15	الاستثمارات التي تكون فيها الشركة شريكاً مساهماً.

5.4 عوامل انبعاث الغازات الدفيئة والتحويل

تأتي عوامل الانبعاث من مصادر متعددة، مع إعطاء الأولوية لعوامل الانبعاث الخاصة بالكهرباء والتبريد المركزي عن كثب وتحديدها فور توفر أحدث البيانات. بالإضافة إلى ذلك، تُستبدل عوامل انبعاث الكربون المجسد للمواد بعوامل انبعاث محددة من الموردين الإقليميين أو المحليين عند توفرها. وتشمل مصادر عوامل الانبعاث:

الجدول 5.4 تفاصيل عوامل انبعاث الغازات الدفيئة المستخدمة في المخزون.

عامل الانبعاث	المنشأ	المصدر	التحديث	
الكهرباء (الشبكة)	إقليمي - الإمارات العربية	النطاق 2: بيان متطلبات القدرة المستقبلية 2024-2037، شركة مياه وكهرباء الإمارات (2024)	سنويًا عند توفر البيانات.	
الكهرباء (الشبكة)	إقليمي - مصر	النطاق 3: تقرير الاستدامة لهيئة كهرباء ومياه دبي 2021 (T&D) وبيانات نموذج الدار 2022 بناءً على الملاخص التنفيذي للغازات الدفيئة بأبوظبي	سنويًا آخر سنة متاحة 2022	
الغازات المبردة	إقليمي - الإمارات العربية	النطاق 2: البصمة الكربونية - مقدمة استناداً إلى مجموعة بيانات وكالة الطاقة الدولية لعام 2022 حول اللحمة العامة عن قطاع الطاقة في مصر استناداً إلى بيانات إنتح الكهرباء البالغة 208,739 جيجا واط في الساعة وانبعاثات 84 مليون طن من ثاني أكسيد الكربون في عام 2022. عامل انبعاث الشبكة ~0.402 كجم مكافى ثانى أكسيد الكربون لكل كيلوواط في الساعة.	النطاق 3: يفترض خسائر في النظام بنسبة 33٪ للنقل والتوزيع والاستخراج والتكرير، (استناداً إلى نسبة النطاق 3 للشبكة في المملكة المتحدة لعام 2024)	
التبريد المركزي	إقليمي - الإمارات العربية	النطاق 2: قيمة مستندة إلى العامل المقدم من الشركة (0.351 كغم مكافى ثانى أكسيد الكربون لكل طن-ساعة تبريد)، مع افتراض أن 1طن-ساعة تبريد يعادل 3.51685 كيلوواط في الساعة. النطاق 3: يفترض خسائر بنسبة ٪5	سنويًا عند توفر البيانات.	
دولي	وزارة أمن الطاقة والبيئة في المملكة المتحدة	عوامل تحويل انبعاثات الغازات الدفيئة لإعادة تقرير الشركات < الغازات المبردة وغيرها	سنويًا في حال تحديد مجموعات البيانات	
إنتاج المياه من التحلية	إقليمي - الإمارات العربية	شركة مياه وكهرباء الإمارات. بيان متطلبات القدرة المستقبلية 2037-2024. التقرير الملخص . الشكل 5.2 الصفحة 24.	سنويًا عند توفر البيانات.	
دولي	وزارة أمن الطاقة والبيئة في المملكة المتحدة	عوامل تحويل انبعاثات الغازات الدفيئة لإعداد تقارير الشركات < الوقود	سنويًا في حال تحديد مجموعات البيانات	
نفايات المكبات	الإمارات العربية المتحدة - دبي	جرد الغازات الدفيئة والتوقعات لامارة أبوظبي (2021) - بيانات 2018. التقرير الملخص. الفصل 8. انبعاثات قطاع النفايات، الصفحة 84.	سنويًا عند توفر البيانات.	
معالجة مياه الصرف الصحي - دبي	الإمارات العربية المتحدة	جرد الغازات الدفيئة والتوقعات لامارة أبوظبي (2021) - بيانات 2018. التقرير الملخص. الفصل 8. انبعاثات قطاع النفايات، الصفحة 84.	سنويًا عند توفر البيانات.	
جميع المواد الأخرى للنفايات	المملكة المتحدة	وزارة أمن الطاقة والبيئة في المملكة المتحدة	سنويًا.	
المركبات الخاصة بالركاب	المملكة المتحدة	عوامل تحويل انبعاثات الغازات الدفيئة لإعداد تقارير الشركات < المركبات الخاصة بالركاب. النطاق 1 + النطاق 3 (الاستخراج والتكرير).	سنويًا.	
السفر لأغراض العمل	المملكة المتحدة	وزارة أمن الطاقة والبيئة في المملكة المتحدة	عوامل تحويل انبعاثات الغازات الدفيئة لإعداد تقارير الشركات < السفر لأغراض العمل. النطاق 1 + النطاق 3 (الاستخراج والتكرير).	سنويًا.
الشحن	المملكة المتحدة	وزارة أمن الطاقة والبيئة في المملكة المتحدة	عوامل تحويل الغازات الدفيئة لإعداد تقارير الشركات < شحن البضائع. النطاق 1 + النطاق 3 (الاستخراج والتكرير).	سنويًا.
المملكة المتحدة (A3-A1)	الكريون المجسد لمواد البناء (ICE)	عوامل تحويل الغازات الدفيئة لإعداد تقارير الشركات < استخدام المواد.	سنويًا.	
الولايات المتحدة	الكريون المجسد لمخزن الكربون والطاقة (ICE)	بيانات قاعدة بيانات مخزن الكربون والطاقة (ICE) الإصدار 3.0 بيتا (10 نوفمبر 2019).	بيانات أحدث من قاعدة بيانات مخزن الكربون والطاقة (ICE).	
الولايات المتحدة	المدخلات والمخرجات البيئية الموسعة	عوامل انبعاث المدخلات والمخرجات البيئية الموسعة: عوامل انبعاث غازات الاحتباس الحراري في سلسلة التوريد الأمريكية مجموعة بيانات نظام تصنيف الصناعات في أمريكا الشمالية البيانات تمثل انبعاثات الغازات الدفيئة لعام 2019.	إصدارات أحدث من نظام تصنيف الصناعات في أمريكا الشمالية أو مجموعات بيانات تعكس الانبعاثات الإقليمية الخاصة بالصناعات عند توفرها.	

عوامل التحويل الحجمي إلى وحدات مختلفة استناداً إلى وزارة أمن الطاقة والبيئة في المملكة المتحدة. عوامل تحويل غازات الاحتباس الحراري المعتمدة من حكومة المملكة المتحدة لإعداد تقارير الشركات.

الاستثناءات 5.5

يلخص هذا القسم فئات الانبعاثات المدرجة في المخزون، مع بيان أسباب استثناء بعض الفئات من التقارير.

الجدول 5.5 استثناء فئات الانبعاثات من التقرير

سبب الاستثناء	مصدر الانبعاثات
لا استثناءات	الانبعاثات الناتجة عن الأصول المستأجرة في المراحل الأولية
انبعاثات النطاق 3 الصادرة من الأصول المؤجرة	
لا يشملها التقرير نظراً لأن الشركة تبيع أصولاً ذات صلة بالمباني والبني التحتية.	الانبعاثات الناتجة عن النقل والتوزيع في المرادل النهائية
لا يشملها التقرير نظراً لأن الشركة تبيع أصولاً ذات صلة بالمباني والبني التحتية.	الانبعاثات الناتجة عن عمليات التصنيع أو التجميع أو المعالجة الإضافية التي يخضع لها المنتج المُباع
لا استثناءات	الانبعاثات الناتجة عن استخدام المنتجات المباعة
لا استثناءات	الانبعاثات الناتجة عن انتهاء العمر الافتراضي للمنتجات المباعة
لا استثناءات	الانبعاثات الصادرة من الأصول المؤجرة
لا يشملها التقرير نظراً لأن الشركة لا تمتلك فروعًا تعمل باسم علامتها التجارية باسم الشركة أو علامتها التجارية	الانبعاثات الناتجة عن فروع أو مواقع تديرها أطراف مستقلة لكنها تعمل تحت علامتها التجارية
لا يشملها التقرير نظراً لأن الشركة لا تُعد مؤسسة مالية قد يفصح عن الانبعاثات الناتجة عن المشاريع المشتركة المستأجلة في هذه الفئة اعتماداً على نسبة مشاركة الشركة ونطاق سيطرتها التشغيلية.	الانبعاثات الناتجة عن عمليات الاستثمار

مقدار الانبعاثات	سبب الاستثناء
النطاق 1	
الانبعاثات الناتجة عن استعمال الوقود في الأصول (المباني والمراسي).	لا استثناءات
الانبعاثات الناتجة عن احتراق الوقود في المركبات والمعدات المتنقلة والآلات	لا استثناءات
الانبعاثات الناتجة عن أنظمة التبريد بسبب التسربات	لا استثناءات
الانبعاثات الناتجة عن استخدام المولدات الاحتياطية	لا استثناءات
النطاق 2	
الانبعاثات الناتجة عن الكهرباء التي تشتريها الشركة من الشبكة المحلية وانبعاثات أنظمة التبريد المركزية	لا استثناءات
الانبعاثات الناتجة عن استهلاك الكهرباء بناءً على مصادر الطاقة التي تخترها الشركة من مزودي الكهرباء في السوق	نقدر الانبعاثات ونسجل على نحو منفصل
الانبعاثات المرتبطة باستخدام المركبات الكهربائية	حالياً لا تشكل هذه الانبعاثات نسبة كبيرة وهي قيد المراقبة وسيُفصح عنها في حال أصبحت مصدراً ذات تأثير واضح
النطاق 3	
الانبعاثات غير المباشرة في المراحل الأولية	
السلع والخدمات المشتراء	لا استثناءات
السلع الرأسمالية	لا استثناءات
الانبعاثات عن عمليات استخراج الوقود ونقله وإنتاج الطاقة	لا استثناءات
الانبعاثات الناتجة عن نقل وتوزيع المواد في المراحل الأولية	ندرج انبعاثات نقل المواد إلى مواقع الإنشاءات ضمن الانبعاثات الناتجة عن السلع الرأسمالية بعد اكتمال تطوير المباني أو يُفصح عنها ضمن فئة السلع والخدمات المشتراء عند توفر البيانات.
الانبعاثات الناتجة عن المخلفات التي تنتجها الشركة عند تشغيل منشآتها	لا استثناءات
الانبعاثات الناتجة عن استخدام المياه	مُدرجة في فئة السلع والخدمات المشتراء
الانبعاثات الناتجة عن تنقل الموظفين	لا استثناءات
السفر لأغراض العمل	لا استثناءات
الانبعاثات الناتجة عن العمل من المنزل إذ لا تدخل ضمن تقرير الشركة	تُستثنى الانبعاثات الناتجة عن العمل من المنزل إذ لا تدخل ضمن تقرير الشركة

5.6 الثقة بالبيانات

نُقاس درجة الثقة في البيانات المتعلقة بالانبعاثات المفصح عنها بناءً على نسبة إجمالي الانبعاثات في كل فئة يتم احتسابها من المجموعات الأولى للبيانات. تُعد هذه البيانات الأكثر موثوقية وأهمية، لأنها تستند إلى مصادر مباشرة مثل قراءات العدادات أو الملاحظات الفعلية. وبناءً على ما سبق، يُحدد مستوى الثقة وفق النسب التالية: منخفض (0 - 35٪)، متوسط (36 - 70٪)، ومرتفع (71 - 100٪).

الجدول 5.6 تقييم الثقة لبيانات السنة المرجعية 2023 بناءً على جودة البيانات.

مصادر الانبعاثات:	مستوى الثقة	نسبة الانبعاثات المحاسبة بناءً على البيانات الأولى للأولوية 1، مقارنة بإجمالي الانبعاثات المفصح عنها ضمن الفئة المحددة.
النطاق 1		
احتراق الوقود - الأصول	مرتفع	%100
الانبعاثات المرتبطة باستخدام المركبات التابعة للشركة	مرتفع	%98
الانبعاثات الناتجة عن أضطراب التبريد بسبب التسربات	مرتفع	%82
النطاق 2		
الكهرباء - الأصول	مرتفع	%96
التبريد المركزي - الأصول	مرتفع	%92
النطاق 3		
السلع والخدمات المشترأة	منخفض	جميع البيانات المستخدمة في الحسابات مستمدبة بالكامل من بيانات الإنفاق وتستند إلى قاعدة البيانات الأمريكية للمدخلات والمخرجات الموسعة بينماً لعام 2019.
السلع والخدمات المشترأة - استهلاك المياه في المناطق الخاضعة لسيطرة الشركة ضمن الأصول.	مرتفع	%97
السلع الرأسمالية	متوسط	المباني - انبعاثات الكريون المجسد الأولية للمواد المستخدمة في مرحلة البناء، ومُفاد الجداول الكميات الخاصة بالشركة وبيانات البناء. تُقدر الانبعاثات الناتجة عن النقل وفق افتراضات تحسب المسافات التي يقطعها المواد أو المعدات من موقع الإنتاج إلى موقع البناء.
الانبعاثات من عمليات استخراج الوقود ونقله وإنتاج الطاقة	مرتفع	في المقابل، تستند بيانات الانبعاثات الناتجة عن استهلاك الوقود في موقع البناء وإنتاج النفايات واستخدام المياه جزئياً إلى بيانات من مشاريع سابقة.
الانبعاثات الناتجة عن المخلفات التي تتبعها الشركة عند تشغيل منشآتها	مرتفع	تُحسب استناداً إلى بيانات استهلاك الوقود والطاقة
السفر لأغراض العمل	منخفض	90% للأصول، 100% لغير الأصول
الانبعاثات الناتجة عن تنقل الموظفين	منخفض	تُقدر بناءً على بيانات الإنفاق وافتراضات المسافات
الانبعاثات الناتجة عن الأصول المستأجرة في المرافق الأولية	مرتفع	تُقدر الانبعاثات استناداً إلى عدد الموظفين بدوام كامل، مع مراعاة وسائل النقل المستخدمة والمسافات التي يقطعها الموظفون خلال تنقلاتهم اليومية.
الانبعاثات الناتجة عن استخدام المنتجات المباعة	متوسط	تُحسب نسبة 98% من انبعاثات الكريون بناءً على بيانات استهلاك الكهرباء المستخلصة من العدادات. أما النسبة المتبقية 2%، فتُقدر باستخدام بيانات الإنفاق واستناداً إلى قاعدة البيانات الأمريكية للمدخلات والمخرجات الموسعة بينماً لعام 2019.
الانبعاثات الناتجة عن التخلص من المنتجات المباعة في نهاية دورة حياتها	مرتفع	تُقدر استناداً إلى بيانات الاستهلاك السنوي ونماذج المقارنة المرجعية المعتمدة.
الانبعاثات الصادرة من الأصول المؤجرة	مرتفع	تُحسب نسبة 86% من إجمالي الانبعاثات المرتبطة بنهاية دورة حياة الأصول المباعة اعتماداً على البيانات الأولى.
93% من إجمالي الانبعاثات ناتجة عن استهلاك الكهرباء والتبريد المركزي في المناطق المؤجرة، حيث تشكل الكهرباء 71% ومياه التبريد 22% من هذه الانبعاثات. في المقابل، تُقدر نسبة الانبعاثات الناتجة عن التبريد المركزي استناداً إلى البيانات الأولى.		

6. تحديات النماذج والبيانات المرجعية

مجموعة الدار العقارية ندرج الشركة انبعاثات الغازات الدفيئة في تقريرها السنوي للاستدامة، حيث تُحسب هذه الانبعاثات وفقاً لنظام بيانات يعطى الأولوية للمصادر المباشرة، مع الاعتماد على تقديرات مستندة إلى معايير وبيانات نماذج المقارنة المرجعية لتعويض أي نقص في المعلومات. يوضح القسم الخامس منهجية جمع البيانات وتصنيفها بحسب الأولوية تشمل البيانات المدروسة استهلاك الطاقة في المباني والوقود المستخدم في المعدات والمركبات واستهلاك المياه وإدارة النفايات والبيانات المالية، بالإضافة إلى انبعاثات الكربون المجددة للمواد في مشاريع التطوير الجديدة.

يعتمد احتساب كثافة الانبعاثات على تحديد العلاقة بين استهلاك الطاقة أو مستوى النشاط وعوامل الانبعاث المخصصة لكل منها. تُستخدم هذه العوامل لقياس كثافة الغازات الدفيئة الناتجة عن كل نشاط.

تحديث بيانات الأنشطة: يعكس الجرد السنوي لانبعاثات الغازات الدفيئة الانبعاثات الناتجة خلال فترة التقرير، مع تحديث البيانات المدخلة سنوياً وفقاً للمنهجية الموضحة في القسم المعنى والملخصة أعلاه.

يركز العمل على جمع بيانات موثوقة و مباشرة، لا سيما في الفئات التي تشكل نسبة كبيرة من إجمالي الانبعاثات. أما في الحالات التي تكون فيها جودة البيانات منخفضة، فتستند الشركة إلى الافتراضات ونماذج المقارنة المرجعية.

الافتراضات ونماذج المقارنة المرجعية: يجب مراجعة الافتراضات ونماذج المقارنة المرجعية سنوياً لضمان توافقها مع أحدث التوجيهات والتطورات في المجال. على الرغم من أن معظم هذه الافتراضات تستند إلى معايير دولية وأدلة علمية، فإن الأولوية تقتضي استبدالها بدراسات إقليمية وبيانات محلية أكثر دقة. فالمعايير المستمدبة من البيانات التجريبية توفر رؤى قيمة، لكنها تحتاج إلى تطوير دقيق، مع مراعاة حجم العينات ومدى تمثيلها للواقع، لضمان موثوقية النتائج ودقتها.

عوامل الانبعاث الناتجة عن الكهرباء والتبريد المركزي: يجب تحديث متوسط عوامل انبعاثات الشبكة الإقليمية سنوياً عندما تصبح متاحة من قبل المصدر المعنى.

عوامل الانبعاثات من استهلاك الوقود: تبقى عوامل الانبعاثات الناتجة عن استهلاك الوقود الأحفوري مستقرة نسبياً على مر السنين، مع بعض التغيرات الطفيفة التي تعود إلى اختلاف خصائص الوقود. كما يفضل تحديث عوامل الانبعاث للديزل، والغاز الطبيعي المسال، والغاز النفطي المسال، والبنزين سنوياً لضمان دقة التقديرات. بشكل عام، ينبغي مراجعة عوامل الانبعاث المدرجة في الجرد البيئي سنوياً وتحديثها وفقاً لأحدث البيانات المتاحة.

الكربون المجدس في المواد: يجب تحديث عوامل الكربون المجدس في المواد عند توفر بيانات أكثر دقة على المستوى الإقليمي أو من الموردين، أو عند إصدار قواعد البيانات المستخدمة، لضمان تقديرات أكثر موثوقية.

بيانات استهلاك المياه وإدارة النفايات: يجب تحديث بيانات استهلاك المياه وإدارة النفايات عند توفر أحدث البيانات أو الإحصاءات الإقليمية. يجب تحديث جميع عوامل الانبعاث الأخرى عند توفر بيانات أحدث (المزيد من التفاصيل، يرجى الرجوع إلى القسم 5.4).

7. سياسة إعادة التقييم والتحديث

تلزم الشركة بضمان أعلى مستويات الدقة في الإفصاح عن انبعاثات الغازات الدفيئة، مستندة إلى أحدث البيانات والمعلومات المتاحة. يعطي الأولوية للمصادر المباشرة، مع الاعتماد على تقديرات مستندة إلى معايير وبيانات نماذج المقارنة المرجعية لتعويض أي نقص في المعلومات. يوضح القسم الخامس منهجية جمع البيانات وتصنيفها بحسب الأولوية تشمل البيانات المدروسة استهلاك الطاقة في المباني والوقود المستخدم في المعدات والمركبات واستهلاك المياه وإدارة النفايات والبيانات المالية، بالإضافة إلى انبعاثات الكربون المجددة للمواد في مشاريع التطوير الجديدة.

في هذا الصدد، تواصل الشركة تحسين جودة البيانات وتعزيز دقة تقارير الانبعاثات من خلال تطوير أدوات جمع البيانات وتحسين العمليات التشغيلية بالتعاون مع الشركات التابعة. وتأتي هذه الجهود في إطار استراتيجية طويلة المدى تهدف إلى بناء قاعدة بيانات أكثر دقة وشمولية. بالإضافة إلى ما سبق، فإن معايير الإفصاح البيئية والتوجهات العالمية في قطاع العقارات تخضع لتحديات مستمرة. لذا، فإن أي تغيير في منهجيات التقييم والحساب أو أي تحسين في جودة البيانات أو تحديث يطرأ على المعايير والافتراضات يستوجب إعادة ضبط البيانات وإعادة تقييم المخزون البيئي لانبعاثات الغازات الدفيئة. في هذه الحالات، قد يكون من الضروري إعادة حساب السنة المرجعية والسنوات المستهدفة ومدى الطموح المستهدف لضمان استمرارية الدقة والاتساق. تقييم المنهجيات ومعايير الإفصاح سنوياً لضمان مواعيدها مع أحدث التطورات. تراجع المستهدفات كل خمس سنوات على الأقل لضمان استمرار مستوى الطموح في خفض الانبعاثات أو زيادتها.

تؤكد الشركة التزامها بالشفافية في الإفصاح عن بصمتها البيئية ومستهدفاتها، مع توثيق أي تعديلات أو تحديات في التقارير السنوية لضمان دقة المعلومات وصحتها.

إعادة حساب الانبعاثات المقدرة في السنة المرجعية والمستهدفات

تتبع سياسة إعادة الحساب معايير مبادرة أهداف الحياد المناخي القائمة على العلم (SBTi) (الإصدار 1.2، C32 & C33، الصفحة 14). ويُعاد حساب المستهدفات والتحقق من صحتها عند حدوث أي من الحالات التالية:

- تغيير في نهج توحيد بيانات الانبعاثات المعتمد في المخزون البيئي لغازات الدفيئة.
 - تغيير كبير في حدود المخزون البيئي أو المستهدفات، مثل إدراج أو استبعاد فئات انبعاثات جديدة.
 - تغييرات جوهيرية في هيكل الشركة أو أنشطتها، مثل عمليات الاستحواذ أو التخارج.
 - تحسين مصادر البيانات أو منهجيات الحساب، ما يؤدي إلى تغييرات كبيرة في إجمالي الانبعاثات في السنة المرجعية أو في الحدود التي يجري على أساسها تحديد المستهدف (مثل: اكتشاف أخطاء كبيرة أو تراكم أخطاء صغيرة تؤثر مجتمعة على الحسابات).
 - تعديلات جوهيرية في التوقعات أو الافتراضات التي جرى على أساسها تحديد المستهدفات العلمية، مثل تغييرات كبيرة في توقعات النمو.
- تعتمد الشركة حداً مهماً نسبته 5٪، أي أن أي تغيير بنسبة 5٪ أو أكثر في إجمالي انبعاثات السنة المرجعية يستوجب إعادة الحساب. وفي حال تطلب الأمر إعادة تقييم الانبعاثات في السنة المرجعية، تراجع المستهدفات وتعديل إذا لزم الأمر، مع الحفاظ على مستوى الطموح عينه أو رفعه.

شهدت الشركة تغييرات جوهيرية خلال عامي 2023 و2024 استدعت تعديل المعدلات في السنة المرجعية وإعادة تعديل الأهداف، وفقاً

بموجب سياسة مراجعة الأهداف وإرشادات مبادرة الأهداف القائمة على العلم (SBTi)، يتم مراجعة الأهداف على الأقل كل خمس سنوات، وأحياناً بشكل أكثر تكراراً عندما يتم تحفيز إعادة الحساب وفقاً للمعايير المعروضة أيضاً في القسم 7.1. تم تعديل التراكم الحياد الصفرى الحالى ليعكس التغيرات في سنة الأساس.

وفي إطار تعزيز التزامها بالاستدامة، بنت الشركة أحدث معايير مبادرة الأهداف القائمة على العلم (SBTi) لقطاع المباني التي تُعدّ أفضل الممارسات العالمية في هذا المجال. وبناءً على ما سبق، يشمل الالتزام الجديد بالحياد المناخي أهدافاً تتعلق بانبعاثات الكربون المحسدة المستخدمة في المشاريع التطويرية الجديدة، بالإضافة إلى الانبعاثات التشغيلية الناتجة عن استخدامها. وقد دُددت هذه الأهداف وفقاً للمعايير المحدثة وسُعرض بالتفصيل في القسم التالي.

8.1 التغيرات على الالتزام بصفي الانبعاثات الصفرى

تعدد الأهداف الجديدة إطارات واضحاً لخفض الانبعاثات، مع توضيح الأسس المعتمدة عند اختيار منهجية تحديد الأهداف الأنساب. وتشمل التحديثات ما يلي:

الأهداف قصيرة المدى (حتى عام 2033)

- خفض انبعاثات الغازات الدفيئة من النطاقات 1 و 2 و 3 (نهج البناء المتكامل) في الأبنية المملوكة والمدارسة المستخدمة في المرحلة التشغيلية بنسبة 76.2٪ لكل متر مربع بحلول عام 2033 مقارنةً بالسنة المرجعية 2023.
- خفض انبعاثات النطاق 3 الناتجة عن انبعاثات الكربون المحسدة الأولية في المباني الجديدة المطورة بنسبة 73.1٪ لكل متر مربع بحلول عام 2033 مقارنةً بالسنة المرجعية 2023.
- خفض إجمالي انبعاثات النطاق الثالث الناتجة عن تشغيل المباني المباعة خلال فترة استخدامها بنسبة 54.6٪، أو خفض كثافة هذه الانبعاثات بنسبة 61.1٪ لكل متر مربع بحلول عام 2033 مقارنةً بالسنة المرجعية 2023.
- خفض إجمالي انبعاثات النطاقين 1 و 2 الناتجة عن مصادر أخرى بما يتناسب مع مسار الحد من الاحتباس الحراري بمقدار 1.5 درجة مئوية، أي تحقيق خفض بنسبة 54.6٪ بحلول عام 2030.

الأهداف طويلة المدى (حتى عام 2050)

- خفض انبعاثات الغازات الدفيئة من النطاقات 1 و 2 و 3 (نهج البناء المتكامل) في الأبنية المملوكة والمدارسة المستخدمة في المرحلة التشغيلية بنسبة 99.5٪ لكل متر مربع بحلول عام 2050 مقارنةً بالسنة المرجعية 2023.
- خفض انبعاثات النطاق 3 الناتجة عن الانبعاثات المحسدة الأولية في المباني الجديدة المطورة بنسبة 98٪ لكل متر مربع بحلول عام 2050 مقارنةً بالسنة المرجعية 2023.
- خفض إجمالي انبعاثات النطاق 3 الناتجة عن تشغيل المباني المباعة خلال فترة استخدامها بنسبة 54.6٪، أو خفض كثافة هذه الانبعاثات بنسبة 97٪ لكل متر مربع بحلول عام 2050 مقارنةً بالسنة المرجعية 2023.
- خفض انبعاثات النطاق 3 الناتجة عن البصمة الكربونية للمواد في المباني الجديدة المطورة بنسبة 90٪ لكل متر مربع بحلول عام 2050 مقارنةً بالسنة المرجعية 2023.
- خفض إجمالي انبعاثات النطاق 3 الناتجة عن النفايات بنسبة 90٪ بحلول عام 2050.
- يتناول القسم التالي وصفاً مفصلاً للأهداف الجديدة والانبعاثات التي تشملها.

لسياسة إعادة التقييم وأفضل الممارسات. وقد وقع الاختيار على سنة 2023 لتكون السنة المرجعية بدلاً من 2021، وتم تعديل المستهدفات للأسباب التالية:

- إعادة هيكلة كبيرة وتحديث في الشركات التابعة، ما استوجب تحديث المخزون البيئي ليعكس الهيكل الجديد ويتماشى مع تقارير الشركة السنوية.
- تحسين جودة البيانات، من خلال جمع المزيد من البيانات الأولية والاعتماد على أساليب أكثر دقة في تقدير البيانات غير المتوفرة.
- صدور إرشادات قطاع المباني من مبادرة الأهداف القائمة على العلم (SBTi)، وهي تُعدّ الآن أفضل الممارسات المعتمدة لتحديد المستهدفات.

اكتساف أخطاء في معدلات الانبعاثات في عام 2021، حيث أظهرت البيانات الأصلية انبعاثات أعلى مقارنة بالنتائج المستخلصة من المنهجية المحدثة وتحسينات جودة البيانات.

8. الالتزام بصفي الانبعاثات الصفرى

يسند التراكم الشركة بتحقيق الحياد المناخي المنشور إلى مستهدفات العامين 2030 و 2050.

الأهداف قصيرة المدى (حتى عام 2030)

الالتزام الشركة بخفض انبعاثات النطاق 1 والنطاق 2 بنسبة 90٪ بحلول عام 2030، مقارنةً بمستويات عام 2022.

الالتزام الشركة بخفض كثافة انبعاثات النطاق 3 بنسبة 45٪ بحلول 2030 مقارنةً بعام 2022، استناداً إلى مكافئ ثانٍ أ

الأهداف طويلة المدى (حتى عام 2050)

الالتزام بخفض انبعاثات النطاق 1 و 2 و 3 بنسبة 97٪ بحلول عام 2030، مقارنةً بمستويات عام 2022.

في عام 2023، بلغ إجمالي البصمة الكربونية للشركة 1,602,167 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون، مقارنةً بالتقديرات الأولية التي سجلت 1,438,783 طنًا. يمثل النطاق 3 المرتبط بانبعاثات الغازات الدفيئة في سلسلة التوريد 84٪ من إجمالي الانبعاثات. تم تعديل هذه الأرقام لتناسب مع أحدث المنهجيات ومعايير الإفصاح البيئية.

9. التدقيق

نظرًا لاعتماد نهج حسابي ونموذج بيانات متواافق مع صافي الانبعاثات الصفرى، بالإضافة إلى توسيع نطاق تغطية البيانات نتيجة نمو الأعمال، ستختبر بيانات الانبعاثات لعام 2023 لإعادة التحقق لتعكس هذه التغيرات.

بالإضافة إلى ذلك، وبسبب التغيرات في منهجية احتساب الانبعاثات ونهج البيانات، لم تخضع بيانات الانبعاثات والبيانات الاجتماعية لعام 2024 للتحقق، الخارجي وقت نشر هذا التقرير. يجري حالياً تنفيذ عملية التحقق، ونتوقع نشر بيان التحقق لبيانات 2024 في الربع الثالث من عام 2025، بينما سيتم نشر بيان التحقق المحدث للعام الأساسي 2023 لصافي الانبعاثات الصفرية في الربع الرابع من عام 2025.

8.2 إرشادات مبادرة الأهداف القائمة على العلم لقطاع المباني (SBTi)

تعدد مبادرة الأهداف القائمة على العلم (SBTi) إطاراً واضحاً لخفض انبعاثات الكربون في قطاع المباني، مع التركيز على هدفين رئисيين:

الانبعاثات الناتجة عن تشغيل المباني: يركز هذا الهدف على خفض الانبعاثات الناتجة عن تشغيل المباني وفقاً لمنهجية "المبني بالكامل"، والتي تشمل الانبعاثات الصادرة عن كل من المساحات التي يديرها المالك والمناطق المؤجرة للمستجرين؛ وينطبق هذا النهج على آليات قياس انبعاثات الغازات الدفيئة وأهداف خفضها^[4]. بالنسبة لمديري العقارات الذين يشرفون على مجموعة من المباني، يتبعون عليهم تضمين حصة من الانبعاثات الصادرة عن المساحات التي يديرها المالك. في هذا الإطار، تستوفي الشركة متطلبات هذا الهدف إذ تدرج ضمن الفئات المؤهلة، كما أن الجرد السنوي لانبعاثات الغازات الدفيئة لعام 2023 أظهر أن انبعاثات التشغيل في المباني التي تمتلكها أو تديرها تجاوزت الحد الأدنى المطلوب، وهو 20٪ من إجمالي انبعاثات النطاقات 1 و 2 و 3 و 14-1.

هدف الانبعاثات المحسدة الأولى: يرمي هذا الهدف إلى حفظ الانبعاثات المرتبطة بالمواد المستخدمة في مشاريع التطوير الجديدة أو عند الاستحواذ على مبنى للمرة الأولى. وبما أن الشركة تدرج ضمن الفئات المشمولة بالمبادرة، فإنها مؤهلة لتحقيق هذا الهدف، لا سيما وأن المخذون لعام 2023 أظهر أن انبعاثات الكربون المحسدة للمواد في المشاريع الجديدة تجاوزت العتبة المطلوبة بنسبة 20٪ من إجمالي انبعاثات النطاقات 1 و 2 و 3 و 14-1. ويشير مصطلح "المالك الأول" فقط إلى الجهة التي تتولى تشغيل المبني لأول مرة، وبالتالي فإن تطوير المباني بغرض البيع لا يعتبر "ملكية أولى". ومع ذلك، يجب على المطورين وأصحاب العقارات الأوائل تضمين المباني الجديدة ضمن أهداف الحد من الانبعاثات.

لا ينبغي أن تكون السنة المرجعية المعتمدة لقياس الانبعاثات المحسدة الأولى أقدم من ثلاث سنوات قبل سنة تقديم الهدف. يجب التعبير عن كثافة الانبعاثات بوحدة طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل متر مربع مع احتساب المساحات المشتركة، مثل الممرات والدهنات العامة، وفقاً لمنهجية "المبني بالكامل".

^[4] وثيقة توضيحية لأهداف قطاع المباني في SBTi، الفصل 5.1، ص 32.

شهادات الممارسات البيئية والاجتماعية ودوامة الشركات

اسم وحدة العمل	اسم الإداراة	وصف الشهادة	
شركة الدار	مجموعة التكنولوجيا	ISO 27001 - أمن المعلومات	
شركة الدار	مجموعة المستقبل الرقمي - التصميم الرقمي	BS EN ISO 19650-2:2018 وتشمل: BS EN ISO 19650-1:2018 - تصميم وإنشاء نموذج معلومات البناء BS EN ISO 19650-2:2018 BS EN ISO 19650-3:2018 BS EN ISO 19650-5:2018 BS 8541-1:2012 BS 8541-3:2012 BS 8541-4:2012	
	(Innovation Management Kitemark) ISO 56002:2021	ISO 37106:2021 نموذج تشغيل المدينة/المجتمع الذكي ISO 37101:2016 .	
الدار للعقارات - شركة "خدمة"	الجودة والاستدامة	ISO 9001 - نظام إدارة الجودة	
الدار للعقارات - شركة "خدمة"	الجودة والاستدامة	ISO 14001 - نظام الإدارة البيئية	
الدار للعقارات - شركة "خدمة"	الجودة والاستدامة	ISO 41001 - نظام إدارة المرافق	
الدار للعقارات - شركة "خدمة"	الجودة والاستدامة	ISO 50001 - إدارة الطاقة	
الدار للعقارات - شركة "خدمة"	الجودة والاستدامة	ISO 22301 - إدارة استمرارية الأعمال	
الدار للعقارات - شركة "خدمة"	الجودة والسلامة والبيئة	ISO 45001 - الصحة والسلامة والبيئة	
بيفوت	الصحة والسلامة والبيئة والاستدامة	ISO 9001 - نظام إدارة الجودة	
بيفوت	الصحة والسلامة والبيئة والاستدامة	ISO 14001 - نظام الإدارة البيئية	
بيفوت	الصحة والسلامة والبيئة والاستدامة	ISO 45001-2018 - نظام إدارة الصحة والسلامة	
بيفوت	الصحة والسلامة والبيئة والاستدامة	إطار نظام السلامة والصحة المهنية الصادر عن دائرة البلديات في أبوظبي	

تحليل مخاطر المناخ

منهجية تقييم المخاطر

اعتمدت منهجيتنا على تحليل دقيق للتأثيرات المحتملة واحتمالات حدوث مخاطر المناخ مع مراعاة الفترات الزمنية التي حددها وكذلك الاستراتيجية التجارية الراهنة لشركتنا وتم تنفيذ تقييمات معمقة لكل مخاطرة، حيث بحثنا في كيفية تأثير هذه المخاطر على جوانب متعددة من عملياتنا، شاملة الإيرادات والمصروفات والأصول والالتزامات وأوضاع التمويل لدينا. وقدرت احتمالية كل مخاطرة استناداً إلى مدى توقع حدوث تأثيرات كبيرة في حال وفاتها.

- أجري التقييم لكل مخاطرة بناءً على معايير دقيقة تشمل الاحتمالية والتكرار والمدة حتى السرعة لكل فترة زمنية محددة. مما أتاح لنا القدرة على تحليل
- وتحديد الآثار المالية والآثار المتعلقة بالسمعة والآثار القانونية أو التشغيلية لكل مخاطرة وتصنيفها بناءً على هذا التحليل.

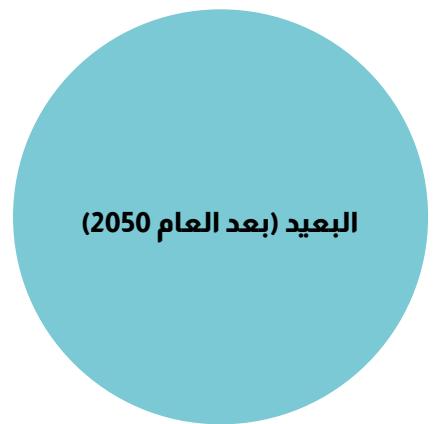
ساهم هذا النهج المتكامل بشكل فعال في تمكيننا من فهم وتقدير التطورات الخاصة بالمخاطر وكيفية تأثيرها عبر الزمن. قمنا بمراجعة معمقة للمراجع والدراسات العلمية المؤثرة في مجال المناخ في إطار منهجيتنا لتقييم المخاطر، معتمدين في ذلك على مصادر معتبرة مثل وزارة التغير المناخي والبيئة ومشروع الكشف عن الكربون (CDP) والبنك الدولي ومنظمة الصحة العالمية والبوابة الرسمية لحكومة الإمارات العربية المتحدة والهيئة الحكومية الدولية المعنية بتغير المناخ والوكالة الدولية للطاقة (IEA) وميسنر ومنظمة كاربون بريف.

أجري التقييم لكل مخاطرة بناءً على معايير دقيقة تشمل الاحتمالية والتكرار والمدة حتى السرعة لكل فترة زمنية محددة. مما أتاح لنا القدرة على تحليل وتحديد الآثار المالية والآثار المتعلقة بالسمعة والآثار القانونية أو التشغيلية لكل مخاطرة وتصنيفها بناءً على هذا التحليل.

تلخص شائج عملية تقييم المخاطر لدينا هنا:

آفاقنا الزمنية

لقد وضعنا إطاراً زمنياً مدروساً بعناية، تماشياً مع سياسات المناخ العالمية ومدى توافر البيانات بهدف إجراء تقييم شامل لكيفية تأثير مخاطر المناخ على استراتيجية أعمالنا في المدى القريب والمتوسط والبعيد. نظراً لطبيعة أعمالنا يعد اعتماد منظور بعيد الأجل بشأن مخاطر المناخ أمراً ضرورياً بسبب العمر الافتراضي الممتد لمنتجاتها. يعترف هذا النهج بالتأثير المستمر والتداعيات المتعلقة بالمناخ على عملياتنا وأصولنا وأصحاب المصلحة لدينا طوال دورة حياة أصولنا.



البعيد (بعد العام 2050)

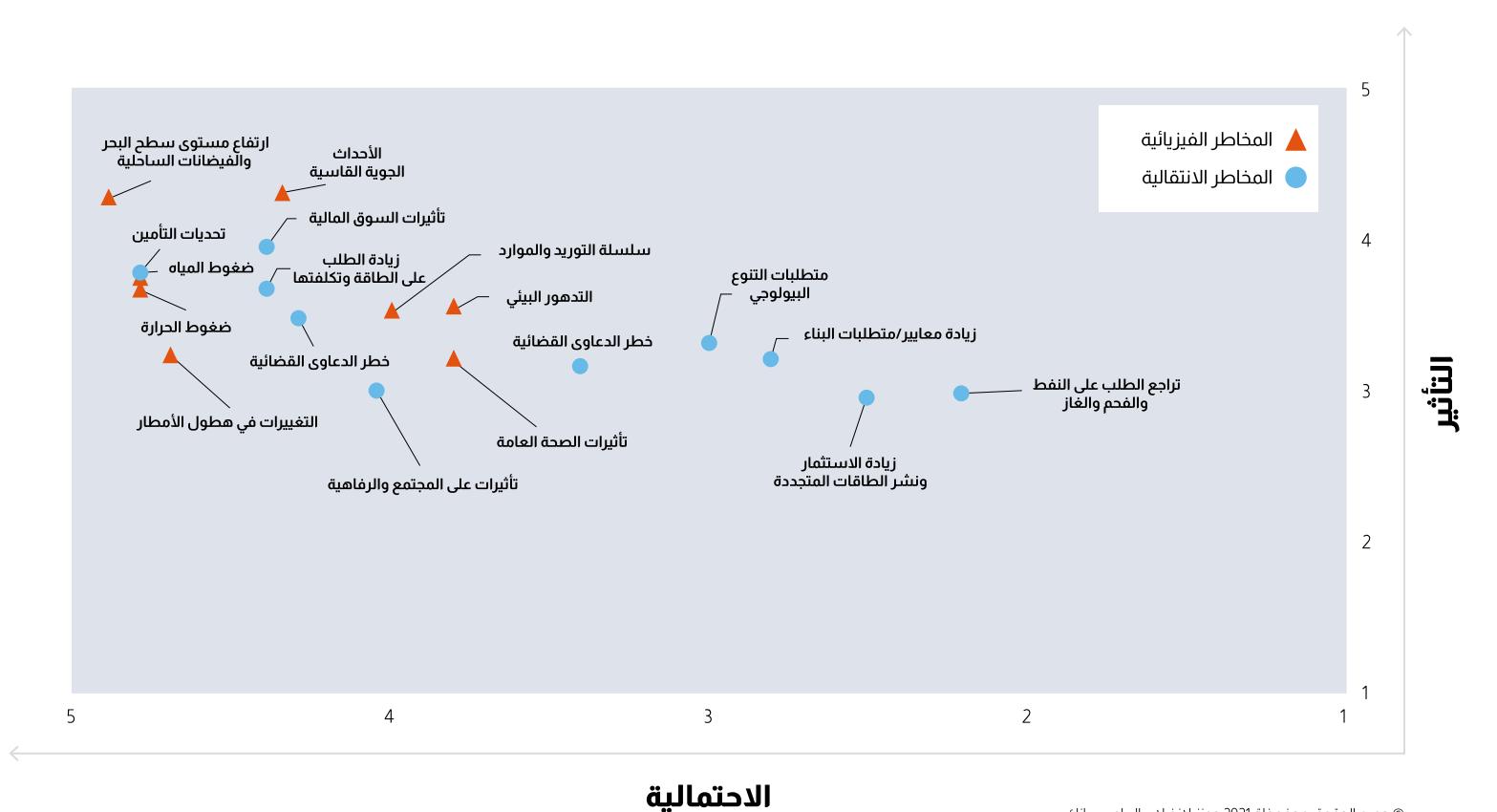


المتوسط (حتى العام 2050)

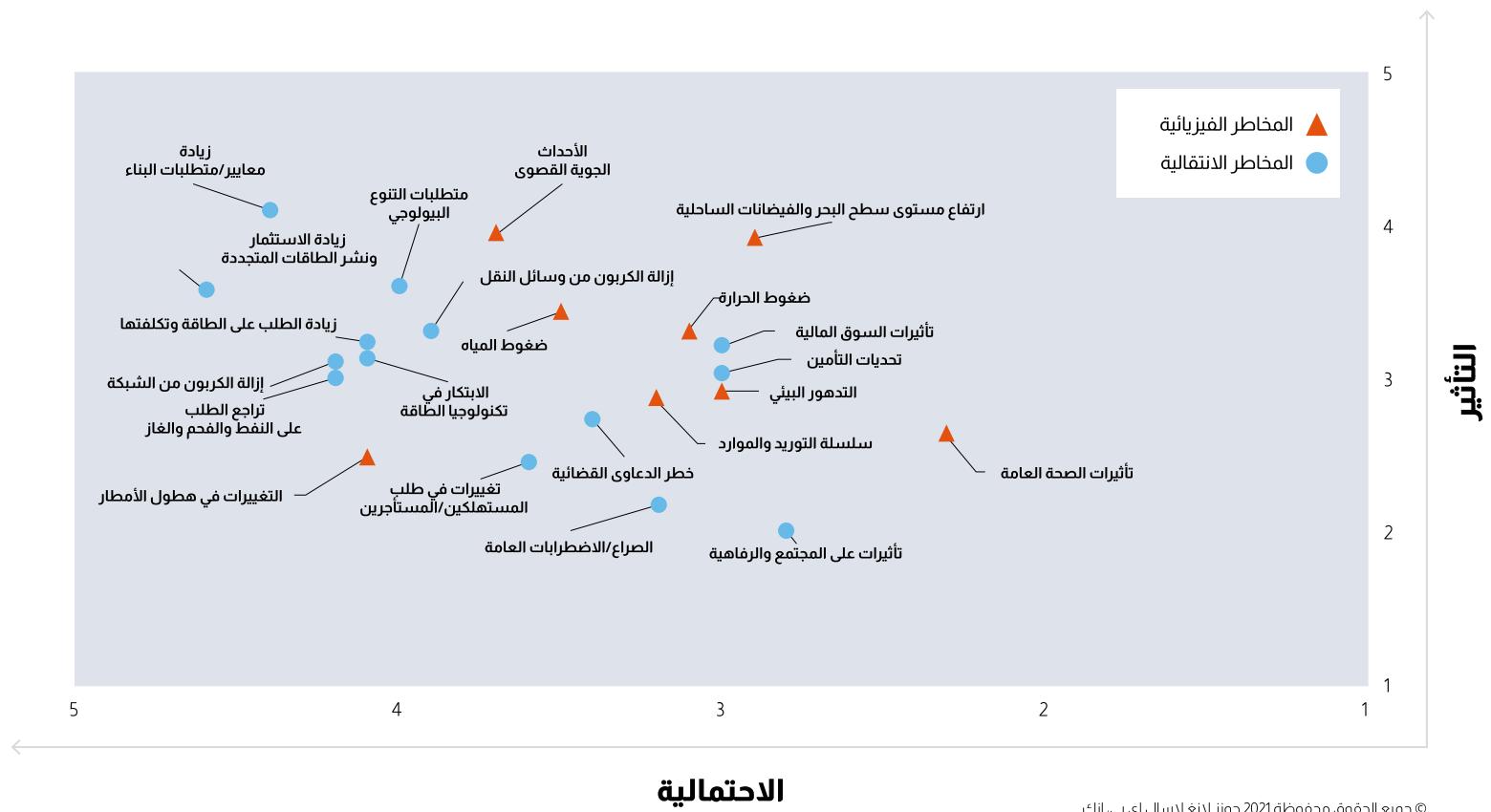


المدى القريب (حتى العام 2030)

سيناريو RCP 8.5: المخاطر على مستوى الأعمال - الدار



سيناريو RCP 4.5: المخاطر على مستوى الأعمال - الدار



أهم المخاطر بناءً على تحليل سيناريو RCP 8.5

1. ارتفاع مستوى سطح البحر والفيضانات الساحلية
2. تحديات التأمين
3. الأحداث الجوية القاسية
4. ضغوط المياه
5. تأثيرات السوق المالية
6. زيادة الطلب على الطاقة وتكلفتها
7. ضغوط الحرارة
8. خطر الدعاوى القضائية
9. سلسلة التوريد والموارد

أهم المخاطر بناءً على تحليل سيناريو RCP 4.5

1. زيادة معايير/متطلبات البناء
2. زيادة الاستثمار في الطاقة المتعددة ونشرها
3. الأحداث الجوية القاسية
4. الابتكار في تكنولوجيا الطاقة
5. زيادة الطلب على الطاقة وتكلفتها
6. تحفيض الكربون من الشبكة
7. تراجع الطلب على النفط والفحم والغاز
8. متطلبات النوع البيولوجي
9. تحفيض الكربون من وسائل النقل
10. ضغوط المياه

المخاطر الرئيسية للأعمال الدار: المخاطر على المدى المتوسط 2030-2050 طورنا خطة شاملة لإدارة مخاطر المناخ لمدة ثلاث سنوات استناداً إلى نتائج تحليل السيناريوهات التي أجريناها. قمنا بإنشاء سجلات مخاطر مفصلة لكل قطاع بهدف مراقبة وإدارة مخاطر الحكومة البيئية والاجتماعية ودوكمة الشركات (ESG) في هذا الإطار، بالإضافة إلى المخاطر المناخية. وذلك لضمان متابعة فعالة لاستراتيجيات التخفيف المعتمدة. تم دمج هذه السجلات بانسجام ضمن نظامنا العام لإدارة المخاطر مما يدفعنا لاستكشاف وتقييم مختلف الخيارات لإدارة هذه المخاطر سواء بالنقل والوقاية أو التقليل من احتماليتها، أو حتى تخفيف أثرها، وكذلك اتخاذ القرارات المناسبة بشأن الاحتفاظ ببعض المخاطر حسب الضرورة.

التحول إلى شركة ذات ابتعاثات صافية صفرية

انتقال الدار نحو أعمال خالية من الانبعاثات الكربونية أطلقت الدار في عام 2023 خطة إلى صافي الدتبوعات الصفرية. حيث توضح الخطة كيفية عزم المجموعة على تحقيق الحياد الكربوني في ابتعانها المباشرة وكذلك في الكربون المتصل في جميع مشاريعها وتطويراتها بما في ذلك الانبعاثات الناجمة عن سلسلة التوريد والمستأجرين. تؤكد الدار بذلك هذه الخطة على دورها القيادي في الحراك العالمي نحو بيئة خالية من الانبعاثات الكربونية مما يعكس التزامها الراسخ بالتصدي للتغير المناخي.

تمتلك الدار القدرة المميزة على تحويل الأصول عبر كامل دورة حياتها كونها رائدة في مجال التطوير وإدارة الأصول وبفضل مدفونتها المتنوعة التي تغطي قطاعات مثل القطاع التجاري والسكنى والضيافة والقطاعات اللوجستية والتعليمية. اعتمدنا لذلك منهجهية شاملة للبناء، شاملين ضمنها الانبعاثات الصادرة عن المستأجرين ضمن نطاق الالتزام 3.

المعرفة المزيد عن خطواتنا نحو تحقيق صافي الانبعاثات الصفرية. يرجى الرجوع إلى فصل "خلق أماكن مستدامة" في هذا التقرير.

إدارة المخاطر بمنظور فريق العمل المعنى بالإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ (TCFD)

تصدت الدار لمخاطر المناخ من خلال نظام محكم لإدارة المخاطر بكل دقة واهتمام. صنفت مخاطر الحكومة البيئية والاجتماعية ودوكمة الشركات (ESG) إلى جانب مخاطر المناخ كفئة أساسية من المخاطر التي تتضمن تحديات فرعية خاصة بكل قطاع من قطاعات الأعمال والأقسام المختلفة. وتم دمجها بكفاءة ضمن نظامنا العام السجل المخاطر المناخ بعنابة فائقة ضمن هذه الفئة.

يقدم سجل المخاطر بيانات مفصلة عن كل مخاطرة، شاملة وصفها وتقييمات لأنثرها واحتماليتها وإجراءات التخفيف المنذدة والجهة المسؤولة عنها، وكذلك التدابير الإضافية الضرورية للحد من تأثيرها. علاوة على ذلك، يتم تصنيف كل مخاطرة ضمن مجال مخاطر الحكومة البيئية والاجتماعية ودوكمة الشركات (ESG)، بما فيها المخاطر المناخية، بطريقة منتظمة مقابل فئات الأثر الأخرى كالاستراتيجية والتشغيل والمالية والقانونية.

تحديد المقاييس والأهداف

رداً على الضرورة الملحة لقليل بصفتنا البيئية وبناء نموذج أعمال قوي ومرن، أطلقنا خطتنا للوصول لصافي الانبعاثات الصفرى. وكما بين سايقاً، توضح هذه الخطة أهدافنا القصيرة والطويلة المدى التي تشكل دليلاً لجهودنا نحو تحقيق التزاماتنا.

تفاصيل داعيات المخاطر	تداعيات فريق العمل المعنى بالإفصاحات المالية للمناخ				المخاطر	نوع المخاطر
	رأس المال والتمويل	الأصول والخصوم	النفقات	الإيرادات		
مع استمرار زيادة كمية وصرامة معايير ومتطلبات البناء، سنكون هناك حاجة إلى نفقات رأسمالية كبيرة (CAPEX) لضمان توافق محافظ العقارات مع المعايير الأصول غير المتواقة تواجه خطر العزلة أو تراجع قيمتها. بالإضافة إلى الغرامات المحتملة والضرر السمعي المرتبط بعدم الامتثال	x	x	x	x	زيادة معايير / متطلبات البناء	المخاطر الانتقالية
قد يؤدي فشل الدار إلى وضع المجموعة في مركز تنافسي ضعيف وبؤر سلباً على سمعتها، خاصة إذا كان الأقران الآخرون في العقارات يقومون بعمل هذه الاستثمارات. بالإضافة إلى ذلك، هناك خطر من عدم الاستفادة من الفوائد المحتملة لتوفير الطاقة من خلال الإنتاج المتجدد.	x		x		زيادة الاستثمار ونشر مصادر الطاقة المتجددة	
قد تصبح التكاليف التشغيلية شديدة، خاصة بالنسبة للأصول غير الفعالة في استخدام الطاقة، مع الآثار المرتبطة بقيم الأصول وطلب المستأجرين.			x	x	زيادة الطلب على الطاقة ونكلفتها	
قد تؤدي الأحداث الجوية الشديدة إلى نفقات رأسمالية كبيرة لإصلاح الأضرار، بالإضافة إلى خسائر في الإيرادات وتوقف عن العمل بسبب تقيد الوصول إلى الأصول. قد يعرض عدم كفاية الصمود أو الضرر للأصول الخطر أن تصبح معزولة أو تعاني من انخفاض في الفيـم. بالإضافة إلى ذلك، توجد نفقات رأسمالية مرتبطة بتنفيذ تدابير دفاعية.	x	x	x	x	الأحداث الجوية الفصوى	المخاطر الفيـزـيـائـية
قد يؤدي نقص المياه والجفاف إلى زيادة ملوحة في النفقات التشغيلية وضغط على قيم الأصول ذات الدـسـتـخدامـ غيرـ الفـعالـ للمـاءـ. سيتم تكيف هذا التحدـيـ أكثرـ بواسـطـةـ ضـغـطـ الحرـارـةـ فيـ المـنـطـقـةـ.			x	x		ضغوط المياه
ستؤدي الارتفاعات في درجات الحرارة إلى زيادة كبيرة في الطلب على طاقة التبريد، مما يشكل خطر تعطل الأصول أو انخفاض قيم العقارات التي تفتقر إلى حلول تبريد كافية وفعالة من حيث الطاقة.	x	x	x	x		ضغوط الحرارة

مؤشر مجلس معايير محاسبة الاستدامة (SASB)

الموضع	المقياس	الرمز	العنوان
الموقع	وحدة القياس		
صفحة 76,75	ميجاواط ساعة	IF-RE-130a. 2	إدارة الطاقة
صفحة 76,75	ميجاواط ساعة	IF-RE-130a. 3	التغير في استهلاك الطاقة على أساس مماثل لمساحة المحفظة التي تشملها البيانات، حسب القطاع العقاري الفرعي
صفحة 37 - 35	لا يوجد	IF-RE-130a. 5	وصف عن كيفية دمج اعتبارات إدارة طاقة المباني في تحليل استثمارات العقارات واستراتيجية التشغيل
صفحة 76	لا يوجد	IF-RE-140a. 2	إدارة الموارد المائية
صفحة 47,36,32,31	لا يوجد	IF-RE-140a. 4	وصف لمخاطر إدارة المياه ومناقشة الاستراتيجيات والممارسات المتبعة للتخفيف منها.
النسبة المئوية (%) حسب المساحة الإجمالية، الصفحة 38 بالمتر المربع	(1) نسبة عقود الإيجار الجديدة التي تتضمن بند استرداد التكاليف للتحسينات الرأسمالية المتعلقة بكفاءة الموارد و(2) المساحة الطابقية المؤجرة ذات الصلة، حسب قطاع العقارات	IF-RE-410a.1	إدارة تأثيرات الاستدامة على المستأجرين
صفحة 38	لا يوجد	IF-RE-410a.3	مناقشة النهج المتبعة في قياس وتحفيز وتحسين تأثيرات الاستدامة للمستأجرين
صفحة 69,68,22	لا يوجد	IF-RE-450a. 2	وصف لتحليل مخاطر التعرض للتغير المناخي، ومدى تعرض المحفظة العقارية بشكل منهجي، والاستراتيجيات المتبعة للتخفيف من هذه المخاطر مع تغير المناخ

مؤشر الإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ (TCFD)

الركائز	الإفصاحات المقترنة	أرقام الصفحات وروابط المراجع
الحكومة	وصف متابعة مجلس الإدارة للمخاطر والفرص المتعلقة بتغير المناخ	دوكتة الاستدامة، صفحة 66
الاستراتيجية	الإفصاح عن المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ التي حدتها المنظمة على المدى القصير والمتوسط والطويل.	استراتيجية الاستدامة، صفحة 9 تحديد الموضوعات الجوهرية، صفحة 18 الملحق: تحليل مخاطر المناخ، صفحة 101
إدارة المخاطر	الإفصاح عن تأثير المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ على أعمال المؤسسة واستراتيجيتها وتحقيقها المالي.	إدارة مخاطر الممارسات البيئية والاجتماعية ودوكتة الشركات، صفحة 68. الملحق: تحليل مخاطر المناخ، صفحة 101.
المقاييس والمستهدفات	الإفصاح عن مرونة استراتيجية المنظمة، مع الأخذ في الاعتبار سيناريوهات مختلفة متعلقة بالمناخ، بما في ذلك سيناريو 2 درجة منوية أو أقل.	الملحق: تحليل مخاطر المناخ، صفحة 101.
إدارة المخاطر	وصف العمليات والإجراءات المتبعة في المؤسسة لتحديد وتقييم حالات تضليل المصالح	إدارة مخاطر الممارسات البيئية والاجتماعية ودوكتة الشركات، صفحة 68. الملحق: تحليل مخاطر المناخ، صفحة 101.
إدارة المخاطر	وصف العمليات والإجراءات المتبعة في المؤسسة للتعامل مع المخاطر المرتبطة بالمناخ	إدارة مخاطر الممارسات البيئية والاجتماعية ودوكتة الشركات، صفحة 68. الملحق: تحليل مخاطر المناخ، صفحة 101.
إدارة المخاطر	وصف كيفية دمج عمليات تحديد وتقييم وإدارة المخاطر المتعلقة بالمناخ ضمن إطار إدارة المخاطر الشامل للمؤسسة	إدارة مخاطر الممارسات البيئية والاجتماعية ودوكتة الشركات، صفحة 68. الملحق: تحليل مخاطر المناخ، صفحة 101.
البيانات	الإفصاح عن المقاييس التي تستخدمها المؤسسة لتقدير المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ، بما ينماشى مع استراتيجية وعملية إدارة المخاطر لديها	تحديد الموضوعات الجوهرية، صفحة 18 جزمة البيانات، صفحة 89
الأهداف والالتزامات الاستراتيجية	الإفصاح عن ابعاد الغازات الدفيئة ضمن النطاق 1 والنطاق 2 وإن أمكن، النطاق 3، بالإضافة إلى المخاطر المرتبطة بها.	خارطة طريق تحقيق الحياد المناخي، صفحة 12,11. الأهداف والالتزامات الاستراتيجية، صفحة 15,14,13

فهرس محتويات المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)

E.9	الصفحة 66	12-دور أعلى هيئة إدارة في الإشراف على إدارة الآثار
E.9, G.3	الصفحة 66	13-تفويض مسؤولية إدارة الآثار
E.9	الصفحة 66	14-دور أعلى هيئة إدارة في إعداد تقارير الاستدامة
	الصفحة 71,70	15-تضارب المصالح
	الصفحة 71	16-التواصل حول المخاوف الدرجة
E.9	الصفحة 66	17-المعرفة الجماعية لـأعلى هيئة إدارة
E.9	الصفحة 66	18-تقييم أداء أعلى هيئة إدارة
G.3	التقرير السنوي لعام 2024	19-سياسات الأجور
	التقرير السنوي لعام 2024	20-عملية تحديد الأجور
	لم يتم الافصاح عنه	21-نسبة إجمالي الأجور السنوية
	الصفحة 9 - 16	22-بيان استراتيجية التنمية المستدامة
	الصفحة 66	23-الالتزامات الخاصة بالسياسة
	الصفحة 66	24-تضمين الالتزامات الخاصة بـسياسة العمل المسؤول
	الصفحة 66,64	25-عمليات معالجة الآثار السلبية
	الصفحة 66,64	26-آليات طلب النصيحة والإعراب عن المخاوف
	الصفحة 71,70,68	27-الامتثال لـالقوانين واللوائح
	الصفحة 20	28-عضوية الجمعيات أو الاتحادات المهنية
	الصفحة 16 - 20	29-منهج إشراك أصحاب المصلحة

بيان الاستخدام		
قامت شركة الدار العقارية ش.م.ع بال报 with وفقاً لمعايير المبادرة العالمية للتقارير للفترة من 1 يناير إلى 31 ديسمبر 2024		
المبادرة العالمية للتقارير 1: الأساسيات لعام 2021		
لا يوجد		
معايير/ معايير قطاع المبادرة العالمية للتقارير القابلة للتطبيق		
المعيار المبادرة العالمية للتقارير	رقم الصفحة / أو الإجابة	الإفصاح
مقاييس الاستدامة في سوق أبوظبي للأوراق المالية / دليل الإفصاح المشترك لـ المقاييس	سوق أبوظبي للأوراق المالية / دليل الإفصاح المشترك لـ المقاييس	الإفصاح
البنية والاجتماعية وحكومة الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي	البنية والاجتماعية وحكومة الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي	الإفصاح
General disclosures		
1-التفاصيل المؤسسية	الصفحة 6	المبادرة العامة للتقارير 2: الأفصاحات العامة 2021
2-بيانات مُنشقة في إعداد تقارير الاستدامة للمنظمة	الصفحة 2	
3-الفترة المشتملة بالـ تقرير والتقرير ونقطة الاتصال	الصفحة 2	
4-إعادة صياغة المعلومات	الصفحة 99 - 89	
5-التحقق الخارجي		
6-الأنشطة وسلسلة القيمة وعلاقات العمل الأخرى	الصفحة 6	
7-الموظفين	الصفحة 97 - 90	
8-العمال الذين ليسوا موظفين	الصفحة 97 - 90	
9-هيكل الحكومة ونحوها	التقرير السنوي لعام 2024	
10-ترشيح و اختيار أعلى هيئة إدارة	التقرير السنوي لعام 2024	
11-رئيس أعلى هيئة إدارة	معالي محمد خليفة المبارك	

التركيز على العملاء		
الصفحة 44	المبادرة العالمية للتقارير 3: إدارة الموضوعات الجوهرية	3-1 عمليّة تحديد الموضوعات الجوهرية
لم يتم الإبلاغ عن أي مخالفات في عام 2024.	الموضوعات الجوهرية 2021	3-2 قائمة الموضوعات الجوهرية 2021
1-418 الشكاوى المؤثنة المتعلقة بانتهاك خصوصية العميل	GRI 418: خصوصية العميل	المبادرة العالمية للتقارير 3: إدارة الموضوعات الجوهرية
وفقدان بيانات العميل 2016	صفحة 26 - 28	الموضوعات الجوهرية 2021
2-416 تقييم آثار المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة	GRI 416: صحة وسلامة	المبادرة العالمية للتقارير 3: إدارة الموضوعات الجوهرية
لم يتم الإبلاغ عن أي حوادث في عام 2024.	العملاء 2016	الموضوعات الجوهرية 2021
3-416-2 حوادث عدم الامتثال المتعلقة آثار المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة	العملاء 2016	الموضوعات الجوهرية 2021
إدارة الطاقة الانبعاثات		
E.5, E.7	40 - 21,12,11	المبادرة العالمية للتقارير 3: إدارة الموضوعات الجوهرية
E.3	76,75	المبادرة العالمية للتقارير 3: إدارة الموضوعات الجوهرية 2021
E.3	302-1 استهلاك الطاقة داخل المنظمة	GRI 302: الطاقة 2016
E.3	302-2 استهلاك الطاقة خارج المنظمة	صفحة 62
E.3	302-4 خفض استهلاك الطاقة	62
E.1	35,34,32,26	302-5 خفض متطلبات الطاقة للمنتجات والخدمات
E.1	74,73	305-1 انبعاثات الغازات الدفيئة المباشرة (نطاق 1)
E.1	74,73	305-2 انبعاثات الغازات الدفيئة غير المباشرة للطاقة (نطاق 2)
E.1	74,73	305-3 انبعاثات الغازات الدفيئة غير المباشرة الأخرى (نطاق 3)
E.1	74,73,35,34,32	305-5 الحد من انبعاثات الغازات الدفيئة
رعاية الموظفين		
S.9	64	المبادرة العالمية للتقارير 3: إدارة الموضوعات الجوهرية
S.9	406 GRI 406: عدم التمييز 2016	الموضوعات الجوهرية 2021
S.9	408-1 العمليات والموردون المعرضون لمخاطر كبيرة تتعلق بحوادث سياسة رعاية العمال	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية
S.9	409-1 العمليات والموردون المعرضون لمخاطر كبيرة تتعلق بحوادث سياسة رعاية العمال	المبادرة العالمية للتقارير 3: إدارة الموضوعات الجوهرية
S.9	409 GRI 409: العمل الجيري أو الفوري 2016	المبادرة العالمية للتقارير 3: إدارة الموضوعات الجوهرية

الموضوعات الجوهرية		
الصفحة 16	المبادرة العالمية للتقارير 3: إدارة الموضوعات الجوهرية	3-1 عمليّة تحديد الموضوعات الجوهرية
الصفحة 16	الموضوعات الجوهرية 2021	3-2 قائمة الموضوعات الجوهرية 2021
الصحة والسلامة		
الصفحة 62	المبادرة العالمية للتقارير 3: إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية للتقارير 3: إدارة الموضوعات الجوهرية
S.8	62	403-1 نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية GRI 403: الصحة والسلامة المهنية 2018
S.8	62	403-2 تحديد الأخطار وتقدير المخاطر والتحقيق في الحوادث
S.8	62	403-3 خدمات الصحة المهنية
63,62	63,62	403-4 مشاركة العمال والتشاور والتواصل معهم بشأن الصحة والسلامة المهنية
63,62	63,62	403-5 تدريب العمال على الصحة والسلامة المهنية
64 - 62	64 - 62	403-6 تعزيز صحة العمال
64 - 62	64 - 62	403-7 منع وتحذيف آثار الصحة والسلامة المهنية المرتبطة مباشرة بعلاقات العمل
S.7	100 - 98	403-9 إصابات المرتبطة بالعمل
S.7	100 - 98	403-10 اعتلال الصحة المرتبط بالعمل
أخلاقيات العمل ومكافحة الفساد		
G.5	71,70	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية
71,70	71,70	المبادرة العالمية للتقارير 3: إدارة الموضوعات الجوهرية
71,70	71,70	205-2 التواصل والتدريب بشأن سياسات وإجراءات مكافحة الفساد GRI 205: مكافحة الفساد 2016
71	71	205-3 وقائع الفساد المؤكدة والإجراءات المتخذة

الأثر المجتمعي		
58 - 47,45 الصفحة	المبادرة العالمية للتقارير 3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	الصفحة 3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية 2021
58 - 47,45 الصفحة	GRI 413 المجتمعات المحلية 1-413 العمليات التي تتطوّي على مشاركة المجتمع المحلي، وتقيمات الأثر، وبرامج التنمية	الصفحة 2016
413-2 الصفحة	413-2 العمليات ذات الآثار السلبية الهامة الفعلية أو المحتملة على المجتمعات المحلية	لم يتم الإبلاغ عن أي عمليات ذات الآثار السلبية الهامة الفعلية أو المحتملة على المجتمعات المحلية
إدارة النفايات		
E.7 34,31 الصفحة	المبادرة العالمية لل Báo cáo 3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	الصفحة 2021
40,39,28 الصفحة	301-2 المواد المدخلة المُعاد تدويرها المستخدمة	الصفحة 2016
34,31 الصفحة	306-1 توليد النفايات والآثار المهمة المتعلقة بالنفايات	الصفحة 2020
34,31 الصفحة	306-2 إدارة الآثار المهمة المتعلقة بالنفايات	الصفحة 76
76 الصفحة	306-3 النفايات المتولدة	الصفحة 76
76 الصفحة	306-4 النفايات المحولة من التخلص	الصفحة 76
إدارة المياه		
E.7 37,36,34,31,27 الصفحة	المبادرة العالمية لل Báo cáo 3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	الصفحة 2021
37,36,34,31,27 الصفحة	303-1 التعاملات مع المياه كمورد مشترك	الصفحة 2018
37,36,34,31,27 الصفحة	303-2 إدارة الآثار المتعلقة بتصريف المياه	الصفحة 76
76 الصفحة	303-5 استهلاك المياه	الصفحة 76

سلسلة التوريد المستدامة		
G.4 الصفحة 65	المبادرة العالمية لل Báo cáo 3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	الصفحة 2021
86,65 الصفحة	308-1 الموردون الجدد الذين خضعوا للتدقيق طبقاً للمعايير البيئية	الصفحة 2016
86,32 الصفحة	308-2 الآثار البيئية السلبية في سلسلة التوريد وإجراءات المتخذة	الصفحة 2016
86,65 الصفحة	414-1 الموردون الجدد الذين تم فحصهم باستخدام المعايير الاجتماعية	الصفحة 2016
86,65 الصفحة	414-2 الآثار الاجتماعية السلبية في سلسلة التوريد وإجراءات المتخذة	الصفحة 2016
رفاهية العمال		
60 الصفحة	المبادرة العالمية لل Báo cáo 3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	الصفحة 2021
93,92 الصفحة	401-1 تعيين الموظفين الجدد ومعدل ترك الموظفين للعمل	الصفحة 2016
94 الصفحة	401-3 إجازة رعاية الطفل	الصفحة 2016
اربع اسابيع	402-1 الحد الأدنى لفترات الإشعار فيما يتعلق بالتغييرات التشغيلية	العلاقة بين العمال والإدارة 2016
S.4, G.1, G.2 التقرير السنوي لعام 2024	405-1 تنوع هيئة الإدارة والموظفين	الفرص 2016
S.2 الصفحة 97 - 95	405-2 نسبة الراتب الأساسي والأجور بين النساء والرجال	الصفحة 2016
تطوير المواهب		
61 الصفحة	المبادرة العالمية لل Báo cáo 3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	الصفحة 2021
95,94 الصفحة	404-1 متوسط ساعات التدريب في السنة لكل موظف	الصفحة 2016
61 الصفحة	404-2 برامج تحسين مهارات الموظفين وبرامج المساعدة على الانتقال	الصفحة 2016
61 الصفحة	404-3 النسبة المئوية للموظفين الذين يتلقون مراجعات دورية للأداء والتطور الوظيفي	الصفحة 2016

التنمية الاجتماعية والاقتصادية		
6.6	الصفحة 69	3- إدارة الم الموضوعات الجوهرية المبادرة العالمية للتقارير: 3- إدارة الم موضوعات الجوهرية 2021
38,27	الصفحة 38,27	3- إدارة الم الموضوعات الجوهرية المبادرة العالمية لل Báo cáo: 3- إدارة mموضوعات الجوهرية 2021
E.9	الصفحة 66	3- إدارة الم الموضوعات الجوهرية المبادرة العالمية لل Báo cáo: 3- إدارة mموضوعات الجوهرية 2021
E.7, E.11	الصفحة 22	3- إدارة الم الموضوعات الجوهرية المبادرة العالمية لل Báo cáo: 3- إدارة mموضوعات الجوهرية 2021
58,45,39,35,32,19	الصفحة 19	3- إدارة الم الموضوعات الجوهرية المبادرة العالمية لل Báo cáo: 3- إدارة mموضوعات الجوهرية 2021
67	الصفحة 67	3- إدارة الم الموضوعات الجوهرية المبادرة العالمية لل Báo cáo: 3- إدارة mموضوعات الجوهرية 2021
E.7	الصفحة 33	3- إدارة الم الموضوعات الجوهرية المبادرة العالمية لل Báo cáo: 3- إدارة mموضوعات الجوهرية 2021
حماية البيانات والأمن السيبراني		
55	الصفحة 55	3- إدارة الم الموضوعات الجوهرية المبادرة العالمية لل Báo cáo: 3- إدارة mموضوعات الجوهرية 2021
56,55	الصفحة 56,55	201- القيمة الاقتصادية المباشرة الممنجة والموزعة GRI 201: الأداء الاقتصادي 2016
104 - 101	الصفحة 104 - 101	201- الآثار المالية والمخاطر والفرص الأخرى الناجمة عن تغير المناخ
المدن الذكية		
حكومة الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات		
المرونة والقدرة على التكيف والصمود أمام تغير المناخ		
الحلول المبتكرة		
الاستثمار المستدام		
الطاقة النظيفة		
التوطين		
إدارة القواعد البيولوجي		
3- إدارة الم الموضوعات الجوهرية المبادرة العالمية لل Báo cáo: 3- إدارة mموضوعات الجوهرية 2021		
42,41	الصفحة 42,41	3- إدارة الم الموضوعات الجوهرية المبادرة العالمية لل Báo cáo: 3- إدارة mموضوعات الجوهرية 2021
42,41	الصفحة 42,41	4-3 المواقع التشغيلية المملوكة أو المؤجرة أو المدارة داخل المناطق المحمية أو المناطق ذات قيمة التنوع البيولوجي العالمية الموجودة خارج المناطق المحمية، أو بجوار مثل هذه المناطق GRI 304: التنوع البيولوجي 2016
42,41	الصفحة 42,41	2-3 الآثار الهامة للأنشطة، والمنتجات، والخدمات على التنوع البيولوجي
42,41	الصفحة 42,41	3- الموارد المحمية أو المعاد تأهيلها
42,41	الصفحة 42,41	4-4 الأنواع البيولوجية المدرجة في قائمة الحمراء للاتحاد الدولي لحفظ الطبيعة (IUCN) والأنواع المرجحة في قائمة الحفظ الوطنية والتي تقع موائلها في مناطق متأثرة بالعمليات



شركة الدار العقارية

تقرير الاستدامة السنوي 2024